



100 Mujeres  
Inspiradoras de la  
Minería Chilena  
**#WIM100Chile**



ISBN: 978-956-09007-2-2

**Directora:**

Tamara Leves Hamen

**Directora del Equipo Editorial:**

Marilyn Urtubia Ossandón

**Compilación:**

Romina Urquizar Mora

**Edición Literaria:**

Liliana Almarza Muñoz

**Diseño:**

Willy Román Aguilera / [www.wrdesign.cl](http://www.wrdesign.cl)

Women in Mining Chile

Presenta

**100 Mujeres Inspiradoras  
de la Minería Chilena**

## Women in Mining Chile

Women in Mining Chile es una organización sin fines de lucro fundada en Santiago de Chile en 2015 y parte de la red internacional de Women in Mining.

WIM Chile cuenta hoy con 300 socias activas a través de todo el país y más de 23.000 adherentes, con quienes compartimos nuestra visión, misión y valores.



### ■ Misión

Ser una organización sin fines de lucro referente y reconocida de talento femenino para la minería, que contribuye a las buenas prácticas, igualdad de condiciones y participación de la mujer en la industria.

### ■ Visión

Promover la inclusión y desarrollo profesional de la mujer en todas las posiciones de la cadena de valor, potenciando y aumentando su participación y visibilidad en la industria minera.

### ■ Valores

**Responsabilidad:** Cumplir con los compromisos y contribución voluntaria y activa adquirida con WIM Chile y los distintos grupos de interés.

**Integridad:** Actuar con transparencia y sinceridad, mostrar una conducta consecuente y confiable en lo que se hace, piensa y dice, en resguardo de los intereses de la organización.

**Respeto:** Comunicar y escuchar de forma asertiva y empática las diversas opiniones e ideas, promoviendo un clima de respeto y armonía interna y externamente.

**Compromiso:** Asumir con profesionalismo y perseverancia los objetivos y desafíos de WIM Chile, contribuyendo al logro de nuestra misión.

**Colaboración:** Participar y ayudar a través de voluntariados para contribuir al logro de los objetivos de la organización, apoyando solidariamente a las socias activas y los distintos grupos de interés.

**Influencia:** Posicionar a la organización frente a los distintos stakeholders, creando un impacto en la percepción de la participación de la mujer en la industria que genere cambios culturales y sociales en la equidad de género.

Para muchas mujeres mostrar sus logros es un problema y evitan de hablar de ellos, restando importancia a su aporte a la ciencia, sus comunidades o al país. Eso tiene mucho que ver con nuestra idiosincrasia o tal vez, a la forma que nos han educado hacia el interior de nuestros hogares y familia, evitando los espacios públicos, lo cual se proyecta hacia lo laboral e incluso lo político. Podría quedarse todo ese aporte en el statu quo o simplemente perderse en el tiempo. Total, sólo le pertenecía a ella o, al menos, así lo pensaba.

El problema es otro, una segunda derivada que no somos capaces de ver del todo y magnificar. Las mujeres encuentran inspirador el logro de otras mujeres y no el de ellas mismas. Entonces, caemos en una paradoja que es difícil de romper: las mujeres con más experiencia evitan hablar de sus propios logros y las mujeres jóvenes necesitan referentes ¿Cómo encontrarnos en este camino?

Según el Self-promotion Gap 2019, esto crea un acertijo denominado brecha de autopromoción. La mayoría de las mujeres (83%) se han inspirado al escuchar a las mujeres hablar sobre sus éxitos y logros, pero 7 de cada 10 mujeres (69%) prefieren minimizar sus éxitos antes que hablar con la gente sobre ellos.

Es por esta razón que Women In Mining Chile ha asumido un compromiso muy especial con estas mujeres, con la industria minera y con el país, lanzando este reconocimiento a las 100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena.

Sabíamos que ellas no se iban a auto postular y que restarían importancia de sus historias y logros. Por esto, propusimos la modalidad de nominación a través de un tercero que nos contara quién es esa mujer que le inspiró a ingresar a la minería, permanecer o desarrollarse. Cada historia compartida es una muestra de mujeres de gran valor, con pasión por lo que hacen y principalmente, que están dejando una huella indeleble en la historia de la minería chilena.

Por último, quiero compartir con ustedes que este proceso ha sido un tiempo de mucha reflexión y aprendizaje. Me identifico y empatizo con ellas y con sus experiencias. Puede parecer extraño que, desde mi rol, como presidenta de WIM Chile, tenga esas mismas emociones, pero les aseguro que leyendo cada una de sus historias, pude conectar con mis propios sentimientos y emociones.

Entré a esta hermosa industria hace más de 25 años y he experimentado en primera persona los cambios y avances hacia una minería más inclusiva, que está comprometida a contribuir con la transformación cultural que Chile y el mundo necesita.

Con mucho orgullo, y a nombre de Women in Mining Chile, les presento a las **100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena 2021**.



**Tamara Leves**  
Presidenta  
Women in Mining Chile



100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena  
#WIM100Chile

## 100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena 2021

### ■ Liderazgo

1. Valeria Alegría Guerra
2. Cecilia Anabalón Armijo
3. Varinia Aranguren
4. Lucy Arias Castillo
5. Alejandra Ayavire Ocayo
6. Alyson Behm Torrejón
7. Karina Briño
8. Angélica Cabrera Mix
9. Ruth Castillo Arredondo
10. Ximena Chaca Carmona
11. Gabriela Flores Yantén
12. Cristina Güell Escobar
13. Ana María Rabagliati Grunwald
14. Hada Matrás Pérez
15. Sandra Peña Parra
16. Katherine Pulgar Cortés
17. Sofía Sánchez Kramer
18. María Soledad Jeria López
19. Viviana Torres Luengo
20. Loreto Urbina Maluenda
21. Rocío Uribe Arismendi
22. Leyla Vaccia Izami
23. Juliana Vitali Dinamarca
24. Evelyn Walter Ponce

### ■ Innovación

25. Adriana Bassi Martínez
26. Nury Briceño Arias
27. Estefania Broughton Flores
28. Pamela Chávez Crooker
29. Jeisy Cofré Figueroa
30. Diana Comte Selman
31. María Ignacia Fourt Pimentel
32. Pamela Garrido Ruiz
33. Karen Hernández Leyton
34. María José Alvarado Pizarro
35. Ruth Berta López Gangas
36. Vilma Magnata Abarzúa
37. Pilar Moreno Bour
38. Ximena Retamal Carrillo
39. Ana María Rojo Contreras
40. Jessica Zuleta Alcota

### ■ Trayectoria

41. Liliana Almarza Muñoz
42. Leonor Ardiles Hernández
43. Atina Bendek Abud
44. Pamela Bordones Olivares
45. Ana Bran Hernández
46. Nora Calderón Díaz
47. Ana Cortés Díaz

48. Daniela Desormeaux Rojas
49. Maricel Dorador Dorador
50. Sandra Henríquez González
51. Olga Inés Alfaro Toledo
52. Paulina Jaramillo Osben
53. Katharina Jenny Arroyo
54. Romke Kuyvenhoven
55. Susan Levis Rojas
56. Sandra Muñoz Pavez
57. Solange Pérez Marín
58. Jessica Rivas Troncoso
59. Cecilia Riveros Luna
60. Ana Salazar Ríos
61. Soledad Santa Ana Loeser
62. Anita Solari Otárola
63. Alejandra Wood

## ■ Talento Emergente

64. Valesca Álvarez Cepeda
65. María Belén Gutiérrez Miranda
66. Pamela Bolaños Quispe
67. Trinidad Carmona Aldunate
68. Javiera Collao Morales
69. Emilia Labarca Bonilla
70. Andrea Gutiérrez Prado
71. Bárbara Irribarren Cortés
72. Nicole Lara Llano
73. Constanza Matus John
74. Catalina Morales Romero
75. Diana Orellana Duarte

76. Isidora Romero Díaz
77. Carolina Saavedra Acuña

## ■ Sustentabilidad

78. Paula Alvarado Hermosilla
79. Carola Campero Fernández
80. Bárbara Charpentier Gallardo
81. Roxana Espinoza Espejo
82. Daniela Flores Rojas
83. Vanessa Gueny Rivera
84. Jazmine Hormazábal Henríquez
85. Paola Huenumán Acosta
86. María Luisa Lozano Lorenzini
87. Carolina Merino
88. Francisca Rivero Garay
89. Paulette San Martín
90. Laura Ulloa Palomo
91. Marilyn Urtubia Ossandón
92. Irene Vega Pinilla
93. Gissela Vergara Tapia

## ■ Educación

94. Leticia Campos Olivares
95. Elizabeth Díaz Aguilera
96. Pamela Muñoz Valenzuela
97. Andrea Obregón Rojas
98. Karin Saavedra Redlich
99. Giovanna Schiavi Canessa
100. Lilian Velásquez Yévenes



Categoría: Liderazgo



La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU confirma la relación estrecha que existe entre desarrollo sostenible, persona y comunidad. Impulsar políticas y prácticas que promuevan en forma efectiva las oportunidades de desarrollo personal son un factor clave para que las sociedades y las economías prosperen. Por este motivo, la igualdad de género y la inclusión han cobrado gran relevancia en prácticamente todo el mundo.

En nuestro país, se han impulsado una serie de iniciativas para avanzar en la eliminación de las principales brechas de género. Sin embargo, las secuelas de la pandemia han hecho retroceder la participación laboral femenina en muchos sectores, por lo que es urgente revertir estos efectos.

En minería, la inclusión de la mujer nos ha demostrado que los equipos diversos alcanzan mejores resultados, ya que son más eficientes, más innovadores y son capaces de impulsar una transformación cultural positiva al interior de las organizaciones. Cuando existen diferentes miradas, se rompen estereotipos y se eliminan barreras, lo que crea un valor único para toda compañía.

En Antofagasta Minerals sabemos que esto también nos hace estar mejor preparados para los desafíos del futuro. Hoy, el 16 % de las personas que trabajan en nuestra compañía son mujeres, gracias a que duplicamos la dotación femenina en los últimos cuatro años. Nos queda mucho camino por delante, pero tenemos la convicción que vamos en la dirección correcta.

Como parte del libro “100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena 2021”, hoy 24 mujeres son destacadas en la categoría de liderazgo como referentes en la industria. Este reconocimiento es importante para que otras trabajadoras y profesionales puedan emprender el mismo camino.

Debemos seguir propiciando liderazgos más inclusivos y flexibles, abriendo espacios en aquellas tareas que tradicionalmente han tenido baja participación femenina. Asimismo, debemos trabajar para que en un futuro cercano logremos incrementar la participación de más mujeres en cargos de alta dirección y en roles de liderazgo.

Quiero felicitar a las mujeres reconocidas e invitarlas a seguir desplegando todo su talento y su ejemplo. Cada una de ustedes, desde su ámbito, es un referente para otras profesionales y una pieza fundamental en el futuro de nuestra industria.



**Iván Arriagada**  
Presidente Ejecutivo  
Antofagasta Minerals



**Nombre:** Valeria Margarita Alegría Guerra

**Cargo:** Operadora de Camión de Extracción,  
Minera Centinela

Valeria es operadora CAEX desde hace 10 años. Ingresó a la minería motivada a través de charlas y trabajos voluntarios dedicados a incentivar a mujeres y jóvenes a formar parte de la industria. Hoy, participa en la organización sin fines de lucro “Dejando Huellas”, en donde comparte su historia de vida y demostrando que aún con una discapacidad, es posible desempeñarse en la gran minería y operar maquinaria pesada. En 2014 fue elegida Mujer Minera en Expomin.

### Una mujer sin límites

El sueño de Valeria era aprender mecánica y capacitarse para ser operadora de maquinaria pesada. Logró su objetivo y hoy, comparte sus aprendizajes para motivar a otras personas entregando un ejemplo de resiliencia.

“Soy discapacitada y en este proceso de diversidad e inclusión que estamos viviendo no solo en la industria, sino también como sociedad, debemos realizar los ajustes razonables necesarios para que podamos trabajar de manera igualitaria, cómoda y en un grato ambiente laboral.

Por eso, realizo charlas a través de la ONG y he participado en festivales como FIIS org, soy tutora de procesos de training. Quiero participar incentivando a que otras mujeres se unan al rubro, que sepan de qué se trata, que derribemos mitos y seamos cada vez más personas en minería.

A las mujeres que quieran integrarse, les diría que no hay límites de ningún tipo para ir donde tu corazón quiera llegar. Sólo debes esforzarte y poner tu mente en ello. La minería es un rubro maravilloso y las mujeres que la componemos hemos hecho de ella, una mejor y más productiva industria”.

### Valeria es una mujer inspiradora

“Valeria es una operadora con alto compromiso con la seguridad y una excelente operadora y una de las primeras instructoras de camión de alto tonelaje en Chile. Es un agrado trabajar con ella. Para Centinela, creo que es un gran aporte en la inducción como operadora guía hacia las aprendices. Es una mujer comprometida, profesional, perseverante y motivadora”.

Richard Díaz Robles

**Nombre:** Cecilia Camila Anabalón Armijo

**Cargo:** Especialista Sénior de Desarrollo Organizacional para Sudamérica, FLSmidth



Cecilia es psicóloga de la Universidad Católica Cardenal Raúl Silva Henríquez, diplomada en selección de personas y desarrollo organizacional y especializada en Recursos Humanos con más de 10 años de experiencia. En 2016, se unió a FLSmidth, donde hoy se desempeña como especialista sénior de DO para Sudamérica. Es líder de diversidad e inclusión.

### **Visión de cambio**

Cecilia llegó a la minería luego de ser analista de capacitación en otro rubro. “Al inicio, fue una constante validación profesional con mis pares hombres, que luego fue avanzando hacia una relación más fluida y horizontal”, cuenta.

Desde su ingreso a la industria, ha logrado ver cambios y, desde su rol, es catalizadora de inclusión de género en la minería.

“Para mí, la incorporación de las primeras mujeres de nuestra empresa en el rol de mantenedoras mecánicas fue clave para ratificar que era posible generar un cambio, romper el statu quo y la inercia en la que estábamos. Saber que todo el trabajo que había liderado se concretaba me causó una gran alegría, ya que todas las acciones que había tenido que hacer para este proyecto habían valido la pena. Ver el orgullo de estas mujeres y de sus compañeros de equipo por ser parte de este gran hito y ser reconocida dentro de la compañía a nivel global por este proyecto me causó una gran satisfacción y día a día trabajo para que estas iniciativas se mantengan y prosperen”.

### **Cecilia es una mujer inspiradora**

“Ha impulsado con fuerza su convicción de incorporar más mujeres a la minería, desafiando a la organización para que ésta sea una empresa con acciones reales, derribando muchos sesgos existentes en todos los niveles e instalando el tema con fuerza en la mesa del directorio, siendo referente incluso a nivel global. Conformó la primera red de mujeres en FLSmidth, que tiene como foco ser un espacio para crecer en comunidad y entregar herramientas de empoderamiento femenino. Desde su gestión, ha generado cambios importantes, inspirando a hombres y mujeres en la promoción de la equidad, logrando movilizar la incorporación de mujeres y a pensar en las nuevas masculinidades que se deben promover”.

Nathalia González

**Nombre:** Varinia Aranguren

**Cargo:** Gerenta Comercial, Teck Resources Limited



Varinia es una ejecutiva comercial peruano-canadiense enfocada en cadena de suministros en la industria minera y actualmente se desempeña como gerenta comercial para Teck en el proyecto minero en construcción más grande en América Latina. Es una líder establecida, con 15 años de experiencia internacional en proyectos de la gran minería desde el diseño, construcción, puesta en marcha e inicio operacional y cuenta con experiencia directa en todas las facetas de la implementación de proyectos, sobre todo el planeamiento estratégico, mejora continua, negociación de contratos mayores con EPCM, contratistas directos, adquisiciones capitales, ejecución y cierre.

### **Siguiendo los pasos de un minero**

Su padre trabajó en grandes proyectos mineros hasta su retiro y, de alguna forma, Varinia siempre quiso seguir sus pasos. “Uno de los paseos más impresionantes de mi niñez fue una planta de lixiviación de cobre”, recuerda.

Hoy, cuenta con experiencia en megaproyectos en Perú, Chile, Australia, República Dominicana y Canadá, y ha participado en proyectos mineros en Estados Unidos y Rusia, por lo que comprende también sus desafíos. “Es difícil poder predecir las altas y bajas de los ciclos de los metales, pero las compañías deben enfocarse en gestionar y balancear sus portafolios, y la innovación tecnológica puede representar una gran oportunidad de ahorros significativos”.

Actualmente se desempeña en el proyecto QB2. Al mismo tiempo, realiza un MBA ejecutivo en Estados Unidos y comparte su conocimiento a través de mentorías.

“Jamás subestimes la importancia de crear una red. Comparte lo que aprendas, el conocimiento siempre debe compartirse. Aun cuando dudes, mantén tus principios e integridad a salvo; nada paga el dormir en paz”, aconseja.

### **Varinia es una mujer inspiradora**

“En una industria como la minera, la participación de las mujeres no es usual, es mucho menos usual estar en un cargo de liderazgo y con una responsabilidad tan grande como la de gerenciar el área comercial de un megaproyecto minero. Varinia tiene una gran ética e integridad profesional y lo demuestra en un mundo donde las decisiones de las mujeres son duramente cuestionadas. Además, es mentora de otros profesionales, no escatima esfuerzo, comparte conocimientos y no tiene temor de reconocer sus errores y aprender de ellos. Sin duda, ella es una inspiración para las demás mujeres a quienes nos gustaría llegar tan lejos como ella ha llegado”.

Libby Vidic

**Nombre:** Lucy Alejandra Arias Castillo

**Cargo:** Superintendente DCS, Minera Spence



Nacida en Chuquicamata, Lucy pertenece a una familia minera, en que su padre y su abuelo trabajaron en el rubro. Estudió en un colegio de mujeres y escoger una carrera dominada por los hombres fue un desafío. Es ingeniera electrónica de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, e inició su carrera en Siemens como ingeniera de servicios. Desde 2019, es superintendente en sistemas de control DCS para BHP en Minera Spence.

### El llamado de la minería

Aunque inicialmente Lucy no pensaba regresar al norte, la búsqueda de trabajo la hizo regresar. “Fui rechazada en varias oportunidades por ser mujer y no ‘estar acorde’ para turnos con clima extremo, hasta que quedé en una empresa que prestaba servicios a la minería. Por fin pude aportar y fue sorprendente ver todo lo que se relacionaba con mi carrera y lo importante que sería el tema de los sistemas de control y la automatización en la industria.

Me mantiene el constante desafío de que está cambiando todo, ya no existen esos cargos perpetuos, lo que hace apasionante estar donde las papas queman.

Me moviliza esa voz en mi cabeza que siempre está hablándome y desafiándome, y también mis hijas. Quiero que ellas puedan ver que la maternidad no es una barrera para poder mantenerse en la industria y ser un aporte relevante para el futuro”.

### Lucy es una mujer inspiradora

“Lucy emergió en la etapa de transición de la inserción de la mujer en minería, en esa etapa donde aún era extraño tener una líder mujer y triunfó, logró que el equipo que estaba con ella se sintiera parte de un gran equipo con gran potencial, ayudó a que su equipo fuese uno de los más respetados y ante todo que fuese un equipo unido por un solo propósito. Desde ese tiempo, Lucy mostró sus dotes para guiar a sus subordinados para ser la mejor versión de uno mismo. Es una líder excepcional, con un equipo que la quiere mucho, que la respeta en lo profesional y en su rol de amiga, una líder que permite que su equipo se desarrolle y saque lo mejor de sí mismos y ante todo es una líder que empatiza con todo y todos”.

Juan Condori

**Nombre:** Alejandra Flor Ayavire Ocayo  
**Cargo:** Química de Calidad, Albemarle



Alejandra nació en Calama, de ascendencia Lickanantay por parte de su padre y madre. Cursó sus estudios escolares en Calama y luego su carrera de educación superior en Antofagasta. Obtuvo el título de química con mención en medioambiente. En el año 2013, ingresó a trabajar a Albemarle, donde ha desarrollado distintas habilidades de liderazgo, que incluso la han llevado a ser dirigente sindical desde 2018.

#### **Abriendo puertas al talento femenino**

Para Alejandra, diversidad e inclusión son dos palabras que ahora se están haciendo notar en la industria minera. “Hoy las asociamos a la manera de relacionarnos, de cómo nos expresamos y cómo nos adaptamos a estar todos en conjunto sin discriminaciones y deberíamos considerarlo también como una posibilidad de abrir oportunidades de trabajo para las mujeres y optar no solo a roles inferiores, sino a todo tipo de roles, incluyendo gerencias.

A las mujeres que vienen, les diría que no se cohíban en aportar. Nosotras las mujeres tenemos diferentes miradas en el trabajo y eso es un plus para la industria minera, que sigan adelante, aunque a veces se les haga difícil creer que pueden llegar más alto, nunca se rindan. Siempre piensen que ya estamos acá y no nos iremos de acá, así que sigan creyéndose el cuento, que cada una vale por mil”.

#### **Alejandra es una mujer inspiradora**

“Descendiente de pueblos originarios, luchadora por las causas sociales y los derechos de las mujeres y los trabajadores. Alejandra siempre se ha destacado por su pasión y calidad humana. Estudió en la UCN, donde se destacó por su liderazgo. Actualmente, es la primera mujer sindicalista. Además de ser feminista y una líder innata, tiene un gran corazón. A veces, incluso escapa de sus funciones a la hora de prestar una mano y ayudar a otros, pero igual lo hace. Sus sobrinas son su motor y sus ascendientes su inspiración en la vida”.

Vanessa Honores

**Nombre:** Alyson Denise Behm Torrejón

**Cargo:** Gerenta de Control de Proyectos, Bechtel Minería y Metales



Alyson cuenta con 20 años de trayectoria y hoy es gerenta de Control de Proyectos en Bechtel Minería y Metales. Ha trabajado en Chile y Australia, desde oficinas centrales y en terreno y en las distintas etapas de estudios de ingeniería – desde prefactibilidad a su definición y en la ejecución de proyectos con tipología EPC y EPCM. Durante su carrera, ha liderado equipos de trabajos diversos y participa activamente en iniciativas de diversidad e inclusión y desarrollo profesional de nuevos talentos.

### Construyendo el camino

Alyson está comprometida con la preparación de la próxima camada de líderes que serán parte del desarrollo de proyectos mineros. “Es en lo que más me he enfocado en estos últimos años. Hay muchas personas que vienen con todas las energías y con muchas ganas de innovar en la industria. La idea es siempre mantenernos vigentes, e ir mejorando nuestros procesos de manera de obtener mejores resultados y dentro de los plazos esperados. Siempre me ha gustado enseñar y en este campo también he encontrado la oportunidad de transmitir mis experiencias y dejar mi legado en las nuevas generaciones que, por supuesto, solo es la base para las mejoras que ellas puedan implementar en la industria”.

“A las mujeres que se unen a la industria les diría que hay que ponerse metas altas y querer trabajar en proyectos de gran envergadura, y ese tipo de desafío solo lo encuentras en la gran minería. Uno de los commodities más importantes y que sustentan al país es el cobre, el cual es nuestro elemento fundamental para la economía, así que las invitaría a formar parte de este proceso que nos mantiene y levanta como país”.

### Alyson es una mujer inspiradora

“Alyson es la única mujer entre los gerentes de control de proyectos en Bechtel Minería y Metales. Fue creciendo desde posiciones junior en el área, ha estado en terreno y en oficina central y asignaciones internacionales. Su liderazgo inspira a otras que puedan llegar a un área técnica y que sean fuertes en conocimientos. Ella entrega las herramientas a quienes son parte de su equipo para que puedan crecer”.

Karla Osorio

**Nombre:** Karina Briño

**Cargo:** Gerenta General de Administración,  
Minera Candelaria, Lundin Mining Corp.



Karina nació en Chile y vivió en Canadá hasta 2017. Cuenta con 17 años de experiencia en minería y, entre sus cargos previos, figura su rol de subsecretaria del Ministerio de Energía y Minería y de asesora sénior en minería del Gobierno de British Columbia. En 2011, fue presidenta y CEO de la Asociación de Minería de British Columbia y perteneció al Comité Asesor de Responsabilidad Social del Consejo de Estándares de Canadá. En 2017, se unió a Minera Candelaria – Lundin Mining como gerenta general de Administración. Es graduada en psicología y literatura hispana de la universidad de British Columbia y miembro de la Sociedad Internacional de Mujeres Profesionales.

### Su pasión por la minería

Para Karina, nuestra minería es una industria clave para el desarrollo global.

“La minería es una gran industria inserta en el corazón de los pueblos. Ofrece grandes oportunidades laborales y económicas. Sin embargo, su más importante contribución está en el desarrollo sustentable de las comunidades y sus personas. Además, para quienes trabajamos en ella, tenemos una gran oportunidad de desarrollarnos profesional y personalmente.

Para mí, la base de la minería está en las personas. En términos de equidad, las mujeres hemos ido creando espacios y también hemos ido creando las oportunidades para la nueva generación de mineras en Chile y el mundo. Desde esta perspectiva, la diversificación de la industria es una motivación y un desafío, es un tema de derechos. Mi propósito es, a través de mi gestión, aportar a una minería con diferentes miradas y socialmente responsable”.

### Karina es una mujer inspiradora

“Karina demuestra un fuerte liderazgo en materias contingentes como la diversidad e inclusión, derechos humanos y el logro de los objetivos de desarrollo sostenible. Desde su posición en la compañía, reafirma este liderazgo, llevando adelante iniciativas que representan los valores corporativos como el respeto, la excelencia, la seguridad y la integridad. Su carácter carismático genera un ambiente propicio para el logro de los objetivos del área y, además, constantemente impulsa temas de género, diversidad e inclusión en todas las tareas de la comunicación, tanto internas como externas”.

Anónimo

**Nombre:** Angélica María Cabrera Mix

**Cargo:** Directora de Medio Ambiente y Sistemas HSEC, Teck Resources Chile Ltda.



Angélica nació en Chile en 1970 y luego se mudó a Inglaterra junto a su familia. Ahí vivió su infancia y estudió Ingeniería Civil Química en la Universidad de Newcastle-upon-Tyne. En 1994, regresó a Chile y decidió quedarse. Completó un postítulo en prevención de riesgos e inició su vida laboral en el área de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de la industria de gases industriales. Trabajó 15 años como consultora, mayormente para empresas mineras y se integró a Teck en 2013. Es casada hace 24 años y tiene 3 niñas que describe como “inteligentes y valientes”.

#### Acciones que marcan

Angélica ha sido una gran defensora y proponente de la diversidad e inclusión en su empresa. Con orgullo, comparte una de las experiencias que le han proporcionado mayor satisfacción: “En el año 2017, se inició en Teck un trabajo de gestión de cambio con perspectiva de género. El objetivo del proyecto fue generar un cambio cultural, identificando nuestras brechas, implementando procesos e instalando las conversaciones difíciles pero necesarias sobre temas importantes, tales como acoso sexual, igualdad de remuneraciones y reclutamiento de mujeres, entre otros. Fui invitada por el VP de la compañía a liderar este proceso y trabajé con un equipo multidisciplinario y de ambas operaciones en la realización de un diagnóstico y la elaboración e implementación de un plan de trabajo. Este proyecto me causa mucha alegría, ya que es la base del trabajo que se continúa haciendo hoy y marcó una diferencia dentro de la compañía”, asegura.

#### Angélica es una mujer inspiradora

“Posee un liderazgo intrínseco a su personalidad y abre caminos por donde transita, especialmente en aquellos contextos donde la minería ha necesitado hacer cambios. Cuando llegó a la industria, le dijeron que no podía entrar porque 'la mina se ponía celosa' y hoy, su visión y profesionalismo la hacen liderar, supervisar los riesgos, la seguridad y necesidades de sustentabilidad de las distintas operaciones de Teck”.

Anónimo

**Nombre:** Ruth Castillo Arredondo

**Cargo:** Principal HSE Project, Minera Escondida



Ruth es ingeniera en prevención de riesgos y medio ambiente, experta de Sernageomin B, con 17 años de experiencia en minería. Se inició como asesora de terreno, para avanzar en su carrera como jefe del departamento de prevención, hasta llegar a ser gerente de seguridad, calidad y medio ambiente de un importante grupo que presta servicios a la gran minería. Actualmente, lidera el área de salud, seguridad y medioambiente para proyectos mayores de BHP.

### **Minería y compromiso con la seguridad**

Ruth se interesó por la minería porque veía que en ella sus procesos de trabajo están enfocados a mantener la integridad de las personas.

“Cuando partí trabajando en empresas pequeñas, los recursos eran limitados y hacíamos maravillas. Esto se veía reflejado en los resultados y cero accidentes. Además, ver la cara de felicidad de un colaborador cuando termina un turno y se va sano a su casa, me da alegría y me motiva a seguir trabajando en esta área”, confiesa.

Desde su mirada, uno de los desafíos de la industria es que logremos realizar nuestro trabajo sin incidentes. “Esto lo podemos lograr, empoderando a nuestros equipos de trabajo, fortaleciendo su conocimiento y trabajando en las conductas”, asegura.

Para ella, las mujeres tienen una importante oportunidad laboral en el área. “Chile es un referente mundial en minería y, si están acá, es porque son las mejores. No se pongan techo ya que tienen todo el potencial para lograr lo que se propongan”, recomienda a sus colegas y también a aquellas mujeres que buscan su espacio en la industria.

### **Ruth es una mujer inspiradora**

“Por su gran trayectoria vinculada a la seguridad, calidad y medioambiente en el rubro minero. Está comprometida en mantener los mejores estándares en cada una de las obras y dedica su mayor esfuerzo en monitorear el cumplimiento de cada una de ellas. Mantiene las mejores cifras de siniestralidad, calidad y cuidado del medioambiente”.

Rodrigo Vidal

**Nombre:** Ximena Chaca Carmona

**Cargo:** Ingeniera Planificación Largo Plazo,  
Komatsu Chile



Ximena nació en Chuquicamata y estudió Ingeniería en Gestión de Calidad y Medio Ambiente en Antofagasta. Vive en Calama y ha trabajado en Komatsu por 11 años. Ingresó a la minería a través de su práctica profesional para obtener su título y desde ese momento, gracias a su gran desempeño profesional, se mantiene activa en la industria. Actualmente, es presidenta del Comité Paritario de Komatsu y presidenta del Sindicato de Faena Gabriela Mistral. Es una mujer orgullosa de su familia y quienes la componen.

### Diversidad en minería

Ximena expresa su orgullo de ser una de las mujeres en nuestra industria.

“Es excelente integrar el género femenino en la minería ya que somos más ordenadas, regulamos mucho el clima laboral. Donde trabajo, en Minera Gaby, hay mucha inclusión gracias al gerente de proyecto Rodrigo Rojas, a las supervisoras, técnicas, administrativas en distintas áreas y se nota el orden y el compañerismo entre los pares.

El desafío es poder posicionarnos en cargos más altos y seamos protagonistas y líderes en distintas áreas. En minería hay oportunidades para crecer, de recibir capacitación y en el futuro ser parte de la toma de decisiones”.

### Ximena es inspiradora

“Ximena se destaca por su liderazgo en Komatsu. Participa activamente en diversas iniciativas que permiten mejorar las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras, clima laboral, seguridad y salud. Como líder, también invita y motiva a sus compañeros/as a vincularse con la comunidad, generando diversas iniciativas de apoyo, como la entrega de útiles escolares y colaciones a estudiantes vulnerables de escuelas de San Pedro de Atacama y ayuda al aula hospitalaria de Calama durante la pandemia. Sumado al interés en poder motivar a que se incluyan a más mujeres dentro de la minería, ha sido parte de la idea de la creación del primer grupo 100 % de mujeres mantenedoras de equipos autónomos en Gabriela Mistral, que hoy es una realidad”.

Francis Reyes



**Nombre:** Gabriela Andrea Flores Yantén

**Cargo:** Directora de Alianzas Institucionales,  
Fundación Minera de Chile

Gabriela es una profesional del área de las comunicaciones, con 15 años de experiencia, incluyendo marketing y relaciones públicas. Se ha especializado en las áreas de análisis comunicacional, estudios de stakeholders, comunicación estratégica, SGI, calidad, marketing online, gestión del clima organizacional y el bienestar en el trabajo.

