



2024



ISBN: 978-956-09007-6-0

Directora:
Ana Salazar Ríos

Directora del Equipo Editorial:
Maritza Henríquez Vargas

Compilación:
Romina Urquizar Mora y Sibila Valdés Soto

Editor Literario:
Claudia Pizarro Cortés

Traducción:
Constanza Aceituno Fukushi

Diseño e impresión:
El Norte Impresores

Indice

Prólogo	02
Carta Presidenta WIM	04
Carta Ministra Minería	06
Somos WIM	08
Nuestra ruta	10
Nuestra organización	13
Nuestras Categorías	19
100 Mujeres que inspiran	20
Ejecutivas destacadas	23
Empresarias destacadas	65
Profesionales destacadas	79
Académicas e Investigadoras	117
Fuerza de Mujer	125
Estudiantes destacadas	133
Empresas en Convenio	138
Nuestras alianzas	139

Index

<i>Prologue</i>	02
<i>WIM President's letter</i>	04
<i>Minister of Mining's Letter</i>	06
<i>We Are WIM</i>	08
<i>Our Path (Mission, Vision, Values)</i>	10
<i>Our organization</i>	13
<i>Our Categories</i>	19
<i>100 Inspiring Women</i>	20
<i>Outstanding Executives</i>	23
<i>Outstanding Entrepreneurs</i>	65
<i>Outstanding Professionals</i>	79
<i>Academics and Researchers</i>	117
<i>Women's Strength</i>	125
<i>Outstanding Students</i>	133
<i>Partner Companies</i>	138
<i>Our Alliances</i>	139

Prólogo

Jorge Riesco Valdivieso
 Presidente
 SONAMI



Prologue

Cuando Women in Mining Chile se acercó a SONAMI y nos explicó su propósito de ser referente de inclusión y diversidad, supimos de inmediato que esta ONG podría ser clave para apalancar la participación femenina en nuestra industria.

Y no nos equivocamos. Vemos que, luego de nueve años, la organización ha tenido un crecimiento exponencial y está en proceso de consolidación, generando conversaciones y convenios con distintas empresas como una forma de apoyar su camino hacia la generación de entornos laborales más diversos e inclusivos.

La elaboración de la publicación “100 mujeres que inspiran” es parte de este ciclo virtuoso que promueve WIM donde el reconocimiento es un pilar fundamental. Y para que más mujeres se sumen a desarrollarse en la minería, es importante que también puedan conocer de primera fuente las historias de vida y de desarrollo de carrera de tantas mujeres que han dejado una huella en sus organizaciones.

Al revisar las historias que se presentan en esta edición, apreciamos que no sólo aquellas mujeres que tienen un liderazgo público han hecho la diferencia. Son muchas también las que –a veces desde el anonimato de sus cargos u ocupaciones privadas- han sido fundamentales en la cadena de valor de la industria minera nacional, ya sea por sus descubrimientos, aportes o iniciativas, o por ser simplemente líderes y miembros destacados de un equipo multidisciplinario y diverso.

Diversidad es lo que veremos a través de las páginas de este libro: mujeres de distintas profesiones y edades; con distintos tipos de familias, con discapacidades y, en varias ocasiones, muchos obstáculos salvados en un devenir donde la resiliencia y el coraje son protagonistas.

Quizás muchos lectores se sentirán identificados o verán, a través de los ojos de ellas, sus propias vidas. La invitación es que lean este valioso material, para que sientan - como nosotros- genuino orgullo de las grandes mujeres que son parte de la minería chilena.

En la última década, la minería ha duplicado la participación de mujeres, reflejando los esfuerzos efectivos de la industria para avanzar hacia una mayor equidad de género. Este progreso no solo ha generado ambientes más productivos y sostenibles, sino que también ha impulsado la innovación y eficiencia.

Alcanzar una participación femenina del 18% es un hito histórico que nos aproxima a los estándares de países líderes en minería como Canadá y Australia. Sin embargo, aún enfrentamos el desafío de incrementar la contratación de mujeres en todos los niveles del sector, como facilitar el acceso de las mujeres a cargos gerenciales.

Para abordar estos desafíos, han surgido diversas iniciativas públicas y privadas. Las empresas están adoptando buenas prácticas internacionales, que han demostrado éxito en otros países,

permitiendo un incremento significativo de la participación femenina. Sin embargo, persisten retos importantes para garantizar la conciliación entre la vida laboral y familiar.

Nuestra industria es grande, es pionera y visionaria, porque es el reflejo de las personas que le dan vida, y hoy hace un llamado amplio a integrarse a sus actividades productivas en todos los ámbitos. Afortunadamente, las mujeres llegaron para quedarse en el ecosistema minero. Estamos orgullosos, expectantes y seguros que en este futuro que se vislumbra pujante, dadas las nuevas inversiones que esperamos comenzarán a concretarse en los próximos años, las mujeres serán pieza clave en la nueva minería 4.0 que ya empezamos a construir en Chile.

Jorge Riesco Valdivieso
 Presidente
 SONAMI

When Women in Mining Chile approached SONAMI and explained its purpose of being a referent for inclusion and diversity, we immediately recognized that this NGO could play a key role in boosting female participation in our industry.

And we were not mistaken. After nine years, we can see that the organization has experienced exponential growth and is now in the process of consolidation, engaging in conversations and agreements with various companies as part of its journey toward creating more diverse and inclusive work environments.

The creation of the publication “100 Women Who Inspire” is part of this virtuous cycle promoted by WIM, where recognition is a fundamental pillar. To encourage more women to develop their careers in mining, it is crucial that they can also learn firsthand about the life stories and career development of so many women who have left a significant mark on their organizations.

As we review the stories in this edition, we appreciate that it is not only those women in public leadership roles who have made a difference. Many others—sometimes from the anonymity of their private positions or occupations—have been essential to the value chain of the national mining industry, whether through their discoveries, contributions, or initiatives, or simply by being leaders and outstanding members of a multidisciplinary and diverse team.

Diversity is what we will see throughout the pages of this book: women of different professions and ages; with various types of families, with disabilities, and, on several occasions, overcoming numerous obstacles in a journey where resilience and courage are the protagonists.

Perhaps many readers will identify with these stories or see reflections of their own lives through their eyes. The invitation is to read this valuable material and to feel, as we do, genuine pride in the remarkable women who are part of Chilean mining.

In the last decade, the mining sector has doubled the participation of women, reflecting the industry's effective efforts toward achieving greater gender equality.

This progress has not only created more productive and sustainable environments but has also driven innovation and efficiency. Achieving 18% female participation is a historic milestone that brings us closer to the standards of leading mining countries such as Canada and Australia.

However, we still face the challenge of increasing the hiring of women at all levels of the sector, including facilitating women's access to management positions.

To address these challenges, several public and private initiatives have emerged. Companies are adopting international best practices that have proven successful in other countries, allowing for a significant increase in female participation. However, important challenges remain in ensuring a balance between work and family life.

Our industry is large, pioneering, and visionary because it reflects the people who bring it to life. Today, it makes a broad call to integrate into its productive activities in all areas. Fortunately, women are here to stay in the mining ecosystem. We are proud, expectant, and confident that in this promising future-given the new investments that we hope will begin to materialize in the coming years-women will be a key piece in the new Mining 4.0 that we have already begun to build in Chile.

Jorge Riesco Valdivieso
 Presidente
 SONAMI

Inspiración de mujer



Ana Salazar Ríos
Presidenta WIM
Women In Mining Chile 2023-2025

En Chile, la minería es una industria clave para el desarrollo económico del país. Hoy que tenemos la claridad del valor de incorporar a ella el talento femenino y sobre todo en igualdad de oportunidades y condiciones, tengo la confianza que con ello estamos sentando las bases para una economía sostenible para Chile con una cultura diversa e inclusiva.

Nuestro compromiso como directorio ha sido – desde nuestro rol en el ecosistema minero- crear instancias de valor para nuestras socias, fomentando oportunidades de desarrollo trabajando en la generación de redes a nivel nacional e internacional para derribar barreras aquellas fronteras de cristal. A ello se suma nuestro férreo impulso para sostener ambientes de trabajo seguro y saludables en cada organización, avanzando hacia una cultura en que cada persona pueda volver a casa sana y salva en “cuerpo, mente y alma”.

Adicionalmente, uno de nuestros motores ha sido continuar creciendo en el camino que los directorios antecesores nos han dejado. En esta lógica, reconocer a las figuras que son capaces de marcar una diferencia es fundamental. Porque ellas han anticipado este viaje y, de alguna manera, su recorrido es un ejemplo a seguir y una demostración clara que sí se puede.

Es así como por tercera vez en 9 años de existencia, nos enorgullece como WIM Chile presentar la tercera edición de WIM100, una publicación que recoge el testimonio de 100 destacadas mujeres

que se atrevieron y lograron avanzar en este mundo- antes mirado solo desde lo masculino – abriendo paso para las nuevas generaciones y futuras líderes de la industria, demostrando con profesionalismo, perseverancia, mucha fuerza y pasión que la diversidad y la inclusión de la mujer en los equipos de trabajo es siempre ganancia para cualquier organización, porque talento femenino hay mucho... y del bueno!.

En este viaje increíble que abordamos desde hace ya varios meses, hemos recibido 488 nominaciones de destacadas mujeres en las diversas categorías: ejecutivas, profesionales, supervisoras, empresarias, fuerza de mujer, académicas e investigadoras y estudiantes. De esta manera, pretendemos abarcar toda la cadena de valor en que estas mujeres surgen, crecen y se desarrollan en torno a la minería.

Es importante mencionar y agradecer el apoyo de las empresas en convenio que han creído en nuestro propósito de ser referentes de inclusión femenina en la industria minera. Hoy tenemos la alegría de contar con 27 empresas que nos han abierto sus puertas y con quienes hemos iniciado un trabajo colaborativo, mancomunado y de férreo apoyo que evidencia la necesidad de seguir co-construyendo protocolos, procedimientos y políticas que avalen y sostengan el trabajo de la mujer en minería.

También es momento de agradecer a quienes se tomaron el tiempo para nominar a las candidatas iniciales y

al trabajo realizado por la comisión seleccionadora que leyó cada una de las postulaciones, buscando dejar en esta publicación a aquellas que se distinguen por su aporte al ecosistema industrial y minero.

Les invito a descubrir en estas páginas cómo estas 100 mujeres fueron capaces de derribar mitos, aprender y crecer en el mundo minero. Desde sus distintas realidades, cada una un ser único emocional, familiar y profesional que ha hecho una contribución a esta hermosa industria.

Finalmente, un mensaje para mis queridas WIM:

Como WIM Chile somos una organización viva, dinámica, que crece, se moviliza, se acompaña y acoge todas las historias de vida que pueden significar un testimonio de aliento y fortaleza para seguir avanzando con la fuerza, el profesionalismo y la pasión que nos caracteriza.

Somos energía, somos fuerza, somos mujeres... Mujeres mineras de Chile. Somos...Women in mining Chile.

Un gran abrazo
Ana Salazar Ríos
Presidenta

Women's Inspiration

In Chile, mining is a key industry for the country's economic development. Now that we understand the value of incorporating female talent into this industry, especially with equal opportunities and conditions, I am confident that we are laying the foundations for a sustainable economy in Chile with a diverse and inclusive culture.

Our commitment as a board has been – from our role in the mining ecosystem – to create valuable opportunities for our members, promoting development opportunities, working on building networks at a national and international level to break down those glass barriers. In addition, we have been strongly committed to maintain safe and healthy work environments in each organization, moving towards a culture in which each person can return home safe and sound in “body, mind and soul.”