### **Ampliando las fronteras**

Gabriela comenzó a trabajar en minería a través de una invitación por parte del presidente de la Fundación Minera de Chile en uno de sus programas educativos para la población y, desde entonces, se mantiene en la industria.

La moviliza concientizar a los jóvenes sobre los beneficios de la industria y enseñar que sí se puede disminuir el impacto ambiental a través del uso de energía limpia.

“Sin duda, haber organizado Educamin es un momento que me llena de orgullo. Teníamos muchos factores en contra, debíamos conseguir muchos auspicios para poder montar un gran evento. Sin embargo, cuando terminamos la feria de educación realizada en la Universidad de Chile y revisamos cuántos jóvenes de II°, III° y IV° medio habían participado, se llenó nuestro corazón de alegría y satisfacción de haber cumplido nuestra meta”, cuenta.

### **Gabriela es una mujer inspiradora**

“Ella es un tremendo aporte para realizar la transferencia de conocimiento a la comunidad, es la responsable de la primera feria estudiantil de minería que reunió más de 3.800 alumnos de distintos colegios. Está pendiente de las causas sociales donde apoyamos con material didáctico educativo a colegios vulnerables. Ha logrado que lleguemos a todo Chile, con campañas comunicacionales como Regala un Mapa Minero a tu Colegio y Educamin (en que participaron 3.800 alumnos, 7 empresas mineras y 23 empresas de educación). Gestionó regalar más de 300 juegos de la Gran Minería en pandemia para colegios vulnerables de la VI y la V región. Es una líder innata, comprometida, responsable y un excelente ser humano. Esto me ha llevado a creer en que podemos cambiar el mundo si encontramos personas comprometidas como Gabriela”.

Francisco Lecaros

**Nombre:** María Cristina Güell

**Cargo:** Coordinadora de la Política Nacional Minera 2050, Ministerio de Minería



María Cristina es ingeniera civil industrial en minería de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Hoy se desempeña como coordinadora de la Política Nacional Minera 2050, un instrumento que busca habilitar el desarrollo sostenible de la industria minera en Chile y potenciar su rol en el desarrollo del país. Trabaja también en temas de género como mentora de Red de Ingenieras en Minas y WoomUp, es parte de la Comunidad Mujeres Influyentes y Embajadora en Chile de “W-GDP: Overcoming Barriers to Women’s Economic Participation”, iniciativa de la Casa Blanca. Fue becada por el Banco Internacional del Desarrollo para el programa “Mujeres Líderes Emergentes del Sector Minero en Chile”.

### Creando la industria que queremos

Cristina comenzó a trabajar en minería para poner en la mesa temas de inclusión, diversidad y sostenibilidad. “Para mí es un orgullo poder estar contribuyendo a una de las industrias más importante del país, sobre todo que gracias a los minerales podemos lograr combatir el cambio climático, una de las mayores crisis que el mundo está enfrentando”, comenta.

Hoy es coordinadora de la Política Nacional Minera 2050, que entregará lineamientos para una industria más sustentable al 2050. “Me moviliza el impacto y el aporte que hace la minería al país y el desafío que tenemos como industria de proveer los minerales al mundo para combatir el cambio climático y sentirnos orgullosos de como extraemos el mineral. Sin la minería chilena, el mundo no va a poder frenar el cambio climático. También me motiva el seguir avanzando en temas de inclusión y diversidad, y continuar incorporando el talento femenino en todos los espacios de la cadena de valor”, confiesa.

### María Cristina es una mujer inspiradora

“Ha impactado a muchas mujeres, su trabajo no solo ha influido en cambios concretos (como su trabajo en TECHO o en comunidades vulnerables en África), sino que también se ha enfocado en crear políticas y desarrollar contenido para las futuras generaciones. Además, ha buscado expandir su trabajo a través de mentorías y comunidades. Influye en mí a través de la pasión de saber que se puede generar cambios sostenibles, equitativos y justos. Al crear espacios y poner temas sobre la mesa, es quien está haciendo de Chile un lugar país en donde las mujeres podamos lograr lo que imaginemos”.

Josefina Streeeter

**Nombre:** Ana María Rabagliati

**Cargo:** Vicepresidenta de Recursos Humanos,  
Antofagasta Minerals



Ana María estudió Ingeniería Comercial e ingresó al mundo laboral en 1986. Ha trabajado en industrias de recursos naturales incluyendo petróleo, cemento, forestal. En 2013, se unió a Antofagasta Minerals en recursos humanos. Desde entonces, ha logrado imprimir un propósito y estrategias claras que permiten al grupo avanzar hacia una cultura inclusiva que contribuye a desarrollar la minería del futuro. En 2018, asumió la presidencia del comité ejecutivo del Consejo de Competencias Mineras (CCM).

### Creando una cultura inclusiva

Ana María cuenta con una exitosa carrera en recursos humanos. Entre los momentos significativos de su rol en AMSA, comparte su orgullo en los logros de inclusión.

“Me ha llenado de alegría el poder contribuir a generar una cultura inclusiva a través de la estrategia de diversidad e inclusión, que estamos implementando desde el 2018 y que nos ha permitido duplicar la participación de mujeres en la compañía y abrir también la industria minera a personas con discapacidad. Nos queda todavía mucho camino por recorrer, pero hoy la diversidad e inclusión son parte de la estrategia del negocio.

Hoy participo también en el Consejo de Competencias Mineras, que creo tiene un rol superimportante en mejorar la calidad y pertinencia de la formación y educación, incorporando las nuevas capacidades y competencias que requieren las nuevas tecnologías y la digitalización, y así contribuir a dar empleabilidad a las personas. Me moviliza poder aportar a una sociedad con mayor igualdad de oportunidades y creo que eso parte por mejorar la calidad y acceso a la educación”, confiesa.

### Ana María es una mujer inspiradora

“Ella cuestiona y genera cambios. Ha logrado posicionarse en la minería como una referente. Además de su rol en AMSA, es presidenta del comité ejecutivo del Consejo de Competencias Mineras. Dentro de Antofagasta Minerals, logró generar cambios enfocados en una identidad común del grupo con un fuerte trabajo en el modelo de liderazgo, enfocado en velar por la sustentabilidad del negocio, y apalancando temas relevantes como diversidad e inclusión a nivel de mujeres, discapacitados y perfiles globales, reconociendo los aportes de una cultura diversa e inclusiva”.

María Francisca Aguirre

**Nombre:** Hada María Matrás Pérez

**Cargo:** Gerenta de Producción NPI,  
Escondida BHP



Hada es ingeniera civil de la Universidad Católica del Norte, con un MBA de la Universidad de Chile. Ha estado ligada a la minería por 25 años y actualmente ocupa el rol de gerenta de NPI en Minera Escondida. Es apasionada de agregar valor social al trabajo de la industria y de la equidad de género. Ha sido referente LIQCAU y realizado mentorías, impartiendo clases en universidades regionales y participando en los ciclos de charlas para estudiantes.

### Compromiso regional

Para Hada, es de gran importancia ser parte del desarrollo del talento y la industria en su región.

“Al salir de la universidad, ingresé a una empresa que prestaba servicios en distintas mineras. Siempre he sido muy inquieta y el nivel de actividad que vi en ese entonces simplemente me fascinó. Me llenaba de energía y eso es justamente lo que me enamoró de mi trabajo y me ha mantenido hasta ahora en el rubro.

Tener la oportunidad de innovar, de mejorar procesos, de contribuir a mi región, de marcar camino para otras mujeres, el aprender y entregar todos los días algo nuevo ha sido un viaje increíble, me siento afortunada y feliz. Además, estoy convencida de que el futuro de la industria debe ser fundado sobre el respeto, la diversidad y la inclusión, y yo quiero ayudar a construirlo”.

### Hada es una mujer inspiradora

“Se ha destacado a lo largo de su carrera profesional por la capacidad de liderar con éxito equipos de trabajo, fortalecer confianzas, velar por la seguridad de los colaboradores, promoviendo siempre la cultura del autocuidado como primer valor y por cumplir los objetivos de desempeño acordados, monitoreando permanentemente los resultados. Una mujer generosa al momento de compartir sus experiencias y apoyar el desarrollo de quien requiera de su valiosa trayectoria, compartiendo su tiempo e interés. Actualmente es mentora en el programa LIQCAU, que busca fortalecer el ingreso de estudiantes a carreras STEM. Hada promueve el empoderamiento, la decisión, ver que es posible luchar y cumplir los objetivos deseados”.

Pilar Gómez Yoma

**Nombre:** Sandra Pamela Peña Parra

**Cargo:** Electrical Chief Global, Bechtel Minería y Metales



Sandra comenzó a trabajar en Fluor como ingeniera eléctrica en 2003, a cargo del software SPEL en Sulphide Leach y luego en Escondida, con preoperaciones. En 2007 fue calculista en SNC Lavalin y al año siguiente ingresó a Bechtel, donde ha permanecido por los últimos 13 años. Sandra fue parte de varios estudios de factibilidad y, en 2012, fue nombrada subjefa del departamento de ingeniería eléctrica para la oficina de Santiago. Fue supervisora eléctrica en los proyectos Escondida Water Supply, Collahuasi y actualmente en el proyecto Yanacocha para Perú. Es jefa funcional de Electricidad para la unidad de negocios de Bechtel Minería y Metales a nivel mundial.

### El desafío de la minería

Sandra ingresó a la industria inmediatamente después de finalizar sus estudios en la Universidad de Concepción. “Entrar a la minería nos mostró el real oficio de ser ingeniero/a. Desarrollar proyectos, construirlos y preoperarlos es un ciclo fascinante y de mucho aprendizaje. En Bechtel, he podido desarrollar varias facetas técnicas y también en el liderazgo. En mi cargo de Chief, ayudo a que más mujeres entren en la minería.

Ser parte de la gestión de contratar e inspirar a mujeres diseñadoras e ingenieras, ayudarlas a sacar la voz, a perfeccionarse, a mostrar sus talentos y que los hombres nos vean con respeto y admiración es gratificante. Me moviliza enseñar sobre seguridad, medio ambiente, y que todo puede ser posible respetando nuestro entorno y comunidades”.

### Sandra es una mujer inspiradora

“Sandra es ingeniera eléctrica de profesión, debido a la inspiración de su padre. Con casi 20 años de experiencia (no lo sé con exactitud), Sandra ha sido artífice del diseño eléctrico de importantes proyectos mineros, desempeñando su labor tanto en oficina como en terreno. Hoy en día, tiene el cargo de líder de disciplina y funcional. Sandra ha sido de las mujeres que ha tenido que derribar mitos y abrir espacios. Ha sido mentora y promotora de ingenieras y diseñadoras eléctricas, a voluntad propia. Hoy, con su posición de liderazgo ha refrescado la captura y retención de talentos, eliminando sesgos de género y etarios”.

Romina Riquelme

**Nombre:** Katherinne Pulgar Cortés

**Cargo:** Gerenta de Abastecimiento,  
Minera Los Pelambres



Katherinne es ingeniera comercial de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso con un MBA de la Universidad Adolfo Ibáñez. Cuenta con 19 años de experiencia profesional. Nació en El Salvador, una de las divisiones de Codelco y permaneció ahí hasta sus 17 años. Realizó su práctica profesional y memoria de título en la división y luego se incorporó a El Teniente. Luego, su carrera la llevó a la minería privada ocupando posiciones en Minera Escondida, Collahuasi, Antofagasta Minerals y hoy se desempeña como gerenta de Abastecimiento en Minera Los Pelambres.

### Un espíritu de sororidad

A Katherinne la moviliza el desafío de hacer su trabajo con excelencia para lograr los resultados deseados cada día, y también el promover un espíritu de colaboración.

“Como mujer creo que es necesario apoyar y motivar la incorporación de más mujeres en todos los niveles jerárquicos y funcionales en la industria minera. Para ello debemos ser empáticas, solidarias y sororas entre nosotras y, por otra parte, demostrar, enseñar e incorporar a las nuevas masculinidades a esta nueva industria que cada día tendrá mayor incorporación femenina”, afirma Katherinne.

“Mi principal consejo para las mujeres en la industria es que nunca dejen de creer en ellas mismas, en su talento, en sus capacidades. Que pidan ayuda cuando lo necesiten, que se sientan apoyadas, porque las más antiguas hemos intentado cimentar un camino cada vez más afable para las nuevas generaciones”.

### Katherine es una mujer inspiradora

“La fuerza, energía y liderazgo con que Kathy toma cada desafío que enfrenta es un ejemplo para otras mujeres, ella incluso ha tomado desafíos fuera de su formación profesional, con un resultado extraordinario.

Kathy me apoyó en la implementación de un área que requería de su experiencia, salió para ello de su zona de confort y su gestión en el resultado fue extraordinario. Estoy orgullosa de haber podido contar con Kathy en mi equipo de trabajo, ella es un ejemplo de fortaleza y entrega en todo lo que hace.”

Ana Salazar



**Nombre:** Sofía Sánchez Kramer

**Cargo:** Vicepresidenta de Personas y Organización, Anglo American

Sofía es apasionada por las personas, especialmente en lo que respecta al desarrollo de talento y capacidades. Cuenta con más de 25 años de experiencia profesional, durante los cuales ha vivido y trabajado en Chile, México, Estados Unidos e Inglaterra. En su rol actual, impulsa iniciativas para abordar la brecha de género y promover la incorporación de mujeres en la minería, estimulando un entorno inclusivo y diverso donde cada persona pueda convertirse en la mejor versión de sí misma. En 2020, Sofía se transformó en la primera mujer presidenta de la Cámara Australiana de Comercio en Chile (AUSCHAM).

### Ser parte del futuro del trabajo

Ingresó a la industria minera trayendo experiencia de otras industrias y, desde su rol, busca contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas.

“Cuando inició la pandemia, nos tomó a todos por sorpresa y nos puso a prueba como líderes y seres humanos. En ese momento, decidí mantener un pie en la pandemia y otro mirando hacia adelante para avanzar en lo que será el futuro del trabajo. La pandemia aceleró el proceso de trabajo flexible y remoto y logramos adaptarnos rápidamente a la contingencia, identificando 3 lugares de trabajo con un propósito definido: la mina, la oficina y la casa o el lugar desde donde cada uno decidiera trabajar. Remodelamos las oficinas para hacerlas espacios de colaboración

que fomentaran la innovación, y desarrollamos el primer Centro Integrado de Operación Remota para operar la mina Los Bronces en tiempo real y de manera remota. Esta nueva forma de trabajar implicó transformaciones importantes en la manera de relacionarnos y comunicarnos, que se fundan en el cuidado y respeto por las personas, la colaboración, el desarrollo de nuevas habilidades y un nuevo esquema de liderazgo”.

### Sofía es una mujer inspiradora

“Además de su rol de presidenta de AUSCHAM, Sofía es patrocinadora de los comités de innovación y género. Desde el 2016 ha construido una carrera de impacto, dejando huella en la industria minera. Ha liderado equipos en casi toda Latinoamérica, promoviendo la inclusión y diversidad cultural, generacional y de género a través de programas de desarrollo del talento. Participa activamente en la generación de redes que incrementan la atracción, desarrollo y retención de talento, sensibilizando sobre las oportunidades profesionales para mujeres en los servicios mineros”.

Valeria Ortiz

**Nombre:** María Soledad Jeria López

**Cargo:** Country Head Copper, Rio Tinto



María Soledad es ingeniera civil industrial de la Pontificia Universidad Católica y MBA del Massachusetts Institute of Technology (MIT). Se inició en la industria hace 16 años y ha trabajado en Chile y Estados Unidos junto a distintas empresas, incluyendo SQM, BHP, AMSA, Teck y, actualmente, en Rio Tinto. Cuenta con experiencia en las áreas de contrato, finanzas, desarrollo de proyectos, en operaciones y proyectos, los que le han otorgado una visión global y holística del positivo impacto de la minería en Chile y el mundo.

Hoy, se dedica a generar alianzas y puentes entre competidores históricos. “Creo fervientemente en que, para poder generar transformaciones hacia una industria sostenible, debemos trabajar colaborativamente. Debemos trabajar en conjunto y también traer a nuevos jugadores a la industria que nos ayuden a encontrar las soluciones a los desafíos que hoy nos convocan, transformándonos en una industria innovadora, inclusiva, tecnológica, centrada en las personas y por sobre todo sostenible”, afirma.

### La minería la hacemos todos y todas

Inició su carrera en Antofagasta, en el seno de una región minera por excelencia, y pudo vivir la industria desde adentro. “El impacto en las comunidades, los desafíos logísticos, las oportunidades de mejoras, los excelentes profesionales que trabajan escondidos en el cerro y las condiciones extremas de trabajo, entre tantas otras, me hicieron enamorarme de su gente y de la industria”, comenta.

De esos primeros años profesionales, recuerda haber participado en la venta de una faena a causa de un término de contrato anticipado. “Fue ahí cuando entendí que la minería no son solo las empresas productoras, sino un ecosistema colaborativo con diversos y muy distintos participantes, con distintas realidades sociales, económicas y educacionales. Es un lugar donde todos nos necesitamos y nos debemos ayuda y apoyo, para hacer de la minería y de Chile un referente mundial”, explica.

### María Soledad es una mujer inspiradora

“Soledad ha ido aumentando su nivel de participación en minería desde cargos financieros en AMSA, luego negocios en Teck y finalmente como country manager en Rio Tinto. Es una mujer aguerrida y luchadora, con amplios conocimientos técnicos y excelentes habilidades blandas, liderando negocios y equipos. Soledad fue mi jefa en Teck y gracias a ella estoy hoy cursando un MBA y sigo aspirando a cargos de mayor responsabilidad cada vez”.

Tamara Rabi

**Nombre:** Viviana Ivonne Torres Luengo

**Cargo:** Superintendente de Gestión y Programación Operativa, Minera Los Pelambres



Viviana es ingeniera civil de minas de la Universidad de Chile con más de 15 años de experiencia. Inició su carrera como ingeniera de proyectos en JRI Ingeniería. Posteriormente, focalizó su desarrollo en operaciones y planificación minera a rajo abierto. Fue una de las primeras jefas de turno en Los Bronces y luego en Radomiro Tomic, la primera superintendente de Gestión y Planificación de la Producción y también, la primera superintendente de Perforación, Tronadura y Chancado. En diciembre 2020, se unió a Minera Los Pelambres como superintendente de Gestión y Programación Operativa, siendo la primera mujer ejecutiva en la Gerencia Mina.

### Diversidad y tecnología

Su primer acercamiento a la minería fue en una charla de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Chile a estudiantes de enseñanza media, en que se presentó sobre la importancia del rubro y los desafíos y oportunidades a los que podrían acceder si tomaban este camino. Fue ese el momento en que decidió su destino.

“Los desarrollos tecnológicos avanzan a pasos agigantados. Sin embargo, necesitamos acelerar la adopción en nuestros procesos para dar respuesta a los diferentes desafíos de la industria. Para que la adopción sea exitosa y se logre la captura de valor esperada, es clave contar con equipos diversos, donde se complementen distintas miradas, experiencias y habilidades, en pro de un objetivo común”, afirma.

Viviana está comprometida con la inclusión. “Hoy estoy ocupada en ser parte de esos equipos movilizadores de cambios, que logren definir nuevas formas de hacer las cosas y sean capaces de generar un aporte significativo para la sustentabilidad del negocio”, concluye.

### Viviana es una mujer inspiradora

“En menos de un año ha sido un agente movilizador fundamental en la organización. Su liderazgo y su capacidad de formación de equipo me ha inspirado en lo personal para poder robustecer el área que lidero y como quiero seguir desarrollando mi carrera. Del mismo modo, Viviana es una profesional integral, me he sentido en confianza para poder pedirle consejos, teniendo plena seguridad en su criterio y experiencia. He podido conversar con personas que han integrado grupos de trabajo liderados por ella y la conclusión es siempre la misma, Viviana es una excelente líder que los ha potenciado en sus carreras”.

Werner Lange

**Nombre:** Loreto Solange Urbina Maluenda

**Cargo:** Directora de Río, Comunicaciones y Territorio



Loreto es periodista de la Pontificia Universidad de Valparaíso con 20 años de trayectoria, máster en Responsabilidad Social, y líder ambiental, con distintos diplomados. Ha trabajado en minería por los últimos 12 años, en cargos de jefatura en comunicaciones para Minera Los Pelambres y Teck Carmen de Andacollo (CDA), además en Barrick Pascua-Lama como supervisora. Actualmente lidera un proyecto comunitario para Compañía Minera del Pacífico (CMP) desde la consultora Río, Comunicaciones y Territorio.

### Comunicación en minería

Loreto explica que hay un permanente desafío sobre cómo hacer comunicaciones para los distintos públicos mineros.

“Este desafío entrega también oportunidad y satisfacción por hitos. A modo de ejemplo, uno de los hitos importantes, fue el desarrollo de la parte comunicacional del proyecto de Andacollo Conectado (lanzado año 2012 con presencia del ministro de Minería). Esta es la Intranet comunitaria donde se debió trabajar en la plataforma, capacitar a reporteros ciudadanos de la propia comunidad, generar un portal, crear redes sociales, que actualmente llegan a cerca de 50 mil personas. Otro hito importante en Andacollo, fue el seguimiento comunicacional a través de historias de vecinos del proyecto de extracción de relaves mineros abandonados hace más de 50 años por la pequeña minería. ¡Eso fue mundial!”.

La moviliza seguir fortaleciendo el relacionamiento y, como ella indica, “seguir poniendo en valor este intangible, a veces tan menospreciado e invisible en un sector que está lleno de números y estadísticas, y que, si bien se avanza, hay mucho por aprender todavía”, finaliza.

### Loreto es una mujer inspiradora

“Loreto es un modelo a seguir. Especialmente considerando su formación profesional, que no es común verla. De hecho, es la única periodista que ha sido jefa de comunicaciones de las dos empresas mineras más importantes de la región de Coquimbo (Teck Andacollo y Minera Los Pelambres). Es una líder, apasionada, comprometida y que saca lo mejor de cada equipo de trabajo. Además, con cero accidentes y con una gran mirada desde lo humano. Creer que uno puede ser un agente de cambio y que eso puede impactar en aportar directamente a mejorar la calidad de vida de las personas; que todos somos importantes, un tesoro, y que cada una de las personas con las que nos vinculamos merecen el máximo de respeto, consideración y valoración”.

Bárbara Villalón

**Nombre:** Rocío Gisella Uribe Arismendi

**Cargo:** Especialista Seguridad Vial en Minería



Rocío es ingeniera en construcción con más de 14 años de experiencia en minería como especialista en infraestructura vial, transporte y seguridad vial. Se encuentra certificada internacionalmente como auditora en seguridad vial, lo que le ha permitido modificar y crear estándares para el mejoramiento de la infraestructura vial en la industria productiva y pública, e implementar sistemas de gestión vial basado en los cinco pilares de seguridad vial de la ONU. Es miembro del Comité Técnico de Seguridad Vial de la Asociación Chilena de Carreteras y Transportes.

#### **Imprimiendo un sello en seguridad desde la gestión vial**

Rocío llegó a la minería por su experiencia en vialidad y obras civiles. “Las rutas y caminos mineros externos e internos cumplen un rol estratégico en la minería. Por ellas transitan diariamente el personal, insumos y productos comerciales, siendo un activo estratégico para la producción, y cualquier accidente de tránsito no solo impacta en las personas, sino que también en producción. Por esto, el aporte de la experiencia en esta materia e implantación de un sistema de gestión vial ha sido relevante para mejorar estadísticas de accidentabilidad relacionadas a vehículos motorizados y maquinaria industrial”, comenta.

“Espero seguir transmitiendo mi experiencia en seguridad vial y que esto ayude a disminuir los accidentes viales en la industria minera e implementar un transporte seguro y sustentable”.

#### **Rocío es una mujer inspiradora**

“Ha influido con su fuerza y convicción, lo que la hizo posicionarse en minería con su fortaleza y perseverancia, desarrollando sus capacidades en el rubro minero y logrando con éxito el liderazgo con las empresas colaboradoras y su acompañamiento, mejorando la percepción de los usuarios respecto a los servicios de transporte. Su conocimiento de vialidad y todo lo referente a logística de caminos hace tener una claridad de lo que específicamente realiza el área de servicio a las personas en Minera Centinela”.

Patricia Mellado Riquelme

**Nombre:** Leyla Vaccia Izami

**Cargo:** Superintendente de Geología, Minera Centinela-Grupo AMSA



Leyla es la menor de ocho hermanos, geóloga y con MBA de la Universidad de Chile, Black Belt en Metodología Six Sigma y cuenta con vasta experiencia en exploración y producción de cobre y oro. Ha sido pionera en ocupar puestos de liderazgo en Chile y Australia, en áreas de estimación de recursos y reservas, desarrollo geológico de nuevos proyectos y gestión de recursos estratégicos. Hoy está a cargo de la geología del Distrito Centinela.

técnicos e incluso de procesamiento de datos, las mujeres no estamos en la lista corta para elegir candidatos. Creo que desarrollar, desde la educación secundaria técnica, a quienes tienen ganas de lograr movilidad social a través de un trabajo en minería, a través de cursos online, sobre las nuevas competencias requeridas, realizar apadrinamientos, mentorías, puede ser una buena forma de lograrlo”.

### Avanzando en medios masculinizados

Leyla recuerda ser la única mujer en la carrera de geología. Al finalizar sus estudios, quiso trabajar en una mina de oro. “Era la única mujer y esto generó un tremendo aprendizaje en este ambiente que a veces se nos hace hostil, pero también nos da alegrías y nos desafía a llevar nuestro potencial al máximo”.

Recuerda con cariño su nombramiento como superintendente y luego gerenta en Escondida. Sin embargo, es consciente de los desafíos para avanzar a una minería más inclusiva.

“La industria 4.0 es un tremendo desafío para nosotras. Se vienen procesos de automatización, autonomía de equipos, centros integrados de operación, que tienen aspectos positivos para las mujeres. Ya no hay que ir a terreno para desempeñar labores mineras. Por otro lado, veo con preocupación como en puestos más

### Leyla es una mujer inspiradora

“Es una de las pocas mujeres que hay en Chile que ha podido desarrollarse como superintendente en área de geología y minería en general, con roles de liderazgo en Chile y el extranjero. Su vasta experiencia laboral y desempeño como líder, actualmente como superintendente de geología, ha sido importante para el desarrollo de profesionales que hoy operan el control de mineral, modelos geológicos de distintos rajes y de operaciones simultáneas en la compañía (5 yacimientos mineros). Ella ofrece oportunidades de la misma manera a hombres y mujeres, alcanzando casi el 50 % de paridad en el equipo de trabajo”.

Lisbeth Cabezas



**Nombre:** Juliana Vitali Dinamarca

**Cargo:** Directora de Reclutamiento y Desarrollo,  
Codelco División Andina

Juliana estudió Psicología en la Universidad de La Serena gracias a una beca. Su gran pasión la llevó a ser la primera de su promoción en su universidad, donde además participó activamente en programas sociales y en la federación estudiantil. Realizó su práctica profesional en Codelco Andina hace 21 años, continuó ampliando sus estudios y actualmente es la directora de reclutamiento y desarrollo de la misma división.

### Vocación por las personas

Juliana es hija de padre minero y siempre comprendió que la industria es clave para la economía de Chile. Inició su carrera en Codelco desde su práctica profesional y hoy se mantiene en la empresa con el objetivo de agregar valor a la minería a través de su vocación por las personas.

Hoy lidera un proceso de transformación en Codelco División Andina, mediante el trabajo en mesas técnicas con organizaciones sindicales. “Para que la empresa sea sustentable, tenemos que cambiar las viejas prácticas de cómo hacemos las cosas, con foco en las personas, y su desarrollo, aporte y reconocimiento. Creo relevante entender que son las personas las que mueven una organización y que es estratégica su gestión de empoderamiento, liderazgo y motivación, conectados con un propósito con sentido, lo que hará la diferencia”, asegura.

Con respecto a la diversidad e inclusión en minería, Juliana cuenta: “Para mí, significa avanzar como sociedad hacia una cultura que valora y reconoce

en las diferencias, oportunidades de mayor y mejor desarrollo, donde todas las personas, sin importar condiciones, son respetadas y valoradas por su ser, y con las mismas oportunidades de aportar y crecer en una organización, construyendo así familias y un país más justo, heterogéneo y creativo”.

### Juliana es una mujer inspiradora

“Con su liderazgo, Juliana ha generado programas dirigidos a potenciar grupos de operaciones, creación de talleres de desarrollo de equipos y liderazgos en terreno, ha colaborado directamente al desarrollo de carrera de profesionales en todas sus áreas desde mina rajo hasta mina subterránea. Participa en el Centro Integrado de Operaciones y es clave en el desarrollo de programas dirigidos a la incorporación y acercamiento de jóvenes provenientes de colegios técnicos medios de la zona al mundo minero. Genera espacios para nuevos profesionales, sin discriminar grupos etarios ni género, ocupada del aprendizaje continuo y la mejora de los procesos, con desarrollo en el ámbito minero, llegando a ocupar altos cargos directivos por sus méritos”.

Yasna Castillo

**Nombre:** Evelyn Katherine Walter Ponce

**Cargo:** Operadora de Radar, Compañía Contractual Minera Candelaria



Evelyn nació en Copiapó y en sus comienzos se desempeñó como secretaria en el Departamento de Metalurgia de la Universidad de Atacama. En 2006, volvió a estudiar en CIM Benjamín Teplizky, egresando de Mantención Eléctrica al año siguiente. En el mismo año que reinició sus estudios, tuvo la oportunidad de ingresar como contratista a Minera Candelaria y, cuatro años más tarde, fue convocada para ocupar el puesto de operadora de radar. Se destaca por sus cualidades de líder y, desde 2019, es presidenta del Sindicato de Trabajadores de Compañía Contractual Minera Candelaria.

### El desafío de ocupar espacios

Evelyn creció en el seno de una familia minera. Cuando decidió estudiar, sabía que no sería fácil abrir su camino, pero estaba dispuesta a generar los espacios que otras mujeres, incluidas sus hijas y nietas, podrán ocupar en el futuro.

“Soy presidenta del Sindicato de Trabajadores de Compañía Contractual Minera Candelaria. Mis pares me eligieron en 2019 y al respecto hay que hacer una observación, este sindicato es mayoritariamente de varones, las mujeres no alcanzamos el 10 %. Primeramente, me mueve el rol que desempeño en donde velo por los trabajadores y trabajadoras. He preferido tomar un papel de actriz principal en vez de actriz de reparto y luchar por mis pares indistintamente, y aprovechar el lugar para que la mujer sea vista como una igual”.

### Evelyn es una mujer inspiradora

“Satisface ver una mujer líder, madre, jefa de hogar, trabajadora y líder sindical, que cada día lidera y lleva adelante su labor desde la mirada de mujer. Para Evelyn no ha sido fácil ser parte de la minería, muchas veces un rubro que está liderado por varones, pero que en el transcurso de los años ha visto cómo ha evolucionado en favor de las mujeres. Ella dice que espera que, en el futuro, el trabajo de la mujer en minería será un poco más fácil que los comienzos y tiene la convicción que existirá equidad para mujeres y hombres”.

Anónimo



## Categoría: Innovación

En Anglo American nos desafiamos a ir más allá, a desarrollar soluciones, fomentar nuevas maneras de pensar y transformar nuestra forma de trabajar.

Para avanzar en esa dirección, hemos puesto la innovación en el centro de nuestro quehacer a través de nuestro enfoque FutureSmart Mining™ así avanzaremos hacia la minería del futuro, con operaciones cada vez más seguras, sustentables y eficientes, que convivan en armonía con los territorios que las acogen. Estamos “Re-Imaginando la minería para mejorar la vida de las personas”.

Promover la representación femenina es un componente clave de este enfoque, estamos creando oportunidades para que todo el mundo sea valorado y tenga la oportunidad de desarrollarse, porque al cultivar un espacio seguro al que todos pertenecemos, crearemos un mejor negocio para todos, con una gran cantidad de puntos de vista en los que las ideas y la innovación pueden prosperar.

Las ganadoras de la categoría Innovación del Libro 100 Mujeres Inspiradoras, así lo demuestran. A través de su valiosa contribución, en todos los niveles de la organización, han impulsado significativas transformaciones en nuestra Industria que nos inspiran a seguir desafiando las formas tradicionales de hacer minería.

Felicitaciones y muchas gracias.



**Rodrigo Subiabre**  
Vicepresidente de Tecnología e Innovación  
Anglo American en Chile

**Nombre:** Adriana Bassi

**Cargo:** Gerenta de Tecnología, BHP



Adriana es una profesional del área de la tecnología con 20 años de experiencia. Estudió Ingeniería Informática en el Instituto Diego Portales y luego continuó desarrollándose en áreas de seguridad de redes en España y estrategia de negocios. Hoy cuenta con un MBA de la Universidad Adolfo Ibáñez. Ha trabajado en distintas industrias, posicionándose como referente en funcionamiento de redes. En 2020, ingresó a la minería en el rol de gerenta de Operaciones e Infraestructura en BHP. Es miembro de Red MAD, Embajadora de Her Global Impact, socia y mentora de Inspiring Girls y WoomUp.

### **Seducida por la minería**

Adriana se sentía interesada por el desafío de la industria. “Esas historias de cuando no dejaban entrar a las mujeres a las faenas llamó mi atención y mi curiosidad se exacerbó. ¿Por qué nos dejan fuera? Pensaba yo. Y ahí comenzó mi camino hacia la minería. Ahora que estoy aquí, empujo a las mujeres a sacar la voz, a visibilizarnos, a poder cambiar el mundo culturalmente machista, hacia un mundo más colaborativo, trabajando por un mundo minero que sea más diverso, sustentable, seguro y productivo”, cuenta.

Con respecto a la inclusión en la industria, Adriana comenta: “Significa el poner a disposición del otro nuestra empatía, lograr un ecosistema donde todos podamos ser diferentes sin escondernos y dar lo mejor de nosotros. Lograr que nuestra brecha se aminore, que nuestros sesgos sean conscientes para poder trabajarlos. Lograr que más personas diferentes puedan trabajar en un entorno que los respeta: mujeres, personas con discapacidad, comunidad indígena, comunidad LGBTQ+, entre otros”.

### **Adriana es una mujer inspiradora**

“Además de su prominente rol en IT, le gusta promover el liderazgo femenino desde la experiencia y aprendizajes. Si bien Adriana sólo tiene un año directo en la industria, llegó a revolucionarla desde que tiene un rol muy activo en promover la tecnología en las mujeres jóvenes, siendo mentora en varias partes. También es una referente técnica que es llamada a los congresos de la materia. Está permanentemente trabajando en la inclusión. ¡Qué buen aterrizaje de Adriana a la minería!”

Anónimo

**Nombre:** Nury Luisa Briceño Arias

**Cargo:** Subgerenta Innovación Operacional,  
Antofagasta Minerals



Nury es ingeniera civil industrial/materiales de la Universidad de Chile, diplomada en Finanzas Corporativas y parte del Programa Ejecutivo de Mujeres en Alta Dirección, Proyecto Promociona (2021). Después de 7 años de estudios y dos títulos, se integró al mundo laboral. Cuenta con 15 años de experiencia principalmente en minería y se ha desarrollado en los distintos ámbitos de la gestión de innovación.

### La esencia de la innovación

Nury se destaca por su curiosidad y apertura a nuevas ideas. Dice que la minería y la innovación la escogieron. Ingresó a la industria realizando su memoria de título. “Desarrollé un material de cobre diferente y novedoso, lo que en ese momento pareció muy interesante para el Instituto de Innovación en Minería y Metalurgia de Codelco (IM2/Codelco tech) donde me apasioné por la innovación”, cuenta.

Los mejores momentos de su carrera son cuando ha logrado materializar ideas que se transforman en realidad para la industria. “Trabajando en innovación, esto no ocurre todos los días. Los procesos son más lentos y a veces difíciles. Hay que ponerse de acuerdo con muchas personas para que esto suceda, pero vale la pena cada vez que escucho decir ‘¡Funcionó!’”.

“Me encanta estar en una industria donde se puede aportar de manera bien directa al país, a través de mi trabajo”, concluye.

### Nury es una mujer inspiradora

“Nury ha sido la encargada de darle vida al valor de la innovación dentro de AMSA. Su relacionamiento y facilidad para tratar con ella hacen que su apoyo en cada proyecto sea vital, además de su visión y conocimiento en cada iniciativa permite valorizar un buen proyecto de manera adecuada, previo a embarcarse en él. Es reconocida, dentro del ámbito minero, por sus virtudes como buena profesional y conocimiento de los procesos mineros. Esto le permite tomar las decisiones correctas y saber tratar con personas en distintos niveles organizacionales, tanto internos como externos. Su contribución al crecimiento de la empresa como el de los colaboradores, es de gran impacto y muchas pueden ser las personas que indiquen que Nury ha sido importante para el desarrollo de variadas iniciativas como el Clúster Minero de Innovación de Antofagasta”.

Felipe Toro



**Nombre:** Estefanía Broughton Flores

**Cargo:** Ingeniera Especialista en Autonomía,  
Finning South America

Estefanía es ingeniera civil en minas de la Universidad de Santiago de Chile. Desde su época estudiantil ya comenzaba a demostrar sus dotes de liderazgo, siendo subdirectora del Departamento de Relaciones Públicas de SIMIN. Realizó su memoria en 2012, en la Superintendencia de Operaciones de Mina de Codelco División Radomiro Tomic, y luego se unió a Gabriela Mistral como parte del programa de graduados. Trabajó en la misma división por cinco años, donde se especializó en la operación autónoma de camiones. Hoy es ingeniera de procesos de autonomía en Finning, donde su objetivo es generar soluciones tecnológicas para la industria.

#### **Acercando la tecnología a la industria**

Para Estefanía, desempeñarse en el área de tecnología es primordial para ser parte de la solución a los desafíos de la industria. “Me permitirá ir un paso adelante y poder entregarles a nuestros clientes, las mineras, soluciones integrales para una operación segura, productiva y, sobre todo, sustentable en el tiempo”, explica.

“Creo que nuestro principal desafío es hacer una minería realmente sustentable, preocupada por el medio ambiente y que ayude a mejorar el planeta que dejamos a nuestros hijos, nietos, etc. Para lograrlo, para mí es importante hacer consciente a cada trabajador y trabajadora de la industria minera de las consecuencias que dejamos al trabajar en este rubro que es maravilloso, sumado a la aplicación de las nuevas tecnologías y el desarrollo de esta en conjunto minera-proveedores”, afirma.

#### **Estefanía es una mujer inspiradora**

“Gracias a su calidad de trabajo, credibilidad en su interacción con otras personas y el soporte que su experiencia laboral le da, ha logrado presentar e introducir a nuestros clientes/as las soluciones autónomas que Caterpillar ofrece, tanto para camiones como perforadoras, posicionando dichas tecnologías en la industria minera chilena. Su trabajo genera gran valor en el proceso de implementación de dichas tecnologías, siendo clave en la confección de las propuestas técnico-económicas, aportando con su conocimiento soluciones a la medida de los distintos clientes. Estefanía siempre está en coordinación con nuestros stakeholders para ejecutar los proyectos de forma adecuada, lo que ha requerido influenciar a nuestros clientes/as, pero también a las distintas áreas internas y proveedores externos, entre otros”.

Thomas Gleisner

**Nombre:** Pamela Chávez Crooker

**Cargo:** Directora Ejecutiva en Domolif SpA



Pamela estudió Ingeniería en Acuicultura en la Universidad de Antofagasta y, desde entonces, se ha especializado en Microbiología Acuática (Master of Science) y Microbiología Molecular y Biotecnología (PhD) en la Universidad de Kyoto, Japón. Además, cuenta con un doctorado en Fisiología Celular en Metales Pesados de la Universidad de Hawaii en Manoa, un diplomado en Tecnologías, Innovación y Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez y completó el Programa de Sustentabilidad y Negocios de la Universidad de Cambridge, entre otros.

### Inspiración minera

“Minería es una inspiración para mí, porque es un ecosistema que siempre busca una mejora continua a sus procesos en pro de la seguridad y productividad y cuidado del medio ambiente. Entonces, siempre hay una buena disposición a generar tecnologías limpias para impactar positivamente esos aspectos. Así, hemos podido desarrollar varias tecnologías que reemplazan procesos contaminantes y ayudan al medio ambiente y la salud de los trabajadores. Me mantiene esta energía positiva de querer seguir aportando y porque mis clientes siempre quieren mejorar aún más. Los desafíos de innovación abierta en minería son los espacios más inspiradores para mí”, comparte.

En cuanto a la minería del futuro, comenta que “hay muchos desafíos, en particular el que más me apasiona y también trabajo en ello, es contar con una minería sin relaves. Se supera con inversión en investigación y desarrollo, pero con empresas de base científica y tecnológica, con más innovación abierta. También, invitando a más científicas mujeres a ser parte de equipos de desarrollo”.

### Pamela es una mujer inspiradora

“Pamela ha logrado implementar biotecnología en relaves mineros, inspirando a hombres y mujeres de la comunidad científica y demostrando que es posible generar ciencia aplicable a la industria, desde Chile. Creo que es tremendo ejemplo de una mujer en el límite de la brecha tecnológica, con los pies en la tierra y con capacidad de transformar una investigación en un producto comercializable que tiene el poder de lograr una minería más amigable con el medio ambiente”.

Anónimo

**Nombre:** Jeisy Natalia Cofré Figueroa

**Cargo:** Superintendente de Salud Pampa Norte, BHP



Jeisy es ingeniera en prevención de riesgos, seguridad y salud de la Universidad Técnica Federico Santa María. Su interés por la ergonomía la desafiaron a expandir sus conocimientos a través de estudios en la Universidad de Nottingham en Inglaterra. Desde hace cuatro años, es parte de la Sociedad Chilena de Ergonomía (SOCHERGO), donde se desempeña como directora de Inclusión y Factores Humanos. Hace un año, asumió el cargo de superintendente de Salud en Pampa Norte para BHP y su objetivo es integrar la salud ocupacional e inclusión y diversidad desde la mirada de la ergonomía en minería.

### Ergonomía en minería

“Comencé a trabajar en minería el año 2009, debido a los altos estándares de seguridad y salud que en el rubro se promueven, por lo que era un lugar donde pensé que podía obtener un mejor aprendizaje de buenas prácticas y conocer desde cerca los esfuerzos para lograr los resultados que caracterizan a la industria minera”, confiesa Jeisy.

En su cargo actual, ha tenido la posibilidad de aportar con su experiencia, aprender de la organización y participar activamente en diversidad e inclusión. “Esto significa permitir que cualquier persona, independiente de sus características físicas, psicológicas, religiosas, políticas, u otras, pueda desarrollarse en igualdad de condiciones, teniendo la oportunidad de desarrollar al máximo sus habilidades en su entorno laboral. Por esto, resulta muy importante que todos alcancen un nivel de conocimiento base que permita transformar la cultura de las organizaciones hacia un clima laboral inclusivo, sin discriminaciones ni prejuicios que generen barreras de origen y limitaciones a quienes salen de un estándar de normalidad aprendida en la sociedad”.

### Jeisy es una mujer inspiradora

“Con ella, he aprendido que la inclusión laboral de personas discapacitadas no corresponde a una moda o solo son discursos y conversaciones para impactar en los equipos, sino más bien, existe una mirada integral de esta, desde el diseño de los lugares de trabajo a través de la ergonomía, y que lograr esto depende de nosotros los líderes y que, finalmente, el trabajo debe ser un derecho de las personas. Sus ganas de contribuir a una mejor sociedad, más justa, equitativa y diversa mediante su participación en la Sociedad Chilena de Ergonomía señalan que es posible darle un sentido al desarrollo profesional”.

Anónimo

**Nombre:** Diana Patricia Comte Selman

**Cargo:** Profesora Titular, AMTC Universidad de Chile



Diana es sismóloga y cuenta con más de 18 años de experiencia. Es magíster del Departamento de Geofísica de la Universidad de Chile y doctora del Instituto de Geofísica de la UNAM México. Sus principales estudios son la tomografía sísmica, la que ha aplicado a diferentes escalas, desde los procesos de subducción hasta utilizarla como una herramienta en la explotación minera. Además, realiza geofísica en el área de depósitos de relaves mineros.

### La geofísica en minería

Durante una de sus investigaciones de tomografía sísmica a escala regional, surgió una línea interesante que está asociada a su aplicación como una metodología de apoyo a la exploración minera greenfield y brownfield, a escala. Así fue como Diana comenzó su relación con la minería.

“El proceso minero tiene una consecuencia asociada a los depósitos de relaves y, en este aspecto, la geofísica también es un área de gran relevancia a ser estudiada”, cuenta Diana.

“El aumento de la profundidad de los nuevos descubrimientos es relevante a nivel nacional e internacional, y el desarrollo de la tomografía sísmica a escalas permite apoyar la exploración minera, para la detección de potenciales targets de exploración minera”, explica.

Ella trabaja en la academia, y ha desarrollado toda su carrera en la Universidad de Chile, desde donde comparte una recomendación a quienes se integran o son parte de la industria: “Que miren de frente, con amor, valentía y honestidad, ya que solo trabajando juntos hombres y mujeres, codo a codo, con respeto podremos siempre salir adelante y ser realmente fuertes”.

### Diana es una mujer inspiradora

“Diana es una de las primeras mujeres que han sido profesoras de geofísica en Chile (si no la primera). Siempre ha participado activamente en diferentes organizaciones pertenecientes a la Universidad de Chile, y realizado trabajo de investigación a nivel nacional e internacional. Tiene una amplia trayectoria de publicaciones científicas y está presente en muchos congresos donde presenta nuevas técnicas y aplicaciones de la tomografía sísmica en la investigación de la corteza terrestre, sísmica y exploración minera. Diana tiene una gran disposición para guiar y aconsejar a sus alumnos y colegas. Su tenacidad, perseverancia, calidad profesional y humana han sido una continua fuente de energía e inspiración para muchas geólogas y geofísicas chilenas”.

Anónimo

**Nombre:** María Ignacia Fourt Pimentel

**Cargo:** Gerenta de Recursos Humanos,  
Fourthane



María Ignacia es psicopedagoga de la Universidad Andrés Bello, especializada en relaciones públicas de la Universidad del Pacífico y diplomada en recursos humanos de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Realizó su práctica profesional en la Policía de Investigaciones, fue analista de protocolo, jefe de marketing y comunicaciones en Fourthane, mismo lugar en que se desempeña desde hace más de 10 años y hoy, en el rol de líder de recursos humanos.

#### **Legado familiar**

“Mi papá es mi gran inspiración. Él se la ha jugado siempre, desde que yo era chiquitita, en la minería. Fue un viejo faenero y eso me enorgullece un montón. Sacó adelante a mi familia, nos crió con mucho esfuerzo para que fuéramos profesionales y hoy me la juego para tener en nuestra empresa un lugar de trabajo que le pueda brindar a todas nuestras familias la misma oportunidad que tuvimos nosotros”, cuenta María Ignacia.

Para ella, esto es de gran importancia. “Soy fiel creyente que uno tiene que cuidar el lugar en el que trabaja, tenemos que ser responsables con el medio ambiente, con el trabajo en equipo y sobre todo porque queremos que esto perdure en el tiempo. Debemos cuidar nuestro sustento, las empresas son buenas siempre que las cuidemos y nuestros trabajadores son el pilar fundamental de todas las empresas. Por lo tanto, el cariño, la confianza y la excelencia deben ser lo principal para que podamos perseverar en el tiempo”, afirma.

#### **María Ignacia es una mujer inspiradora**

“Ella una líder innata, reconocida por sus propios compañeros de trabajo, quienes destacan valiosos atributos en su persona. Ignacia siempre busca soluciones poniéndose en el lugar de quien lo necesita, aun cuando se trate de asuntos extralaborales. No solo se ha preocupado de implementar softwares que ayudan a hacer más eficientes las tareas y acercan a los trabajadores a todo lo que necesitan de RRHH, sino también de apoyarlos en el uso de nuevas tecnologías. Implementó un portal con diversas capacitaciones online que permite a cada colaborador y su familia ampliar sus conocimientos. Ha logrado fortalecer el sentido de pertenencia de los trabajadores, mejorar la cultura de seguridad e incorporar la digitalización a la empresa de forma didáctica y simple”.

Paloma Rivera

**Nombre:** Pamela Alejandra Garrido Ruiz

**Cargo:** Gerenta General, Centro de Investigación en Minería Sustentable (CIMS JRI)



Pamela es ingeniera civil metalúrgica con un doctorado en Ciencias de la Ingeniería de la Universidad de Concepción. Actualmente lidera el Centro de investigación en Minería Sustentable CIMS-JRI. Ha dedicado gran parte de su carrera al estudio de los relaves, cómo aumentar la recuperación de agua desde ellos y actualmente cómo darles valor o minimizar su impacto. Previo a esto, fue académica en el Departamento de Ingeniería Metalúrgica de la Universidad Católica del Norte durante 10 años.

### De la docencia a la gerencia

Pamela disfruta los desafíos y declara haber sido seducida por la minería escuchando a una estudiante hablando sobre la carrera y mencionando que había pocas mujeres en el área. “Chile es líder mundial en minería, tenemos los mayores yacimientos y los mejores profesionales. Lo entretenido es que aún hay muchos desafíos, procesos que optimizar, nuevos procesos que desarrollar y por supuesto avanzar hacia una minería sustentable. Hay mucho por hacer, es muy dinámica ¡eso me mantiene en la industria!”, dice.

Ha salido de su zona de confort realizando cambios desde la docencia a la gerencia, desarrollando una mirada integral a la búsqueda de soluciones aplicadas a problemas mineros. “Mis conocimientos técnicos y capacidad de análisis me permitieron abordar con éxito la misión y visión del Centro. Hoy estamos orientados a la búsqueda de soluciones

concretas a problemas de la industria minera, en tiempos de respuesta acotados, pero con alta calidad. Esto, en conjunto con un gran equipo humano, comprometido y trabajador y con el apoyo permanente de gente de gran experiencia que ayuda en los lineamientos y directrices de CIMS, podemos ver un Centro consolidado que aporta a la minería con un trabajo y profesionales de alta calidad”, concluye.

### Pamela es una mujer innovadora

“Se ha especializado en encontrar distintas maneras para aportar a la sustentabilidad de la industria minera nacional, buscando cómo reducir su impacto en el medio ambiente y las comunidades. Hoy lidera una empresa de I+D con paridad de género, con características reconocidas no solo por los colaboradores del CIMS, sino que también por los miembros del Directorio, logrando dar un gran paso en un rubro marcado por hombres, derribando barreras generacionales y de género, posicionándose como una mujer fuerte, capaz de sacar adelante el proyecto iniciado por la familia Rayo dentro de JRI”.

Equipo CIMS JRI



**Nombre:** Karen Patricia Hernández Leyton

**Cargo:** Gerenta Nacional de Operaciones Mineras,  
Cummins Chile

Karen es ingeniera en estadísticas de la Universidad de Santiago de Chile (USACH) y cuenta con más de 15 años de experiencia. Ingresó a Cummins, realizando su tesis en el área de servicios y repuestos, para después desempeñarse como planificadora de inventario. Tras un concurso interno, postuló y obtuvo el cargo de jefa de Control Estadístico para luego ascender a subgerenta de Confiabilidad. Después, asumió como gerenta de Analytics y desde abril de 2020 se desempeña como gerenta nacional de Operaciones Mineras.

### Generando una escucha activa

Karen recuerda que uno de sus mejores momentos en la carrera fue en 2008, cuando lideraba un proyecto de automatización de información, subió a la faena para comprender las necesidades de los trabajadores. Era también su primera vez a gran altura. “Me reuní con todos los técnicos-mecánicos y supervisores del turno de día y noche para recoger sus insights. Al principio, estaban sorprendidos de ver a una mujer exponiendo, pero aún recuerdo como fueron participando y, gracias a eso, creamos una plataforma que utilizan hasta hoy”.

“Hoy estoy a cargo de toda la operación minera en Chile. Me propuse un gran desafío y tiene relación con las personas. Estoy en un lindo proyecto que busca incluir mano de obra más diversa e inclusiva a través de proyectos con los liceos, con el objetivo de tener una transferencia de tecnología y estamos iniciando un proyecto de mantenedoras para poder invitarlas a participar, evaluar las competencias, entrenamiento deliberado y cumplimiento de cursos específicos. Estos proyectos me movilizan para ser un aporte en la sociedad, trabajando fuertemente en la gestión de competencias y mostrar el camino de desarrollo de carrera dentro de la organización”.

### Karen es una mujer inspiradora

“Se destaca por su dedicación, buen desempeño laboral, capacidad de armar equipos diversos y generar un buen clima laboral. Ha tenido conexión con las faenas mineras desde el inicio de su carrera. Es una persona organizada, planificada, con orientación al logro, trabajo en equipo y un estilo de liderazgo cercano. Su perseverancia, superación, colaboración y autenticidad con el equipo la ha llevado a lograr un gran desarrollo de habilidades técnicas como interpersonales, logrando sus metas y desafíos, tanto a nivel individual como profesional, siempre en búsqueda de las mejoras e innovación, siendo una referente en la compañía”.

Francis Reyes

**Nombre:** María José Alvarado Pizarro

**Cargo:** Subgerenta de Research, Enaex



María José estudió Ingeniería Civil Química y es magíster en Ciencias de la Universidad Técnica Federico Santa María, con más de 10 años de experiencia en empresas industriales químicas y mineras. Ha liderado la gestión de procesos productivos de acuerdo con rigurosas políticas de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente, asegurando la operación integral en las compañías en que ha trabajado. Se destaca su habilidad para gestionar proyectos de mejora continua y la generación de estrategias orientadas a mejorar indicadores de producción, impactando de manera positiva los resultados de la organización.

### **Apoyando el desarrollo de mujeres**

Se acercó a la minería desde la universidad, realizando su tesis respecto de la concentración de flotación, y su primer trabajo fue como ingeniera de entrenamiento para Anglo American en El Soldado, en 2006. Desde entonces, ha trabajado en distintas empresas, integrándose en cargos de operaciones y gestión, llegando a manejar el área de refinería y liderando a más de 100 personas con tan solo 31 años de edad.

“Me moviliza poder apoyar a otras mujeres que recién comienzan, ya que tienen vivencias similares a las que uno vivió hace un tiempo. Trabajo activamente en WIM esperando que esto ayude a otras mujeres poder y participo en el equipo de Inclusión de mi empresa para poder aportar con un granito de arena. También me interesa poder hacer sinergia con otras organizaciones sin fines de lucro que tengan un fin común”.

### **María José es inspiradora**

“Conocí a María José a través de WIM. Ella es un ejemplo de sororidad y está siempre abierta, tanto a ofrecer un consejo, como a regalar su experiencia. Se inspira y toma ejemplos de las demás personas, está ávida de aprender más cada día, dispuesta a tomar riesgos y hacer equipo incluso con personas que no conoce. Actualmente, está dedicada a la investigación, desarrollos y diversidad e inclusión para la empresa en que trabaja. Es un ejemplo de dedicación en su trabajo, con su familia y con sus actividades de voluntariado. Siempre está dispuesta a ayudar a otras mujeres. Es una mujer inspiradora”.

Anónimo

**Nombre:** Ruth Berta López Gangas  
**Cargo:** Gerenta General, AGESIT SpA



Berta es fundadora de AGESIT, una empresa de tecnología que entrega soluciones a problemas complejos de recursos humanos, cuyo foco es conectar la tecnología y las personas. Cuenta con más de 20 años trabajando como ingeniera en informática en el área de recursos humanos del sector minero, donde ha potenciado distintos procesos y sistemas.

#### Tecnología al servicio de las personas

Ruth ingresó como memorista al área de recursos humanos de la división El Teniente de Codelco. “Rediseñé un sistema de evaluación de competencias laborales, desarrollé y administré sistemas de apoyo a la gestión de personas”, recuerda.

Desde ese momento, ha dedicado su carrera al apoyo del desarrollo de procesos de recursos humanos, aportando a conocidas empresas de la industria, incluyendo CMP, Teck y Codelco.

“Todos sabemos que actualmente las mineras de nuestro país se enfrentan a importantes desafíos para continuar operando de forma competitiva. Por esto, se hace importante implementar soluciones tecnológicas para que las empresas logren ser eficientes y puedan mantener su rentabilidad y generar valor. Esto es lo que me motiva: convertirnos en el mejor aliado de las organizaciones y ayudarlas a desarrollar el talento de cada uno de sus colaboradores, porque ellos son su capital más valioso”, afirma.

Su objetivo es lograr que las empresas mineras de nuestro país sean empresas modernas y ágiles, para un mejor desempeño y donde las condiciones del trabajo sean más seguras. “Para lograrlo, es importante acercar la tecnología a las personas”, asegura.

#### Ruth es una mujer inspiradora

“Ella es un ejemplo para las mujeres que desean emprender y demuestra que es posible entregar servicios modernos y de calidad si se trabaja con mucho esfuerzo y compromiso. Con su ejemplo, ella demuestra que es posible dar servicios tan importantes como asesorar a una gran minera, y a sus líderes, a mejorar la gestión de sus sistemas. Su trabajo impacta de forma significativa a la industria, al desarrollo de nuestro país y nuestra cultura, especialmente por entregar el ejemplo a otras mujeres sobre el emprendimiento. Su trabajo permite alinearse con la minería 4.0, que consiste en la unión de las tecnologías TI y de los procesos en las empresas”.

Carolina Lomuscio

**Nombre:** Vilma Valeria Magnata Abarzúa

**Cargo:** Gerenta de Innovación, I&M Ingeniería Ltda.



Vilma cuenta con 30 años de trayectoria en metalurgia y minería, desempeñándose como directora de proyectos y asesora metalúrgica de plantas en operación. Hoy está dedicada al desarrollo de innovación tecnológica aplicada a la minería. Es socia fundadora de I&M Ingeniería, donde ocupa el rol de gerenta de Innovación y líder del equipo de I+D+i. En 2019, sus aportes a la innovación resultaron en el reconocimiento “Emprendedora Destacada”, otorgado por el Clúster Minero Antofagasta, CORFO y AMSA. Es ingeniera metalúrgica, máster en Gestión Educacional de IEDE Business School y está certificada en Alta Dirección Empresarial por la Universidad Europea de Madrid.

### El orgullo de innovar

“Transcurría el 2017, I&M Ingeniería estaba pasando por una crisis económica provocada por el término del superciclo del cobre, nuestros ingresos habían disminuido al mínimo y nos manteníamos vigentes con mucho esfuerzo. Realizamos una evaluación interna de nuestras capacidades como equipo multidisciplinario, evaluamos las tendencias del mercado minero y las necesidades de la industria minera.

Como resultado de este arduo trabajo, en febrero de 2018, pusimos en marcha el área de Innovación al interior de I&M y asumí el liderazgo del equipo de trabajo. En poco más de tres años, hemos generado una interesante cartera de proyectos de innovación entre los que se encuentran: DECO-07,

ZDOSE18, SWM-19 y otras nuevas tecnologías en creación, llegando a pilotear industrialmente dos de nuestras tecnologías más avanzadas en entornos reales de operación en la industria minera.

Este paso ha sido muy significativo, pues nos ha permitido transformarnos rápidamente en una empresa desarrolladora de nuevas tecnologías para uso en la minería”, cuenta Vilma.

### Vilma es una mujer inspiradora

“Las acciones de Vilma como líder de innovación han hecho que actualmente sea un referente en la región, con visibilidad y liderazgo, sobre todo para las nuevas generaciones de mujeres. Ella viene del área STEM y ha logrado realizar diferentes innovaciones para la industria minera. Es un buen ejemplo para seguir como persona, como mujer, por sus valores y principios y sobre todo por su capacidad de sobresalir en una industria masculinizada. Además, Vilma comparte su aprendizaje con otras personas como voluntaria y mentora de estudiantes de ingeniería en Proyecto LIQCAU y de mujeres emprendedoras, en el Proyecto 'Tu oportunidad' de la ONU”.

Gianni Romaní



**Nombre:** Pilar Ignacia Moreno Bour

**Cargo:** Gerenta de Supply Chain, Deloitte

Pilar nació en la Patagonia chilena, lugar del cual partió a los 17 años para estudiar Ingeniería Civil Industrial. Una vez titulada, buscó su primer trabajo en Argentina, país donde comenzó su carrera, trabajando para una consultora y haciendo proyectos para mineras. Actualmente, con 30 años, se desempeña como gerenta y líder del área de mantenimiento en Deloitte, donde su foco es apoyar a las empresas mineras y de energía a estandarizar el mantenimiento que realizan en las operaciones, mejorar la disponibilidad de los activos y hacer el uso más eficiente de sus recursos.

### La valentía de generarse oportunidades

Pilar se integró a la minería con pasión, buscó y generó su propio espacio. “Fui creando mi camino en esta industria mediante la especialización y el desarrollo de proyectos desafiantes. Viajé a Canadá para aprender en temas de mantenimiento y confiabilidad, espacio no explorado por grandes consultoras en Latinoamérica, lo que me permitió hacer carrera y encontrar mi espacio rápidamente en esta industria”.

Realiza su labor diaria enfocada en los clientes de la industria, desde el apoyo en los niveles operacionales con el desarrollo de estrategias de mantenimiento al liderazgo de grandes proyectos de desarrollo de productos digitales, para conseguir eficiencias en los procesos y lograr la captura de valor en el corto plazo.

Siendo joven, comparte un consejo que ella misma aplica cada día: “Primero que todo, que no tengan miedo. Creo que el punto de partida es confiar en nosotras mismas y romper desde la base las creencias que nos limitan a aventurarnos. Debemos confiar en nuestras capacidades, especializarnos y comprender el gran aporte que traemos con nuestra forma diferente de ver los problemas”, asegura.

### Pilar es una mujer inspiradora

“Como miembro de la práctica de Supply Chain & Network Operations en Deloitte Chile, Pilar dirige el Centro de Excelencia (Dfactory - Mantenimiento) y trabaja para diferentes clientes en Canadá y Estados Unidos. Ha llevado a cabo proyectos de desarrollo de estrategias de mantenimiento, optimización de procesos, implementación de tecnología (Cloud y RPA), gestión de proyectos, mejoras operativas e inteligencia de mercado en minería, petróleo y gas, energía, entre otros. Con su liderazgo ejemplar y su fuerte enfoque por la innovación y soluciones mineras que permitan generar alto impacto en las operaciones, se ha convertido en una referente”.

Juan Ignacio Stark

**Nombre:** Ana Ximena Retamal Carrillo

**Cargo:** Superintendente de Medio Ambiente,  
Teck Carmen de Andacollo



Ximena es ingeniera civil química con 23 años de experiencia y ha dedicado gran parte de su carrera a materias ambientales en el sector público y privado. Actualmente, se desempeña como superintendente de Medio Ambiente en Teck Carmen de Andacollo. Previamente, ocupó roles como directora regional del Servicio de Evaluación Ambiental de la Región de Coquimbo, fue consultora en gestión ambiental y también lideró la gerencia de Responsabilidad y Asuntos Corporativos para la minera en que hoy trabaja.

### Cercanía territorial

Ximena buscaba una oportunidad de trabajar cerca de su hogar y la encontró para hacer lo que más le gusta y estar cerca de su familia en Carmen de Andacollo (CDA). “Me mantengo acá porque lo que hago me hace feliz, mi trabajo es coherente con lo que me gusta hacer en la vida, cuidar el medio ambiente y vivir en él”.

Con humildad cuenta que ha presentado en conferencias en el extranjero y ganó el Premio Nacional de Medio Ambiente por innovación en tronadura.

“Los temas medioambientales tienen un espacio muy grande para innovar, por lo que estoy participando activamente de la innovación en la industria minera. Nuestro fuerte en Teck Carmen de Andacollo es ser un referente nacional e internacional en el control de material particulado en minería. Operar sólo a metros de la comunidad es un gran desafío, lo que nos lleva a pensar permanentemente en nuevos proyectos, incorporar tecnología, siempre buscando soluciones que mejoren nuestro desempeño actual”.