Furthermore, one of our driving forces has been to continue growing along the path laid out by previous boards. In this logic, recognizing figures who are capable of making a difference is fundamental. They have anticipated this journey and, in some way, their path is an example to follow and a clear demonstration that it is indeed possible.

Therefore, for the third time in 9 years of existence, we as WIM Chile are proud to present the third edition of WIM100, a publication that captures the testimony of 100 outstanding women who dared and managed to advance in this world –previously viewed only from a masculine perspective – paving the way for new generations and future leaders in the industry, demonstrating with professionalism, perseverance, strength, and passion that diversity and the inclusion of women in work teams is always a gain for any organization because there is a lot of good female talent out there!

On this incredible journey we have been embarking on for several months now, we have received 488 nominations of outstanding women in various categories: executives, professionals, supervisors, entrepreneurs, women of strength, academics and researchers, and students. In this way, we aim to cover the entire value chain in which these women emerge, grow, and develop around mining.

It is important to mention and thank the support of the partner companies that have believed in our purpose of being a benchmark for female inclusion in the mining industry. We are pleased to have 27 companies that have opened their doors to us and with whom we have started a collaborative, joint, and strong support effort. This highlights the need to continue co-constructing protocols, procedures, and policies that support and sustain the work of women in mining.

We also want to thank those who took the time to nominate the initial candidates and the work done by the selection committee that reviewed each of the applications, ensuring that this publication features those who stand out for their contribution to the industrial and mining ecosystem.

I invite you to discover in these pages how these 100 women have broken down myths, learned, and grown in the mining world. From their different realities, each is a unique emotional, familial, and professional individual who has made a significant contribution to this beautiful industry.

Finally, a message to my dear WIM:

As WIM Chile, we are a vibrant, dynamic organization that grows, moves, supports, and embraces all life stories that serve as a source of encouragement and strength to continue advancing with the resilience, professionalism, and passion that characterize us.

We are energy, we are strength, we are women... Women miners of Chile. We are... Women in Mining Chile.

Best regards,

Ana Salazar Ríos
President
Women in Mining Chile

Mujeres de la minería Women in Mining



Aurora Williams Baussa
Ministra de Minería

Es un honor ser parte de este libro que celebra el valioso aporte de las mujeres en nuestra industria. Hoy, Chile se destaca globalmente no solo por ser un líder en la producción de minerales, sino también por su compromiso con una minería sostenible e inclusiva.

Los avances conseguidos nos inspiran a seguir adelante. Debemos continuar creando condiciones habilitantes para aumentar aún más la participación de mujeres en la industria, incentivando a niñas y jóvenes a elegir carreras STEM, fortaleciendo los lazos con instituciones educativas y promoviendo políticas de inclusión femenina en las empresas. Así, más mujeres podrán ser protagonistas de esta industria clave para el desarrollo económico y social de nuestro país.

Contar con más mujeres en el sector trae beneficios importantes, como altos niveles de compromiso y motivación en los planteles, una menor rotación, mejor trabajo en equipo, y mayor productividad. Además, la diversidad de género en los entornos laborales enriquece la toma de decisiones y fomenta la

innovación. Las mujeres aportan una variedad de perspectivas que pueden cuestionar suposiciones tradicionales y buscar consensos, generando mejores resultados.

Es fundamental que, además de legislar, fomentemos un cambio cultural.

El desafío para la industria no es solo la inclusión de más mujeres, sino que debe ser capaz de retener ese talento en el tiempo. En eso, la labor de WIM para visibilizar el aporte de las mujeres en la industria es clave.

Todos los actores del sector minero deben comprometerse a adoptar y promover estas normativas y principios, asegurando su correcta implementación y adaptando las buenas prácticas internacionales a nuestra realidad local. Con este esfuerzo conjunto, seguiremos abriendo caminos y creando oportunidades para más mujeres en minería.

Aurora Williams Baussa
Ministra de Minería

It is an honor to be part of this book that celebrates the valuable contributions of women in our industry. Today, Chile stands out globally not only as a leader in mineral production but also for its commitment to sustainable and inclusive mining.

The progress we have achieved inspires us to keep moving forward. We must continue to create enabling conditions to further increase the participation of women in the industry, encouraging girls and young women to pursue STEM careers, strengthening ties with educational institutions, and promoting female inclusion policies in companies.

Therefore, more women can become key players in this vital industry, contributing to the economic and social development of our country.

Having more women in the sector brings significant benefits, such as higher levels of commitment and motivation within the workforce, lower turnover rates, better teamwork, and increased productivity. Moreover, gender diversity in the workplace enriches decision-making and fosters innovation. Women bring a variety of perspectives that can challenge traditional assumptions, seek consensus, and ultimately lead to better outcomes.

It is essential that, in addition to legislating, we promote a cultural change. The challenge for the industry is not only to include more women but also to retain that talent over time. In this regard, the work of Women in Mining (WIM) in highlighting the contributions of women in the industry is crucial.

All stakeholders in the mining sector must commit to adopting and promoting these regulations and principles, ensuring their proper implementation, and adapting international best practices to our local reality. With this joint effort, we will continue to open pathways and create opportunities for more women in mining.

Aurora Williams Baussa
Mining Minister



Somos WIM

We are WIM

Somos una Organización No Gubernamental (ONG) compuesta por mujeres que forman parte del ecosistema minero nacional, con una trayectoria de 9 años.

Fundada el 21 de agosto de 2015, actualmente, contamos con cerca de 1.300 socias activas a lo largo de todo el país, reunidas a través de 7 núcleos regionales.

Buscamos promover la inclusión y el desarrollo de las mujeres en los más diversos roles dentro de la cadena de valor de la industria minera y reconocer y visibilizar el talento femenino en cada aspecto del ecosistema minero.

Por ello, nuestras integrantes son mujeres vinculadas a empresas mineras, empresas proveedoras de servicios e insumos para la industria minera, asociaciones gremiales, emprendedoras, académicas, investigadoras y estudiantes.

Como organización, trabajamos en base a cinco líneas de acción:

- **Desarrollar** el talento femenino con énfasis en sustentabilidad, innovación y competencias transversales.

- **Visibilizar** las acciones de WIM y de sus socias en la comunidad minera como testimonio que podemos romper techos y fronteras de cristal.

- **Celebrar y reconocer** logros de las mujeres en minería.
- **Descentralizar** nuestra organización.

- **Colaborar y co-construir** con los distintos actores del ecosistema minero. Flexibilizaciones en barreras de entrada para roles de toma de decisión.

Este directorio ha abrazado como propósito posicionar a Chile como “referente mundial en minería sostenible, diversa, inclusiva y con talento femenino”.

We are a Non-Governmental Organization (NGO) composed of women who are part of the national mining ecosystem, with a 9 year history.

Founded on August 21, 2015, we currently have around 1,300 active members across the country, organized into 7 regional hubs.

Our mission is to promote the inclusion and development of women in various roles within the mining industry's value chain and to recognize and highlight female talent in every aspect of the mining ecosystem.

Our members include women affiliated with mining companies, service and supply companies for the mining industry, trade associations, entrepreneurs, academics, researchers, and students.

As an organization, we focus on five key areas:

- *Develop female talent with an emphasis on sustainability, innovation and transversal skills.*
- *Make the actions of WIM visible and its partners in the mining community as a testimony that we can break glass ceilings and borders.*

- *Celebrate and recognize the achievements of women in mining.*

- *Decentralize our organization.*

- *Collaborate and co-build with the different actors in the mining ecosystem. Flexibilization of entry barriers for decision-making roles.*

This board has embraced the goal of positioning Chile as a “global benchmark in sustainable, diverse, inclusive mining with female talent.”



Nuestra ruta

Our path

Misión

Promover la inclusión y desarrollo profesional de la mujer en todas las posiciones de la cadena de valor, potenciado y aumentando su participación y visibilidad en la industria minera.

Visión

Ser la organización referente y reconocida por el trabajo de las mujeres en la minería, que contribuye a las buenas prácticas, igualdad de condiciones y participación de la mujer en la industria.

Valores

Responsabilidad: Cumplir con los compromisos y contribución voluntaria y activa adquirida con WIM y distintos grupos de interés.

Integridad: Actuar con transparencia y sinceridad, mostrando una conducta consecuente y confiable en lo que se piensa y dice, es resguardo de los intereses de la ONG.

Respeto: Comunicar y escuchar de forma asertiva y empática las diversas opciones e ideas, promoviendo un clima respeto y armonía interna y externamente.

Compromiso: Asumir con profesionalismo y perseverancia los objetivos y desafíos de WIM, contribuyendo al logro de nuestra misión.

Colaboración: Participar y ayudar a través de voluntarios para contribuir al logro de los objetivos de WIM, apoyando solidariamente a las socias activas y distintos grupos de interés.

Influencia: Posicionar a la ONG frente a los distintos grupos de interés, creando un impacto en la percepción de la participación de la mujer en la industria que genere cambios culturales y sociales en la equidad de género.

Mission

To promote the inclusion and professional development of women in all positions within the value chain, enhancing and increasing their participation and visibility in the mining industry.

Vision

To be the leading organization recognized for the work of women in mining, contributing to best practices, equality of conditions, and women's participation in the industry.

Values

Responsibility: To fulfill commitments and voluntary contributions made to WIM and various stakeholders.

Integrity: To act with transparency and sincerity, demonstrating consistent and reliable conduct in thoughts and statements, while safeguarding the interests of the NGO.

Respect: To communicate and listen assertively and empathetically to various options and ideas, promoting a climate of respect and harmony both internally and externally.

Commitment: To professionally and persistently pursue the objectives and challenges of WIM, contributing to the achievement of our mission.

Collaboration: To participate and assist through volunteers in achieving WIM's objectives, supporting active members and various stakeholders in a spirit of solidarity.

Influence: To position the NGO with various stakeholders, creating an impact on the perception of women's participation in the industry, leading to cultural and social changes in gender equality.

Nuestra Organización

Our organization

Directorio

En Women in Mining Chile, contamos con un directorio compuesto por 5 socias, quienes son electas por todas las integrantes activas de la organización. Este directorio se renueva cada dos años.

Board of Directors

At Women in Mining Chile, our Board of Directors is composed of 5 members, elected by all active members of the organization. This board is renewed every two years.



ANA
SALAZAR RÍOS
Presidenta



SIBILA
VALDÉS SOTO
Vicepresidenta



MARITZA
HENRÍQUEZ VARGAS
Tesorera



CLAUDIA
CUESTA VARGAS
Secretaria



SANDRA
MORALES HERRERA
*Integración
y planificación*

Comités

Además, contamos con 9 comités de voluntarias que definen y generan el trabajo de la organización para dar cumplimiento a su propósito en las distintas áreas de especialización. A través de ellos, se desarrollan proyectos, iniciativas e intervenciones que tienen como objetivo contribuir al ecosistema minero nacional, así como a fortalecer a cada una de nuestras integrantes.

Committees

Additionally, we have 9 volunteer committees that define and drive the organization's work across various areas of specialization. These committees develop projects, initiatives, and interventions aimed at contributing to the national mining ecosystem and strengthening each of our members.

Bernardita Arce Escobar



Administración: Asegurar el capital de trabajo para el funcionamiento de la ONG y proyectos que impacten positivamente a las socias y el ecosistema minero.

Administration: To ensure working capital for the NGO's operations and projects that positively impact members and the mining ecosystem.

Laura Alvarado Soza



Gestión De Socias : Fortalecer la representatividad en la cadena de valor de la industria minera, asegurando la atracción, retención y fidelización de nuestras socias.

Member Management: To strengthen representation in the mining industry value chain, ensuring the attraction, retention, and loyalty of our members.

Javiera del Campo Dutrey



Comunicaciones y Asuntos Corporativos: Potenciar y promover la marca Women in Mining como socias estratégicas para una industria inclusiva y sostenible.