### Ximena es una mujer inspiradora

“Dentro de sus logros en CDA, se destaca la implementación del plan de descontaminación de Andacollo, que consta de un estricto control de las emisiones de material particulado, lo cual ha facilitado disminuir 88 % las emisiones de material particulado PM10, permitiendo así cumplir con la autoridad, la comunidad y contar con los más altos estándares de la industria.

Su empatía y fuerte compromiso en el relacionamiento con los distintos actores de la comunidad facilita la participación e inclusión, generando nuevas vías de confianza con nuestros vecinos. En el ámbito comunicacional, ha liderado la gestión de comunicación con los distintos grupos de interés, tanto internos como externos, incluyendo la comunidad, autoridades y medios de comunicación, trabajadores, empresas contratistas y sus familias”.

Pablo Alonso



**Nombre:** Ana María Rojo Contreras

**Cargo:** Gerenta General, Integral Solutions for Mineral Processing (ISMP)

Ana María es ingeniera civil química de la Universidad Católica del Norte y máster en Procesamiento de Minerales de la Universidad de Queensland en Australia. Su vida ha estado siempre ligada a la minería. Creció y se educó en Chile, en la II Región. Ha participado de distintas áreas de procesamiento de minerales, entregando una mirada de innovación y emprendimiento, desarrollando proyectos tecnológicos innovadores por los últimos 15 años. Su misión es hoy lograr la optimización del uso de los recursos y la sostenibilidad en la minería.

### La valentía de innovar

“El mejor momento de mi trabajo en la industria minera probablemente es el día en que inicié las actividades de mi empresa. Comencé con una pequeña inversión que no consideraba más que un computador. Fue un momento único, lleno de miedos e ilusiones que hoy veo desde lejos como también lleno de valentía, pues no sabía qué podía deparar el destino. Podía no irme bien, pero di ese salto. Hoy, luego de 15 años de actividad, el capital de mi empresa es aproximadamente 200 veces el inicial, y trabajo con los mejores ingenieros químicos, ingenieros metalúrgicos, ingenieros eléctricos, etc. Mi trabajo actual me permite compatibilizar mis actividades profesionales con aquellas de mi familia”, cuenta con orgullo.

Hoy está a cargo del desarrollo de tres proyectos innovadores a través de su empresa. “Creo que el principal desafío es hacer de la minería una industria sostenible y además romper el paradigma de que es contaminante y sólo destruye. Una, quizás de muchas maneras de solucionarlo, es proponer ideas innovadoras, salir de los esquemas establecidos y arriesgarse a trabajar en equipo para el desarrollo de nuevas tecnologías”.

### Ana María es una mujer inspiradora

“Conozco a Ana María desde 2013, cuando comenzamos a trabajar en conjunto en proyectos de innovación para la minería. Se trata de una persona con mucha energía para conducir proyectos. Creo que es una inspiración, pues no solo dirige su empresa, desarrollando innovación de alto impacto para la minería, sino que también colabora con un centro de excelencia en minería y logra compatibilizar toda esa actividad laboral con ser una esmerada mamá. Por todo lo anterior, creo que ella es un ejemplo inspirador para quienes desean desarrollar su pasión por la innovación, realizando importantes aportes a la industria minera”.

Anónimo

**Nombre:** Jessica Pamela Zuleta Alcota

**Cargo:** Ingeniera en Confiabilidad, Compañía Contractual Minera Candelaria



Jessica es de la ciudad de Copiapó. Estudió Ingeniería Civil Industrial en la Universidad de Atacama e ingresó a trabajar en minería en el 2008. En 2012, estudió Ingeniería en Prevención de Riesgos y Medio Ambiente en la misma universidad y hoy se desempeña en la gerencia de Mantención de Mina a cargo de la reparación de componentes mayores y aporta también en los sistemas de gestión de seguridad y medio ambiente.

### **Ganando espacios en la promoción de seguridad**

Jessica es una profesional comprometida y una mujer dedicada en búsqueda constante de mejoras orientadas a mantener la seguridad de las personas. Sus esfuerzos resultaron en que en 2020 recibiera el Premio Presidente al valor de la Seguridad, un reconocimiento interno de Candelaria. Además, Sernageomin la distinguió con el Premio Anual como trabajadora destacada en Seguridad.

Entre los desafíos que enfrentamos en minería, ella comparte: “Mantener vivo el entusiasmo por tratar de hacer las cosas mejor es uno de ellos. Cuando alcanzas el dominio de algo, tenemos que pensar qué haremos de diferente para obtener un mejor resultado. Nunca quedarse conforme, porque caemos en la rutina de aceptar lo mínimo que nos pide nuestro trabajo. Hay que reencantarse cada día con lo que uno hace y agregarle valor, así nos queda la satisfacción de sentir que estamos haciendo las cosas bien y somos un aporte para el negocio”.

### **Jessica es una mujer inspiradora**

“Jessica es administradora del programa de Seguridad de la gerencia de Operaciones Procesamiento y Dirección de Servicios Técnicos, liderando los sistemas de Salud y Seguridad. Su participación y liderazgo activo en los procesos de auditorías le ha permitido ser parte de exitosos resultados que se han visto reflejados, por ejemplo, en auditorías concluidas con ‘cero no conformidades’. Demuestra compromiso destacado en su labor diaria y alta voluntad para ayudar a mejorar la seguridad y cuidado de otros. Se ha transformado en un ejemplo a seguir para quienes hemos visto de cerca su labor en pro de su seguridad y la de todas y todos sus compañeros”.

Anónimo



## Categoría: Trayectoria



Tengo el honor de presentarles a estas profesionales de la industria minera chilena que han sido reconocidas por su experiencia significativa en el tiempo, por su liderazgo y por ser pioneras en abrir espacios y crear un impacto positivo a lo largo de sus carreras. Sus caminos profesionales han estado llenos de éxitos y grandes desafíos, por lo que a través de esta publicación hemos querido dejar testimonio de la riqueza de sus trayectorias.

Habiendo trabajado en la industria minera durante más de 20 años, me enorgullece ser testigo de cómo la presencia de mujeres como las que aquí presentamos ha transformado nuestra manera de trabajar y de pensar. Son mujeres que han contribuido a posicionar a la industria minera para lograr el equilibrio de género y una fuerza laboral inclusiva, factores clave para el futuro de la minería. Trabajar por una fuerza laboral diversa es, sin duda, un imperativo ético, pero es también un caso de negocio para incrementar seguridad, compromiso y productividad. Nuestras últimas investigaciones en BHP muestran que nuestros equipos más inclusivos y diversos registran un 67% menos de lesiones registrables, su sentido de orgullo es 21% mayor y tienen un 28% menos de ausencias no planificadas.

Quisiera compartir también mi experiencia personal en la industria. Mi carrera ha estado llena de satisfacciones en términos personales y profesionales. He tenido la oportunidad de tener una carrera diversa; aprender de la experiencia y sabiduría de los demás; crecer a partir de mis errores; disfrutar de mis victorias; cultivar una relación afectuosa, amorosa y de calidad con mis hijos; y allanar el camino para futuras mujeres profesionales que transformarán la industria minera.

Felicito a estas colegas que han sido destacadas por su trayectoria y que nos inspiran para continuar construyendo una fuerza laboral inclusiva en la minería. Nuestra industria proporciona recursos vitales para construir un mundo mejor y estas profesionales –con su tremenda dedicación y compromiso– contribuyen a construir un mundo mejor para nuestra futura fuerza laboral.



**Laila Ellis**

Vicepresidenta de Salud,  
Seguridad y Medioambiente  
Chair Consejo de Inclusión y Diversidad  
BHP Minerals Americas

**Nombre:** Liliana Almarza Muñoz

**Cargo:** Coordinadora de Comunicaciones QB2,  
Bechtel Chile Limitada



Liliana inició su carrera como dibujante y proyectista estructural, titulada en la Universidad de Chile. Desde ahí ha derivado a distintos ámbitos del servicio a la minería en roles de traducción, asistencia a equipos, redacción técnica, entre otros. Hoy se desempeña como coordinadora del equipo de comunicaciones de Bechtel, donde aplica y comparte sus conocimientos y experiencia adquirida en más de 25 años de carrera.

### **Construyendo cimientos para las nuevas generaciones**

Liliana ingresó a la minería en la ampliación de Candelaria en Copiapó. “Me entusiasmó y aun ahora lo que me motiva es ver cómo las ideas, estudios y planos se van transformando en obras y sistemas tangibles que contribuyen al progreso de mi país, y así también contribuyen a la subsistencia de tantas familias, generan empleos para hombres y mujeres, tanto en la etapa de ingeniería y construcción como en la explotación. Y en alguna parte de esa cadena, está mi colaboración”.

Reintegrarse a la fuerza laboral después de haber tomado una pausa requirió determinación, confiesa. “Es una fuente de alegría comprobar que aun puedo aportar y ser parte de un equipo en que no sólo se habla de diversidad e inclusión, sino que se vive de forma práctica. Coordinar el trabajo de una parte de este equipo es un constante desafío y satisfacción.

Al acercarme al término de mi vida laboral, pienso que mi mensaje para las mujeres que comienzan, ‘cree en ti, va siempre más allá y desafía tus propios límites, siempre respeta y respétate; recibes el testimonio de muchas que comenzaron una tarea, es tu tiempo ahora de continuarla”.

### **Liliana es una mujer inspiradora**

“Pese a ser la persona con más experiencia en el equipo, Liliana no duda en compartir sus más de 20 años de experiencia y el conocimiento adquirido. Ha realizado una gran labor en la industria minera a través de su carrera y hoy lidera con gran humildad y empatía. Cada día está dispuesta a enseñarnos, motivarnos y al mismo tiempo valora el talento y las capacidades que cada uno de nosotros aporta para que realicemos mejor nuestro trabajo destacando la labor de otras personas con humanidad ¡Eres nuestro modelo a seguir!”

Equipo de Comunicaciones  
#SomosBechtel

**Nombre:** Leonor Fabiola Ardiles Hernández

**Cargo:** Coordinadora de Desarrollo de Nuevos Negocios, BASF Chile SA



Leonor Ardiles es química con mención en Metalurgia Extractiva, ingeniera civil en metalurgia, licenciada en química y realizó un postgrado en medio ambiente en la Universidad Católica del Norte y convenio Universidad de Chile. Cuenta con 25 años de experiencia. Actualmente, trabaja en la empresa multinacional alemana BASF, donde lleva 10 años, y ocupa el cargo de New Business Development Coordinator para la minería.

esto, es importante elaborar un programa de flexibilidad laboral, tener las escalas salariales estandarizadas según posición de desempeño por cargo y no por género, hacer planes de desarrollo para mujeres con herramientas y capacitaciones de liderazgo, financiamiento de diplomados u otros cursos de especialización para el desarrollo de liderazgo, crear redes de mujeres para promover el apoyo en las diferentes áreas”.

### Sacrificio y satisfacción

En 1992, visitó por primera vez la planta de Chuquicamata. Se ha mantenido en la industria durante más de dos décadas y es respetada por su conocimiento de especialización en extracción por solventes. “Conlleva tiempo y sacrificio lograr ser reconocida en el ámbito minero, pero se logra con mucho esfuerzo, estudio y sobre todo perseverancia”, confiesa.

Uno de sus mejores momentos fue haber sido bien evaluada en una planta minera donde no existía la cultura de trabajar con mujeres. “Tuve el apoyo incondicional de mi esposo, que fue mi pilar en todos estos años y los de mis tres hijos. Fueron momentos difíciles, pero a la vez gratificantes”, recuerda Leonor.

En cuanto a los desafíos que observa en la industria respecto de la conciliación de vida personal y familiar, la brecha salarial y el incremento de mujeres en posiciones de liderazgo, comenta: “Para lograr

### Leonor es una mujer inspiradora

“¡Leonor es una pionera! Con su profundo conocimiento técnico, real disposición de apoyar clientes y orientación a la innovación, Leonor deja su huella por donde pasa. Es posible que sea una de las pocas mujeres en Chile que conoce TODAS las plantas de SX-EW del país, generando impactos económicos y de sustentabilidad a través de sugerencias de ajuste en procesos que aumentan la recuperación de cobre y/o presentando soluciones a desafíos nuevos como operar con nitración o alto contenido de cloruro. Su valentía, ganas de aprender, perfil innovador y disposición para compartir conocimientos son destacables”.

Jorge Davo



**Nombre:** María Atina Bendek Abud

Atina es ingeniera comercial de la Universidad de Chile. Inició su carrera en el área de finanzas y luego ingresó a Deloitte, donde alcanzó la gerencia de Consultoría a cargo de compensaciones y selección de ejecutivos y profesionales, apoyando a 300 empresas. Luego de esto, se unió a Collahuasi como gerenta de Recursos Humanos. Finalmente, fue gerenta de Recursos Humanos a cargo de compensaciones y selección de personal del área corporativa para BHP. Hace 12 años que disfruta de su descanso como pensionada.

### Pioneras en minería

Desde su rol en Deloitte, Atina veía la minería como una industria con una gran inversión de capital y que conjugaba diversas especialidades como la ingeniería, geología, planificación de largo y corto plazo, medioambiente, etc., por lo que su administración debía ser sólida y con un gran apoyo de recursos humanos.

En su carrera, pasó de la consultoría a la administración. “Conocer el negocio y un proyecto greenfield a gran escala, donde su planificación y control eran clave, incluyendo el rol que jugaban las áreas tales como Fiscalía, Contraloría, Finanzas y Recursos Humanos, juntos para alcanzar un objetivo común: la puesta en marcha de las operaciones. Este fue un aprendizaje muy valioso y diverso”, recuerda de su tiempo en Collahuasi.

Hoy Atina se encuentra fuera del campo laboral. Desde su experiencia, comparte una recomendación con quienes se integran o ya están en la industria para su desarrollo exitoso: “Conozcan e internalicen la Planificación Estratégica de la empresa con sus objetivos de corto y largo plazo. Generar redes internas con los ejecutivos y profesionales de las Operaciones es primordial y esforzarse por entregar servicios de calidad oportunamente. Y, lo más básico pero fundamental, hagan bien su trabajo a la primera vez, evitando costos del reproceso”.

### Atina es una mujer inspiradora

“Atina abrió espacios para otras mujeres y nuevas generaciones. Desempeñó posiciones ejecutivas en empresas mineras, cuando aún no existían espacios para las mujeres. Muchas veces fue la única ejecutiva en la planilla. Su profesionalismo siempre fue muy reconocido en un medio masculinizado. Es una persona con un liderazgo innato y muy querida, una gran referente. Además, un ejemplo de cómo conciliar labores de casa y trabajo en forma muy equilibrada. ¡Hay tiempo para todo!”

Inés Barrie

**Nombre:** Pamela Bordones Olivares

**Cargo:** Geóloga de Operaciones, Compañía Contractual Minera Candelaria



Pamela es oriunda de Copiapó y nació en el seno de una familia minera. Estudió Geología en la Universidad Católica del Norte y cuenta con 25 años de experiencia. Hoy se desempeña como geóloga de minas subterráneas en Compañía Contractual Minera Candelaria. Desde hace cuatro años, es líder sindical y trabaja por impulsar leyes que protejan a los trabajadores, a las mujeres en términos de equidad y con el compromiso de que la empresa en que cumple labores sea mejor para todos y todas.

### La fuerza del liderazgo

Al comienzo, Pamela sentía una gran preocupación por unirse a una industria masculinizada. Hoy la mantiene en la industria su gran pasión de luchar por la igualdad, equidad de género y por el reconocimiento de los aportes que cada persona realiza a la industria minera.

“Mi mejor momento fue cuando fui elegida presidenta del sindicato de supervisores. Fue un honor y un desafío enorme aprender a gestionar nuestras necesidades. Para hacerlo, necesitaba valentía y empatía, valores fundamentales en mi vida.

Como presidenta del sindicato, planteo la visión de quienes hacemos la minería, de quienes queremos la sustentabilidad de verdad y que, a largo plazo, valga la pena todo el sacrificio físico de laborar en un rubro muy riesgoso. Las empresas de clase mundial tendrán futuro si respetan al recurso humano como relevante. Me movilizan los supervisores, como profesionales que aportan con conocimientos y con su propia vida a los logros”, cuenta.

### Pamela es una mujer inspiradora

“Mujer líder, humana y profesional. Sus primeros años de labor fueron en minería no metálica, proceso que vivió también estudiando geología. Fue trabajadora y estudiante al mismo tiempo. Su objetivo de vida, como ella misma lo expresa, es impactar positivamente en su entorno, ser protagonista de cambios que igualen la cancha en lo social, en el trabajo como equipos de verdad, en la familia como ejemplo de esfuerzo. Ella comparte que el sindicalismo es a veces triste, pero otras lleno de satisfacciones. Lucha por impactar en el nuevo sindicalismo, sin fanatismo políticos, luchando por el bien común, buscando siempre lo mejor para sus colegas”.

Anónimo

**Nombre:** Ana Issa Bran Hernández

**Cargo:** Gerenta del Centro de Excelencia de Mantenimiento e Ingeniería, Minerals Americas, BHP



Ana lidera el Centro de Excelencia de Mantenimiento e Ingeniería para BHP Minerals Americas, donde tuvo el desafío de implementar y liderar esta nueva función, que ha contribuido significativamente en cuanto a resultados en seguridad, confiabilidad y producción de los activos en la región. Previamente, Ana desempeñó varios importantes cargos ejecutivos en Australia, en las áreas de mantenimiento, ingeniería, operaciones, proyectos, comercial y también en el rol de Associate Executive Officer junto al CEO de Aurizon. En 2021, Ana recibió el premio “Mujer Destacada en Minería”, otorgado por el Ministerio de Minería y el Ministerio de Mujer y Equidad de Género.

### La importancia del trabajo en equipo

Ana se mantiene en la industria por sus constantes desafíos y su habilidad de influenciar positivamente sobre los cambios que están ocurriendo.

Ser capaz de apoyar a su equipo, aún en los momentos más difíciles, incluyendo eventos fatales, han generado un crecimiento personal, como compañera de trabajo y también como líder.

Con orgullo declara: “Soy parte de un equipo que está cambiando la forma que pensamos en mantenimiento para apoyar mejores resultados al negocio, desde seguridad hasta producción”.

La diversidad e inclusión para Ana son claves para mejorar los resultados y tomar mejores decisiones para el negocio. “El desafío está en cómo buscamos mujeres que previamente no han considerado un futuro en minería y cómo incrementamos el número de referentes en posiciones de liderazgo, para que otras puedan ver lo que pueden ser”.

### Ana es una mujer inspiradora

“Ana es líder del mantenimiento en Mineral Américas, se trata de un mundo que históricamente ha estado masculinizado. Proviene de Australia, donde ha hecho gran parte de su carrera profesional. En el centro de excelencia, que ella lidera, hemos alcanzado un 50 % de mujeres. Ana lidera 5 gerencias con un total de 202 personas directas e influye en más de 5.000 trabajadores y en los resultados de producción de Escondida y Spence”.

Freddy Lara

**Nombre:** Nora Esmeralda Calderón Díaz

**Cargo:** Directora, JRI Ingeniería S.A.



Nora cuenta con 50 años de experiencia, de los cuales 40 han sido dedicados a JRI Ingeniería S.A., empresa fundada en 1982 junto a su esposo, Juan Rayo, bajo el nombre inicial de Juan Rayo Ingeniería. En su trayectoria, ha tenido un rol activo en los directorios de Coprim (Estados Unidos) y Gerenpro (Perú). Ha sido gerenta de finanzas de cuatro empresas – cuya venta está estimada en 100 millones de dólares – y directora de 8 empresas del grupo. En 1997, participó en la creación de PSI JRI Ltda., y se desempeñó como jefa de administración y finanzas hasta 2010. Actualmente, forma parte del directorio de la empresa.

### Creando espacios

Nora se inició en la minería junto a su marido, con quien fundó la empresa JRI por la necesidad de sobrevivir en una época tan difícil como lo fue la dictadura. La empresa creció a través de los años, entregando ingeniería de calidad para proyectos, tanto en Chile como el extranjero, incrementando su valor comercial. “El hecho de no haber sucumbido a la tentación de vender la empresa requirió mucho esfuerzo, trabajo y valentía para seguir adelante”, cuenta.

Para ella, la inclusión se puede lograr agregando una combinación de valores: “Con honradez, ética, sin corrupción, y sobre todo con respeto a la vida, me refiero a todo lo que compone la vida”, dice.

A las mujeres en minería, Nora recomienda “sean ustedes mismas, aplicando su inteligencia, razonamiento, equilibrio, verdad y, sobre todo, no compitan con el otro sólo para aclarar quién es más fuerte”.

### Nora es una mujer inspiradora

“Además de cofundadora de JRI, fue la primera presidenta del Comité Internacional de AIC, lográndose, a través de su gestión, mejorar las pautas de la aduana para la exportación de servicios de ingeniería.

Las acciones de Nora, probablemente la primera mujer en actuar en el rubro de ingeniería y construcción para la minería, han permitido que una empresa fundada para realizar ingenierías de valor para la esta industria crezca y perdure hasta hoy como una de las más importantes del país, además de mantener la propiedad en manos de la familia”.

Anónimo



**Nombre:** Ana Patricia Cortés Díaz

**Cargo:** Lead Electricidad, Black & Veatch

Ana ingresó a estudiar Ingeniería Civil Eléctrica en la Universidad del Norte, actual Universidad de Tarapacá y hoy cuenta con 30 años de experiencia. Inició su carrera en empresas de montajes para proyectos mineros y luego de tres años comenzó a trabajar en ingeniería general en El Teniente. En 1995, ingresó a Bechtel, donde participó en los proyectos El Abra, Collahuasi, Los Pelambres, Escondida Fase IV, entre otros. Desde 2017, es parte del equipo de Black & Veatch (Water) como líder de electricidad, en proyectos de suministro para aguas mineras.

### La evolución de la minería

En sus 30 años de experiencia, Ana ha visto la evolución y la preocupación por todas las personas que participan en proyectos para que puedan trabajar en condiciones seguras.

“Comencé a trabajar en minería porque sentí que era un desafío y que podía aportar. En un comienzo fue difícil, éramos pocas mujeres y había locaciones en las que no había baños para mujeres, y áreas en las que no nos permitían entrar bajo la justificación de que la mina se podía enojar si una mujer entraba. Esto ha cambiado mucho con el tiempo”.

Un momento que atesora en sus comienzos fue la vez que movieron el molino SAG en El Teniente. “Era una mezcla de tensión y ansiedad al momento de realizar las pruebas, y de alegría al observar que el trabajo realizado durante meses permitía que los equipos funcionaran de acuerdo a lo esperado”.

Para ella, las mujeres son un aporte en la minería. “Tenemos capacidad de trabajo en equipo, nos preocupamos de los detalles en las tareas que realizamos, somos fuertes y resilientes. Además, lo que avanza cada mujer es camino para otras”, asegura.

### Ana es una mujer inspiradora

“Cuenta con más de treinta años de experiencia profesional en el desarrollo de estudios y proyectos de Ingeniería aplicados a la minería, empresas de distribución eléctrica, data center e Industria en general, en el área de control automático y potencia. Tiene experiencia en diseño y administración de proyectos de ingeniería, construcción en plantas industriales mineras, chancado y transporte de mineral, fundiciones de cobre, plantas concentradoras de cobre, plantas de lixiviación de óxidos de cobre, sistemas eléctricos de potencia, planta desalinizadora y centro de datos. Ana es una de las primeras mujeres en roles similares en Chile”.

Anónimo

**Nombre:** María Daniela Desormeaux Rojas  
**Cargo:** Directora de Estudios, VANTAZ Group



Daniela es economista de la Pontificia Universidad Católica de Chile y cuenta con casi 20 años de experiencia en economía de minerales, economía circular y sustentabilidad. Actualmente se desempeña como directora de Estudios en la consultora minera VANTAZ y también es dueña de la consultora de Inteligencia de Mercados signumBOX, que formó en 2010. Hace clases de Macroeconomía en el MBA de la Universidad del Desarrollo y es parte de CESCO desde hace dos años.

### **El aporte a la minería desde la inteligencia de mercados**

Daniela ingresó a la minería en 2006, en SQM. Estuvo a cargo de la inteligencia de mercado de litio y químicos industriales. Previamente, interactuó con el mundo de la minería en la discusión de la ley de Royalty I en 2004. “Siempre me ha interesado la economía de los recursos naturales, y lo que más me atrae de la minería es el desafío que tiene la industria de ser un actor relevante para la generación de materiales que van a permitir la transición hacia un mundo carbono neutral”.

Uno de los momentos más significativos de su carrera fue cuando en 2014 fue nominada por la presidenta Michelle Bachelet para formar parte de la Comisión Nacional de Litio, con la misión de elaborar una propuesta de política pública para el desarrollo de la industria en el país.

Cuenta con un perfil no común en la industria, por tanto, su consejo a las futuras integrantes de la minería es que “estén mirando el mundo, y dentro de su formación específica en minería también estén abiertas a las nuevas tendencias, conocimientos y cambios que se están dando en el entorno. No se sientan disminuidas, ya que está demostrado el valor del aporte de la inclusión femenina, y no sólo por las habilidades blandas, sino en todos los aspectos”, asegura.

### **Daniela es una mujer inspiradora**

“Estudiosa de la industria, marcando opinión en ella, así como en la prensa y distintos grupos de interés de aspectos vitales para el desarrollo de la industria minera. Mujer miembro del directorio de CESCO y activa estudiosa de la participación de la mujer en minería. Influencia de sus estudios en la industria, en los tomadores de decisiones y en iluminar aspectos que contribuyen a la inserción y retención de la mujer en minería”.

Anónimo



**Nombre:** Maricel Dorador Dorador

**Cargo:** Jefa Seguridad y Vigilancia, Compañía Contractual Minera Candelaria

Maricel es titulada de Ingeniería en Administración de Empresas de la Universidad de los Lagos en Copiapó, donde nació y creció. Su mayor sueño era transformarse en una mujer profesional y desde hace 17 años realiza las labores de encargada administrativa para la Compañía Contractual Minera Candelaria.

#### **Dispuesta a enfrentar desafíos**

“Esto te va a gustar, está hecho para ti”, fue la frase con la que invitaron a Maricel a postular a su cargo e iniciarse en el mundo minero, en el cual ya lleva 24 años adquiriendo experiencia y construyendo recuerdos.

“El hito más relevante fue mi nombramiento como jefa de seguridad, haciéndome cargo del contrato del servicio de seguridad de todo el distrito minero hace un año”, cuenta con orgullo. “Ser guardia es fundamental en minería, ellos nos cuidan y resguardan la seguridad de las instalaciones y los bienes. Cuando pasa algo, a la primera persona que acuden es al guardia de seguridad, porque saben que vamos a hacer algo para ayudarlos”.

En cuanto a cambios que le gustaría ver, comenta: “Sin duda que empoderar aún más a la mujer. Inculcar el deseo de crecer y dejar claro que ser madre no nos imposibilita para cumplir nuestros sueños y alcanzar nuestras metas. Podemos ser buenas madres, además de grandes profesionales”.

#### **Maricel es una mujer inspiradora**

“Maricel es un ejemplo a seguir en su rol haciendo respetar y cumplir los procedimientos de seguridad existentes en la compañía, un aspecto muy importante para el desempeño de todas las áreas, en especial en la gerencia general de administración. Su manera de ser logra contagiarnos a todos y todas desde la perspectiva de su desempeño integral. Vemos como su pragmatismo le permite encontrar soluciones rápidas, ofreciendo con buena disposición una orientación positiva para quienes requieren de su apoyo”.

Anónimo

**Nombre:** Sandra Henríquez González

**Cargo:** Jefa de Recursos Hídricos y Relaves, Teck Carmen de Andacollo



Sandra es geóloga de la Universidad de Concepción, especializada en hidrogeología de la Politécnica de Cataluña, diplomada en relaciones comunitarias y MBA de la Universidad de Chile. En sus 25 años de experiencia en el sector extractivo del cobre y especialista en hidrogeología, ha realizado una importante contribución técnica a su área, impactando positivamente distintas áreas del negocio, sus procesos y sistemas con el fin de lograr sustentabilidad, estabilidad y rendimiento superior.

### **La importancia del recurso hidrológico en la minería**

Sandra inició su trabajo en la industria convencida de su capacidad de aportar la visión del uso eficiente del recurso hídrico, con miras hacia una minería sustentable con el objetivo de crear un equilibrio entre las mineras y los recursos.

“Nuestro principal desafío es encontrar el equilibrio entre ser productores sustentables y el entorno con los recursos renovables y sus comunidades. Lo podemos superar si integramos a las comunidades desde un inicio en nuestros proyectos, para generar confianza y diversificar el uso de los recursos, haciendo una minería más sustentable”, asegura.

### **Sandra es una mujer inspiradora**

“En sus más de 20 años de experiencia profesional, Sandra ha sido una de las pocas mujeres que estuvo en minería en distintos cargos de jefatura durante esos años. Tuvo que demostrar su valor profesional y abrirse camino entre muchísimos hombres, tanto chilenos como extranjeros. Hoy es la hidrogeóloga chilena más conocida que permanece en cargos importantes dentro de la minería chilena. Me inspira su profesionalismo y trayectoria.”

Anónimo

**Nombre:** Olga Inés Alfaro Toledo

**Cargo:** Gerenta General de Cátodos, Escondida



Olga es ingeniera civil industrial en minas con 21 años de experiencia en la industria. En 2012 fue reconocida como Mujer Destacada de la Minería y, en 2014, llegó a ser la primera mujer gerenta de un área operativa de Codelco. En 2018 y 2020, la Facultad de Ingeniería y Corporación de Ingenieros en Mina de la Universidad de Antofagasta reconocieron su trayectoria. En 2018, ingresó a Escondida como gerenta de producción de cátodos, destacándose por su profesionalismo en la implementación de soluciones innovadoras y productividad. Desde julio 2021, es la primera mujer en el rol de gerenta general, en la gerencia de cátodos.

#### **Dispuesta a enfrentar desafíos**

Olga estudió Ingeniería Civil Industrial en Minas y buscaba un desafío distinto, en un campo en que se le permitiera demostrar que tanto hombres como mujeres son capaces, inteligentes, tolerantes y que pueden trabajar en equipos. “Me apasiona la industria minera y quiero seguir inspirando a muchas más mujeres profesionales a que sí se puede liderar con empatía y fuerza en un mundo predominantemente masculino”, confiesa.

A lo largo de su trayectoria, Olga guarda grandes recuerdos. Entre ellos, sus reconocimientos como Mujer Destacada de la Minería en 2012, y los reconocimientos de la Universidad de Antofagasta en 2018 y 2020 y, sobre todo, el momento en que este año fue promovida como la primera gerenta general en Escondida, en la gerencia de cátodos.

Hoy, ella comparte su experiencia para motivar a que nuevas integrantes ingresen y se mantengan en la minería, pensando en el futuro. “Me movilizan mis hijos, por ellos he llegado donde estoy y quiero construir un mundo mejor para ellos y para las futuras generaciones. Es una gran responsabilidad hacerlo bien en estos cargos para después, en base a nuestro trabajo, abrirles las puertas a otras mujeres”.

#### **Olga es una mujer inspiradora**

“Se ha ocupado de la seguridad y salud de las personas, ha mejorado el ambiente laboral, ha obtenido resultados operacionales históricos en su gestión. Además, ha promovido la incorporación de mujeres en todos los niveles organizacionales. Fue la primera mujer en integrar la mesa negociadora en Codelco Chuquicamata con los 5 sindicatos de la compañía rol B. Es una mujer referente en la industria minera, teniendo la capacidad de movilizar, retener y desarrollar competencias y talentos en sus equipos”.

Minera Escondida

**Nombre:** Paulina Jaramillo Osben

**Cargo:** Head of Asset Strategy & Reliability  
Copper, Anglo American



Paulina estudió Ingeniería Civil Mecánica en la Universidad de Concepción y luego un MBA en la Universidad de Chile. Cuenta con más de 20 años de experiencia en el mundo minero, donde ha adquirido un prestigio profesional y ganado un lugar como ejecutiva de Anglo American, llevando las gerencias de optimización de activos y de mantenimiento de plantas. Hoy se desempeña como Head of Asset Strategy & Reliability para Cobre y participa activamente en el grupo de trabajo de inclusión y diversidad de la compañía.

**La minería: un entorno dinámico y desafiante**

Al finalizar sus estudios, Paulina eligió la minería. “Parece que fue la elección correcta, ya que ahora tengo más de 20 años de experiencia profesional en la industria. Me encanta el reto de trabajar en un entorno exigente y a veces difícil, pero dinámico. También disfruto de la oportunidad de aprender y desarrollar a las personas, así como de tener la sensación de estar siempre avanzando”, confiesa.

“Mi mayor logro es decir que soy mujer, he trabajado con éxito en la industria minera todo este tiempo y tengo una trayectoria en mantenimiento que era un entorno tradicionalmente dominado por los hombres. Lo que más me enorgullece es haber desarrollado una carrera exitosa y, con toda esta experiencia, apoyar y desarrollar a nuevas colegas”.

Paulina declara su compromiso con respecto de la inclusión ya que la considera clave para el futuro de la industria. “En esta década, no podemos quedarnos en el pasado. Debemos pisar el acelerador para construir un futuro igualitario e inclusivo. Nuestro crecimiento económico, la participación de la mano de obra y las generaciones futuras dependen de ello”.

**Paulina es una mujer inspiradora**

“En los diez años de Paulina en Anglo American, ha dejado huella en cada persona con quien ha trabajado en sus distintos roles y equipos de trabajo, local e internacionalmente. Esto ha culminado en lograr el puesto más alto de un chileno en esta compañía global, presente en más de diez países y con talento humano de todas partes del mundo. Su liderazgo en crear equipos, buscar soluciones y trabajo multidisciplinario local y extranjero ha sido pionero desde la unidad de negocio de cobre”.

Ignacio Rodríguez



**Nombre:** Katharina Johana Jenny Arroyo

**Cargo:** Gerenta General, FCAB

Katharina estudió Ingeniería Civil en Minas en la Universidad de Santiago y un MBA en la Pontificia Universidad Católica de Chile. Cuenta con más de 16 años de experiencia profesional en áreas como planificación minera, seguridad, salud ocupacional y productividad y costos. En 2016, se unió al Grupo Luksic para liderar la estrategia de seguridad y salud ocupacional. Desde mayo de 2018, es parte del directorio de Minera Antucoya y, en junio de 2019, llegó a ser la primera gerenta general de FCAB en los 130 años de historia de esta importante empresa de transportes del norte de Chile.

### La importancia de la conciliación

Su rol de mujer referente en minería en 2018 le valió el reconocimiento de “Ejecutiva del Año” entregado por Mujeres Empresarias y Revista Capital.

“Antofagasta Minerals me dio la posibilidad de desarrollarme como gerenta corporativa de seguridad y salud ocupacional y he demostrado que se puede crecer profesional y familiarmente. Este premio lo veo como un gran paso para todas ellas, pues demuestra que se pueden cumplir todos los sueños”.

“Actualmente, a pesar de encontrarme trabajando fuera de la industria, aún pertenezco a las redes de mujeres de la minería, en donde apoyo para

que cada día sea más común ver la conciliación familiar y profesional en la industria. Además, hay que pensar que la industria está cambiando, hoy en día los profesionales jóvenes no están dispuestos a sacrificar familias, vida, por estar largos tiempos en faena, por lo cual tenemos que hacer una minería más inclusiva, más conciliadora con la vida familiar. Aún soy miembro del directorio de Diversidad e Inclusión de Antofagasta Minerales y desde ahí trabajo para que esto sea cada día más tangible”.

### Katharina es una mujer inspiradora

“Además de su rol actual, es directora de la Red de Ingenieras de Minas y socia de Red MAD. A través de estas organizaciones, participa en distintas actividades e instancias como Sernameg y Soy Promociona, una red que busca potenciar los liderazgos de mujer en organizaciones, la cual se imparte a través de la Universidad Adolfo Ibáñez. En tres oportunidades (2011, 2013 y 2018), ha sido reconocida por El Mercurio dentro de las 100 Mujeres Líderes de Chile.”

Roberto Leiva

**Nombre:** Romke Kuyvenhoven

**Cargo:** Profesional independiente y consultora para proyectos mineros y desarrollo estratégico



Romke es holandesa y en su país estudió Ingeniería en Minas. Luego completó un MBA en Tulane University y un Diplomado en geo-minero-metalurgia en la Universidad de Chile. Inició su carrera en cargos técnicos para luego tomar puestos de liderazgo en distintas empresas. También ha sido docente de Procesamiento de Minerales en la Universidad Técnica Federico Santa María. Durante su carrera, ha hecho pausas para dedicarse a su familia y hoy es profesional independiente, enfocada en la consultoría para proyectos mineros y desarrollo estratégico en la industria.

### Un espíritu motivador

A Romke le encanta la combinación de ciencias exactas como química y física, con ciencias de la tierra como geología. “Nunca me he planteado salir de la industria, me encanta mi trabajo y me motiva el aporte que hace la minería a un mundo más sustentable. También me encanta que mi trabajo me permite insertarme en la vida local, trabajando con lugareños y comunidades y, al mismo tiempo, la mirada es muy global, trayendo desarrollos tecnológicos desde cualquier país a Chile”.

Además, es generosa compartiendo sus aprendizajes. “En la vida hay tiempo para todo, pero no para todo al mismo tiempo. Es el mejor consejo que he recibido en mi vida. Las mujeres tenemos la oportunidad y derecho a vivir la vida

como mujer, sea cual sea lo que eso signifique. Sé auténtica, fiel a ti misma. No se trata de ser gerente de planta a los 35 años para demostrar que sí se puede. Acércate a las personas que te permiten crecer y aléjate de los que te quieren opacar. Si una situación laboral no te sienta, entonces es hora de tomar acción. Busca otra oportunidad, pero dentro de la minería. Así pierden ellos, que no fueron capaces de aceptarte y valorarte, y tú terminarás ganando”.

### Romke es una mujer inspiradora

“Romke cuenta con una visión innovadora que trasciende barreras. En una industria en la que no muchas mujeres metalurgistas llegan a cargos de liderazgo tanto en empresas como academia, son líderes de opinión y continúan aprendiendo para seguir innovando, ella destaca entre sus pares. Nunca consideró que ser mujer sea un impedimento para su avance profesional, forjó el camino para ser reconocida en el área por sus pares, nacionales e internacionales. Ha dado múltiples charlas vinculadas con el mercado, las tecnologías, el futuro del procesamiento y la geometurgia, entre otros”.

Bárbara Alcayaga

**Nombre:** Susan Levis

**Cargo:** Gerenta de Adquisiciones y Contratos del Proyecto INCO, Antofagasta Minerals



Susan es ingeniera civil metalúrgica de la Universidad de Concepción y tiene un MBA de la Universidad Adolfo Ibáñez. Cuenta con una trayectoria profesional en permanente ascenso. En sus 20 años de carrera ha estado ligada a la industria minera en las áreas de operaciones, gestión, planificación, gestión de negocios en abastecimiento estratégico, adquisiciones y contratos, proyectos, etc. Se ha desempeñado como ingeniera, jefa de área, superintendente y gerenta en compañías como Codelco, BHP y AMSA.

#### Gratitud

“Soy una mujer profesional agradecida de la apertura y apoyo que tenemos en minería, de lo que he aprendido, de lo que he visto y vivido, de los espacios que nos han abierto, del desarrollo y me gustaría invitar a más personas a ser parte y aportar al desarrollo de la minería”, confiesa Susan.

Inició su vida profesional en las operaciones de Chuquicamata en 1994 como practicante, luego memorista y regresó a cargo de plantas en 1996 en CIMM y Codelco. “He hecho un caminar por múltiples áreas como operaciones, desarrollo minero, procesos, gestión, plantas de procesamiento, abastecimiento entre otros, desde que estaba en Codelco hasta el 2010”.

Para ella, el equilibrio personal y profesional es clave. “Dado que existen más temas que me interesaba desarrollar, tomé un año sabático que finalmente derivó en dos. En ese tiempo, aprendí más de cocina, meditación, culturas y pensamientos de distintos orígenes, entre otras cosas”.

A su regreso a Chile, tuvo la oportunidad de regresar al mundo de la formación académica, como docente en la Universidad Central y luego a proyectos.

#### Susan es una mujer inspiradora

“La conocí en el proceso de selección de superintendente con un candidato ya elegido. Pidió una entrevista y demostró ser la persona más adecuada. Se puso en acción y ordenó un área que no estaba funcionando bien. El gerente del área dejó el cargo y fue nombrada en forma interina. Después de un año, todos coincidimos en que era ella la que debía tomar la posición de gerenta. Ha realizado un trabajo destacado, ordenado el área, ha traído profesionalismo y construido un equipo. En definitiva, es una ejecutiva aun con capacidad de crecer”.

Anónimo

**Nombre:** Sandra Muñoz Pavez

**Cargo:** Directora Corporativa de Higiene Ocupacional, Codelco Chile



Sandra es química ambiental, licenciada en Ciencias de la Universidad de Chile. Ha cursado dos diplomados y un magíster en higiene ocupacional. Cuenta con 21 años de experiencia en minería, iniciando su carrera en Codelco, División Andina. En los últimos 12 años ha integrado y liderado equipos multidisciplinarios para optimizar la vigilancia y el control de los agentes de riesgos a la salud. Hoy, lidera la gestión corporativa de higiene y ergonomía junto a un equipo que avanza en una estrategia potenciada, orientada a una cultura de excelencia en higiene, seguridad y salud ocupacional.

### **Seguridad y salud, valores claves en minería**

Sandra es una mujer comprometida con la mejora continua, el innovar y optimizar procesos. “Creo en la sostenibilidad de la industria como un pilar estratégico y aporte fundamental en la creación de valor social. Trabajar en la minería y en especial en higiene ocupacional, es para mí una oportunidad que me mantiene motivada a entregar el mejor esfuerzo, responsable y consciente para contribuir al aporte de valor, a minimizar los riesgos y a dejar una huella positiva en la salud y vida de las personas que trabajan en ella”, declara con pasión.

Desde su carrera, comparte un consejo a partir de su experiencia personal. “En minería hay profundos espacios para avanzar, aportar y desarrollarse. Desplieguen sus capacidades y avancen a paso firme y con confianza para alcanzar sus sueños. Utilicen sus habilidades y conocimientos para enriquecer los espacios y grupos de trabajo, para quebrar paradigmas, y sean consecuentes con sus valores, respetuosas de los espacios de sus compañeros y compañeras de trabajo. Esto sumará a muchos en los desafíos más increíbles”.

### **Sandra es una mujer inspiradora**

“Es muy estudiosa y rigurosa en su profesión, llegando a ser una líder reconocida por sus pares. Destaco su paciencia para apoyar y enseñar a los colegas sobre las distintas herramientas y procedimientos que se deben aplicar para hacer una gestión de calidad en materias de seguridad y salud, tanto para los trabajadores de Codelco como sus empresas contratistas. Debe estar entre las 100 mujeres destacadas en la minería porque muestra un camino a seguir para muchas mujeres, demostrando que es posible desarrollarse como mujer profesional, aportar con conocimientos y entrega, cuidando su rol en la familia”.

Paulina Hernández

**Nombre:** Solange Andrea Pérez Marín

**Cargo:** Superintendente de Mantenimiento de la Planta Concentradora Laguna Seca, Minera Escondida BHP



Solange es oriunda de Iquique y creció en el seno de una familia de generaciones de mineros. Ha realizado diversos estudios para complementar su carrera inicial de Ingeniería de Ejecución en Control de Gestión, incluyendo un diplomado en liderazgo, diversidad e inclusión y recientemente completó su MBA en la Universidad de Chile. Cuenta con 15 años de experiencia en minería y en 2018 ascendió al cargo de superintendente en administración de contratos. Luego, en 2020 pasó a ser superintendente de mantenimiento, liderando el equipo del área de la mina con mayor producción de cobre a nivel mundial.

### Una minería colaborativa

Su mayor satisfacción fue convertirse en la mujer profesional que soñaba en su infancia. “Mantenimiento ha sido una cosecha de gratificaciones, pues cada logro se debe no sólo a abrir paso a mujeres que comparten el mismo sueño, sino también por la posibilidad de involucrar, empoderar y ver triunfar a un equipo del cual eres responsable”.

Según Solange, todas las personas juegan un importante rol en la minería del futuro. “Debemos derribar las fronteras que hemos creados entre organizaciones e impulsar una minería más generosa y colaborativa, que pueda acortar brechas en temas como eficiencia hídrica, construir un lenguaje simple en seguridad y lograr construir un ecosistema virtuoso entre gobierno, organizaciones, comunidades y universidades que promuevan la innovación y el desarrollo de manera sostenible. Creo que el momento es ahora de pensar juntos el futuro de la industria, no por una carrera particular, sino por las futuras generaciones de nuestro país”.

### Solange es una mujer inspiradora

“Conocí a Solange en su rol de asistente del área de Recursos Mineros y Desarrollo en Minera Gaby. Me deslumbró con su capacidad crítica y analítica de enfrentar los problemas y decisiones. Tenía todo el potencial del mundo para seguir creciendo. Tomó la decisión de perfeccionarse y estudiar una carrera universitaria a la vez que trabajaba por turnos y se hacía cargo de su hija. Una vez obtenido el título universitario y no pudiendo optar a nuevas posiciones profesionales dentro de su empresa, decide cambiarse a otra empresa. Fue allí donde desplegó todo su talento. Ella me ha inspirado con su valentía y convicción. Tiene una carrera brillante”.

Minera Escondida

**Nombre:** Jessica Rivas Troncoso

**Cargo:** Directora Ejecutiva, Value People SpA



Jessica estudió Ingeniería Comercial en la Universidad Católica del Norte, cuenta con un MBA de la Universidad de Chile y es coach profesional de la Escuela de Psicología de la Pontificia Universidad Católica. Cuenta con más de 25 años en la industria, ocupando posiciones ejecutivas, aportando principalmente en la gestión de talento, clima laboral y desarrollo ejecutivo.

#### Valor humano

Jessica realizó su práctica y memoria en minería y como ella cuenta, “fue un amor a primera vista”.

A través de su carrera ha sido responsable de implementar tecnología para la gestión de recursos humanos y sistemas de compensaciones-desempeño en una gran empresa desde cero. “En Antofagasta Minerals, en mi rol de gerenta corporativa, desarrollé el primer sistema de gestión de talentos para el grupo minero, con un equipo interno maravilloso, en un contexto de precios bajos que nos hizo sacar lo mejor de nuestro compromiso, competencias y amor por lo que hacemos, creer en las capacidades internas, construir un sueño compartido”, recuerda.

Hoy, Jessica lidera su propia compañía al servicio de la industria. “Desde mi rol de empresaria, los servicios que prestamos aportan a seleccionar, desarrollar y potenciar a las personas y equipos en la organización, con una mirada de futuro desafiante. También participo en WIM porque tengo la convicción de que el desafío de integrar más mujeres a la industria es posible, que el aporte de la mujer es significativo y que necesitamos co-construir para que esto sea posible”, concluye.

#### Jessica es una mujer inspiradora

“Fue una de las mujeres pioneras en crear RRHH en Escondida y, con su calidez y profesionalismo, dejó una profunda huella en la empresa y en las personas que se contrataron en la época. Luego ingresó al Grupo AMSA, donde llegó a las más altas posiciones de RRHH. Tomó la decisión de dejar su trabajo para acompañar a su familia y se reinventó para seguir cerca de lo que la apasiona. Es una inspiración, porque muchas mujeres deben tomar decisiones muy importantes que impactan su vida profesional, lo que puede traer un gran aprendizaje si lo tomas de una manera positiva y te reinventas como ella lo ha hecho”.

Anónimo

**Nombre:** Cecilia Riveros Luna

**Cargo:** Gerenta de Relaves y Desarrollo de Negocios, Arcadis



Cecilia es ingeniera civil de la Universidad de Chile y ha construido su carrera en Arcadis, empresa a la que se unió en 1987, especializándose en relaves. A través de su carrera, ha ocupado importantes cargos como la gerencia de minería, de desarrollo de negocios y clientes, y actualmente el negocio de relaves. Es también la presidenta de la Comisión de Relaves del Instituto de Ingenieros de Minas de Chile.

### Un mundo de oportunidades

Cecilia ha tenido un desarrollo importante en cuanto a conocimiento y experiencias que la han motivado a mantenerse en la industria, e incluso en la misma empresa.

“El mundo minero hoy tiene un horizonte infinito para optimizar y hacer que sus operaciones sean más seguras y eficientes y, con el desarrollo acelerado al que nos obligó la pandemia, se pudo hacer un gran avance en la revolución digital, permitiendo que los operadores actuaran en forma remota y también aplicando la robótica. Por lo tanto, mi anhelo es que la minería avance más aún en esta línea”.

En cuando a las posibilidades de unirse y mantenerse en minería, Cecilia afirma: “El mundo laboral es de las mujeres. Depende de cada una de nosotras que avancemos y logremos posicionarnos laboralmente, porque nuestras ventajas nos permiten tomar decisiones en forma rápida, aplicar criterio, ser asertivas, cercanas, con un liderazgo inteligente, etc. Creo que los porcentajes laborales van a cambiar en corto tiempo, siendo nosotras las que tengamos mayor presencia laboral y también mayor presencia en cargos ejecutivos”.

### Cecilia es una mujer inspiradora

“Durante más de 30 años ha tenido la posibilidad de inspirar y enseñar a muchas personas, especialmente mujeres, que han ido incursionando cada vez más en el rubro minero. Su trayectoria muestra que fortaleza más dedicación más pasión más armonía entregan como resultado una vida exitosa que sirve de ejemplo e inspira a su entorno. Y como reconocimiento a su trayectoria, a romper paradigmas, a abrir camino para las mujeres en el rubro y conocimiento técnico, ha sido elegida la primera persona para presidir la recientemente creada Comisión de Relaves del Instituto de Ingenieros de Minas de Chile (IIMCh)”.

Gestión de Personas, Arcadis

**Nombre:** Ana Salazar Ríos

**Cargo:** Gerenta de Integración, Minera Los Pelambres



Ana es la única mujer entre seis hermanos. Es ingeniera metalurgista de la Universidad de Tarapacá, civil e industrial de la Universidad Antofagasta y tiene un MBA de la Universidad de Chile. Cuenta con 25 años de experiencia en la gran minería, liderando áreas como operaciones, mantención e ingeniería, servicios financieros, servicios operacionales, optimización operacional, medio ambiente y excelencia operacional. Ha sido reconocida entre las 100 Mujeres Líderes en Chile (2013), Mujer Destacada en Minería (2010) y en 2011 se transformó en la primera gerenta general de Operaciones en la gran minería.

### **Derribando barreras**

Ana es una de las mujeres pioneras en cargos de liderazgo en la gran minería y también ha debido tomar decisiones valientes para continuar su camino.

“Renuncié a mi cargo de vicepresidenta de optimización operacional para poder dedicarme a mi hija. Sabía que en algún momento volvería a reincorporarme a esta desafiante industria”, cuenta con orgullo, ya que declara que su hija es uno de sus grandes motores de vida.

Luego de haber alcanzado un gran desarrollo de carrera, Ana hoy busca compartir sus aprendizajes y derribar barreras para otorgar oportunidades a otras mujeres. “Estoy trabajando activamente en WIM Chile, como líder del comité de talentos, con un equipo maravilloso en diversos proyectos que permitan a más mujeres integrarse a la industria y a otras, crecer verticalmente en ella. Me moviliza saber que estoy aportando con un granito de arena a construir una mejor sociedad”.

### **Ana es una mujer inspiradora**

“Ana es una pionera en el liderazgo femenino en la industria. Tengo el honor de conocerla y haber trabajado con ella. Fui la asistente de la vicepresidencia y ella era la gerenta de Medio Ambiente en Minera Escondida. Fue la primera gerenta general que conocí, haciendo historia y dando ejemplos de superación para todas las mujeres en el rubro minero. Mujer honesta, asertiva, directa, respetuosa, líder positivo, modelo a seguir, buena madre, hija, amiga, hermana, es un 7 en 360 grados y creo firmemente que debe ser parte del libro de las 100 mujeres inspiradoras”.

Vanessa Gueny

**Nombre:** María Soledad Santa Ana Loeser

**Cargo:** Analista del Departamento de Planificación y Control de Gestión, Sernageomin



Titulada en Ciencias Políticas y Administrativas de la Universidad de Chile, realizó sus primeros años de labor en planificación universitaria en Costa Rica. Regresó a Chile y estudió una maestría en Estudios Internacionales. Posteriormente, se unió al Centro de Estudios del Cobre y de la Minería (CESCO), y luego a la Comisión Chilena del Cobre, donde trabajó en temas regulatorios internacionales del cobre y de sustentabilidad. Después de esto, completó un postítulo en Política Exterior en la Universidad de Maryland. Se dedica a funciones de planificación y control de gestión en Sernageomin desde hace 15 años.

#### **Perspectivas para políticas mineras**

María Soledad se incorporó a la minería buscando contribuir en la generación de políticas mineras acordes a la importancia de la industria a nivel regional, nacional y mundial, y de acuerdo con los desafíos que emergen de la responsabilidad social y la sustentabilidad. A través de su carrera, ha realizado importantes contribuciones, colaborando con distintos organismos nacionales e internacionales.

“Tiene mucha importancia la función que es ejercida desde organismos públicos del sector minero, la institucionalidad de una estrategia de desarrollo que se requiere imprimir al sector para la gestión de una minería eficiente a mediano y largo plazo. Ejemplifico aquí muy brevemente la relevancia de algunos principales roles de Sernageomin, como ente fiscalizador de la seguridad minera, focalizado en que la minería sea competitiva bajo estándares de seguridad y ambientales, y a su vez en su otro rol de generador de información geológica, el de fortalecer la visión de Estado sobre el potencial geológico de nuestro país, bajo un desarrollo integrado y sostenible con sus recursos naturales”.

#### **María Soledad es una mujer inspiradora**

“Soledad es una mujer que ha trabajado muchos años aportando a la minería de Chile desde las políticas públicas, es ordenada, metódica, crítica y objetiva. Se abrió paso en un periodo en que había pocas mujeres aportando en la toma de decisiones de políticas mineras de nuestro país. Se merece estar entre las 100 mujeres inspiradoras en Chile, así de simple. Conoce el sector y, a pesar de su larga trayectoria, es activa y aún sigue aportando. Ella me enseñó cómo enfrentar nuevos desafíos, cómo atreverme a romper barreras.”

Carolina Morales

**Nombre:** Anita Paola Solari Otárola

**Cargo:** Geólogo Geometalurgista, Compañía Minera Zaldívar



Anita es geóloga de la Universidad Católica del Norte y luego obtuvo el diploma de geometalurgia en la Universidad de Chile. Cuando pequeña, su objetivo era ser arqueóloga y al cerrarse la carrera, encontró su opción en geología. Es apasionada por la geometalurgia y también por devolver a la comunidad lo que ha aprendido a lo largo de más de 20 años de experiencia. Actualmente, además de su rol en minería, es profesora de pregrado en geología y postgrado en geometalurgia de la UCN.

### **Pasión por la entrega**

Anita comenzó a trabajar principalmente en labores enfocadas en exploraciones y operaciones, y luego se especializó en geometalurgia. “Lo que me mantiene en la industria es la pasión que tengo por mi profesión y por la satisfacción de encontrar cobre, extraerlo desde las rocas y poder apoyar en el procesamiento de minerales.

El trabajo que realizo hoy por hoy es una rama que hace que la industria se mantenga relevante en el futuro, pues lo que se espera es que maximice el valor de la compañía, al procesar de mejor forma los minerales extraídos de la mina”, cuenta.

Para Anita, la diversidad e inclusión es de gran relevancia para el éxito de la industria. “Todas las personas, independiente del género, edad, raza, religión u otros, podemos formar equipos de talentos multidisciplinarios con mirada sistémica, que permitan alcanzar su máximo potencial para una mayor contribución en la minería”.

### **Anita es una mujer inspiradora**

“Ella participa activamente en diversas actividades vinculadas al desarrollo de la carrera de geología, incluyendo en más de una oportunidad a su familia. Como profesional siempre relacionada a la geología de minas, destaca nítidamente su incursión en el desarrollo de la temática de la geometalurgia. Es una persona comprometida en labores sociales de ayuda a personas en condiciones precarias. Es una persona muy activa, dispuesta a colaborar en docencia y actividades gremiales. No cabe duda de que es una persona que se compromete en actividades no solo de su profesión, sino en otras que dan cuenta de su responsabilidad social. Está comprometida a abrir camino a otros profesionales, mujeres y hombres, en el ámbito de la geometalurgia”.

Anónimo



**Nombre:** Alejandra Wood

**Cargo:** Directora Ejecutiva, Centro de Estudios del Cobre y la Minería (CESCO)

Alejandra es licenciada en historia y, desde 2015, ejerce como directora de CESCO, una plataforma de encuentro que promueve un nuevo enfoque de la minería para un mundo en constante cambio. Anteriormente, fue directora ejecutiva del Centro Cultural Gabriela Mistral y trabajó en BHP como gerenta de Asuntos Corporativos, responsable de operaciones de cobre en Chile y el exterior. Es miembro activo de The Copper Mark, consejera de Comunidad Mujer y parte del directorio de la fundación Ciudad Emergente.

### **Construyendo el camino hacia la minería verde**

Para Alejandra, la minería es una industria apasionante por el rol que cumple para el desarrollo y por el constante desafío de las relaciones con su entorno.

Recuerda con orgullo el momento en que fue parte de la inauguración de la Fase 3 de Escondida en 1996. En ese entonces, se elevó la capacidad de proceso a 105.000 toneladas por día, logrando una producción anual de 800.000 toneladas de cobre fino entre la producción de concentrado y cátodos, convirtiéndose en la mina privada de mayor producción a nivel mundial.

De espíritu incansable, hoy coordina un grupo de trabajo en la Comisión de Desafíos del Futuro del Senado de la República, para establecer las medidas necesarias y así convertir a Chile en una potencia en minería verde.

“Diversidad e inclusión en minería significa contar con la representación de todas las voces de la sociedad, de manera de permitir que la industria transite a la minería del siglo XXI.

Creo que nuestro principal desafío es la relación con el entorno y la manera de enfrentarlo, es entendiendo cuáles han sido las dinámicas de vínculo de la industria y cómo es necesario cambiarlas para el contexto actual”, asegura.

### **Alejandra es una mujer inspiradora**

“Alejandra ocupa el cargo de directora ejecutiva del Centro de Estudios del Cobre (CESCO) y es una de las mujeres más reconocidas y una referente en la industria nacional e internacional. Fue panelista en el CRU 2021. Alejandra es muy generosa con otras mujeres y ha ayudado a potenciar sus carreras. Ha abierto espacios de discusión a través de CESCO, donde participan representantes de la industria, y ella se encarga que siempre existan mujeres. ¡Me encanta!”

Anónimo





Categoría: Talento emergente



## Liderazgo femenino: Un pilar fundamental de la actual cultura organizacional

En el contexto de la construcción de una conciencia inclusiva de género a nivel país en general y en la industria minera en particular, tarea en la que ha estado inmerso este importante sector económico en los últimos años, hoy somos testigos de un hecho innegable: la diversidad de género tiene ventajas competitivas para las empresas, los países crecen cuando incorporan mayor fuerza de trabajo femenina y los equipos mixtos alcanzan mejores resultados.

El modelo tradicional de liderazgo dentro de las empresas ha sido cuestionado en los últimos años debido a la brecha de género. La igualdad de oportunidades, mejores condiciones laborales y las acciones contra la discriminación laboral han impulsado al liderazgo femenino como pilar fundamental dentro de la cultura organizacional actual.

Lo anterior, se da fundamentalmente porque la mujer está ocupando importantes espacios, especialmente en niveles gerenciales y ejecutivos y porque es capaz de ejercer un estilo de liderazgo diferente –que va más allá de la definición clásica de líder– caracterizado por habilidades sociales que son vitales en las nuevas formas de liderar.

Habilidades como la empatía, inteligencia emocional, escucha activa, saber reconocer los méritos o la capacidad de adaptación son características del liderazgo femenino y son imprescindibles para crear un entorno verdaderamente colaborativo e innovador.

El liderazgo femenino es un sello característico de estas primeras décadas del siglo XXI y debemos fortalecerlo porque es necesario en los equipos, en las organizaciones y en la sociedad. La minería del futuro no se concibe sin sustentabilidad, sin liderazgos positivos, sin innovación y sin un rol preponderante de la mujer. Por esto, tengo el orgullo de presentar a las mujeres destacadas como Talento Emergente, dentro de las 100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena 2021.



**Luis Sánchez Rodríguez**  
Presidente y Director Ejecutivo  
Distrito Candelaria-Lundin Mining



**Nombre:** Valesca Álvarez Cepeda

**Cargo:** Mecánica B, Finning Chile

Valesca nació en Antofagasta y estudió Mecánica Industrial en el Liceo Industrial A-16. Realizó su práctica en la sucursal CRC de Finning en Antofagasta para obtener su título. Decidió ingresar a la universidad donde cursa la carrera de Ingeniería de Ejecución Mecánica.

### Ser pioneras

Valesca escogió la minería para lograr sostener sus estudios y familia. Se mantiene con el objetivo de crecer y cerrar las brechas que se presentan en el camino.

“El mejor momento fue el primer día subiendo a la mina y ver a mi alrededor que era una de las tres niñas del turno, y que yo estaba siendo una de las pioneras de esta historia. Sentí satisfacción el saber que, años de esfuerzos de estudio estaban ayudando a romper estereotipos sobre que las mujeres no pertenecemos en la industria”, cuenta con orgullo.

Lleva poco tiempo en la industria, sin embargo, demuestra un gran compromiso. “Estoy ayudando a realizar charlas a mujeres de los liceos para que se entusiasmen a estudiar el área. También hablo con mis compañeros para que vean nuestros puntos de vista sobre el tema de las mujeres en la industria y dejar historia en la empresa, para que las chiquillas que vengan más adelante sigan con esto. Las que vienen más adelante me entusiasman para seguir con todo, poder dejar un legado o alguna buena historia para que se puedan aferrar y perder el miedo”.

### Valesca es una mujer inspiradora

“Valesca es una talentosa joven mujer, apasionada y con gran energía, la que logra transmitir en cada acción que realiza. A su corta edad, empodera a otras mujeres a romper estereotipos y entrar al mundo minero. Participa de Voluntariado STEM Finning, ayudando a estudiantes mujeres a perder el miedo, demostrando que sí se puede. Participa en charlas/conversatorios, inspirando a otras a unirse al área técnica, conversando también con apoderados y docentes.

Me ha impactado la pasión en su trabajo como mantenedora de equipos mineros y hacia el querer que más mujeres se empoderen. Para ella no es un discurso el tema de acortar la brecha de género, ella genera acciones concretas para inspirar y empoderar a las jóvenes, pensando en su bienestar real como mujeres”.

Macarena Yugovic

**Nombre:** María Belén Gutiérrez Miranda

**Cargo:** Docente, Universidad de Talca



María Belén estudió Ingeniería Civil en Minas en la Universidad de Talca y egresó en 2019. Actualmente se desempeña como docente en la misma casa de estudios y se encuentra terminando su postgrado, realizando estudios sobre la obtención de litio a través de paneles fotovoltaicos. Además de sus labores, es presidenta de Minerías Universidad de Talca (MUT), desde donde se encarga de promover y visibilizar el rol de la mujer en minería.

### Compartiendo una pasión

Desde su rol en MUT, Belén se dedica a motivar a nuevas niñas y jóvenes a integrarse al mundo de las ciencias y matemáticas, ayudando a través de actividades que generen empoderamiento y liderazgo femenino.

Además de su firme pasión y acción por la diversidad e inclusión, Belén es una gran agente de cambio.