Communications and Corporate Affairs: To enhance and promote the Women in Mining brand as a strategic partner for an inclusive and sustainable industry.

Joanna Pérez Núñez



Innovación: Potenciar y posicionar a Women in Mining Chile como líderes de opinión en temas de innovación en la industria minera.

Innovation: To establish and position Women in Mining Chile as thought leaders in mining industry innovation.

Sigrid Petersen Arriata



Talentos: Potenciar el desarrollo personal y profesional de las socias, generando competencias transversales que sean valoradas en la industria.

Talent: To enhance the personal and professional development of members, fostering skills that are valued in the industry.

Fernanda Sandoval Riquelme



Compliance: Asegurar que WIM cumpla con todas las leyes, regulaciones. Políticas internas y estándares éticos aplicables. Además, desarrolla y supervisa políticas de compliance, implementa programas de capacitación y fomenta una cultura de ética y transparencia.

Compliance: To ensure that WIM adheres to all applicable laws, regulations, internal policies, and ethical standards. This includes developing and overseeing compliance policies, implementing training programs, and promoting a culture of ethics and transparency.

Alexandra Momberg Olavarría



Empresarias: Visibilizar el aporte de empresarias y emprendedoras a la industria minera a través de sus productos y servicios.

Entrepreneurs: To highlight the contributions of businesswomen and entrepreneurs to the mining industry through their products and services.

Carolina Merino Lobos



Sustentabilidad: Potenciar y posicionar a Women in Mining Chile como líderes de opinión y referentes en la implementación de prácticas sostenibles.

Sustainability: To position Women in Mining Chile as leaders and benchmarks in implementing sustainable practices.

Katherinne Pulgar Cortés



Vinculación con el medio: Generar un trabajo colaborativo con empresas y organizaciones como socias estratégicas para una industria minera sostenible.

Community Engagement: To create collaborative work with companies and organizations as strategic partners for a sustainable mining industry.

Núcleos Regionales

Tenemos 7 núcleos regionales que son agrupaciones de socias que facilitan la vinculación local en aquellas regiones y ciudades eminentemente mineras, alineadas al propósito y valores de WIM Chile.

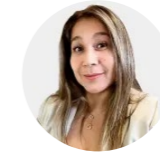
Regional Hub

We have 7 regional hubs, which are groups of members facilitating local connections in predominantly mining regions and cities, aligned with the purpose and values of WIM Chile.

Núcleo Atacama



Líder
Yanine Robledo
Magnata



Backup
Priscila Gaete
Pulgar



Líder
Yuvitza Sáez
Tapia



Backup
Angie Caro
Astorga

Núcleo Tarapacá



Líder
Joselyn Soto
Diaz



Backup
Elizabeth Cameron
Ovando



Líder
Anita Solari
Otárola



Backup
Mónica Rojas
Aracena

Núcleo Antofagasta



Líder
Carolina Toro
Segura



Backup
Carmen Gloria
Castillo Morales



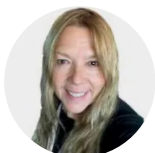
Líder
Florencia Fernández
De la Maza



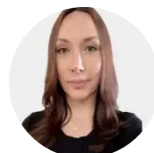
Backup
Claudia Zurita
Castillo

Núcleo Región Metropolitana

Núcleo Calama



Líder
Cintya Nitschke
Pérez



Líder Interina
Evelin Esquivel
Rivas



Backup
Sandy Castro
Robles

Equipo Ejecutivo



Marcela Parra
Rementería
Coordinadora
General



Romina Urquizar
Mora
Ejecutiva de
Relacionamiento

Núcleo BioBío



Nuestras Categorías

Our Categories

Ejecutivas

Mujeres que ocupan un cargo de liderazgo y toman decisiones estratégicas dentro de la industria. Son responsables de la dirección y gestión de grandes equipos de trabajo y también forman parte de la institucionalidad que promueve y apalca la participación femenina en el ecosistema minero

Empresarias

Emprendedoras que han creado sus empresas desde cero y trabajan en cada momento para el crecimiento de sus propias organizaciones dentro de la cadena de valor del sector minero.

Profesionales

Especialistas que cuentan con habilidades técnicas y conocimientos especializados en diferentes áreas de la industria minera.

Estudiantes

Futuras mineras que se encuentran en un proceso de formación académica universitaria y técnica en disciplinas de la industria minera. Representan el futuro del sector y se preparan para asumir roles de liderazgo, técnicos, científicos o de gestión.

Académicas E Investigadoras

Expertas que se dedican a la enseñanza y a la investigación científica en instituciones educativas y centros de investigación. Contribuyen al avance del conocimiento en el sector, desarrollando nuevas tecnologías y métodos para mejorar la eficiencia y la sostenibilidad de la industria minera.

Fuerza De Mujer (Rol Operativo)

Mujeres que desempeñan un papel crucial en cada etapa del proceso minero, contribuyendo al éxito y la eficiencia de la operación. Fomentan la colaboración, construyen relaciones sólidas, promueven un entorno de trabajo inclusivo y diverso, y son modelos a seguir como defensoras del cambio positivo dentro de la industria minera.

Executives

Women in leadership positions who make strategic decisions within the industry. They are responsible for the direction and management of large teams and are also part of the institutions that promote and support female participation in the mining ecosystem.

Entrepreneurs

Women who have created their own businesses from scratch and work continuously to grow their organizations within the mining sector's value chain.

Professionals

Specialists with technical skills and specialized knowledge in various areas of the mining industry.

Students

Future miners currently undergoing university and technical training in mining disciplines. They represent the future of the sector and are preparing to assume roles in leadership, technical, scientific, or management positions.

Academics And Researchers

Experts dedicated to teaching and scientific research at educational institutions and research centers. They contribute to advancing knowledge in the sector by developing new technologies and methods to enhance the efficiency and sustainability of the mining industry.

Women In Operational Roles

Women who play a crucial role at every stage of the mining process, contributing to the success and efficiency of operations. They foster collaboration, build strong relationships, promote an inclusive and diverse work environment, and serve as role models for positive change within the mining industry

100 Mujeres que Inspiran

100 Inspiring Women

Ejecutivas / Executives

Valentina Abalo Baeza
Martha Aguilera Alderete
Marta Aguilera Mercado
Laura Alvarado Soza
Karina Araya Herrera
Mariel Bascur Zambrano
María Cristina Basilio García
Marcela Bocchetto Tarabein
Angie Castro Mellado
Tábatha Chávez Matus
Beata Choragwicka- Majstrowicz
Patricia Contreras Aparicio
María Victoria Cortés Quintana
Claudia Cuesta Vargas
Ana Fabres Muñoz
Marisol Finch Encina
María Paz Flores Meléndez
Karina Garrido Jara
Paula Jelves Arévalo
Viviana Jofré Araya
Cecilia Meléndez Retamales
Karen Molina Sánchez
María Paz Núñez Cristino
Claudia Olhagaray Pinna
Makarina Orellana Farías
Fabiola Ortiz Muñoz
Karla Osorio Mohamad
Alejandra Parra Pizarro
Ximena Partarrieu Ramos
Karla Ramírez Valdevellano
Lidia Rubio Aravena
Yenny Saldías Morales

María Laura Severi Bottaro
Carla Tapia Guerrero
Sibila Valdés Soto
Carmen Gloria Vega Cancino
Paola Villagrán Cárdenas
Juana María Vives Saavedra
Stephanie Wilhelm Núñez

Empresarias / Entrepreneurs

Orietta Araya Pangué
Pamela Canales Burrows
Valeria Castillo Collado
Patricia Castillo Contreras
Solange Gálvez Zuleta
Ivana González García
Anita Marambio Reynes
Alexandra Momberg Olavarría
Sandra Morales Herrera
Cecilia Porta Mancilla
Maribel Villagra López

Profesionales / Professionals

Lorena Acle Saldías
Tamara Aguilera Zepeda
Daniela Araos Walker
Patricia Araya Piñones
Catalina Cabello Ruiz
Elizabeth Cameron Ovando
Angie Caro Astorga
Pamela Cerda Cuevas
Antonia Chirino Pirela
Valentina Cielo Hernández

Evelyn Escudero Alarcón
Constanza Espinosa Henríquez
María José Espinoza Vilches
Fernanda Fernández Córdova
Priscila Gaete Pulgar
Gabriela González Olivares
Catherine Grandon Muñoz
Lorena Huíne González
Sandra Jeraldo Pastén
Maritza Jofré Concha
Katherine Mansilla Ormeño
Carmen Gloria Merino Araya
Yolanni Montecinos Tapia
Loreto Muñoz Amigo
Patricia Narváez Dinamarca
Catalina Oses Zagal
Romina Riquelme Zelada
Mónica Rojas Aracena
Carla Rojas Galaz
Marjholyn Sánchez Quispe
Camila Senociaín Fuentes
Joselyn Soto Díaz
Sandra Valenzuela Fernández
Carolina Vargas González
Paula Velázquez Hurtado
Carolina Vergara Vilches

Estudiantes / Students

Estefanía Medina Guzmán
Brenda Quisberth Paz
María de los Ángeles Sevillano Santos
Catalina Zurita Contreras

Académicas e Investigadoras / Academics and Researchers

Dora Altbir Drullinsky
Katherine Arenas Collao
Nadia Mery Guerrero
Mary Valdés Tapia
Paulina Vallejos Aravena

Fuerza de Mujer / Women Strenght

Cinthia Alcayaga Vega
Claudia Cepeda Muñoz
Roxana Fernández Dávila
Ayleen Godoy Céspedes
Tiare Villalobos Cabezas



Ejecutivas / **Executives**



Valentina Abalo Baeza
Psicóloga
Gerenta de Inclusión
Fluor Chile S.A.
Psychologist
Inclusion Manager

"Hago que las cosas pasen"
"I make things happen"

Valentina tiene 15 años de experiencia en psicología y ha dedicado los últimos 12 años de su carrera a la industria minera a la que llegó casi por casualidad y de la cual se enamoró una vez conoció sus distintos aspectos. Cuenta con un Diplomado de Estrategia para la Diversidad e Inclusión de la Universidad Adolfo Ibáñez y otro de Perspectivas de Género para la Gestión de Organizaciones de la Universidad de Chile.

Madre de un adolescente - Martín -, Valentina siempre se interesó en la terapia, aunque su trayectoria profesional la condujo hacia la psicología organizacional. La curiosidad por lo humano y la capacidad de sorprenderse por la conducta de las personas, han sido sus motores para profundizar en el psicoanálisis, dotándola de valiosas herramientas para su carrera.

Su pasión por la música, en particular el rock y el folk, así como su amor por el cine, la fotografía y los viajes, reflejan su carácter multifacético y su constante búsqueda de nuevas experiencias. Entusiasta, resolutiva y con alta capacidad de influencia, el liderazgo de Valentina moviliza a otros alentándolos y reconociendo logros, generando un ambiente de trabajo colaborativo.

Sin duda, uno de sus grandes logros fue la certificación de la Norma Chilena 3262 para Fluor Chile después de 18 meses de arduo trabajo, posicionando a la empresa como una de las 120 empresas certificadas en esta normativa de equidad y conciliación. Asimismo, ha impulsado la inclusión tanto internamente en su compañía como a través de la vinculación con estudiantes motivando su acceso a carreras STEM.

With 15 years of experience in psychology, Valentina has dedicated the last 12 years of her career to the mining industry, which she joined almost by chance and fell in love with once she discovered its many facets. has a Diploma in Strategy for Diversity and Inclusion from Universidad Adolfo Ibáñez and another in Gender Perspectives for Organizational Management from Universidad de Chile.