“Como profesionales de la nueva generación, debemos llevar la industria minera a ser energéticamente limpia, a través del uso de energías renovables no convencionales, disminuyendo así la huella de carbono de las empresas. Dentro del mismo ámbito, espero que el uso de agua fresca utilizada en el norte del país en los procesos sea de un 0 %, priorizando el uso del agua de mar o a través de tratamientos de desalinizadoras.

Igualmente, con esta mirada de futuro, debemos seguir exigiendo medidas y condiciones que incentiven el trabajo de las mujeres en la minería, generando políticas a nivel país que incentiven la 'equidad de género', con el fin de mejorar las condiciones, tanto para hombres y mujeres, en los temas de conciliación familiar”.

### María Belén es una mujer inspiradora

“Belén es la fundadora y presidenta de MUT. Desde que está en la universidad, se ha encargado de empoderar a sus alumnas y niñas de la región, generando actividades que impulsan a sumarse a carreras de ciencias. También ha vinculado fuertemente a la carrera y las futuras ingenieras con la industria a través de contactos, charlas y visitas a terreno. En este poco tiempo ha logrado generar nuevos convenios con la universidad para las alumnas, y también con agrupaciones de mujeres que integran la industria minera. Ha logrado vincularse con la Seremi de Minería de la Región del Maule, impulsando capacitaciones para los mineros y charlas técnicas para la universidad. Es inspiración para las futuras generaciones”.

Anónimo



**Nombre:** Pamela Bolaños Quispe

**Cargo:** Jefa de Turno de Mantenimiento Mecánico de la Planta Concentradora, Antofagasta Minerals

Pamela nació en Arica y estudió Ingeniería Civil Mecánica en la Universidad de Tarapacá. Fue fundadora de la empresa Ingeniería Sustentable Precordillera Ltda. Posteriormente, fue seleccionada como parte del Programa de Graduados de Codelco y contratada como ingeniera en mantenimiento, trabajando directamente en la cadena de valor del negocio en División Gabriela Mistral. Actualmente, se encuentra finalizando su magíster en Gestión Minera en la Universidad Católica del Norte, mientras es jefa de turno de mantenimiento mecánico en Minera Centinela.

### Talento y dedicación

El Programa Graduados de Codelco fue el punto de partida de Pamela en minería. “Hoy en AMSA, me desafío a seguir creciendo, a darle una mirada distinta a mi equipo de trabajo, generando un ambiente inclusivo y diverso para todos quienes lo conformamos”, indica como parte de su gran compromiso con la diversidad e inclusión.

“Todos somos distintos; tenemos un origen, una experiencia, talentos diferentes, conocimientos, historias, rasgos, entre otros, que nos hacen únicos y por lo mismo entregamos valor, así como somos. Todos juntos, como equipo, somos diversidad y elegimos la inclusión porque integramos a cada uno por lo que es y por lo potente que nos volvemos todos juntos.

Nuestro principal desafío es combatir los sesgos de género en la industria minera, así como también lo es potenciar el acceso de mujeres a cargos de liderazgo, la incorporación de mujeres y de

personas con discapacidad, enfocándonos en generar la igualdad de condiciones y oportunidades, apuntando a nivelar la cancha, teniendo claro que distintas necesidades requieren un trato diferencial, reforzando las medidas de equidad, impulsando acciones al equilibrio de la conciliación familia-trabajo, entre otros”.

### Pamela es una mujer inspiradora

“Ella fue una de las primeras mujeres del departamento de Ingeniería Mecánica de la Universidad de Tarapacá en tomar los grandes desafíos laborales, siendo un ejemplo para sus compañeras y compañeros. Luego de integrarse al Programa de Graduados de Codelco, gracias a su liderazgo y motivación, fue llevada a Antofagasta Mineral (Centinela) como jefa de turno mantenimiento mecánico para la planta concentradora, siendo la primera mujer en el cargo. Además, ella fue elegida ‘protagonista de la inclusión’. Actualmente cursa un magíster en gestión minera”.

Anónimo

**Nombre:** Trinidad Carmona Aldunate

**Cargo:** Gerenta de Ventas y Marketing, Drillco



Trinidad es ingeniera comercial de la Pontificia Universidad Católica y tiene un máster en Comunicación Digital de la Universidad de Sydney. Actualmente es gerenta de Ventas y Marketing para Drillco, una empresa chilena que manufactura y exporta herramientas de perforación a 35 países. Desde su rol, supervisa ventas a las 200 mineras que la empresa abastece a nivel mundial. También apoya y asesora a sus clientes en el proceso de transición a perforación autónoma mediante herramientas de vida útil superior.

### Innovación y sustentabilidad

Actualmente, Trinidad se dedica a incorporar la tecnología e innovación en la perforación, uno de los primeros procesos dentro del ciclo productivo de la minería.

Para ella, la diversidad e inclusión va más allá de las métricas, aunque no les resta importancia. “Creo que, si construimos una industria donde el respeto prime por sobre las etiquetas, no sólo lograremos una industria igualitaria, sino que nos beneficiaremos de diferentes perspectivas y nuevas soluciones a las problemáticas que la minería ha enfrentado durante décadas”, asegura.

Luego de haber trabajado en otras industrias, el impacto de la minería la motiva a permanecer. “La minería tiene la capacidad de cambiar el mundo, por su aporte al desarrollo y el potencial de construir una sociedad más sustentable”.

“Mi consejo sería, ‘las mujeres tenemos una forma distinta de mirar el mundo, una aproximación diferente hacia los problemas y capacidades complementarias a las existentes. Por esto, no debemos tener miedo de expresar nuestras opiniones, incluso cuando sean diferentes a las dominantes. La minería necesita de nuestra mirada para poder avanzar hacia una industria más igualitaria, sustentable y eficiente’”.

### Trinidad es una mujer inspiradora

Trinidad es ingeniera comercial con más de 10 años de experiencia en marketing y branding en importantes compañías. Se inició en Chile en 3M, trabajando en la implementación de mejoramiento de procesos con Six Sigma. Luego de esto, fue parte del grupo L’Oreal en el manejo de marcas de maquillaje e incluso ganadora de reconocimientos por su labor. En 2017, regresó a la minería a la empresa Drillco, donde actualmente es gerenta de marketing. Este año se unió a WIM Chile y tiene una participación en las actividades de comunicaciones, desde donde trabaja colaborativamente en brindar visibilidad a más mujeres en minería.”

Anónimo

**Nombre:** Javiera Collao Morales

**Cargo:** Técnica en Ensayos No Destructivos (END), Finning



Javiera es antofagastina, egresada como técnica en Mecánica Industrial del liceo Industrial de Antofagasta y titulada de técnica superior en Mantenimiento Industrial en Inacap. En 2016, realizó un curso en Finning, luego su práctica profesional y fue contratada por la empresa. Actualmente, se desempeña en el área END de la misma empresa y está certificada en técnicas de partículas magnéticas, tintas penetrantes, ultrasonido industrial y análisis de vibraciones, siendo una pionera en la zona norte en recibir estas certificaciones. Además, es aspirante a bombera de la Décima Compañía de Antofagasta.

### Oportunidades de crecer

Para Javiera, fue prácticamente natural unirse a la minería, ya que es la industria predominante en la II Región. “Además de que es un desafío estar en minería como mujer, me mantengo en la industria porque he encontrado un abanico de oportunidades y de crecimiento laboral”, cuenta la joven de 22 años.

Con orgullo comparte: “Hoy estoy rompiendo estereotipos, luchando por cumplir las metas que me propongo. Soy la primera mujer en mi área de trabajo y unas de las primeras en certificarme en las distintas técnicas de END. Siento que estoy impulsando a las demás mujeres que quieren ser parte de la minería”, confiesa.

A quienes buscan integrarse a la industria, ella recomienda que no hay que tener miedo de intentarlo. “Luchen por cumplir sus sueños, que hoy en día no hay trabajos sólo para hombres, está más que demostrado que las mujeres podemos realizar esos trabajos que antes eran considerados para hombres y aquí hay oportunidades para crecer.”

### Javiera es una mujer inspiradora

“Conozco la minería hace ya 14 años, donde en esos comienzos era muy difícil encontrar a una mujer haciendo las mismas labores que un hombre en terreno. Esas mujeres que optaron por aquellos desafíos, todas son destacables, pero Javiera ha demostrado cualidades aún más sobresalientes que considero la hacen merecedora de esta distinción de WIM. Se unió a la minería desde su educación media con tan solo 18 años, siempre ha demostrado tener sus objetivos claros para cumplir sus metas, eso la ha destacado en los pocos años dentro del área de ingeniería y calidad de CRC en Finning Antofagasta”.

Ronald Meneses Villarroel

**Nombre:** Emilia Labarca Bonilla

**Cargo:** Consultora Sénior, Deloitte



Emilia tiene 31 años, es hija de madre venezolana y padre chileno, y vive en Santiago desde 2008. En respuesta a su pasión por los viajes y por comprender los fenómenos que nacen desde las relaciones entre las personas, países y empresas, se convirtió en politóloga con un máster en geopolítica. Su misión es mejorar la vida de las personas y trabaja en diversidad e inclusión para acercarse más a este propósito.

### Diversidad e inclusión

Emilia comenzó a trabajar en minería por su curiosidad de conocer más esta industria. Lo que la mantiene motivada a seguir avanzando son las oportunidades que existen para abrir camino en diversidad, equidad e inclusión. “Es como un lienzo en blanco que nos permite diseñar a la medida las soluciones que mejor se adapten a cada caso”, comenta.

“Diversidad e inclusión es una forma de trabajar, es la manera en que hacemos que el trabajo de todos los días valga la pena. Que cada persona pueda llevar su 100 % a su trabajo y explotar el máximo de su potencial. En minería, es entregar el diferencial que hacía falta, es cambiar la manera en que hacemos las cosas no solamente con tecnología y mejores prácticas, sino con percepciones y formas de pensar. Es alzar la voz y cambiarles la vida a las personas. Es entregar un granito de arena para que la industria poco a poco deje de vivir con el desafío de cambiar, y esté a la vanguardia en las tendencias. Que cambie a la misma velocidad que cambia el mundo”.

### Emilia es una mujer inspiradora

“Emilia es un gran referente en cuanto a promover espacios de trabajo diversos e inclusivos, tanto dentro como fuera de la firma. Algunos de sus logros son la sensibilización de equipos para recibir y desarrollar mujeres; la creación de programas de empoderamiento y desarrollo de carrera de mujeres líderes; la conexión con equipos de liderazgo; la creación de grupos de embajadores representantes de la diversidad e inclusión; el desarrollo de talleres para abatir sesgos inconscientes y además es embajadora de la diversidad en universidades y empresas. Emilia es una gran inspiración porque siempre está dispuesta a aprender y a contribuir con quienes más lo necesitan, siendo una de las destacadas voluntarias de Deloitte en proyectos de voluntariado profesional”.

Victoria Villagrán



**Nombre:** Andrea Soledad Gutiérrez Prado

**Cargo:** Líder de Acreditación Proyecto QB2, Bechtel

Andrea ingresó a la minería en 2008, en el proyecto Los Bronces. Se desempeña en el departamento de relaciones laborales de Bechtel y ha participado en grandes proyectos mineros, incluyendo OGP1, Escondida Water Supply y también en 2016 colaboró con un proyecto en Texas, Estados Unidos. Participa activamente en programas de diversidad e inclusión, especialmente para apoyar la incorporación de personas con discapacidad al ámbito laboral y es parte del grupo de afinidad Women@Bechtel.

#### **Abriendo espacios para personas con discapacidad**

“En mi vida laboral he tenido muchas satisfacciones, pero, sin dudas, la que más me ha llenado ha sido lograr incorporar en mi equipo de trabajo a una persona en situación de discapacidad, ya que esto para mí significa comenzar a abrir puertas en nuestra industria”, confiesa.

“Como en todo, el inicio puede demandar mayor esfuerzo, porque se requiere romper paradigmas y convencer a quienes lo pueden ver como un riesgo. Sin embargo, junto a mi equipo tenemos la satisfacción de que, con experiencias concretas y positivas, estamos derribando mitos y prejuicios en torno a la discapacidad. Por mi parte, me siento feliz de liderar un equipo inclusivo, donde entregamos oportunidades a todos por igual, lo cual me llena personal y profesionalmente”, asegura.

Desde su experiencia, comparte un consejo para todas las personas que ingresan a la minería: “Luchen por alcanzar sus metas, sin intimidarse por los diferentes prejuicios que existen en el rubro. Tu límite lo pones tú, no los demás”.

#### **Andrea es una mujer inspiradora**

“Hoy me toca hablar de la mujer que más me ha inspirado desde que comencé el trabajo en el rubro minero. Como líder, es capaz de llevar a su equipo de trabajo a conseguir objetivos que ni nosotros sabemos que somos capaces y lo primordial es que, con el ejemplo, es capaz de influenciar el trabajo en equipo. Siempre es capaz de innovar y encontrar mejoras para la productividad en los procesos desarrollados dentro del área. Actualmente, se encuentra buscando mejoras, apuntando en la inclusión para que todas las personas se sientan valoradas y respetadas, comprometiéndose con la diversidad e inclusión laboral”.

Fernanda Araya

**Nombre:** Bárbara Francheska Iribarren Cortés

**Cargo:** Nutricionista Dietista, Mutual de Seguridad CChC, Salud Ocupacional División Radomiro Tomic



Bárbara nació en su adorado Chuquicamata. Es nutricionista y dietista con estudios en Salud Ocupacional y Gestión de Salud. En 2015, llegó a la División Radomiro Tomic, donde apoya a los equipos en terreno, desarrollando actividades de salud integral con el propósito de proteger la vida y la integridad de trabajadores y trabajadoras en la industria minera.

#### **Aportando al bienestar de las personas**

Para Bárbara, la minería estaba en sus raíces. La moviliza aportar desde su profesión para posicionar la salud integral en la minería, en lo ocupacional y lo integral. “Insto a realizar estudios de epidemiología, de las enfermedades no transmisibles que más prevalecen en la industria, tales como enfermedades metabólicas, cardiovasculares, entre tantas otras; también a desafiarnos en cómo aportamos en la prevención de estas mismas, cómo generar redes de apoyo, acompañamiento, educación, contención”, cuenta.

Fue parte del equipo implementador de la Norma Chilena NCh3262 Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal. En este ámbito, fue la encargada del aspecto de Salud Integral (física y mental) y desarrolló el Plan Vida Sana. “A su vez, esto se complementa con ser la encargada del estándar de maternidad – otra maravillosa instancia que me llena el alma, el corazón – el acompañamiento con contención, empatía y amor a nuestras embarazadas hace que cada historia sea un momento mágico y que brindó en agosto de 2019 a ellas, a nuestras mamitas, el reconocimiento del Servicio de Salud Antofagasta como Espacio Amigo de la Lactancia Materna”.

#### **Bárbara es una mujer inspiradora**

“Es trabajadora, comprometida con la salud. Desde su profesión, ligada más a la clínica, supo cómo ponerla al servicio de la minería, aportando en programas de salud preventiva, tratando temas poco abordados en su minuto como la obesidad, diabetes. Se ha involucrado y apasionado por generar espacios para que las mujeres puedan amantar a sus hijos, con el programa de sala de lactancia en faena. Ha liderado distintos programas de salud y todos exitosos, ayudando al control de patologías en trabajadores, creando espacios saludables dentro del contexto de la minería. Es una inspiración ya que, pese a su juventud, tiene clara las necesidades de los trabajadores y se hace cargo de eso”.

Pía Astorga López

**Nombre:** Nicole Lara Llano

**Cargo:** Administradora de Contrato, ICEM S.A.



Nicole es ingeniera civil en minas de la Universidad de Chile y especializada en administración de contratos. Su incorporación a la industria no fue fácil, debido a que correspondía al momento de la caída del precio del cobre. Su primer trabajo fue como jefe de la Oficina Técnica, un cargo asociado al rubro de construcción y que le permitió desenvolverse en áreas como maquinaria, sondaje, perforación y tronadura en distintas faenas en la zona norte. Después de 5 años, es la primera administradora de contratos de su empresa y lidera un proyecto de fortificación de taludes.

### **Espíritu de superación**

El principal motor de Nicole es desafiarse cada día y que siempre existe una mejor manera de llevar a cabo cada uno de los procesos.

Para ella, la diversidad y la inclusión no son espacios que debe generar la industria, sino que son necesarios para lograr el éxito. “La minería nos necesita a todos y todas en sus equipos de trabajo. La mejor manera de crear una cultura organizativa de respeto y equidad”, opina.

Desde su experiencia, comparte el siguiente consejo con quienes quieren ingresar o ya están en minería: “En muchas ocasiones, desenvolverte en el ambiente minero no dependerá 100 % de tus conocimientos profesionales, sino de tu experiencia de vida. Por lo mismo, es vital mantener un equilibrio entre tu vida personal y profesional”.

### **Nicole es una mujer inspiradora**

“Generalmente vemos mujeres reconocidas en el mundo de la minería en cargos directivos y de mucho impacto social a la vez. En el caso de Nicole, ella está en el inicio de su carrera, en donde sin duda, tendría mucho impacto para sus pares. La razón principal por la que Nicole debe formar parte de estas mujeres inspiradoras es porque ella tomó el camino difícil, al tomar su experiencia en terreno, con turnos 14x14, trayectos a faena de muchas horas, elegir invertir tiempo lejos de la familia y la comodidad, en donde adicionalmente a todos esos desafíos ha logrado cumplir con sus objetivos y hacer de su trabajo un activo demandado por su alto cumplimiento. Sin duda, ha influido en mi persona como ejemplo de que, si se pone energía y esfuerzo en un objetivo, es solo cuestión de tiempo lograrlo”.

Francisco Gálvez

**Nombre:** Constanza de Paula Matus John

**Cargo:** Ingeniera de Calidad, QUANT Service



Constanza es ingeniera en minas de Inacap, titulada en 2016. Actualmente se desempeña como ingeniera de calidad en QUANT para el contrato Codelco Andina, en Los Andes. Inicialmente, ingresó a estudiar Ingeniería en Minas en la Universidad de Santiago de Chile el año 2008 y una encefalitis autoinmune la obligó a congelar estudios. Demostró una gran resiliencia al reincorporarse después de estar en coma. Aprendió todo nuevamente, incluso caminar y sumar. Retomó sus estudios en 2012.

**“¡Elegí minería dos veces!”**

Son las palabras de Constanza cuando comparte su historia y cómo retomó sus estudios de minería luego de su recuperación. Hoy, lleva dos años en la industria y uno de ellos trabajando en terreno.

“Sin duda, el momento que quedará para siempre grabado en mi memoria es el primer día que pisé la mina subterránea. Pero si tengo que hablar de un momento épico en mi trayectoria profesional, fue el día en que comenzamos a ver funcionar el programa de gestión de bodegas que me fue encomendado como ingeniera de calidad en QUANT,” cuenta.

La motiva la incorporación de jóvenes, sobre todo de mujeres jóvenes a la minería. “Sé lo difícil que es encontrar una oportunidad cuando eres recién egresada y mujer, a mí me costó un montón”.

“Hoy trabajo en Calidad y, desde mi lugar en esta industria, intento hacer que las mujeres sean incluidas, no desde que son contratadas, sino desde el momento en que los proyectos son pensados”, asegura.

**Constanza es una mujer inspiradora**

“Por su constancia y tesón para conseguir su meta de trabajar en minería a pesar de las dificultades. Primero, cuando no pudo seguir sus estudios y a pesar de que tuvo que aprender todo de nuevo, siguió adelante. Demostró determinación de irse a Antofagasta hasta encontrar trabajo. Respecto a QUANT, como ingeniera de Mejora Continua, logró comenzar a implementar un procedimiento de elaboración de proyectos. Como ingeniera de calidad, está implementando un sistema de gestión de bodega en mina subterránea, que pueda estandarizar los métodos que utilizan ambos bodegueros con el fin de facilitarles el traspaso de turno, llevar un conteo automatizado del inventario y minimizar los errores manuales que puedan producirse”.

Claudia Durán

**Nombre:** Catalina Morales Romero

**Cargo:** Ingeniera de Proyectos, Minnovex



Catalina es ingeniera civil industrial con diploma en minería de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Fue ayudante del ramo de minería a cielo abierto por más de dos años. Fue delegada del mayor de minería, presidenta del centro de alumnos de minería, embajadora del Encuentro Universitario de Mujeres en Minería (EUMM), coordinadora de finanzas en el proyecto Lookafter y candidata a vicepresidenta interna del centro de alumnos de ingeniería.

### Inspiración materna

“Vengo de una familia ligada a la minería. Mi madre ha trabajado desde que soy pequeña en minería, he visto el trabajo que ha hecho ella y también lo difícil que ha sido tener una carrera en un mundo de hombres. En un principio dije que yo nunca iba a estudiar minería, pero resultó en la universidad que tenía que elegir una especialidad, y probé varias y con ninguna sentí la curiosidad y pasión que sentí al estudiar para mis primeros ramos de minería.

Comencé aquí por curiosidad, admiración, pasión y las ganas de involucrarme en el cambio de una industria tan importante para el país como lo es minería. Lo que me mantiene actualmente en la industria son las ganas de colaborar en esta transición que está viviendo la minería y también el querer abrir puertas para mis futuras compañeras”, cuenta.

### Catalina es una mujer inspiradora

“En Minnovex, Catalina ha demostrado ser creativa, con ganas de aportar en el sector minero. Cada tarea encomendada la ha realizado con mucha ética y profesionalismo. Tengo la certeza y la convicción que sus ideas claras y su espíritu competitivo la llevarán a lograr todas sus metas profesionales. Tiene la juventud, la pasión y las ganas de hacerlo. Desde su trayectoria universitaria, influía positivamente en el ambiente de estudios en el cual estaba involucrada, preocupada por la salud mental y el desarrollo de sus compañeros. Además, como ingeniera de proyectos, ha generado muy buenos lazos con los socios proveedores de Minnovex, generando algunas instancias de asociatividad entre ellos. Además, ha aportado con su conocimiento para el desarrollo de nuevas instancias en Minnovex y en la búsqueda de nuevas oportunidades”.

Jeanette Isabel Allende Estay

**Nombre:** Diana Berenice Orellana Duarte  
**Cargo:** Principal Projects Execution, BHP



Diana estudió Ingeniería Civil Hidráulica en la Universidad de Chile. Ingresó al mundo minero a través de BHP en 2017, a los 24 años, como parte del proyecto SGO. Desde ese momento, fue encantada con los desafíos de la industria y la experiencia de los profesionales con los que compartió su experiencia.

### Minería desde el comienzo

Diana se fue parte del programa de graduados de BHP. “Comencé con el miedo de no saber y, por supuesto, de ser mujer en un mundo de hombres. Cuando llegué a faena, me encanté primero con la gente y su disposición a enseñar y guiar, escuchar sus historias de esfuerzo y crecimiento me hizo entender la minería desde otro ángulo. Además, con los desafíos, la minería es la base de nuestra economía, pero falta para ser referentes en innovación y sustentabilidad, y quiero ser parte del proceso”, asegura.

“En mi rol actual, estoy apoyando la gestión del portafolio de proyectos que sustentará la vida de la planta en los próximos años. En este marco, mi desafío es poder llevar estos proyectos a puerto, incorporando nuevas tecnologías, cuestionándonos el modelo tradicional de hacer las cosas y dándole cabida a innovaciones locales o internacionales que nos permitan producir cobre de la manera más sustentable posible. Otro gran desafío en este puesto es lograr cuadrar los tiempos de desarrollo de dichas soluciones con las disponibilidades de intervención que una planta en operación tiene, priorizando siempre la seguridad y la producción”.

### Diana es una mujer inspiradora

“Diana es una joven profesional de la ingeniería que se ha involucrado rápidamente en el desarrollo de megaproyectos en la industria minera, aportando con sus habilidades en el efectivo desarrollo de actividades de construcción y puesta en marcha, liderando empresas contratistas, equipos internos multidisciplinarios y logrando el éxito en sus objetivos de desarrollo del proyecto.

Diana, a pesar de ser mucho menor que yo, ha influido en mí en la forma de relacionarse con los variados actores que tienen relación con los proyectos y la forma en que gestiona que todos estos actores se movilicen positivamente para lograr los objetivos esperados”.

Rodrigo Salazar

**Nombre:** Isidora Anais Romero Díaz

**Cargo:** Técnica de Nivel Superior en Minería,  
Universidad Central



Isidora tiene 19 años. Estudió Asistencia en Geología en el colegio y su primer encuentro con una faena fue en Lo Valdés. En ese momento, sintió el llamado de la minería en cuanto a reconocer, explorar y aprender de los recursos naturales existentes en Chile.

### **Siguiendo un sueño**

“Comencé por vocación y continuaré para ser una profesional integral dentro de la industria minera. Lo que me mantiene son las herramientas que te entregan como estudiante o trabajadora que aportan a tu conocimiento y te hacen crecer como profesional, siendo capaz de ser resolutiva desde el conocimiento y la experiencia”, cuenta Isidora.

Su objetivo es integrarse de manera permanente a la industria desde su área. “Ayudaré con mis conocimientos para poder ser partícipe en cualquier momento, ya sea extrayendo el material en la faena o en el laboratorio, haciendo los ensayos correspondientes para hacer un informe respecto al material, realizando el mantenimiento de un motor de cargador frontal. Me movilizan mis profesores de la universidad y mi jefa de carrera, me mantienen expectante a cada una de las aristas de la industria minera”.

Para ella, uno de los desafíos de la industria es entregarle un nuevo rostro. “Quiero que tengamos una industria minera dónde las oportunidades se ganen por el esfuerzo, conocimiento y capacidades”, dice.

### **Isidora es una mujer que inspira**

“Isidora es una estudiante de Técnico en Minería de la Universidad Central de Chile. Es una joven muy talentosa, una de las estudiantes con más habilidades que conozco, y siempre ha destacado por esa misma razón. Durante sus años de estudio, ha sufrido problemas familiares terribles, accidentes y enfermedades que no han logrado bajarle los brazos, y ha salido fortalecida, con más ganas de avanzar en su vida, sin claudicar. Ella merece esta nominación, dado que es un verdadero ejemplo de constancia y de que la vida puede ser cruel y dura, pero depende de cada persona ganarle a esta. Todos los problemas que han llegado a la vida de Isidora podrían derrumbar a muchas personas, pero ella ha salido adelante, sin dejar de lado sus estudios ni su puesto de venta, con el que ayuda a su familia.

Alexander Lescot

**Nombre:** Carolina Alejandra Saavedra Acuña

**Cargo:** Estudiante de Magíster de Ingeniería Mecánica, Universidad de Talca



Carolina es ingeniera civil de minas y candidata al magíster en Ciencias de la Ingeniería con mención en Ingeniería Mecánica. La relación con las comunidades siempre ha estado presente en su vida como scout del grupo Cruz del Sur, participante en centro de alumnos, coordinadora de Minerías Universidad de Talca (MUT). Se destaca por su búsqueda constante de la optimización de procesos mineros que enmarcan los desafíos modernos de la mecánica de rocas.

#### **Integrando a más mujeres desde el comienzo**

“Con mi profesor guía, el Dr. Amin Hekmatnejad, estamos enfocados en optimizar los procesos mineros a razón de estudiar el fenómeno estallido de rocas y sus procesos mecánicos. Hoy, estos estudios son de gran ayuda para la predicción de colgaduras”.

“En conjunto con la Dra. Karin Saavedra, directora del magíster, estamos impulsando la campaña ‘Ingenieras para el Mundo’, un programa de admisión prioritario para que más mujeres con excelencia académica de colegios tengan la oportunidad de estudiar Ingeniería”, relata.

Carolina incentiva a jóvenes de manera no formal, desde su rol de guía scout a cargo de la unidad avanzada (jóvenes de 15-17 años), para que sean agentes de cambio. Además, como coordinadora de MUT, busca posicionar a la mujer minera, tanto a nivel regional como nacional, y que puedan contar con esta red de apoyo durante y después de su formación universitaria.

Desde su visión, la minería está en un proceso de cambio hacia la inclusión. “La industria está trabajando para incorporar a los grupos minoritarios, ahora solo falta la parte de romper la estigmatización y las limitaciones personales que a veces uno se autoimpone para luego poder decir: ‘¡Sí, yo puedo!’, ‘¡Sí, soy capaz!’ y también ‘¡Sí, me lo merezco!’”.

#### **Carolina es una mujer inspiradora**

“Carolina es fundadora y vicepresidenta de MUT. Actualmente cursa el magíster de mecánica y es ganadora de la beca WIM. Ha gestionado y organizado múltiples actividades que visibilizan el rol de la mujer en la industria minera, inspira a otras alumnas universitarias a seguir sus sueños y lograr sus objetivos. En su corta carrera, ha logrado insertarse y lograr seguir estudiando su magíster, pese a que al principio le costó financiarlo. Siempre nos da su ejemplo que cuando se quiere, se puede. Ella impulsa a las mujeres a seguir perfeccionándose”.

Anónimo



Categoría: Sustentabilidad



La minería tiene un rol importante y crucial en el mundo de hoy. La infraestructura y las tecnologías necesarias para la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono requieren de los minerales y metales que producimos.

Una minería responsable donde la sustentabilidad debe estar en el centro de lo que hacemos y las decisiones que tomamos como industria, mientras respondemos a las exigencias que la sociedad nos hace por mayor transparencia, equidad y bienestar de nuestros entornos.

En este momento vital en la transformación positiva y abierta de la minería mundial, la presencia de la mujer en la industria no busca tener sólo un alto número de representatividad en los indicadores de dotación, sino una participación activa en las operaciones, en el diseño y supervisión de nuevos proyectos, en la innovación y, especialmente, en el enfoque de sustentabilidad.

Precisamente la categoría Sustentabilidad de las 100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena, distingue a las profesionales que están construyendo un legado positivo desde la vinculación con el entorno, motivando el cuidado del medio ambiente, el relacionamiento respetuoso y enriquecedor con las comunidades.

Con aportes profesionales, técnicos y científicos, estas mujeres inspiradoras de la industria minera en Chile se destacan en la aplicación de metodologías y metas para la protección de la biodiversidad, la medición de un impacto neto positivo, la gestión de los recursos hídricos y la calidad del aire, entre otros objetivos de sustentabilidad.

Desde distintos roles y responsabilidades, ellas también impulsan el fortalecimiento de un diálogo social abierto en el logro de acuerdos y trabajo colaborativo con las comunidades y los pueblos originarios en los territorios donde la minería opera.

Gracias a sus historias, compartidas en este libro, podemos conocer el trabajo comprometido y motivador de las mujeres WIM 100 Chile que están contribuyendo a una nueva mirada de futuro para las personas, el planeta y las próximas generaciones.

Porque el desarrollo de una minería responsable requiere abordar el impacto de nuestra actividad con una mirada inclusiva, diversa y conectada con la sociedad, al mismo tiempo que continuamos proporcionando los metales y minerales que el mundo necesita.



**Amparo Cornejo**  
Vicepresidenta de Sustentabilidad  
y Asuntos Corporativos  
Teck Sudamérica



**Nombre:** Paula Alejandra Alvarado Hermosilla

**Cargo:** Ingeniera de Gestión, Codelco

Paula nació en Chuquicamata y heredó el vínculo con la minería por su padre, quien fuera obrero del salitre y operador de grúas en Chuquicamata. Es licenciada en Inglés de la Universidad de Atacama, coach ontológico de Newfield Network y actualmente cursa un magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional. Se desempeña como ingeniera de gestión en Codelco Radomiro Tomic (RT) y ha trabajado en los ámbitos de comunicaciones, diversidad e inclusión y ahora, en el proceso de transformación de Codelco.

### Transformación e inserción femenina

Su primer trabajo consistió en estar a cargo del Centro de Visitas de Chuquicamata, recibiendo a 40.000 personas en un periodo de 6 años. “Esto me hizo aprender los procesos mineros, y poder acercarlos a la comunidad, transmitiéndolos de una manera simple, tanto a visitas como estudiantes y clientes internos y externos. Pertenecer a la Gran Minería del Cobre, y particularmente a Codelco, es un tremendo orgullo. El resultado de nuestro trabajo tiene consecuencias en el desarrollo de nuestro país, lo que lo hace tener una relevancia especial”, confiesa.

“Un motivo de gran orgullo es haber sido un aporte para la certificación de Codelco RT en la Norma Chilena 3262, de Equidad de Género y Conciliación de Vida Personal, Laboral y Familiar. Esta labor me permitió acercarme a las personas, compartir y empatizar con experiencias y finalmente ser una contribución a la transformación cultural de nuestra empresa.

Actualmente, se desempeña en la Dirección de Integración y Transformación Cultural. “Creo en que podemos cambiar el mundo, creo que la transformación tiene su base en las personas. Si queremos resultados distintos, debemos tener conversaciones distintas”.

### Paula es una mujer inspiradora

“Paula es una entusiasta socia voluntaria WIM desde hace muchos años y ha promovido la inserción de mujeres en minería de la zona de Calama y Antofagasta. Dedicó tiempo para apoyar a mujeres en situación de violencia intrafamiliar y también lideró el proyecto ‘Soy Mujer Soy Técnica’, iniciativa que buscó promover entre las mujeres la elección de carreras técnicas. Son 10 cápsulas desarrolladas con el auspicio del Gobierno de Canadá y el patrocinio de los Ministerios de Educación, Mujer y Minería. Los videos se entregaron en la mesa de formación técnico profesional para ser difundidos en los liceos técnicos en forma gratuita. ¡Gracias Paula!”

Anónimo

**Nombre:** Carola Campero Fernández

**Cargo:** Subgerenta de Empleabilidad,  
Antofagasta Minerals



Carola cuenta con 20 años de experiencia profesional en diversas temáticas del mercado laboral, relaciones comunitarias y vinculación con proveedores locales. Ha participado representando autoridades y jefes de servicios en negociaciones internacionales de créditos y temáticas del mundo laboral, relaciones institucionales y fomento productivo. Es miembro del Círculo de Personas ICARE y, en 2006, El Mercurio la destacó como Líder en el Área de Recursos Humanos.

**“Trabajar en minería ha sido un regalo”**

Son palabras de Carola, hija de inmigrantes españoles y bolivianos que, desde pequeña aprendió de ellos a mirar la vida de manera positiva y la importancia del trabajo.

“El día en que pasamos desde un programa de empleabilidad acotado a capacitaciones para nuestros vecinos de la provincia del Choapa, a ser aliados del proyecto de un centro de formación técnica para la provincia del Choapa, con el primer Centro de Formación Técnica de este lugar y apostar por educación de calidad y formación sustentable ha sido el desafío más bonito y estimulante que he tenido”, cuenta con orgullo.

“Creo que poner en la conversación y reflexión el empleo y la economía locales como parte integrante y fundamental de la habilitación de nuestras operaciones ha sido mi aporte a la industria. Hoy, hacer minería no se entiende sin nuestro relacionamiento comunitario y lo primero que una comunidad espera de nosotros es que le demos la oportunidad de ser parte del proyecto minero que estamos operando. Es importante que ese rol les traiga las mismas satisfacciones a quienes operan como a quienes impactamos”, asegura.

**Carola es una mujer inspiradora**

“Con Carola me ha tocado trabajar más estrechamente durante este período de pandemia. Desde su rol, ha sido clave para movilizar, unir y permitir que nuestro negocio pueda seguir operando en apoyo de uno de nuestros stakeholders principales, como lo son las comunidades del valle del Choapa. Destaco su compromiso, tanto con las personas como con el negocio, y la resiliencia que ha tenido para sacar una difícil labor adelante. En los tiempos de hoy, para nuestro rubro, es clave contar con colegas que nos permitan movilizar e inspirar la sostenibilidad y sustentabilidad.”

Gonzalo Olivares

**Nombre:** Bárbara Charpentier Gallardo

**Cargo:** Especialista de Medio Ambiente, BHP



Bárbara nació y creció en Valdivia, donde junto a su familia aprendió a apreciar la armonía de las personas con la naturaleza, apreciando lo que ella comparte. Estudió Ingeniería Química en la Universidad Técnica Federico Santa María, en una generación donde sólo el 18 por ciento eran mujeres, y continuó su preparación profesional con diplomados en Gerenciamiento de Proyectos y Gestión Ambiental en la Pontificia Universidad Católica de Chile. Inicio su vida laboral en 2015 y, en 2019, se unió a la minería como especialista de permisos. Hoy es parte del equipo de medio ambiente en BHP.

### **Uniendo la diversidad y la sustentabilidad**

Se interesó por la minería ya que es un estilo de vida distinto y desafiante, lo que lo hace un trabajo único. “Mi pasión y entusiasmo pasa porque quiero aportar a que este sector esté en equilibrio permanente con su entorno: el éxito, la innovación y el progreso deben ir en armonía con el medio ambiente, las comunidades y el arcoíris de distintas personas que conforman esta industria”, confiesa.

Desde su vereda, está comprometida a desarrollar una minería más sustentable e inclusiva. “Sostengo reuniones con las comunidades aledañas al proyecto, de manera de materializar nuestros compromisos con ellos y acoger sus inquietudes; estoy encargada de mantener las medidas que resguardan el patrimonio cultural; aseguro los monitoreos para el cuidado y materialización de los proyectos asociados a flora y fauna y procuro el monitoreo y calidad de los componentes del aire y agua para levantar alertas oportunas en casos de desviaciones, y aún más importante, estoy comprometida con crear conciencia sobre el medio ambiente y cómo protegerlo”.

### **Bárbara es una mujer inspiradora**

“Es una mujer que dispone todo su tiempo y esfuerzo a hacer su trabajo de manera dedicada y entregada. Comprometida no solo con el medio ambiente, sino también por las diversas comunidades que se encuentran en su sector, enfocada en la mejora de los procesos y proyectos en los cuales trabaja. Una mujer fuerte y segura que, con trabajo dedicado, ha logrado entrar en el mundo actual de la minería, posicionándose en él y siendo influyente en su ámbito laboral”.

Daniela Rodríguez

**Nombre:** Roxana Isabel Espinoza Espejo

**Cargo:** Especialista de Comunidades, Teck, Carmen de Andacollo



Roxana nació en Andacollo en el seno de una familia minera. Estudió Ingeniería Comercial en la Universidad de La Serena y recientemente obtuvo un diplomado en Género y Derechos Humanos de la Universidad de Chile. Ingresó a Teck en 2008 y ha trabajado en áreas de medio ambiente y comunidades, encargada de proyectos de desarrollo comunitario y en la reportabilidad de Teck en materias de sustentabilidad. Actualmente, es presidenta del Sindicato de Supervisores y Profesionales de Teck CDA, y ha participado en tres negociaciones colectivas no regladas.

### Liderazgo femenino

Roxana se interesó en el trabajo con comunidades en materias ambientales y buscó un espacio para aportar en los avances hacia una minería sustentable. Desde el área de Relacionamento y Desarrollo Comunitario, Roxana aplica y transmite los valores que le permitan a su compañía demostrar su compromiso con la sustentabilidad y participa activamente en ello para que cada parte cumpla sus compromisos.

“Por mi lado sindical, lidero desde la convicción que una administración moderna tiene que considerar las relaciones laborales como un pilar para el desarrollo operacional, y que es mejor contar con un sindicato sólido y representativo”, explica.

En cuanto a los retos de la minería con una mirada hacia el futuro, comenta: “A mi juicio, el principal desafío es disminuir la masculinización del trabajo,

contribuir al cambio cultural, disminuir las brechas, dar oportunidades laborales acompañadas de herramientas y condiciones, que faciliten la incorporación de la mujer y todos quienes así lo deseen, ser lugares inclusivos para trabajar. Promover las negociaciones colectivas basadas en principios de equidad, con participación de las mujeres en las organizaciones sindicales que permita dirigir las acciones relacionadas con el bienestar, salud, educación y desarrollo de carrera profesional en iguales condiciones que los colegas hombres. Innovar en las jornadas laborales y trabajo mixto”, asegura.

### Roxana es una mujer inspiradora

“Ha efectuado su desarrollo profesional en una industria masculinizada, sin dejar de lado su origen andacollino. Sus avances han estado asociados a la búsqueda de desarrollo comunitario de la comuna, con énfasis en la responsabilidad social de la industria y la conciencia del entorno que rodea a esta actividad. Además, ha demostrado su liderazgo en los casi 12 años como presidenta del sindicato de profesionales de Teck CDA.”

Richard Salazar



**Nombre:** Daniela Flores Rojas

**Cargo:** Gerenta Comunicaciones y  
Asuntos Públicos, Finning South America

Daniela es periodista con más de 25 años de experiencia profesional, tanto en el mundo de las comunicaciones en medios como el mundo público y empresarial. Graduada de especialista en Comunicación y Gestión Política y máster en Comunicación Periodística Institucional y Empresarial de la Universidad Complutense de Madrid, ha vivido en distintos países y se autodefine como “diversa por esencia e inclusiva por decisión”. Utiliza sus habilidades para desafiar, movilizar y abrir nuevos espacios, hoy en la minería.

### Inclusión sostenible

Daniela conoció a quien sería su líder conversando al inicio de un seminario y así se fue encantando con la magia de los cerros y sus minerales y metales. “Me encontré con una organización y una industria donde el viaje de inclusión y diversidad se materializa en una oportunidad, una clave de negocio, de sustentabilidad y de compromiso con las personas y las comunidades. Esta industria me mantiene dentro porque cada día descubro cómo seguir haciendo las cosas de forma distinta, derrumbando sesgos, acercando divergencias y permitiendo que cada día siga aprendiendo y desarrollándome en lo que me apasiona: las comunicaciones y su rol facilitador”, señala.

Desde su rol, impulsa a que mujeres encuentren su vocación en oficios STEM a través de distintas actividades y trabaja activamente en inclusión. “Para mí, diversidad e inclusión significa reivindicar

el talento en su máxima expresión e individualidad como base de un pensamiento diverso que nos haga una industria más innovadora, sustentable y creativa, capaz de avanzar hacia un ecosistema minero que convive y genera bienestar a sus trabajadores y comunidades y que respeta el futuro de la mano de soluciones ambientalmente responsables”.

### Daniela es una mujer inspiradora

“Daniela realiza el ejercicio de la inclusión como una tarea de su día a día, tanto desde su ámbito personal, como profesional. Ha garantizado y profundizado lazos de nuestra compañía con diversas instituciones que nos permiten aumentar nuestra vinculación y aprendizaje. Pero a su vez, tocando el día a día de muchas niñas por ejemplo a través del proyecto STEM que lidera, con impacto en la comunidad y entes gubernamentales. Es un motor para garantizar la inclusión en Finning. Personalmente, me ha movilizado desde la teoría a la acción, motivándome a acelerar el tranco y ver este viaje como una posibilidad real de cambio”.

Eduardo Becerra

**Nombre:** Vanessa Gueny Rivera

**Cargo:** Profesional independiente



Vanessa nació en Tocopilla, en una familia en la que fue la única mujer entre cuatro hermanos. Estudió secretariado bilingüe y luego perfeccionó su inglés en Estados Unidos. Trabajó en distintas empresas mineras apoyando a los equipos de liderazgo. Obtuvo título de Ingeniería en Administración de Empresas e Ingeniería Comercial en la Universidad Arturo Prat de Iquique. Actualmente, colabora como voluntaria en el directorio de WIM Chile, desde donde apoya la misión y los valores de nuestra organización.

### Un espíritu de sororidad

La aventura en minería de Vanessa se inició cuando una amiga le comentó que un gerente norteamericano necesitaba una asistente bilingüe. Fue entrevistada e inmediatamente asignada al cargo.

“Me mantengo en el radio de la industria por diversos motivos y por tener toda una red de personas maravillosas con las cuales tuve el placer de haber compartido, tanto laboral como personalmente, y además, mi gran orgullo es ser parte de WIM como socia y parte del directorio, aportando mi grano de arena para que las mujeres tengan presencia en la industria de la minería”, confiesa.

Hoy, desde su rol en WIM, es parte integral de las iniciativas de engagement de la organización junto sus directoras y al Comité de Socias.

“En esta entidad he encontrado mujeres maravillosas en cada escalafón de la jerarquía de la industria minera, todas mujeres valientes que se han hecho camino en un mundo laboral masculinizado y con estereotipos obsoletos. Juntas, vamos abriendo espacios para más mujeres en minería”.

### Vanessa es una mujer inspiradora

“Ella es una mujer increíble que tiene como característica la lealtad y el amor por el trabajo en equipo. Siempre se ha destacado por ser sorora. Cada vez que recibe a alguien, lo hace desde la calidez y empatía. Con tantos años trabajando en el cerro, ella formó a muchas personas en el área legal y luego en el área HSEC. Se destacó por ser una profesional de alto desempeño, ejecutiva y reservada.

Además de ser una profesional destacada, Vanessa ha marcado a varias generaciones de profesionales en Escondida. También lideró por varios años un grupo de empleados/as que fue en ayuda del Jardín Infantil de la comunidad de la caleta Punta de Choros, que es un pequeño puerto de pescadores artesanales ubicada en el norte de la región de Coquimbo”.

Anónimo

**Nombre:** Jazmine del Pilar Hormazábal Henríquez

**Cargo:** Jefa de Medio Ambiente en Proyectos,  
Bechtel Minería y Metales

**Categoría:** Sustentabilidad



Jazmine es geógrafa de la Universidad de Chile con especialización en Medio Ambiente y diplomada en Restauración y Rehabilitación Ambiental de la misma universidad. Cuenta con cerca de 20 años de experiencia profesional, en los que ha sido consultora ambiental interna en temas de minería subterránea y proyectos de gran envergadura. Los últimos 13 años de su carrera los ha desempeñado en Bechtel, en cargos de creciente liderazgo, en el área de medio ambiente para el desarrollo y construcción de megaproyectos mineros.

#### Una mirada hacia el futuro

Para Jazmine, una parte significativa de su carrera ha sido la participación en grandes proyectos mineros. “En este ámbito, el dinamismo, la capacidad de adaptación y la toma de decisiones, me han llevado a cumplir importantes desafíos. Mi experiencia en el área de ambiental ha estado basada 100 % en el trabajo en terreno, y eso ha dado un valor adicional a mi carrera. Los años de experiencia entregan una agudeza y una experticia en el conocimiento y en el comportamiento muy valioso, gracias a eso he podido delinear y adecuar mi trabajo a lo que se requiere”.

Para ella, ser líder en el área de medio ambiente va mucho más allá de cumplir normativas. “Hoy sabemos la importancia que tiene ser sostenibles. En materia ambiental, mi rol de liderazgo es en base a compromisos concretos, tangibles y medibles,

que nos obligan a estar permanentemente trabajando como equipo en la búsqueda de un estándar superior. Debemos trabajar en pos del desarrollo, pero nunca perder de vista las bases, lo medular y esencial. Sin duda tenemos un gran desafío en el día a día, y un compromiso irrenunciable con las generaciones futuras. Todo lo que hacemos hoy es la huella del mañana, por lo tanto, lo debemos hacer bien”, afirma.

#### Jazmine es una mujer inspiradora

“Por su destacada contribución en proyectos de construcción en minería, en los cuales, se ha distinguido por un trabajo muy profesional y minucioso, con resultados más que satisfactorios. Además, siempre ha resaltado por sus características de líder innata en su sistema de trabajo y la pasión con que lo desarrolla día a día. Gracias a su trabajo, numerosos proyectos de construcción en minería han tenido la viabilidad requerida. Personalmente, su liderazgo ejemplar ha sido una guía para mi desempeño como empleado”.

Mauricio Díaz

**Nombre:** Paola Inés Huenumán Acosta

**Cargo:** Sénior en Minería, Marubeni  
Copper Holdings



Después de terminar la carrera de Ingeniería Civil en Minas, comenzó a trabajar en Codelco Norte en el rajo Chuquicamata, como la primera mujer jefe de turno minero. En ese momento, se hizo cargo de 200 operadores y desde entonces, se ha desempeñado en las áreas de operaciones, planificación y proyectos mineros. En 2018, fue cofundadora de la Red de Ingenieras de Minas (RIM), donde continuó trabajando y liderando diversos proyectos con la finalidad de aumentar la participación femenina en la industria minera.

### Más mujeres en la industria

Paola comprende que la minería es una clave en la economía de Chile y, por tanto, busca potenciar un ambiente en el que hombres y mujeres puedan aportar en distintas materias para hacer la industria más cercana a la sociedad.

“Diversidad e inclusión es un pilar fundamental en nuestra sociedad. Por lo tanto, debe ser parte integral y transversal no sólo en minería, sino en todas las industrias que aportan al desarrollo económico y social de nuestro país”, asegura.

Actualmente, es presidenta y vocera de RIM. “Nos encontramos trabajando en Compromiso Minero junto a diversas organizaciones, cuyo objetivo es transparentar el trabajo que realiza la industria minera. Además, nosotras como mineras buscamos que tanto las empresas, organizaciones y gobierno se comprometan y realicen acciones para aumentar la participación y retención de profesionales mujeres. En RIM, además, tenemos múltiples acciones con jóvenes profesionales, preparándolas y animándolas a desempeñarse en este ambiente tan masculinizado”.

### Paola es una mujer inspiradora

“Paola es una mujer perseverante y ha tenido grandes logros en minería, lo que la hace una inspiración para las nuevas generaciones. Comparte su experiencia en distintas instancias y en todos los conversatorios que la he escuchado, me siento identificada desde la mirada de ser mujer y ser parte de la industria minera. Además, ella no se queda solo en las conversaciones, ella hace que las cosas pasen”.

Pamela Burgos

**Nombre:** María Luisa Lozano Lorenzini

**Cargo:** CEO, Asgreen



María Luisa es ingeniera civil química de la Universidad Técnica Federico Santa María y máster en Innovación de la Universidad Adolfo Ibáñez. Es fundadora y CEO de Asgreen Ingeniería Sustentable y cuenta con 16 años de experiencia en proyectos del área energética, sustentabilidad, innovación y economía circular. Desde el 2020 es vicepresidenta de Minnovex, desde donde promueve el rol de los proveedores mineros para alcanzar la minería verde y sustentable.

#### **Alcanzar la minería verde**

María Luisa inició su carrera en minería y hoy, en Asgreen, entrega una mirada desde la perspectiva de la sustentabilidad. “Estoy muy orgullosa del trabajo que estamos haciendo con EMMA, un desarrollo para gestión energética digital que hicimos con Asgreen y que está entrando en el sector minero. También estoy muy contenta con mi participación en la mesa técnica de minería verde de la política nacional minera, donde tuve que defender metas y objetivos importantes, frente a aquellos que no se sentían parte de la solución o que les costaba mucho ver la posibilidad a largo plazo”, comenta.

Hoy, María Luisa aporta desde dos frentes hacia su objetivo. “Desde Minnovex estoy enfocada mostrar el importante rol que tienen los proveedores para alcanzar la minería verde, y desde Asgreen, mi empresa, estamos trabajando en todo lo referente a la gestión energética con foco en una minería baja en emisiones.

El principal desafío es lograr una minería verde, a la minería tal y como es ahora le queda poco tiempo. Esa transformación no se dará sola ni aislada, hay que trabajarla con diversidad, diversidad de personas y de actores, en forma colaborativa”, asegura.

#### **María Luisa es una mujer inspiradora**

“Porque María Luisa no solo habla de sustentabilidad, sino que es parte activa de ello. En un comienzo desde Asgreen (su empresa) y de manera más reciente como parte de Minnovex, promueve la sustentabilidad en la minería desde una perspectiva realista, enfocada en las acciones que tienen un impacto positivo en el corto y largo plazo del negocio. María Luisa entiende la minería desde la sustentabilidad y también desde la ingeniería, gracias a su formación y experiencia. Es exigente con el rubro y tiene una visión integral, porque conoce los alcances y los beneficios que la sustentabilidad significa no solo para las mineras, sino también para las personas, la sociedad y el medio ambiente”.

Mara Camargo

**Nombre:** Carolina Merino

**Cargo:** Profesional Independiente



Carolina es abogada de la Universidad de Chile. Pasó parte de su infancia en Chuquicamata, lo que generó su respeto por la minería y por el norte de Chile. Regresó al norte en 2008, como parte del equipo de BHP para Pampa Norte, como líder de Asuntos Corporativos y de Comunidades y Asuntos Indígenas para BHP Minerals Americas. En su práctica, aprecia los distintos ecosistemas en los que participa la industria minera y los beneficios de conectar las miradas de la industria, gobierno, organizaciones de la sociedad civil y comunidades.

### Conciencia y responsabilidad

Carolina siente que la minería abrió las puertas y le otorgó confianza para realizar su misión. “Me siento segura en una industria con autoconciencia de su responsabilidad por los efectos que genera en su entorno, que es capaz de reconocer y aprender de los errores del pasado, y se preocupa de anticiparse al futuro. Experimenté la diversidad y la inclusión incluso antes de que se plasmara en indicadores y metas. Sé que puedo volver tranquila a mi casa y llevar toda mi persona al trabajo, gracias a un ambiente seguro, de respeto y cuidado, que se vive en la práctica antes que con grandes declaraciones”, comenta.

“Soy parte de la respuesta de la minería, frente a desafíos ambientales y sociales cada vez más apremiantes, poniendo como prioridad el cuidado al medio ambiente y a promover el bienestar de toda la sociedad. Mi rol es generar conexiones y escuchar más allá de la industria, como la única manera de innovar. Me moviliza construir sobre el compromiso de largo plazo de la minería, por la diferencia positiva que ha hecho su aporte a lo largo de la historia, que nos llama a todas y todos a estar a la altura de los nuevos desafíos”, afirma con orgullo.

### Carolina es una mujer inspiradora

“Su aporte, liderando el equipo de Comunidades y Asuntos Indígenas, logró una comprensión e instalación de procesos al interior del negocio. Ha empoderado a una generación completa de profesionales en Asuntos Corporativos, muchas de ellas mujeres, que vemos en Carolina un estilo donde destaca la inclusión, la mirada colectiva, el enfoque irrestricto en los estándares, así como en el cumplimiento con las comunidades, potenciando un equipo con calidez y apoyo permanente. Carolina es una mujer inspiradora para la minería”.

Ghislayne Merino Bascour

**Nombre:** Francisca Rivero Garay

**Cargo:** Coordinadora de Apoyo Estratégico,  
SMI-ICE-Chile



Francisca es trabajadora social con postgrados en temas de Hábitat y Desarrollo, Impacto de Programas y Políticas Públicas y Derecho Internacional. Durante su carrera, ha trabajado en organizaciones de la sociedad civil, del estado y en el sector privado. A través del tiempo ha comprendido la relevancia y la urgencia del desarrollo sostenible, del enfoque de los derechos humanos y de la importancia de liderar equipos orientados al bien común. Actualmente, es investigadora en el centro SMI-ICE-Chile donde desarrolla proyectos relacionados con el desempeño social de la industria minera.

### Aportar

Francisca tenía el sueño de influir en una industria de relevancia estratégica, específicamente en materias de desempeño social. El contexto nacional e internacional ofrecía las posibilidades y empujaba a la industria a aumentar sus estándares en materias sociales, de derechos humanos y a abordar la sostenibilidad con un enfoque transversal.

“Si debo destacar un momento, creo que optaría por aquel que me permitió profundizar, a través de un proyecto, y comprender a cabalidad las relaciones de colaboración y beneficio mutuo entre comunidades indígenas y una empresa minera. Profundizar en el alcance de esa relación establecida entre ambos, desde los aspectos legales, económicos y procedimentales, hasta comprender que, bajo todo punto de vista, una relación armoniosa se construye desde el respeto mutuo y el reconocimiento de derechos. Experiencias de este tipo te muestran que es posible generar relaciones virtuosas entre comunidades y compañías”, declara.

Hoy está dedicada a desarrollar propuestas y proyectos orientados a generar una sólida base de conocimiento social, con indicadores que le permitan a la industria y a las comunidades disponer de información para la toma de decisiones.

### Francisca es una mujer inspiradora

“Francisca posee un gran sentido de justicia social y vela por crear condiciones de igualdad hacia las comunidades para contribuir con un cambio positivo hacia el acceso a recursos hídricos, también abordar la pobreza de energía, asegurar que convenios indígenas consideren aspectos sociales, incluir mujeres en programas de inversión social y promover la participación de grupos menos beneficiados en el sector minero. Es miembro del comité consultivo del proyecto AYLLU Solar, SERC Chile que busca la creación de capital humano para impulsar el desarrollo sostenible de comunidades urbanas y rurales vía el uso de energía solar en la Región de Arica y Parinacota. Sin duda Francisca es una mujer inspiradora, comprometida para con las comunidades, la sostenibilidad y el desarrollo social”.

Douglas Aitken

**Nombre:** Paulette San Martín

**Cargo:** Líder de Monitoreo y Seguimiento Ambiental, Albemarle



Paulette es ingeniera ambiental de la Universidad Andrés Bello y magíster en hidrología de la Universidad de Alcalá de Henares. Con cerca de 10 años de experiencia, principalmente basados en calidad de aguas y manejos de residuos, con vasta experiencia en terreno, en uso de equipos de medición portátiles y automáticos de monitoreo, Paulette integra y conduce equipos de trabajo con gran énfasis en la prevención de riesgos.

### Integrando la vocación al trabajo diario

“Llegué a la minería por casualidades de la vida y, estando inserta en la industria, me di cuenta de que podía obtener las metas de mi vocación, aportando con una mirada ambiental y de futuro a las actividades productivas del país”, cuenta Paulette.

En 2012, llegó a trabajar al Salar de Atacama, donde comenzó su desarrollo profesional. Declara seguir aprendiendo de sí misma, de su entorno y sus pares. Hoy lidera el área de Monitoreo y Seguimiento Ambiental en Albemarle. “Siento realmente que estamos aportando día a día al conocimiento y protección del Salar de Atacama, para así operar de manera sostenible y compatibilizar la minería con el medio ambiente y la comunidad en general”.

Para ella, el principal desafío que enfrentamos es generar una industria libre de contaminación, explotando más las energías renovables. “Debemos generar conocimiento científico y compatibilizarlo

con los conocimientos que nos aportan las comunidades. Además, necesitamos que las políticas públicas que se generen durante los próximos años, sean de carácter inclusivo con las personas, el medio ambiente y la industria, dado que esto va a definir qué país y qué planeta vamos a entregar a las generaciones futuras”, asegura.

### Paulette es una mujer inspiradora

“Porque es una mujer que, además de sus capacidades técnicas, tiene un gran compromiso con su trabajo, con valores, que trabaja de manera colaborativa en pro de obtener los mejores resultados. Tiene una carrera en terreno de varios años y ha logrado congeniar ser mamá con ser una profesional de la industria minera, en terreno. Tiene una buena relación con sus compañeros de trabajo y con la gente que le reporta, y ha recibido muy bien el desafío de armar un equipo de terreno, integrando mujeres y trabajadores de las comunidades locales”.

Catalina Orb



**Nombre:** Laura Ulloa Palomo

**Cargo:** Gerenta Sustentabilidad y Comunicaciones Externas, Komatsu Cummins

Laura es periodista de la Universidad Diego Portales, diplomada en Comunicación Institucional y Relaciones Comunitarias, y magíster en Comunicación Estratégica. Cuenta con 13 años de experiencia, de los cuales 11 han sido en minería. Se inició como asesora de comunicaciones internas para el proyecto Los Bronces, para luego desplegar su talento en roles de creciente responsabilidad, incluyendo relaciones comunitarias, gestión de cambio y dirección de comunicaciones para la División Gabriela Mistral y Ministro Hales de Codelco, antes de asumir su cargo actual.

### **Sostenibilidad a través del incremento de mujeres en faenas**

Cuando se trata de destacar un momento clave, Laura declara haber tenido muchos, pero uno reciente marca su memoria. “Hace poco fuimos con distintas autoridades a conocer el primer turno 100 % de mujeres de Komatsu y el primero en la minería. Realmente, fue muy lindo conversar con ellas y ver todo lo que han dejado atrás para llegar donde están y ver cómo se desarrollan y cómo se interesan otros en conocerlas, fue realmente maravilloso”, confiesa.

Está comprometida con avanzar en metas de diversidad e inclusión con el grupo en que trabaja y que le genera gran orgullo. “La diversidad refleja una multiplicidad de culturas, realidades, experiencias y visiones dentro de un grupo de personas, y la interacción entre ellas enriquece una organización. Las empresas deben ser un reflejo de la sociedad donde están insertas y la forma en que se ve el mundo, interactuando con diversidad, de todas maneras, enriquece”.

### **Laura es una mujer inspiradora**

“Desde su llegada al equipo de sustentabilidad de Grupo Komatsu Cummins, ha motivado a su grupo de trabajo a pensar y crear importantes iniciativas de apoyo a la comunidad, siempre pensando en un trabajo colaborativo y en red con entidades públicas y privadas. Una de las iniciativas implementadas, es el programa de prácticas profesionales virtuales que se llevaron a cabo a fines del 2020 y principios 2021, que permitió apoyar a más de 400 alumnos de liceos técnicos y de educación superior de diferentes puntos del país. A esto se suman programas de entrega de herramientas y formación para motivar el ingreso de más mujeres al mundo minero y técnico de todo el país, entre otros”.

Francis Reyes

**Nombre:** Marilyn Urtubia Ossandón

**Cargo:** Gerenta de Asuntos Corporativos y Comunicaciones, Bechtel



Marilyn es periodista de la Universidad Católica del Norte, diplomada de liderazgo y coaching de la Universidad Adolfo Ibáñez y comunicación en marketing de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Inició su carrera en periodismo deportivo para medios nacionales y luego, desde Francia, trabajó como consultora de comunicaciones en eventos deportivos de nivel mundial. Hoy cuenta con 10 años de experiencia en minería, en temas de asuntos y responsabilidad social corporativa, sustentabilidad, diversidad e inclusión. Cuenta con experiencia en diversos proyectos mineros en Chile y el extranjero. Es miembro del consejo asesor de Ingeniería Sin Frontera Chile y además promueve la inclusión a través de las distintas organizaciones en las que participa.

### Compartiendo experiencias

Marilyn cuenta con 10 años en minería y se integró a ella al llegar de Francia, desde un campo laboral completamente distinto. “Fue un gran cambio, pero me hizo mucho sentido. Nací en Saladillo, en el campamento de la división Minera Andina de Codelco, y crecí escuchando todo el tiempo de minería. Me enorgullece tremendamente ser parte de ella”, confiesa.

“La minería es un medio masculinizado. Hoy me encuentro en una empresa de ingeniería y construcción, colaborando en comunicaciones, desde la responsabilidad corporativa, aportando una visión de sostenibilidad en lo que hacemos y apoyando la incorporación de la diversidad a los distintos equipos y fomentando la inclusión. Mi enfoque está en las personas, porque ellas son lo más importante y de ellas depende el éxito en cualquier industria”, afirma.

Para Marilyn, la industria presenta grandes oportunidades para la inclusión hoy y en el futuro. “Debemos crear espacios de conversación y acción colaborativa para alcanzar acuerdos que en el futuro sean la base de la minería que queremos: más sustentable, colaborativa e inclusiva”.

### Marilyn es una mujer inspiradora

“Marilyn ha sido una fuente de inspiración al tener como objetivo dejar un legado en la industria, mejorando las condiciones para todas las mujeres que pertenecemos a ella. Marilyn dedica un porcentaje relevante de su tiempo personal a colaborar en esta iniciativa, siendo sumamente generosa en invitar y motivar a otras mujeres en el rubro. Con su ejemplo, inspira a mujeres a luchar por la igualdad de género en la industria, a ser agentes activos del cambio, y a apoyarse mutuamente en sus desafíos laborales y personales en esta”.

Anónimo



**Nombre:** Irene del Pilar Vega Pinilla

**Cargo:** Directora de Asuntos Comunitarios  
Distrito Norte, Codelco Norte

Irene nació en Temuco y se integró como profesional del programa Servicio País en San Pedro de Atacama. Es ingeniera civil industrial y de informática de la Universidad de la Frontera y diplomada en Relaciones Comunitarias para la Industria Extractiva de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Luego de su paso por Servicio País, trabajó como encargada de fomento productivo en la municipalidad de San Pedro de Atacama, fue jefa de desarrollo comunitario y asuntos públicos para la división Gabriela Mistral de Codelco y actualmente es directora de asuntos comunitarios del Distrito Norte para Codelco.