As the mother of a teenager, Martín, Valentina has always been interested in therapy, though her professional path led her towards organizational psychology. Her curiosity about human nature and her ability to be surprised by people's behavior have driven her to research deeper into psychoanalysis, providing her with valuable tools for her career.

Her passion for music, particularly rock and folk, as well as her love for cinema, photography, and travel, reflect her multifaceted character and her constant search for new experiences. Enthusiastic, decisive, and highly influential, Valentina's leadership inspires others, encouraging and recognizing achievements while fostering a collaborative work environment.

One of her most significant accomplishments was the certification of the Chilean Standard 3262 for Fluor Chile after 18 months of hard work, positioning the company as one of the 120 certified under this equity and work-life balance standard. She has also promoted inclusion both internally within her company and through engagement with students, encouraging their pursuit of STEM careers.

Con 24 años de destacada trayectoria en la industria minera, Martha ha complementado su profesión con los diplomas en Liderazgo y Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez (UAI), Marketing y Coaching APE.

Única mujer en una familia con 5 hermanos, criada bajo el rigor y la sencillez en un barrio de escasos recursos que estimulaba el ingenio y la creatividad, Martha enfrentó desde pequeña el desafío de abrirse paso en terreno de hombres, misión que hizo propia al momento de elegir estudiar geología inspirada por una tía que era una de las pocas profesionales mujeres del rubro.

Inquieta, disciplinada y apasionada, Martha ha desarrollado junto a su carrera profesional un liderazgo carismático y participativo que motiva a otros a superarse y a trabajar colaborativamente. Reconocida por sus cualidades de coach y mentora, lleva en su ADN su impronta educadora que practica al realizar charlas para estudiantes - incentivando las carreras STEM - y a trabajar incansablemente desde roles gremiales para impulsar la inclusión femenina en la industria. Integrante del Directorio Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), donde está a cargo de la promoción de la Equidad de Género; Vicepresidenta de Atacama Angels Chile; Directora en E+MINERAS, y miembro del Consejo de Capacitación Regional de Antofagasta.

Su mayor prueba es una complicada enfermedad crónica autoinmune, que la obligó a replantear sus actividades, bajando la carga física. En lo personal, es la feliz mamá de Josefa, hija y hermana regalona, instructora de yoga, científica e innovadora, ejecutiva líder y absoluta convencida que las mujeres "juntas podemos".

Actualmente, además de su cargo en ElectroRAM Telecomunicaciones, Martha es Directora Comercial de iMineros, un portal de trabajos en minería. Además, es fundadora, Geóloga Senior y Gerente de Proyectos en Andes GMS (Geology and Mining Services).

With 24 years of distinguished experience in the mining industry, Martha has complemented her profession with diplomas in Leadership and Business from Universidad Adolfo Ibáñez (UAI), Marketing, and Coaching APE.

As the only woman in a family of five siblings, raised with discipline and simplicity in a low-income neighborhood that fostered ingenuity and creativity, Martha faced the challenge of breaking into a male-dominated field from a young age. Her decision to study geology was inspired by an aunt who was one of the few female professionals in the field.

Curious, disciplined, and passionate, Martha has developed a charismatic and participative leadership style that motivates others to excel and work collaboratively. Recognized for her qualities as a coach and mentor, she carries her educational imprint in her DNA, giving talks to students—encouraging STEM careers—and working tirelessly in guild roles to advance female inclusion in the industry. She is a member of the Board of Directors of the Association of Industrialists of Antofagasta (AIA), where she promotes Gender Equity; Vice President of Atacama Angels Chile; Director at E+MINERAS; and a member of the Regional Training Council of Antofagasta.

Her greatest challenge is a complex chronic autoimmune illness that forced her to rethink her activities and reduce physical strain. Personally, she is the proud mother of Josefa, a cherished daughter and sister, a yoga instructor, scientist, innovator, leading executive, and a firm believer that women "together can achieve more."

In addition to her role at ElectroRAM Telecomunicaciones, Martha is the Commercial Director of iMineros, a mining job portal. She is also the founder, Senior Geologist, and Project Manager at Andes GMS (Geology and Mining Services).



Martha Aguilera Alderete
Geóloga
Gerente Innovación
ElectroRAM Telecomunicaciones
Geologist, Universidad Católica del Norte

"Solo necesitas hacer las cosas para ti y no necesitas demostrar nada a nadie".

"You only need to do things for yourself and you don't need to prove anything to anyone."



Marta Aguilera Mercado
Geóloga
Gerente Proyecto
GEOIT
Geologist
Project Manager

“Mantener siempre una perspectiva de respeto por el trabajo de los demás”

“Always maintain a perspective of respect for the work of others”

Marta es una destacada geóloga con 44 años de experiencia en la industria minera. Actualmente, se desempeña como Gerente de Proyecto en GEOIT y Perito Judicial para las Cortes de Apelaciones del Poder Judicial de Chile.

Ser geóloga en la década de los 80 fue todo un desafío: no pudo entrar a la mina el Salvador porque “las mujeres no entran a las minas porque se ponen celosas” fueron parte de las supersticiones y prejuicios contra los que tuvo que batallar. En sus más de 30 años de gestión al frente de proyectos en la minería no metálica de SQM, Marta ha dedicado su carrera a promover la inclusión femenina en la minería.

Su determinación y pasión por la geología la llevaron a perseverar y a convertirse en pionera en su campo, llegando a liderar proyectos de alto perfil y siendo reconocida por la Comisión Minera.

Durante los últimos años, la inclusión femenina en la minería ha avanzado considerablemente en comparación con décadas anteriores. Ella ha sido testigo y participante activa de esta evolución, lo que la llena de orgullo. Hoy, sigue comprometida con la promoción de la igualdad de género y el liderazgo femenino en la industria minera.

Marta is a distinguished geologist with 44 years of experience in the mining industry. She currently serves as a Project Manager at GEOIT and as a Judicial Expert for the Chilean Courts.

Being a geologist in the 1980s was a significant challenge: she was not allowed to enter El Salvador mine because “women don’t go into mines because they get jealous”—these were among the superstitions and prejudices she had to battle. Over her more than 30 years of managing non-metallic mining projects at SQM, Marta has dedicated her career to promoting female inclusion in mining.

Her determination and passion for geology led her to persevere and become a pioneer in her field, eventually leading high-profile projects and earning recognition from the Chilean Mining Commission. In recent years, female inclusion in mining has progressed considerably compared to previous decades. Marta has been both a witness to and an active participant in this evolution, which fills her with pride. Today, she remains committed to promoting gender equality and female leadership in the mining industry.

Heredera de una familia de esfuerzo con un fuerte matriarcado, referente para sus hermanos y primos y líder desde niña en el colegio y luego la universidad, Laura se convirtió a los 32 años en la gerente más joven del grupo minero Antofagasta Minerals, al asumir como Gerente de Salud y Seguridad en Minera Centinela siendo la única mujer en el equipo ejecutivo de la minera en ese momento (2017).

El ímpetu para asumir nuevas responsabilidades, arriesgarse y honrar la confianza depositada en ella, la llevaron a ejercer un liderazgo diferenciador, destacándola como una persona de gran calidad humana, cercana, comprometida y firme que mantiene su esencia de mujer en un entorno mayoritariamente de hombres.

Convencida que la motivación nace a partir de “hacerse cargo”, Laura ha sido mentora y pertenece a varias comunidades en la certeza que su capacidad de influencia en su entorno puede abrir puertas para que más mujeres se integren a la industria.

Después del hito en el Comité Ejecutivo de Centinela, Laura nuevamente se arriesgó y optó por cambiarse de área, dejando su zona de confort para aventurarse en su actual posición, que tiene menor visibilidad y gente a cargo pero que le permite hasta hoy aprender mucho más de las decisiones estratégicas de Mediano y Largo Plazo de una organización. Respetada y valorada por su equipo y colegas y con tan solo 15 años de trayectoria, Laura tiene aún muchas páginas por escribir en este viaje.

Laura Alvarado Soza
Ingeniera Civil Industrial
Gerente de Integración Proyecto Adaptación Operacional
Minera Los Pelambres
Industrial Civil Engineer
Integration Manager for the Operational Adaptation Project



Heiress to a hard-working family with a strong matriarchal influence. She has been a role model for her siblings and cousins and a leader since her school days, continuing into university. At the age of 32, Laura became the youngest manager in the Antofagasta Minerals mining group when she took on the role of Health and Safety Manager at Minera Centinela, where she was the only woman on the executive team at that time (2017).

Her drive to take on new responsibilities, take risks, and honor the trust placed in her led her to exercise a distinctive leadership style. She is known for her great humanity, approachability, commitment, and firmness, while maintaining her essence as a woman in a predominantly male environment.

Convinced that motivation comes from “taking responsibility,” Laura has been a mentor and is part of several communities, believing that her ability to influence her surroundings can open doors for more women to join the industry.

After her milestone on the Centinela Executive Committee, Laura took another risk by changing areas, leaving her comfort zone to venture into her current position, which has less visibility and fewer people under her management. However, it allows her to learn much more about the medium- and long-term strategic decisions of an organization. Respected and valued by her team and colleagues, and with only 15 years of experience, Laura still has many chapters to write on this journey.

“Fui parte del equipo de reconstrucción post 27F, lo que me marcó en la manera que busco siempre de dar lo mejor de mí, con compromiso y pasión”.

“I was part of the post 27F reconstruction team, which left a lasting impact on me, driving me to always give my best, with commitment and passion.”



Karina Araya Herrera
 Projectista y Diseñadora Mecánica - Ingeniera de Ejecución Industrial
 Subgerente de Insumos Generales y Asesoría en Terreno
 SIOM SPA
*Mechanical Designer and Project Manager Industrial Execution Engineer
 Deputy Manager of General Supplies and Field Consulting*

“Mi participación en WIM ha sido fundamental para aportar a la diversidad e inclusión femenina, contribuyendo activamente a sus iniciativas desde un comienzo”

"Being part of WIM has been crucial in promoting female diversity and inclusion, actively supporting its initiatives from the start."

Esta viñamarina es la menor de tres hermanas de una familia de padres obreros. Cuenta con un diploma en Marketing Industrial B2B de la Universidad de Chile y actualmente cursa un Diploma en Liderazgo Femenino en la Pontificia Universidad Católica de Chile. Divorciada y madre de tres hijas, Esperanza, Amparo y Consuelo, Karina tiene 25 años de experiencia en la industria proveedora para la minería, destacándose en Metso durante 16 años.

A fines de la década de los 90, Karina comenzó su desempeño laboral en el área de diseño de revestimientos de molinos y tuvo que luchar para lograr su primera asistencia en terreno. Esta experiencia le permitió empezar a atender directamente a clientes en un rol técnico-comercial.

Divorciada y con tres hijas pequeñas, decidió complementar su formación estudiando ingeniería industrial. Con la convicción de apoyar a las nuevas generaciones de mujeres en esta industria tradicionalmente dominada por hombres, Karina se unió a Women in Mining Chile en sus inicios. Desde entonces, participa activamente en el Comité de Gestión de Socias y trabaja en la organización de desayunos de bienvenida, creando un ambiente acogedor para las nuevas WIM y facilitando su integración en la ONG.

Karina no solo ha demostrado su capacidad profesional y liderazgo en una industria desafiante, sino que también ha dedicado su tiempo y esfuerzo a abrir puertas y crear oportunidades para otras mujeres. Su liderazgo basado en la empatía y colaboración, le han permitido conectar con las necesidades del equipo y alcanzar sus objetivos con eficacia.

Karina, born in Viña del Mar and the youngest of three sisters in a working-class family, holds a diploma in B2B Industrial Marketing from the University of Chile and is currently pursuing a Diploma in Female Leadership at Pontificia Universidad Católica in Chile. Divorced and a mother of three daughters—Esperanza, Amparo, and Consuelo—Karina has 25 years of experience in the mining supply industry, having spent 16 of those years at Metso.

In the late 90s, Karina began her career in mill lining design, where she had to fight for her first opportunity to work in the field. This experience paved the way for her to take on a technical-commercial role, directly engaging with clients.

As a single mother with three young daughters, Karina decided to enhance her skills by studying industrial engineering. Driven by a commitment to support the next generation of women in this traditionally male-dominated industry, she joined Women in Mining Chile early on. Since then, she has been an active member of the Membership Management Committee and has played a key role in organizing welcome breakfasts, creating a warm and inclusive environment for new WIM members.

Karina has not only proven her professional capabilities and leadership in a challenging industry but has also devoted her time and energy to opening doors and creating opportunities for other women. Her leadership, rooted in empathy and collaboration, has enabled her to connect with her team and achieve her goals effectively.

Con 22 años de experiencia profesional, Mariel cuenta con un Magíster en Ciencias de la Administración y recientemente fue nombrada como Presidenta del Directorio de la empresa que ella misma fundó hace 16 años atrás.

Originaria de Concepción y entusiasta basquetbolista de niña, esta penquista formó su familia con el amor de toda su vida – Daniel - a quien conoció a los 16 años, y con quien tienen cuatro hijos: Martina, Daniel, y las mellizas Josefa y Rafaella. A los 22 años, tras completar su magíster, Mariel se mudó a Santiago para buscar mejores oportunidades laborales y comenzó su carrera como empresaria fundando una empresa de servicios de aseo para el retail. Aunque al principio enfrentó numerosos desafíos, su perseverancia y habilidad para escuchar y atender las necesidades del cliente la llevaron a destacar en el mercado.

Después de tres años en esta primera empresa, Mariel y su socio – marido vieron en la minería una mejor oportunidad: decidieron vender y crear MPM, una compañía dedicada a prestar servicios a la minería. Comenzaron con un camión 3/4 y una camioneta, y poco a poco fueron expandiendo su negocio. Hoy en día, MPM cuenta con más de 2000 colaboradores, una flota de más de 600 equipos, que incluye camiones, grúas de alto tonelaje, máquinas amarillas, camionetas, buses y equipos menores, y ofrece servicios de excelencia en montaje, construcción y mantenimiento para plantas mineras, además de realizar grandes trabajos de movimiento de tierra.

Pionera y precursora desde sus inicios, Mariel irradió ese compromiso, perseverancia y organización para abrir caminos a las colegas mujeres desde su empresa: adquirió un simulador para formar operadoras de grúas y camiones y fomenta activamente la participación femenina en la industria desde la temprana edad escolar.

With 22 years of professional experience, Mariel has a Master's degree in Administration Sciences and was recently appointed President of the Board of the company she founded 16 years ago.

Originally from Concepción and an enthusiastic basketball player as a child, Mariel built her family with the love of her life, Daniel, whom she met at 16. Together they have four children: Martina, Daniel, and twins Josefa and Rafaella. At 22, after completing her master's degree, Mariel moved to Santiago in search of better career opportunities and began her entrepreneurial journey by founding a cleaning services company for retail. Despite facing numerous challenges initially, her perseverance and ability to listen and meet customer needs helped her stand out in the market.

After three years with her first company, Mariel and her partner—her husband—recognized better prospects in mining. They decided to sell and establish MPM, a company dedicated to providing services to the mining industry. Starting with a small truck and a van, they gradually expanded their business. Today, MPM boasts over 2,000 employees and a fleet of more than 600 vehicles, including trucks, high-tonnage cranes, heavy equipment, pickups, buses, and smaller equipment. The company excels in gathering, construction, and maintenance services for mining plants, as well as large-scale earthmoving projects.

As a pioneer and pursuer, Mariel has infused her company with commitment, perseverance, and organization, creating opportunities for female colleagues. She acquired a simulator to train crane and truck operators and actively promotes female participation in the industry from an early age.



Mariel Bascur Zambrano
 Ingeniera Comercial
 Presidenta Directorio
 MPM
*Business Engineer
 President of the Board*

“Hay que motivar con el ejemplo, cuando tú practicas lo que enseñas, es más fácil que los demás te sigan”

“One must lead by example; when you practice what you teach, it's easier for others to follow you.”



María Cristina Basilio García
 Licenciada en Química
 Gerente de Calidad LATAM
 Albemarle
 Chemist
 LATAM Quality Manager

“Salir de la zona de confort, saber que debemos exponernos y crecer es un aprendizaje”

“Leaving the comfort zone, knowing that we must expose ourselves and grow, is a learning experience.”

Diplomada en Gestión de Calidad y Productividad, Cristina ha forjado su carrera al alero de la industria de la minería no metálica. Primero, en SQM donde trabajó durante 10 años, liderando una de las áreas de investigación que buscaba mejorar procesos y crear nuevas metodologías analíticas. Además, fue responsable del laboratorio de control de calidad, gestionando un gran equipo.

Hace 8 años, Cristina tomó una de las decisiones más difíciles de su carrera al dejar un espacio conocido para asumir un nuevo desafío en Albemarle, liderando el área de Excelencia Analítica de manera global. Posteriormente, el 2020, se transformó en la primera mujer en alcanzar un nivel gerencial en la empresa.

Ella valora este espacio de liderazgo para inspirar y motivar a más mujeres a seguir creciendo en lo que decidan hacer. Su ascenso a un puesto gerencial fue un proceso que requirió adaptación tanto para ella como para su equipo. Al comenzar en su nuevo cargo, su enfoque inicial fue conocer a las personas, sus habilidades y aspiraciones. Con una visión estratégica, formó un equipo de alto desempeño, liderando personas que se han desarrollado y crecido, convirtiéndose en un aporte significativo para la compañía.

Ser una guía para su equipo, permitirles desarrollarse y expandir sus habilidades es parte de su estilo de dirección que ha marcado una diferencia en Albemarle, generando una gestión exitosa con resultados medibles.

With a diploma in Quality and Productivity Management, Cristina has built her career in the non-metallic mining industry. She began at SQM, where she worked for 10 years leading a research area focused on improving processes and developing new analytical methodologies. Additionally, she was responsible for the quality control laboratory, managing a large team.

Eight years ago, Cristina made one of the most difficult decisions of her career, leaving a familiar environment to take on a new challenge at Albemarle, where she led the Analytical Excellence area on a global scale. In 2020, she became the first woman to reach a management level at the company.

Cristina values this leadership role as an opportunity to inspire and motivate more women to continue growing in their respective fields. Her rise to a management position required adaptation both for her and her team. In her new role, her initial focus was on getting to know the people, their skills, and their aspirations. With a strategic vision, she built a high-performance team, leading individuals who have developed and grown, becoming a significant asset to the company.

Being a guide for her team, allowing them to develop and expand their skills, is part of her leadership style that has made a difference at Albemarle, resulting in successful management with measurable outcomes.

Desde la universidad, Marcela sintió el llamado por la conservación y el desarrollo sostenible, entonces en pañales en los países desarrollados. Su Máster en Gestión Ambiental de la Universidad de Yale en Estados Unidos amplió su conocimientos y perspectiva y la llevó definitivamente a ser precursora en el incipiente mundo de la protección a la biodiversidad. Con más de 30 años de carrera, Marcela trabajó en ONG, la Comisión Nacional del Medio Ambiente, el Banco Interamericano de Desarrollo, empresas de energía y desde hace 14 años, en minería.

En Anglo American ha demostrado su liderazgo en dos iniciativas que fueron inspiradoras. La primera fue la creación y diseño de la primera gerencia de cambio climático y biodiversidad, lo que movilizó a otros equipos de la organización a conocer más sobre los temas de sustentabilidad y a la compañía a hacerse cargo de esta importante variable.

La segunda es la gestión durante más de 8 años para adquirir el Santuario de la Naturaleza Los Nogales, un área privada protegida para la conservación de la biodiversidad de aproximadamente 11.000 hectáreas ubicado en la precordillera de Santiago. Gracias a su liderazgo, se logró obtener este sector muy representativo de los ecosistemas de alta montaña de la zona central, donde el 99% de su superficie se destinará a la conservación y a preservación.

Apasionada por todo lo que hace, Marcela ha influido de manera decisiva en el cambio cultural de la minera para adquirir compromisos en conservación de biodiversidad, transformándose en un referente para las futuras generaciones.



Marcela Bocchetto Tarabein
 Licenciada en Ciencias Políticas
 Gerenta de Cambio Climático e Integración
 Anglo American
 Bachelor's Degree in Political Science
 Head of Climate Change and Integratio

Since her university days, Marcela Bocchetto has felt a deep commitment to conservation and sustainable development, even when these concepts were just beginning to take root in developed countries. Her Master's degree in Environmental Management from Yale University in the United States expanded her knowledge and perspective, positioning her as a pioneer in the emerging field of biodiversity protection.

With over 30 years of experience, Marcela has worked across NGOs, the National Environmental Commission, the Inter-American Development Bank, energy companies, and for the past 14 years, in mining. At Anglo American, she has led two significant initiatives. First, she created and designed the company's first climate change and biodiversity management office, which helped mobilize internal teams and emphasized the importance of sustainability within the organization.

Secondly, Marcela managed the acquisition of Los Nogales Nature Sanctuary, a private protected area of approximately 11,000 hectares in the foothills of Santiago. Under her leadership, this area—representative of the high mountain ecosystems of central Chile—was dedicated almost entirely to conservation and preservation.

Passionate about her work, Marcela has played a crucial role in shifting the cultural mindset within the mining company toward a stronger commitment to biodiversity conservation, setting a standard for future generations.

“Trabajar para dejar un legado de naturaleza positiva al 2030 en el país es una gran motivación, que conlleva compromiso y visión de largo plazo.”

“Working to leave a positive natural legacy by 2030 in the country is a great motivation, which entails commitment and long term vision.”



Angie Castro Mellado
Administradora de Personal
Superintendente Gestión Recursos Humanos
Caserones - SCM Minera Lumina Copper Chile
Human Resources Administrator
Superintendent of Human Resources Management

“En el liderazgo es esencial, ser un modelo a seguir, esto es en simple ser y parecer. Por lo que liderar con el ejemplo y con humildad es clave para motivar e inspirar a los equipos de trabajo”.

“In leadership, being a role model is essential. It's about being and appearing to be. Leading by example and with humility is key to motivating and inspiring teams.”

Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones, y una destacada estudiante latinoamericana de intercambio en Thompson Rivers University en 2003, Angie cuenta con 20 años de experiencia, 11 de los cuales se ha desempeñado en la industria minera.

Angie ha representado a las mujeres en equipos de gestión de personas dentro de la industria minera y servicios. Su experiencia ha sido enriquecedora y desafiante, gracias a líderes que confiaron en ella. Apasionada por su familia, Angie disfruta de una vida simple y plena, lo que le permite dar lo mejor de sí en el ámbito laboral. Le encanta trabajar con personas, fomentando la confianza y aprendiendo de los desaciertos para mejorar en equipo.

En 2022, Angie inició un proyecto inspirador para atraer talento temprano, trabajando con FLSmidth, una compañía danesa. Este proyecto buscaba abrir oportunidades a nuevas generaciones y construir una sociedad más justa. Angie y su equipo lograron formar a 70 jóvenes del Liceo Manuel de Salas de Casablanca, un liceo con escasos recursos.

En 2023, entrenaron a 68 estudiantes en formación técnica en mantenimiento mecánico y eléctrico, preparándolos para el mundo laboral en 2024 y abriendo oportunidades reales para jóvenes en minería.