### Construyendo una minería responsable

Para Irene, es importante aportar al desarrollo de una minería responsable con su entorno, en que las personas que habitan los territorios vean que su calidad de vida mejora. Ella hace de esto un compromiso personal.

“Estoy liderando un área muy importante y que cada vez va tomando más importancia para el desarrollo de una minería sustentable y conectada con las comunidades, buscando que todos entendamos que, para seguir desarrollando la minería, debe ser con la comunidad”, cuenta.

“Me movilizan las personas que confían en que trabajamos por cumplir nuestros compromisos, ver a líderes sociales que dedican gran parte de su vida por llevar adelante proyectos que beneficien a la comunidad y saber que estoy en una empresa que aporta al desarrollo y progreso de Chile”, confiesa.

Irene realiza un llamado a colaborar para crear impacto positivo. “Trabajemos por desarrollar una minería cada vez más responsable y humana, tanto entre nuestros equipos de trabajo como con el entorno”, concluye.

### Irene es una mujer inspiradora

“Irene es una mujer inspiradora por el entusiasmo y el corazón que pone a todo lo que realiza. Desarrolla proyectos, pensando en que sean un aporte para la comunidad y que le permitan entregar herramientas y capacidades a largo plazo, por ejemplo, el proyecto de turismo comunitario sustentable que se desarrolló durante el 2015 y 2016 en San Pedro de Atacama, donde participaron organizaciones comunitarias de toda la comuna. La iniciativa nació tras la realización de mesas de trabajo con la comunidad, en las que se manifestaron sus necesidades y sus ideas de avanzar. Y este es solo un ejemplo de lo que ella ha realizado”.

Francis Reyes

**Nombre:** Gissela Vergara Tapia

**Cargo:** Jefa de Sustentabilidad Las Tórtolas,  
Anglo American



Gisella nació y creció en comunas mineras del norte de Chile. Estudió Ingeniería Ambiental en la Universidad Católica del Norte. Es magíster en Economía Energética de la Universidad Técnica Federico Santa María y obtuvo un MBA en Energy Economics en la Hochschule Offenburg de Alemania. En los últimos 15 años, ha trabajado en empresas mineras en Chile y Perú, en cargos relacionados a la sustentabilidad.

#### **Valentía de ir hacia adelante**

Gissela se mantiene en la industria porque siente que hay oportunidades de incorporar tecnologías e innovaciones que permiten aumentar el desempeño en desarrollo sostenible.

Recuerda con orgullo cuando a sus 28 años fue nombrada líder ambiental del proyecto Las Bambas en Perú. “Tuve que ser muy valiente, ya que estaba en un país extranjero, en un proyecto muy grande con varias dificultades y mientras estuve allí se logró el cumplimiento de todos los compromisos”, cuenta.

Pero su compromiso continúa. “Hoy estoy trabajando para hacer que la minería sea cada día más sustentable, que se implementen buenas prácticas más allá del cumplimiento legal, permitiendo que todos los que están fuera de este rubro se encanten también con él”.

#### **Gissela es una mujer inspiradora**

“Ella impulsa a otras mujeres a empoderarse del trabajo que realizan, a gestionar y liderar equipos de manera increíble. Personalmente, desde el primer momento en que la conocí al realizar mi práctica inicial, no la vi como una jefa, sino como una líder y una mujer digna de admirar. La primera mujer con la que tuve contacto en la industria minera a los 22 años. Siempre tomó decisiones asertivas y trabaja con una pasión demostrada en el día a día”.

María José Rubilar



## Categoría: Educación



## Mujer, minería y educación

Las mujeres han conquistado progresivamente, y con justicia, todos los espacios relevantes de la sociedad en el país, desde la Jefatura de Estado, pasando por el Poder Judicial, hasta ambas cámaras del Congreso.

Son protagonistas en los ámbitos de la cultura, el deporte, la empresa, la educación y la salud, desempeñándose en ámbitos diversos y muchas veces asumiendo un rol no exento de dificultades con las tareas del hogar, y la maternidad que en el pasado marcaban su identidad. El cambio de época que el mundo vive se explica en buena parte por esta enorme transformación, donde la mujer es una protagonista clave y decisiva en todas las latitudes.

La principal industria nacional se percibe como “muy masculina”, quizás porque se le vincula como una labor donde opera más el uso de la fuerza, aspecto que un sector altamente tecnologizado ya superó hace mucho.

Además, estoy seguro de que todo se puede avanzar aún más, si se tiene presente que, de acuerdo con los análisis del Ministerio de Educación, en el 2020 las mujeres representaron el 53,1% de la matrícula de primer año en las universidades, frente al 46,9% de los hombres. Ese mismo año, la tasa de Cobertura Neta en Educación Superior alcanzó el 43,9% para las mujeres y 37,0% para los hombres.

Es evidente que el punto de inflexión está determinado por los logros en educación. Esto ha resultado fundamental para romper mitos, avanzar en libertades y espacios para todas y todos, al otorgarle herramientas que permitan a las personas desempeñarse y aportar, no importando cuestiones como el origen, creencias o el género.

Seguir empoderando a las mujeres es tanto un desafío ético como una necesidad imperiosa para nuestra región y el país, que necesitan más agentes de cambio. Y debemos destacar que ellas -ustedes- son más responsables y confiables, tal como lo han demostrado varios estudios, a pesar de la multiplicidad de tareas complejas que desarrollan.

En tal sentido, solo resta felicitar a cada una de las reconocidas, pues han sorteado con éxito las innumerables dificultades, han derribado prejuicios que se confundían como certezas y están abriendo nuevos caminos para muchas jóvenes que las observan y siguen sus pasos.

No tengo dudas de que nada les ha resultado sencillo, sin embargo, ese característico sentido de responsabilidad y sensibilidad debe hacerse incluso más fuerte, ya que vuestro desempeño es el mejor ejemplo de que el género no es determinante para la correcta acción de cualquier trabajo.

Felicitaciones por ser pioneras y ayudar a construir un mundo mejor, en especial a las ganadoras en la categoría de Educación que presentamos a continuación.



**Dr. Rodrigo Alda Varas**  
Rector  
Universidad Católica del Norte



**Nombre:** Leticia del Pilar Campos Olivares

**Cargo:** Académica, Universidad de Atacama

Leticia es profesora de la Universidad de Atacama. Recibió el premio a la Mujer Influyente de la Región de Atacama entregado por Sernameg. Se ha desempeñado como secretaria académica de la Facultad de Ingeniería, directora del Eje de Armonización Curricular y Postgrado Tecnológico en Ingeniería 2030. Ha dictado charlas sobre la intervención de la Industria minera dentro de los territorios a nivel nacional e internacional. Participa activamente en iniciativas para fomentar la ciencia y la tecnología en niños, niñas y adolescentes, como Explora y la Corporación +Ciencias +Sueños. Es investigadora en el área de ordenamiento territorial y educación en ingeniería. Fue la primera presidenta mujer del centro de alumnos en 150 años.

#### **Formando profesionales de clase mundial**

Leticia está comprometida con la formación de los futuros profesionales que serán los protagonistas de la minería del futuro. “Mi motivación principal son mis estudiantes, los cuales se convierten en grandes profesionales, con un sentido de pertenencia a la tradición minera de nuestro país”, cuenta con orgullo.

En cuanto a diversidad e inclusión, comenta: “Significa un paso importante tanto para el mundo público, como para el mundo privado, ya que todos y todas tenemos distintos talentos que se pueden potenciar, sin importar el género, la raza, la religión entre otros”.

A sus futuras estudiantes y profesionales las invita a ser valientes. “Atrévase a ocupar los espacios masculinizados, ya que las mujeres tienen la capacidad intelectual, social y emocional, para afrontar cualquier desafío”, les asegura.

#### **Leticia es una mujer inspiradora**

“La señorita Leticia es un motivo de inspiración para muchas alumnas. Es una profesora que demuestra respeto y paridad entre sus colegas y por sobre todo hacia sus alumnos, más aún ahora que presenta algunos problemas médicos de hace algunos años, pero que no han sido obstáculo para que ella siga firme con su convicción de educar a futuros mineros con razonamiento de equidad de género y un sentido social. Además, es muy importante destacar la labor de una docente que se esfuerza día a día en formar a los futuros profesionales que saldrán al mundo laboral minero. En el año 2014, creó en conjunto con algunas alumnas el Círculo de Mujeres Minereras UDA.”

Stephania Quintana

**Nombre:** Elizabeth Jael Díaz Aguilera

**Cargo:** Jefa de Área, CEDUC UCN



Elizabeth tiene 30 años y se desempeña como jefa de área de la carrera Operación de Plantas Mineras del Centro de Formación Técnica CEDUC UCN en la sede Choapa. Es titulada de Geominería, cuya práctica profesional le abrió las puertas para estudiar Ingeniería en Metalurgia. Desde su rol actual, demuestra un alto compromiso en contribuir al desarrollo de una minería sustentable desde la educación.

### **Motivando a futuras generaciones**

Elizabeth nació y creció en una familia relacionada con la minería, quienes fueron referentes para su labor actual, pese a lo difícil de integrarse.

“Cuando realicé mi primera práctica profesional, mi jefe directo mostró resistencia a compartir su experiencia y conocimiento, aludiendo a que probablemente sería yo quien le quitara su puesto de supervisor del Área de Muestreo. Después de una larga charla con él y de mostrarle que mi presencia en la empresa no era una amenaza, sino que una oportunidad de recibir conocimiento de nuevas herramientas y propuestas que permitan mejoras en la eficiencia, fuimos la mejor dupla: experiencia e innovación”, relata.

Actualmente, como jefa de carrera, debe velar por el cumplimiento de un perfil de egreso que considere también herramientas para la vida al momento de integrarse al mercado profesional. A quienes tienen las ganas de entrar a la minería les dice: “Estudien, capacítense, destáquense, empoderense y desarrollen sus habilidades en el rubro. Sueñen ser grandes, porque lo son”.

### **Elizabeth es una mujer inspiradora**

“Porque Elizabeth contribuye al desarrollo económico y local de la minería, formando a los futuros técnicos de la carrera Operación de Plantas Minera, es una profesional integral y da el 100 % en lo que hace y, si puede, siempre da más. Es una docente que inspira a los estudiantes a ser mejores técnicos y personas, ellos llevan su sello personal y el de la institución. En mí ha influido, porque ella tiene un compromiso incondicional con sus estudiantes, que irradia alegría y transmite buena energía”.

Maritzaida Rojas



**Nombre:** Pamela Karina Muñoz Valenzuela

**Cargo:** Jefa de Área Hidráulica, Arcadis

Pamela estudió Ingeniería Civil Hidráulica y actualmente se desempeña como jefa de esta área en Arcadis y como profesora asociada en la Universidad de Chile. Cuenta con 15 años de trayectoria y un postgrado en Gestión de Aguas, lo que le ha otorgado la oportunidad de trabajar en temas de escasez hídrica en la minería, con el desarrollo de ingenierías sustentables.

#### **Generando conciencia sobre el uso de nuestros recursos**

“Chile es un país minero y sin duda seguirá moviendo la economía en el futuro, la minería es una industria responsable, con infinitas posibilidades laborales para las mujeres, incluso compatibilizando la vida familiar”, dice Pamela, quien ha trabajado en estudios de impacto ambiental en líneas de bases hidrológicas para distintas mineras, buscando minimizar el impacto y maximizar el respeto al medioambiente y a las personas.

Además de su labor profesional como jefa del Área Hidráulica en Arcadis, traspasa sus conocimientos a los alumnos a través del curso “Agua en Minería” en la Universidad de Chile.

“Actualmente, las generaciones más jóvenes son más conscientes que el desarrollo económico debe ser sustentable, por lo tanto, es fundamental entender que la minería en Chile es una industria responsable y con altos estándares de diseño. Para ello es relevante estar bien informados y tener instancias de acercamiento con estudiantes en etapa escolar y universitaria”, afirma.

#### **Pamela es una mujer inspiradora**

“Pamela debe estar entre las candidatas por su motivación y como logra motivar y liderar a otros. Con su personalidad inquieta y gran energía, ha logrado tener una amplia experiencia en la minería. Se inició con apoyos de terreno, haciendo líneas base de hidrología, conociendo rincones inexplorados en alta cordillera. El estar en campamentos mineros, observar los procesos, ver los altos estándares de seguridad de trabajo, posteriormente liderar y coordinar diferentes proyectos mineros, y tomar el desafío de liderar el equipo de Ingeniería Hidráulica le han permitido generar una visión global e integral de los proyectos. Además, a través de su rol en educación, transmite a otras profesionales que el rol de la mujer en la minería ha tenido una gran evolución, una evolución positiva”.

Marcela Hernández Narea

**Nombre:** Andrea Marlenn Obregón Rojas

**Cargo:** Ingeniero de Control de Gestión,  
Distribuidora Cummins Chile



Andrea es ingeniera comercial, magíster en Administración de Empresas y actualmente estudia Ingeniería Civil Industrial. Se ha desempeñado en las áreas de bodega, pañol, logística y administración. En Cummins, es ingeniera de control de gestión en faena para la minera Doña Inés de Collahuasi, donde es una activa promotora de la inclusión, la diversidad, la igualdad, la equidad y el respeto.

### Generando espacios de inclusión

Al titularse, buscó integrarse al campo laboral fuera del rubro financiero. Trabajó en distintas empresas mineras y hoy se encuentra en Cummins, donde además es parte de distintos equipos para incrementar la inclusión.

“El estar a cargo en Cummins del primer pañol (bodega en faena) compuesto y dirigido por mujeres para faena en Collahuasi, fue un gran hito, muestra del poder femenino, que la mujer sí puede saber de herramientas, de mantenimiento, de procesos, de prevención, de seguridad. Los desafíos, los nuevos requerimientos y trabajar por impulsar cada vez más la equidad de género en el mundo minero me motivan a demostrar – e incentivar a más mujeres como yo – que trabajar en minería no es excluyente, solo se necesitan las ganas, las oportunidades y el deseo de adquirir conocimientos”, cuenta.

Según ella, generar un lugar de trabajo en que todas las personas se sientan bienvenidas, parte por el primer contacto. “Las entrevistas de trabajo podrían ser con preguntas estandarizadas para que así el entrevistador/a no caiga en preguntas fruto de sus prejuicios o a valorar respuestas que no están relacionadas con las competencias de el o la postulante, como es: tiene hijos o la intencionalidad de tenerlos, etc.”.

### Andrea es una mujer inspiradora

“Se destaca por participar activamente en diversas iniciativas de voluntariado que permitan apoyar a la comunidad, incluir a más mujeres en el mundo de la minería, impulsar equipos más diversos e inclusivos, sumado a entregar sus conocimientos, tanto técnicos como personales, a jóvenes de liceos técnicos para que opten por carreras mineras. Participa activamente en diversos grupos, como Pride de Cummins y en el Programa WEN (Women’s Empowerment), en el pilar de atracción de talentos, donde como equipo han organizado foros donde las mujeres de la Compañía impulsan diferentes iniciativas o actividades para que la empresa incluya a más mujeres dentro de la ella”.

Francis Reyes



**Nombre:** Karin Saavedra Redlich

**Cargo:** Directora Magíster Ingeniería Mecánica,  
Universidad de Talca

Karin Saavedra es ingeniera civil aeroespacial de la Universidad de Concepción y doctora en Ingeniería Mecánica de la École Normale Supérieure de Cachan, Francia. Actualmente es profesora asistente y directora del magíster en Ingeniería Mecánica de la Universidad de Talca. Se ha especializado en la predicción del daño en materiales y en el cálculo de alto rendimiento. Ha liderado acciones para aumentar la participación de mujeres en disciplinas STEM, tales como modificar los estereotipos de género, promover condiciones de retención, potenciar un contexto favorable y empoderar a las estudiantes.

#### **Generando impacto en las estudiantes**

“Me moviliza la educación, las tecnologías y la igualdad de oportunidades. Busco impulsar sinergias universidad-empresa-comunidad, formar profesionales para el cambio permanente y propiciar innovaciones tecnológicas en la industria”, cuenta Karin.

Para ella, la diversidad e inclusión son lo justo y lo necesario para alcanzar un mayor potencial y nos ofrecen una oportunidad para hacer mejor industria.

Con respecto a los desafíos de la industria, indica: “Transitar hacia una minería sostenible que priorice el bienestar de las personas, integre sus talentos y considere los territorios que ellas habitan”.

#### **Karin es una mujer inspiradora**

“Marcó un hito al ser la primera mujer ingeniera aeroespacial de Chile, se convirtió en una referente del empoderamiento femenino dentro de una profesión masculinizada. Es modelo de inspiración para niñas y jóvenes al combatir los estereotipos de género arraigados al vínculo mujer e ingeniería con la misión de incentivar e incorporar más mujeres al rubro científico-tecnológico. Actualmente es académica y hoy es directora del magíster en Ingeniería Mecánica. También realiza talleres de robótica educativa, con la ayuda de la Fundación Mustakis y la Universidad de Talca, a niños desde séptimo básico a tercero medio. Fue finalista del premio InspiraTEC 2017, de la Subsecretaría de Economía”.

Anónimo

**Nombre:** Giovanna Soledad Schiavi Canessa

**Cargo:** Jefa de Capacitación Zona Norte, Finning Capacitación Ltda.



Nacida en Chuquicamata en 1977, hoy está radicada en Antofagasta. Trabaja en Finning desde hace 11 años y se desempeña en el cargo de jefa de Capacitación Zona Norte desde hace 5 años. En su rol, se dedica a apoyar la formación de mujeres en la línea STEM para incorporar más mujeres a la industria minera.

#### **Acercando la minería a otras mujeres**

“Como alumna en práctica, tuve la oportunidad de conocer cómo se articulan los diferentes procesos productivos, operativos y administrativos de una empresa minera, fue una experiencia increíble y enriquecedora, desde ahí en adelante siempre tuve una fuerte inclinación por el mundo de la minería en todo su ámbito”, cuenta Giovanna.

“En el año 2017, trabajando en el área de capacitación con fuerte orientación en el área STEM y oficios, invitamos a mujeres de comunidades para dar inicio al primer grupo que formaríamos en el área de soldadura, caso de éxito rotundo, en el cual, no sólo ingresó la primera mujer soldadora en nuestra línea de negocio, sino que abrió un mundo de oportunidades a las comunidades, a romper sesgos, a definir que cuando se quiere se puede y cuando se persevera se consigue, se generan cambios y la cultura va cambiando paso a paso y nos permite escribir la historia que deja precedentes y ejemplos de la experiencia de mujeres que han podido declarar que todas podemos. Muchas gracias a todas ellas por la confianza depositada y a todo el equipo Finning”.

#### **Giovanna es una mujer inspiradora**

“Giovanna es impulsora de temas de inclusión y diversidad. Ha sido la base de todos los logros obtenidos en Finning. Se ha visto un crecimiento continuo de participación femenina, que va de la mano de la calidad humana y técnica del equipo de profesionales de FIT Finning Instrucción Técnica y Finning. Participa en forma activa con liceos y otras organizaciones para impactar decisiones vocacionales y orientarlas hacia carreras STEM, incluidos Sernameg, formando a grupos de jefas de hogar en la línea de soldadura y la Fundación Tierra de Esperanza, con jóvenes infractores de ley y distintas comunidades para impulsar la formación de mano de obra calificada y otorgarles una oportunidad laboral en los diferentes sectores”.

Carolina González

**Nombre:** Lilian de Lourdes Velásquez Yévenes

**Cargo:** Profesora Conferenciante, Universidad de Talca



Lilian nació en Talcahuano. Estudió Ingeniería Civil Metalúrgica en la Universidad de Concepción y completó su doctorado en Ciencias Minerales en Australia, país donde residió por 7 años. Trabajó en la Universidad Católica del Norte por más de 15 años, fue directora del Departamento de Ingeniería Metalúrgica y Minas y luego fue profesora asociada en el Departamento de Minas de la Universidad de Santiago. Actualmente se desempeña como profesora conferenciante en la Escuela de Ingeniería Civil de Minas de la Universidad de Talca. Su aporte fue fundamental en la creación de la organización Mineras Universidad de Talca (MUT).

#### **El círculo virtuoso del aprendizaje y la enseñanza**

Lilian realizó su memoria en Escondida en 1996, donde debió compatibilizarla con el embarazo de su primera hija. “Uno de mis supervisores me dijo que esto iba ser una gran barrera, que no era compatible con el trabajo en faena. Con mucho esfuerzo, logré mi meta y, con 7 meses de embarazo, realicé mi examen de título aprobando con distinción”, recuerda. Hoy es docente e investigadora.

“Mi labor es formar profesionales para la industria minera de hoy y del mañana. Por esto, siempre necesito actualizar mis conocimientos y reinventar la forma de entregarlos a mis estudiantes.

La industria minera siempre ha sido relevante y lo será aún más en el futuro porque todo alrededor nuestro requiere de metales. Ejemplos claros son el boom de los vehículos eléctricos, los aparatos eléctricos y electrónicos que cambian rápidamente, las nuevas fuentes de energías, etc.

Me moviliza formar profesionales que hagan uso correcto de los recursos naturales actuales sin comprometer los de las generaciones futuras, respetando todos los procesos humanos, buscando siempre el desarrollo y bienestar de todas las personas, cuidando siempre nuestro medio ambiente”.

#### **Lilian es una mujer inspiradora**

“No solo es una persona excelente, sino también una gran docente, una gran profesional, muy carismática, experta en sus áreas, apasionada por la investigación, siempre quiere lo mejor para sus alumnos a la hora de enseñarles. Es una excelente guía a la hora de trabajar en la rama de la hidrometalurgia. Tengo el agrado de haber participado de múltiples reuniones con ella y destaco que siempre me llevo una mejor imagen de ella, tanto en lo profesional como en lo personal. Es una fuente de inspiración para mí y varias personas que conozco”.

Matías Arancibia Lagos

# Patrocinadores



Embajada de Australia  
Chile

**Canada**  
Embajada de Canadá



# Socios

**Deloitte.**



# Agradecimientos

“He aprendido que la gente olvidará lo que dijiste, también olvidará lo que hiciste, pero nunca olvidará cómo la hiciste sentir”.

Maya Angelou

Estas palabras son las que mejor describen lo que han logrado estas mujeres, tanto las nominadas como las ganadoras de las 100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena. A través de sus actos, ellas han marcado a personas, influido en sus círculos e impactado a la industria entera. ¡Ustedes nos inspiran!

Cuando dimos inicio al proyecto, a fines de mayo, vimos un gran desafío por delante y dudamos del apoyo que podríamos tener o si podríamos llegar a las 100. Sin embargo y para nuestra sorpresa, recibimos un tremendo respaldo y compromiso con la misión de #WIM100Chile, que consiste en visibilizar nuevos talentos femeninos en los distintos ámbitos de la industria minera.

## ¡Entre todos y todas lo hemos logrado!

Gracias a su participación en este viaje – la de las personas que tomaron el tiempo de escribir

una nominación, las candidatas finalistas que respondieron a nuestras preguntas, el comité evaluador y las largas horas destinadas a la revisión de las postulaciones, el gran trabajo del comité de edición del libro y sin olvidar el apoyo de nuestros sponsors, patrocinadores y socios que nos acompañaron en este proceso, - es que hoy podemos presentarles con orgullo a 100 mujeres que están marcando la diferencia, ayudándonos en la transformación a una industria más diversa e inclusiva y construyendo la minería del futuro.

Gracias a ustedes hoy, nuestro libro **100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena** es una realidad.

Felicitamos a todas y cada una de las ganadoras y si estás leyendo, esperamos que disfrutes cada página de este libro y que sea una oportunidad de observar, admirar y respetar la gran cantidad de talento que existe en las distintas áreas de la industria minera en Chile y que las historias de estas mujeres sean de gran inspiración para ti, tus colegas y para todos quienes componemos la familia minera del país.

Atentamente,  
**Equipo WIM 100 Chile**

# Conoce a nuestros auspiciadores



**Anglo American** es una empresa minera líder a nivel mundial y nuestros productos son los ingredientes esenciales en casi todos los aspectos de la vida moderna. Nuestro portafolio de operaciones competitivas de clase mundial, con una amplia gama de opciones de desarrollo futuro, proporciona muchos de los metales y minerales que posibilitan un mundo más limpio,

verde y sustentable y que satisfacen las crecientes demandas diarias de miles de millones de consumidores. Con nuestra gente en el corazón de nuestro negocio, utilizamos prácticas innovadoras y las últimas tecnologías para descubrir nuevos recursos y extraer, procesar, mover y comercializar nuestros productos a nuestros clientes, de manera segura y sustentable.



**ANTOFAGASTA  
MINERALS**

**Antofagasta Minerals** es una compañía minera internacional con base en Chile. Nuestro propósito es desarrollar minería para un futuro mejor, por lo que contamos con los mejores profesionales de la industria. La excelencia es un sello irrenunciable en todo lo que hacemos, por eso hacemos minería de una manera segura y sustentable.

Como principal compañía minera privada de Chile, tenemos el compromiso de avanzar en los temas que preocupan a los grupos de interés e integrar la sustentabilidad en cada decisión que tomamos. Estamos comprometidos con el desarrollo y futuro de nuestros trabajadores, trabajadoras, del país y de sus habitantes.

# BHP

**BHP** es una compañía global líder de recursos naturales, que se enfoca en los productos esenciales para el mundo moderno: cobre para las energías renovables, níquel para los vehículos eléctricos, potasio para el desarrollo de una agricultura sostenible, y mineral de hierro y carbón metalúrgico para la producción del acero necesario para las infraestructuras y la transición energética.

En Chile BHP tiene más de 37 años de historia. Con las operaciones Escondida, Spence y Cerro Colorado, hoy es el principal productor privado de cobre en el país y líder de la industria. Las oficinas corporativas de BHP Minerals Americas se encuentran ubicadas en Santiago de Chile.

# Candelaria

lundin mining

Las operaciones de **Minera Candelaria** se ubican en la comuna de Tierra Amarilla en la Región de Atacama, a 29 kilómetros al sur de Copiapó.

Candelaria produce concentrado de cobre. El mineral es extraído desde una mina a rajo abierto y desde las minas subterráneas Candelaria, Santos y Alcaparrosa, para luego ser procesado en las plantas concentradoras Candelaria y PAC.

El embarque se realiza en el Puerto Limpio Mecanizado Punta Padrones en Caldera.

En el mismo complejo industrial del puerto, se ubica su Planta Desalinizadora, donde se produce el 100 % del agua utilizada para el proceso productivo.

# Teck

**Teck** es una compañía canadiense comprometida con el desarrollo responsable de la minería. En Chile, operamos las minas de cobre Quebrada Blanca y la futura operación Quebrada Blanca Fase 2, en la región de Tarapacá; y Carmen de Andacollo, en Coquimbo. Nuestro compromiso con la innovación, el cuidado por el medio ambiente y las comunidades está presente en nuestras

actividades, abordando desafíos de manera segura y sostenible. Respetamos y valoramos las diferencias, fomentando un lugar de trabajo inclusivo y diverso, potenciando la incorporación laboral femenina y enriqueciéndonos con las ideas, talentos, habilidades, orígenes y perspectivas de las personas que trabajamos en Teck.



100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena  
#WIM100Chile

## Índice

Alegría Guerra, Valeria .....	11	Castillo Arredondo, Ruth.....	19
Alfaro Toledo, Olga Inés.....	65	Chaca Carmona, Ximena.....	20
Almarza Muñoz, Liliana.....	55	Charpentier Gallardo, Bárbara .....	99
Alvarado Hermosilla, Paula .....	97	Chávez Crooker, Pamela .....	40
Alvarado Pizarro, María José .....	46	Cofré Figueroa, Jeisy .....	41
Álvarez Cepeda, Valesca .....	81	Collao Morales, Javiera.....	85
Anabalón Armijo, Cecilia .....	12	Comte Selman, Diana.....	42
Aranguren, Varinia .....	13	Cortés Díaz, Ana .....	61
Ardiles Hernández, Leonor .....	56	Desormeaux Rojas, Daniela.....	62
Arias Castillo, Lucy .....	14	Díaz Aguilera, Elizabeth.....	116
Ayavire Ocayo, Alejandra.....	15	Dorador Dorador, Maricel .....	63
Bassi Martínez, Adriana.....	37	Espinoza Espejo, Roxana .....	100
Behm Torrejón, Alyson.....	16	Flores Rojas, Daniela .....	101
Bendek Abud, Atina .....	57	Flores Yantén, Gabriela.....	21
Bolaños Quispe, Pamela .....	83	Fourt Pimentel, Maria Ignacia.....	43
Bordones Olivares, Pamela.....	58	Garrido Ruiz, Pamela.....	44
Bran Hernández, Ana .....	59	Güell Escobar, Cristina.....	22
Briceño Arias, Nury.....	38	Gueny Rivera, Vanessa.....	102
Briño, Karina.....	17	Gutiérrez Miranda, María Belén.....	82
Broughton Flores, Estefania.....	39	Gutiérrez Prado, Andrea .....	87
Cabrera Mix, Angélica.....	18	Henríquez González, Sandra .....	64
Calderón Díaz, Nora .....	60	Hernández Leyton, Karen .....	45
Campero Fernández, Carola.....	98	Hormazábal Henríquez, Jazmine .....	103
Campos Olivares, Leticia .....	115	Huenumán Acosta, Paola.....	104
Carmona Aldunate, Trinidad .....	84	Iribarren Cortés, Bárbara .....	88

Jaramillo Osben, Paulina .....	66	Rivero Garay, Francisca .....	107
Jenny Arroyo, Katharina.....	67	Riveros Luna, Cecilia .....	73
Jeria López, María Soledad .....	28	Rojo Contreras, Ana María.....	51
Kuyvenhoven, Romke.....	68	Romero Díaz, Isidora .....	93
Labarca Bonilla, Emilia.....	86	Saavedra Acuña, Carolina .....	94
Lara Llano, Nicole.....	89	Saavedra Redlich, Karin.....	119
Levis Rojas, Susan .....	69	Salazar Ríos, Ana .....	74
López Gangas, Ruth Berta .....	47	San Martín, Paulette .....	108
Lozano Lorenzini, María Luisa.....	105	Sánchez Kramer, Sofia .....	27
Magnata Abarzúa, Vilma.....	48	Santa Ana Loeser, Soledad .....	75
Matrás Pérez, Hada.....	24	Schiavi Canessa, Giovanna .....	120
Matus John, Constanza.....	90	Solari Otárola, Anita.....	76
Merino, Carolina .....	106	Torres Luengo, Viviana.....	29
Morales Romero, Catalina .....	91	Ulloa Palomo, Laura .....	109
Moreno Bour, Pilar.....	49	Urbina Maluenda, Loreto .....	30
Muñoz Pavez, Sandra.....	70	Uribe Arismendi, Rocío .....	31
Muñoz Valenzuela, Pamela .....	117	Urtubia Ossandón, Marilyn .....	110
Obregón Rojas, Andrea .....	118	Vaccia Izami, Leyla .....	32
Orellana Duarte, Diana.....	92	Vega Pinilla, Irene.....	111
Peña Parra, Sandra .....	25	Velásquez Yévenes, Lilian .....	121
Pérez Marín, Solange.....	71	Vergara Tapia, Gissela .....	112
Pulgar Cortés, Katherine.....	26	Vitali Dinamarca, Juliana .....	33
Rabagliati Grunwald, Ana María.....	23	Walter Ponce, Evelyn.....	34
Retamal Carrillo, Ximena.....	50	Wood, Alejandra.....	77
Rivas Troncoso, Jessica .....	72	Zuleta Alcota, Jessica.....	52



100 MU JERES

100 MU JERES

100 MU JERES

100 MU JERES

100 MU JERES

100 MU JERES

100 MU JERES

100 MU JERES

100 MU JERES

100 MU JERES

**wim**  
women in mining chile