With a Master's in People and Organization Management and recognized as a top Latin American exchange student at Thompson Rivers University in 2003, Angie has 20 years of experience, including 11 in the mining industry.

Angie has been a strong advocate for women in people management teams within both the mining and services industries. Her journey has been enriching and challenging, thanks to leaders who believed in her potential. Passionate about her family, Angie enjoys a simple and fulfilling life, which enables her to give her best at work. She loves working with people, encouragement trust, and learning from mistakes to improve as a team.

In 2022, Angie launched an inspiring project in collaboration with FLSmidth, a Danish company, to attract early talent and create a more equitable society. The project opened opportunities for new generations, successfully training 70 young people from Liceo Manuel Salas in Casablanca, a school with limited resources.

In 2023, her team trained 68 students in technical skills for mechanical and electrical maintenance, preparing them for the workforce in 2024 and creating real opportunities for young people in mining.

Patricia podría definirse como ciudadana del mundo. Tras sus 22 años de experiencia, hoy ocupa un cargo gerencial liderando un equipo multidisciplinario en India para un proyecto que se está construyendo en Chile. Y durante su trayectoria, se ha desempeñado en Alemania, Perú, Chile e India, demostrando su flexibilidad y capacidad para adaptarse a distintos entornos y desafíos, trabajando en formato remoto, home office o en terreno, según sea la necesidad.

Su pasión por la ingeniería y la construcción de plantas de procesos mineros la ha llevado a trabajar en equipos diversos y de alto desempeño a lo largo de su carrera. Ha ejercido tanto en funciones corporativas como Gerente de Departamento Mecánico y Manejo de Materiales, como en posiciones de Ingeniería en Proyectos. En cada uno de sus cargos, Patricia ha impulsado la diversidad en sus equipos de trabajo, que se materializa en hombres y mujeres de distintas nacionalidades, razas, credos religiosos, personalidades, experiencias y conocimientos.

Su mayor logro: haber podido balancear su vida familiar con un desafiante escenario laboral donde se ha destacado por su trabajo duro, su disposición para asumir labores técnicas y de gestión.

Como líder, Patricia busca mantener una atmósfera positiva en el área de trabajo, entregando información al equipo y explicando el propósito y sentido de las tareas asignadas. Planificada y entusiasta, le gusta compartir con su equipo y ayudarlos a orientar su desarrollo.

Desde su posición actual, Patricia se siente comprometida con facilitar y aumentar la participación femenina en la industria minera, alentando a más mujeres a tomar roles de liderazgo. Está convencida de que promover la inclusión y el desarrollo profesional de las mujeres en la minería es un deber y una parte integral de su propósito profesional.



Patricia Contreras Aparicio
Ingeniería Civil Mecánica
Gerenta de Ingeniería
Fluor Chile S.A.
Mechanical Civil Engineer,
Engineering Manager

Patricia Contreras embodies the spirit of a global citizen. With 22 years of experience, she currently holds a management role, leading a multidisciplinary team in India for a project being constructed in Chile. Throughout her career, Patricia has worked in Germany, Peru, Chile, and India, showcasing her adaptability to different environments and challenges, whether working remotely, from home, or on-site.

Her passion for engineering and constructing mineral processing plants has driven her to work in diverse and high-performing teams. She has held both corporate roles, such as Manager of the Mechanical and Material Handling Department, and engineering positions in various projects. In every role, Patricia has embraced diversity, ensuring her teams include individuals of different nationalities, races, religious beliefs, personalities, and experiences.

Her most significant achievement is her ability to balance a demanding work environment with her family life, all while excelling in her career. As a leader, Patricia fosters a positive work atmosphere, providing clear information and purpose to her team and guiding their development with enthusiasm and care.

From her current position, Patricia believes that promoting the inclusion and professional development of women in mining is not just a duty but a core part of her professional mission.

“Se puede conciliar vida laboral y personal, demostrando que se puede trabajar y liderar desde la oficina, en terreno y en otros países”.

“It is possible to balance work and personal life, proving that you can work and lead from the office, in the field, and in other countries.”



María Victoria Cortés Quintana
 Ingeniería Civil en Informática
 Senior Manager
 Accenture
 Civil Informatics Engineer
 Senior Manager

“Me motiva mucho trabajar en equipos diversos y promover el crecimiento de las personas, lo que me ha llevado a desarrollar mi faceta de mentora”

“I am highly motivated to work in diverse teams and promote people’s growth, which has led me to develop my mentoring skills.”

Originaria de Valdivia, María Victoria migró a Santiago para iniciar su vida profesional, explorando diversas industrias como la banca, el retail, las empresas de servicios y la minería, siempre desde el ámbito de la consultoría. Con 22 años de experiencia en total y tres años específicamente en minería, María Victoria ha desarrollado una carrera multifacética y enriquecedora. Casada y madre de dos hijas de 15 y 18 años, su familia es su mayor fuente de motivación e inspiración.

Su búsqueda constante de aprendizaje la ha llevado a profundizar en temas de marketing, sustentabilidad, agilidad en negocios y liderazgo. A través de un estilo de liderazgo transformacional, María Victoria ha logrado influir e impactar positivamente tanto a sus equipos de trabajo como a sus mentees, quienes se han atrevido a asumir nuevos desafíos, a avanzar en sus carreras o se han arriesgado a abordar algún sueño o emprendimiento. Aunque los detalles específicos de estos logros los guarda en su corazón, sabe que su influencia ha dejado una huella significativa.

La historia de María Victoria es un testimonio de cómo el liderazgo inclusivo y el compromiso con el desarrollo de los demás pueden generar un impacto duradero en las personas y las organizaciones. Su enfoque en la mentoría y su capacidad para inspirar a otros son elementos clave que han definido su carrera y su contribución a la industria de la minería y más allá.

Originally from Valdivia, María Victoria Cortés moved to Santiago to begin her professional journey, exploring industries such as banking, retail, service companies, and mining—all from a consulting perspective. With 22 years of experience, including three years specifically in mining, she has cultivated a multifaceted and enriching career.

Married and mother of two daughters, aged 15 and 18, María Victoria’s family is her greatest source of motivation.

Her constant pursuit of learning has led her to deepen her knowledge in areas like marketing, sustainability, business agility, and leadership. As a transformational leader, she has influenced and positively impacted her teams, encouraging them to take on new challenges and advance their careers.

Her commitment to mentoring and her ability to inspire others are key elements that have defined her career and contribution to the mining industry and beyond.



Claudia Cuesta Vargas
 Ingeniería Civil Electricista
 Superintendente Planificación y Confiabilidad
 División Ministro Hales - Codelco
 Electrical Civil Engineer
 Planning and Reliability Superintendent

“Las barreras no existen. Podemos inspirar desde el ejemplo demostrando que todo quien se lo proponga puede ser exitoso en su ámbito de acción”

“Barriers don’t exist. We can inspire by example, showing that anyone who sets their mind to it can succeed in their field.”

With a 16-year career and Diplomas in Project Management, Non-Conventional Renewable Energy, and Big Data for Decision Making, this Valdivia native is an accomplished professional and mother of two daughters, Emma and Trinidad. Her background in electrical civil engineering has allowed her to excel in the maintenance sector of the mining industry, specializing in gold, non-metallic mining, and large-scale copper mining.

Throughout her career, Claudia has taken on various leadership roles in maintenance, showcasing her technical expertise and her ability to lead teams while fostering talent development in the industry. Her dedication to the professional and personal growth of those around her has led her to be actively involved in training and mentorship initiatives.

Passionate about promoting gender equity and inclusion in the mining industry, Claudia joined Women in Mining (WIM) and has served as a board member for the 2023-2025 term. Her involvement reflects her commitment to advancing female empowerment in mining.

Recognizing that the industry offered opportunities to diverse talent but faced a lack of interest and applicants, Claudia made it her mission to inspire future generations, starting from school and university levels. Through WIM, she found a community of like-minded women with whom she volunteers to achieve this goal.

Con una carrera de 16 años y Diplomados en Dirección de Proyectos, Energías Renovables No Convencionales y Big Data para la Toma de Decisiones, esta valdiviana es una destacada profesional y madre de dos hijas, Emma y Trinidad. Su formación en ingeniería civil electricista le ha permitido destacarse en el ámbito del mantenimiento en la industria minera, con especializaciones en sectores como el oro, la minería no metálica y la gran minería del cobre.

A lo largo de su carrera, Claudia ha ocupado diversos roles de liderazgo en el área de mantenimiento, demostrando no solo su competencia técnica, sino también su habilidad para guiar equipos y promover el desarrollo de talentos en la industria. Su pasión por el crecimiento profesional y personal de quienes la rodean la ha llevado a involucrarse activamente en iniciativas de capacitación y mentoría.

Comprometida con fomentar la equidad de género y la inclusión en la industria minera, Claudia decidió unirse a Women in Mining (WIM), donde ha participado activamente formando parte del directorio para el período 2023-2025. Su involucramiento en esta organización refleja su compromiso con impulsar el empoderamiento femenino en la industria minera.

Motivada porque la industria sí estaba ofreciendo oportunidades al talento diverso, pero no había mucho interés ni postulantes, Claudia se propuso motivar a las futuras generaciones desde la etapa escolar y universitaria, enseñando y educando sobre las oportunidades en minería. En WIM, encontró un grupo de mujeres maravillosas con quienes trabaja voluntariamente para alcanzar este objetivo.



Tabatha Chávez Matus
Ingeniera Civil Química
Especialista de Innovación - Líder de Relaves
ICMM
Chemical Civil Engineer
Innovation Specialist - Tailings Leader

“Mi corazón es minero”

“My heart belongs to mining.”

Tabatha ha generado un amplio y versátil currículo en ocho años de trayectoria, que comienza con una maestría en Minería Sostenible y Recursos Minerales de la Universidad de Oulu en Finlandia. Apasionada de la minería sostenible a nivel global, es además miembro junior de la junta directiva de la Mesa Redonda Internacional sobre la Criticalidad de Materiales (IRTC).

Tabatha comenzó su carrera en BHP, donde formó parte del equipo de iniciación de proyectos de procesamiento de minerales en Escondida, el proyecto de minería de cobre más grande del mundo. En su rol, lideró proyectos relacionados con conminución, flotación, relaves e innovación en agua.

Además, tiene una sólida experiencia en investigación y desarrollo en tecnología de flotación y geometalurgia, lo que le ha permitido trabajar en múltiples productos básicos en diversas jurisdicciones a nivel global.

Su viaje partió en la universidad cuando conoció la minería y se impresionó: el tamaño del desafío es tan grande que el impacto de dedicar todo su esfuerzo lo vale totalmente. Y el siguiente paso fue una pasantía transformadora en Finlandia que le mostró un mundo que en Chile aún estaba en pañales: la sostenibilidad y la economía circular.

Entonces Tabatha supo que había encontrado su propósito combinando minería, medio ambiente, las comunidades y la integración femenina en una ecuación perfecta que supo - agregaría valor no solo a la industria - sino a la conservación del planeta.

La pequeña Tabatha nunca hubiera imaginado el rol que desempeña ahora, pero siempre sintió la necesidad de contribuir a una causa que le llenara el alma. Ha sido un camino lleno de descubrimientos, trabajando en diversos países y conociendo a personas de distintas culturas. Desafiarse a pensar “fuera de la caja” en temas de innovación y darle un propósito a través del impacto en la sustentabilidad ha sido su motor.

With a Master's degree in Sustainable Mining and Mineral Resources from the University of Oulu in Finland, Tabatha has built a broad and versatile resume over her eight-year career. Passionate about sustainable mining on a global scale, she is also a junior board member of the International Round Table on Material Criticality (IRTC).

Tabatha began her career at BHP, where she was part of the project initiation team for mineral processing at Escondida, the world's largest copper mining project. In her role, she led projects related to comminution, flotation, tailings, and water innovation. Furthermore, she has a solid background in research and development in flotation technology and geo metallurgy, which has allowed her to work with multiple commodities across various jurisdictions globally.

Her journey began at university when she discovered mining and was deeply impressed by the field. The scale of the challenge was so immense that dedicating all her effort to it felt entirely worth it. A transformative internship in Finland introduced her to sustainability and the circular economy, concepts still in their early stages in Chile at the time.

It was then that Tabatha knew she had found her purpose, combining mining, the environment, communities, and female integration into a perfect equation. She realized this would not only add value to the industry but also contribute to the conservation of the planet.

Little Tabatha could never have imagined the role she now holds, but she always felt a deep need to contribute to a cause that filled her soul. Her journey has been filled with discoveries, working in various countries and engaging with diverse cultures. Challenging herself to think “outside the box” in innovation and giving it purpose through sustainability has been her driving force.



Beata Choragwicka-Majstrowicz
Doctora en Psicología del Trabajo
Vicepresidenta de Recursos Humanos
Sierra Gorda SCM
Doctor of Work Psychology
Vice President of Human Resources

“Un líder es tan grande como su equipo”

“A leader is as great as their team.”

Beata cuenta con un Magíster en Desarrollo Organizacional y diplomas en Relaciones Laborales y Gestión Financiera y ha desarrollado una fructífera carrera con 18 años de experiencia en diversas áreas de Recursos Humanos, trabajando en organizaciones públicas y privadas en Polonia, España y Chile.

Su aterrizaje en nuestro país fue fruto del encuentro entre la oportunidad y una persona preparada y motivada. Dando un salto al vacío, esta valiente polaca, postuló hace siete años atrás a un cargo de liderazgo en una reciente adquisición de la empresa en la que trabajaba (KGHM Polska Miedź). Buscaban a una persona que se hiciera cargo de la gestión de Recursos Humanos, que hablara polaco, español e inglés, con experiencia en minería y capacidad de adaptación internacional para venirse a un proyecto minero en el desierto más árido del mundo. Con su segunda hija de 11 meses, no lo pensó dos veces y con camas y petacas - y la familia a cuestas - dejó el Viejo Mundo para llegar y quedarse en Sierra Gorda SCM.

Los últimos siete años han estado llenos de aprendizajes, desafíos y sacrificios. Con un nuevo hijo chileno, Beata ha trabajado arduamente para integrar la cultura chilena con la polaca, japonesa y, más recientemente, australiana. Su mayor orgullo es haber contribuido a crear una cultura única y distintiva en Sierra Gorda SCM, que se ha convertido en una organización pionera en minería de baja ley en Chile.

Apasionada por los viajes, Beata es una entusiasta líder que ha logrado hitos significativos reconocidos a nivel nacional e internacional: Ejecutiva Destacada Women in Mining 2022 y la certificación internacional por haber logrado la igualdad salarial en los mismos puestos de responsabilidad en Sierra Gorda, hablan de su efectiva contribución al crecimiento y éxito de la minería en Chile.

Beata has built an impressive career across various areas of Human Resources, with experience in both public and private sectors in Poland, Spain, and Chile. With 18 years in the field, this Doctor of Work Psychology also holds a Master's in Organizational Development and diplomas in Labor Relations and Financial Management.

Her journey to Chile began with a unique opportunity that matched her preparation and motivation. Taking a bold step into the unknown, Beata applied for a leadership role in a recent acquisition by KGHM Polska Miedź. The position required someone fluent in Polish, Spanish, and English, with mining experience and the ability to adapt internationally. Despite having a 11 months daughter, Beata didn't hesitate. She packed up her family and belongings and left Europe to make a new life at Sierra Gorda SCM in the world's driest desert.

The past seven years have been filled with learning, challenges, and sacrifices. Now with a Chilean-born son, Beata has worked tirelessly to blend Chilean, Polish, Japanese, and, more recently, Australian cultures, aiming to forge a unique and distinctive culture at Sierra Gorda SCM. This effort has helped the company become a pioneer in low-grade mining in Chile.

Passionate about travel and leadership, Beata has achieved significant milestones, recognized both nationally and internationally. Her awards include being named Outstanding Executive in Women in Mining 2022 and achieving international certification for equal pay in equivalent positions at Sierra Gorda, underscoring her substantial contribution to the growth and success of mining in Chile.



Ana Fabres Muñoz
 Administradora Pública
 Gerenta de Personas y Responsabilidad Social
 Complejo Metalúrgico Altonorte
Public Administrator
People and Social Responsibility Manager

“Siempre vinculo las acciones a valores que permitan darle sentido a lo que se hace y procuro liderar con el ejemplo”.

“I always link actions to values that give meaning to what we do, and I strive to lead by example.”

Desde el pequeño pueblo de Tiltil, Ana llegó a Antofagasta a los 12 años gracias al traslado de su madre y al trabajo de su padrastro como operador de la Planta de Ácido en Altonorte. Ese trabajo le cambió la vida porque tuvo la oportunidad de acceder a una beca gracias a la cual pudo estudiar en la Universidad de Antofagasta.

Madre de Javiera, de 27 años, y de Tomás, de 12 años, quienes son sus principales fuentes de inspiración y aprendizaje, especialmente en temas de diversidad e inclusión, ha logrado balancear con el tiempo su desarrollo profesional con la vida familiar.

Con 24 años de experiencia, de los cuales 13 han sido en la industria minera, Ana lidera el área de Personas y Responsabilidad Social, donde su principal proyecto ha sido transformar la cultura tradicional minera, particularmente en el área de fundición, hacia una cultura que respete y valore los aportes diferenciados de cada individuo.

El liderazgo de Ana ha demostrado que con esfuerzo y dedicación es posible cambiar la cultura de una organización para mejor. Su compromiso con la inclusión y la diversidad ha tenido un impacto profundo en Altonorte, mostrando que valorar los diferentes talentos y perspectivas de las personas no solo es ético, sino también beneficioso para el negocio. Ana sigue siendo una figura inspiradora, trabajando incansablemente para asegurar que todos tengan las mismas oportunidades de crecer y triunfar.

From the small town of Tiltil, Ana Fabres Muñoz moved to Antofagasta at the age of 12 due to her mother's job transfer and her stepfather's role as an operator at the Acid Plant in Altonorte. This job changed Ana's life by giving her the opportunity to earn a scholarship, enabling her to study at Antofagasta university.

Mother of two—Javiera, 27, and Tomás, 12—Ana draws inspiration and learning from her children, particularly regarding diversity and inclusion. Over time, she has successfully balanced her professional development with family life.

With 24 years of experience, 13 of which have been in the mining industry, Ana has focused on transforming the traditional mining culture, especially within the manufacturing area, into one that respects and values each individual's unique contributions.

Ana's leadership has proven that with dedication and effort, it's possible to change an organization's culture for the better. Her commitment to inclusion and diversity has had a profound impact on Altonorte, demonstrating that valuing different talents and perspectives is not just ethical but also beneficial for business. Ana continues to be an inspiring figure, tirelessly working to ensure everyone has the same opportunities to grow and succeed.

Nacida en una familia de clase media, de mucho esfuerzo, Marisol junto a sus tres hermanos tuvo la fortuna de acceder a la universidad para forjar un mejor futuro. Apasionada por los viajes y por descubrir el mundo, desde muy joven combinó estudios y trabajo y logró conocer Brasil, Australia, Indonesia, Centroamérica y Estados Unidos.

Su relación laboral con la minería comenzó a fines de 2001, cuando, recién egresada de psicología, necesitaba hacer una práctica remunerada y aterrizó en El Salvador, donde su lugar de trabajo estaba en Potrerillos, un lugar desconocido para ella hasta entonces. Al llegar, quedó impresionada por la inmensa dimensión de la minería, especialmente en la Fundición y Refinería, donde observó procesos complejos y temperaturas extremas, y cómo cada persona contribuía con lo mejor de sí para que el trabajo se realizara correctamente y de manera segura.

Marisol partió trabajando cuando la relación era 95% hombres 5% mujeres, siendo parte de la generación que abrió caminos y transformó la minería. El año pasado, lideró la contratación de un 57% de mujeres para Codelco y asegura que continuará en esa senda, dispuesta a inspirar y movilizar personas y recursos para hacer de la industria un mejor lugar.

Marisol was born into a middle-class family, where she and her three brothers, through hard work and determination, were fortunate enough to attend university to build a better future. From a young age, Marisol, passionate about travel and discovery, balanced studies and work, managing to visit places like Brazil, Australia, Indonesia, Central America, and the United States.

Her journey into mining began in late 2001. Fresh out of university with a degree in psychology, Marisol needed a paid internship and found herself in El Salvador. She worked in Potrerillos, a place previously unknown to her. When she arrives, she was struck by the immense scale of mining operations, especially in the Foundry and Refinery, where she witnessed complex processes and extreme temperatures. What impressed her most was how each person contributed their best to ensure the work was done correctly and safely.

When Marisol began her career, the workforce was 95% men and only 5% women. She became part of a generation that paved the way for transformation in the industry. Last year, she spearheaded the hiring of 57% women at Codelco and is committed to continuing this path, determined to inspire and mobilize people and resources to make the mining industry a better place.



Marisol Finch Encina
 Psicóloga
 Gerenta de Atracción de Talento Estratégico
 Codelco
Psychologist
Strategic Talent Attraction Manager

“Cuando conocí la minería y Codelco, me enamoré de trabajar con sentido, de trabajar con y para Chile, ahí entendí que los propósitos pueden ser compartidos y que cuando eso pasa, hay una relación virtuosa”.

“When I discovered mining and Codelco, I fell in love with meaningful work, working with and for Chile. I realized that shared purposes create virtuous relationships.”



María Paz Flores Meléndez
Ingeniera Civil Industrial
Principal Integración Proyectos Expansión
BHP
Industrial Civil Engineer
Principal Integration Expansion Projects

“Contribuir a la inclusión femenina en una industria tradicionalmente machista requiere un enfoque multifacético y muy comprometido. Hay que formar redes de apoyo con otras mujeres para potenciar y destacar el trabajo que hacen.”

“Contributing to female inclusion in a traditionally male-dominated industry requires a multifaceted and deeply committed approach. Forming support networks with other women is essential to amplify and highlight the work they do.”

Tenista de nivel profesional, María Paz se trasladó desde Santiago a La Serena en su niñez, ciudad donde permaneció hasta egresar de la universidad. Durante su tiempo en la universidad, María Paz sobresalió en actividades deportivas, compitiendo contra otras universidades y obteniendo el premio al mejor deportista del año.

Magíster y un postgrado en Control de Gestión en la Universidad de Chile, María Paz tiene una trayectoria de 15 años, abarcando desde operaciones en plantas concentradoras y de flotación hasta áreas de estrategia y control de gestión. Ha trabajado para tres grandes compañías mineras, desarrollando una sólida carrera en el sector. En BHP, María Paz ha consolidado su liderazgo, representando un modelo a seguir para sus colegas y demostrando que es posible alcanzar el éxito en un entorno tradicionalmente masculino.

En su tiempo libre, disfruta leyendo libros sobre inversión inmobiliaria, viendo series y deportes, y viajando para conocer nuevas culturas y acumular experiencias enriquecedoras. Es conocida por su habilidad para organizar eventos y ser una excelente anfitriona para los visitantes de conferencias.

María Paz se siente profundamente motivada al ver el crecimiento de las mujeres en el mundo minero y cree firmemente que las oportunidades están ahí y que, con esfuerzo y dedicación, cualquier persona puede alcanzarlas. Se siente inspirada por las mujeres ejecutivas que han allanado el camino y está comprometida en demostrar que es posible llegar muy alto en esta industria.

A former professional tennis player, María Paz moved from Santiago to La Serena during her childhood, where she lived until graduating from university. During her time at university, she excelled in sports, competing against other universities and earning the award for Best Athlete of the Year.

With a Master's degree and a postgraduate diploma in Management Control from the University of Chile, María Paz has built a 15-year career that lengths operations in concentrator and flotation plants to strategic roles in management control. She has worked for three major mining companies, establishing a strong career in the sector. At BHP, she has solidified her leadership, becoming a role model for her colleagues and proving that success is possible in a traditionally male environment.

In her spare time, she enjoys reading books on real estate investing, watching TV shows and sports, and traveling to explore new cultures and gain enriching experiences. She is known for her talent in organizing events and being an excellent host for conference visitors.

María Paz is deeply motivated by the growth of women in the mining industry and firmly believes that opportunities are there for the taking. With effort and dedication, anyone can reach them. She is inspired by the female executives who have paved the way and is committed to showing that it is possible to reach the top in this industry.

Madre de dos hijas, Ignacia y Emma, y esposa de Daniel, Karina combina su vida profesional con su pasión por la actuación amateur y la escritura. Sus padres y su hermano son sus pilares fundamentales, y se considera una mujer feliz, alegre y con ganas de hacer y dar mucho, rodeada de excelentes amigos y amigas.

Durante sus 18 años de trayectoria profesional, Karina ha tenido el privilegio de guiar a muchas mujeres que comenzaron como practicantes o asistentes mientras estudiaban. A través de su liderazgo y apoyo, muchas de estas mujeres han avanzado a roles ejecutivos con grandes responsabilidades.

Karina se siente orgullosa de ver sus logros y el impacto positivo que ha tenido en sus vidas. Para Karina, el verdadero éxito radica en el crecimiento y desarrollo de aquellos a quienes ha apoyado a lo largo de su carrera. Su historia es un testimonio de dedicación y compromiso con el empoderamiento y desarrollo profesional de las mujeres en la minería. Su enfoque en la gestión de personas refleja su creencia en la importancia de la conexión humana y el liderazgo inspirador.

Mother to Ignacia and Emma and wife to Daniel, Karina balances her career with a passion for amateur acting and writing. Her parents and brother are her core support system, and she sees herself as a joyful, proactive woman surrounded by great friends.

Throughout her 18-year career, Karina has had the privilege of mentoring numerous women who began as interns or assistants while studying. Many of these women have advanced to executive positions with significant responsibilities, thanks to her leadership and support.

Karina is immensely proud of their achievements and the positive impact she's had on their lives. For her, true success is reflected in the growth and development of those she has mentored. Her journey is a testament to her dedication to empowering women in mining. Her approach to people management underscores her belief in the importance of human connection and inspirational leadership.



Karina Garrido Jara
Psicóloga
Superintendente Gestión de Personas
Minera Antucoya
Psychologist
Superintendent of People Management

“Nutre mi autoestima y me siento profundamente orgullosa del triunfo de mujeres que conocí como practicantes, que se dejaron guiar por mí - sin saber que yo aprendí tanto de ellas - y hoy están en roles ejecutivos”

“It boosts my self-esteem, and I'm deeply proud of the success of the women I met as interns, who followed my guidance—unaware that I learned so much from them—and are now thriving in executive roles.”



Paula Jelves Arévalo
 Ingeniera Civil Mecánica
 Gerenta Senior Operaciones Minería
 Finning
Civil Mechanical Engineer
Senior Mining Operations Manager

“Me gusta escuchar a los equipos de trabajo y hacerme parte de la solución que construimos en conjunto”

“I enjoy listening to work teams and being part of the solutions, we build together.”

Santiaguina de nacimiento, pero antofagastina por adopción, Paula llegó hace 24 años a la zona con su Magister en Mecánica Aplicada para ejercer como docente en la Universidad de Antofagasta, función que desempeñó por 5 años para luego ingresar al mundo minero como Jefa de Planificación y Administración en Metso Minerals.

Luego de un año, se cambió a Finning, empresa donde ha desarrollado su carrera los últimos 18 años en distintos roles, escalando a posiciones gerenciales. Con valentía e iniciativa se atrevió a solicitar el puesto de Gerenta del Centro de Armadura y Reconstrucción de Antofagasta, cargo que por primera vez ocupó una mujer liderando a 450 personas en un área técnica muy exigente.

Se define como una facilitadora en los equipos de trabajo, donde le gusta impulsar el desarrollo de sus colaboradores y contribuir en la búsqueda de soluciones. Observar e intervenir para después soltar es parte de su estilo de liderazgo, ejercido siempre honrando su femineidad.

Paula ha trabajado para abrir puertas y motivar a más mujeres a optar por roles tradicionalmente masculinizados. Su liderazgo y dedicación han sido fundamentales para promover la igualdad de género demostrando que, con determinación y competencia, es posible superar barreras y alcanzar el éxito en cualquier campo.

Inspirando a través de su propia historia, generando visitas a terreno y haciendo ver que el camino es desafiante pero no imposible, trabaja voluntariamente en el grupo STEM de Finning que busca mostrar las infinitas oportunidades que ofrece la industria a las jóvenes estudiantes, tarea en la que también involucra a los padres, actores relevantes en las decisiones vocacionales de sus hijas, quienes -por desconocimiento o prejuicio- han mostrado mayor resistencia a las carreras STEM.

Madre de tres hijos varones de 22, 20 y 14 años, Paula está felizmente casada hace 24 años.

Originally from Santiago but a long-time resident of Antofagasta, Paula moved 24 years ago with a Master's in Applied Mechanics to teach at the University of Antofagasta. After five years of teaching, she entered the mining sector as Head of Planning and Administration at Metso Minerals.

Paula joined Finning a year later, where she has spent the last 18 years in various roles, rising to senior management. With courage and initiative, she applied for the position of Manager of the Antofagasta Assembly and Reconstruction Center, becoming the first woman to lead 450 people in this demanding technical field.

Paula sees herself as a facilitator within her teams, focusing on developing her colleagues and contributing to collaborative problem-solving. Her leadership style involves observing, intervening, and then stepping back, all while embracing her femininity.

She has been a strong advocate for opening doors for women in traditionally male-dominated roles. Paula's leadership and commitment to gender equality show that with determination and competence, barriers can be overcome and success achieved in any field.

Inspired by her own journey, Paula actively volunteers with Finning's STEM group, working to demonstrate the vast opportunities available in the industry to young female students. She also engages with parents, who play a crucial role in their daughters' career choices, to address resistance to STEM careers due to ignorance or prejudice.

Mother of three sons aged 22, 20, and 14, Paula has been happily married for 24 years.

Con 25 años de experiencia profesional y 18 años en la industria minera, Viviana cuenta con un Master en SCM y Logística, un MBA en Recursos Humanos y una Certificación en Gobierno Corporativo para Directoras en Minería.

Nacida en el seno de una familia minera en El Salvador, Viviana es la hija del medio entre cinco hermanos y tía de 13 sobrinos y sobrinas. A los 8 años, se trasladó con su familia a La Calera, destacando más tarde como la primera profesional universitaria en su familia.

Durante su trayectoria que inició en el ámbito de gestión de personas, Viviana ha interactuado con múltiples áreas, lo que le ha permitido adquirir valiosos conocimientos y herramientas para avanzar en su carrera y en su vida personal. Su capacidad para apoyar a su equipo en la identificación y focalización de objetivos, así como en la búsqueda de las mejores soluciones, ha sido clave para asegurar que los proyectos y contratos estén siempre alineados con los objetivos y metas de la empresa, y, lo más importante, con las necesidades del cliente.

Amante de la lectura y la naturaleza, Viviana ha priorizado siempre sus valores y la ética en el ejercicio de sus cargos, empoderando a su equipo a través de un liderazgo transformacional y participativo, inspirando a través de su propia historia de resiliencia y, demostrando que es posible superar cualquier desafío y alcanzar el éxito en la industria minera.

With 25 years of professional experience, including 18 years in the mining industry, Viviana holds a Master's in Supply Chain Management and Logistics, an MBA in Human Resources, and a Certification in Corporate Governance for Mining Directors.

Born into a mining family in El Salvador, Viviana is the middle child of five siblings and a proud aunt of 13 nieces and nephews. At the age of eight, she moved with her family to La Calera and later became the first in her family to graduate from university.

Viviana's career began in people management, and throughout her journey, she has interacted with various areas, acquiring valuable knowledge and tools that have helped her grow both professionally and personally. Her ability to support her team in identifying and focusing on objectives, as well as finding the best solutions, has been key to ensuring that projects and contracts are always aligned with the company's goals and, most importantly, with the needs of the client.

A lover of reading and nature, Viviana has always prioritized her values and ethics in her roles. She empowers her team through transformational and participative leadership, inspiring others with her story of resilience and demonstrating that it's possible to overcome any challenge and achieve success in the mining industry.



Viviana Jofré Araya
 Ingeniera Comercial
 Gerente Abastecimiento
 Innomotics, A Siemens Business
Commercial Engineer
Supply Chain Manager

“Ha sido un camino con muchas curvas que me ha hecho cada vez más fuerte”

“It's been a winding road with many curves, but each one has made me stronger.”



Cecilia Meléndez Retamales
Ingeniera Civil Industrial
Gerente
Impulsa 4.0
Industrial Civil Engineer
Manager

“De cada paso, se obtiene un aprendizaje”
“Every step brings a lesson.”

Cecilia es madre de Isabel y Helena y tiene un gran compañero de vida. En lo profesional, cuenta con un MBA en Economía y Negocios de la Universidad de Chile. Con 20 años de experiencia profesional, de los cuales 15 han sido en la industria minera, actualmente se desempeña como Gerente de Impulsa 4.0, un proyecto de la Corporación Clúster Minero de la región de Antofagasta y la alianza CCM-Eleva, ejecutado por Fundación Chile y el Consejo Minero.

Nacida y criada en Antofagasta, Cecilia proviene de una familia con profundas raíces en la minería. Sus abuelos trabajaron en la salitrera Pedro de Valdivia y sus padres son constructores civiles. Su trayectoria profesional comenzó en Metalmecánica para la Gran Minería, en Conymet-Duratrax, donde trabajó en la fabricación de tolvas y reparación de baldes durante siete años, llegando a ser gerente de inversiones.

Fue allí donde descubrió su pasión por los proyectos que promueven la justicia social y la equidad de oportunidades. Durante los siguientes 10 años, Cecilia lideró proyectos de inversión para la formación de capital humano como Gerente de Proyecto Ingeniería 2030 del Consorcio HEUMA UA-UCN, abarcando a 4.400 estudiantes y 139 académicos de las Facultades de Ingeniería UA y UCN, impulsó iniciativas de innovación, emprendimiento, equidad de género en STEM, diversidad e inclusión en la región.

En su rol actual, Cecilia trabaja en un proyecto asociativo y movilizador social del sector minero, que busca fortalecer las capacidades y pertinencia formativo-laboral de la educación técnica frente a los desafíos de la Industria 4.0. Desde cada espacio, Cecilia ha dedicado su carrera a empoderar a mujeres y jóvenes, fomentando su autoconcepto, amor propio y validación en su entorno.

Cecilia is the proud mother of Isabel and Helena and shares her life with a wonderful partner. She holds an MBA in Economics and Business from University of Chile and has 20 years of professional experience, with 15 of those years dedicated to the mining industry. She currently serves as the Manager of Impulsa 4.0, a project spearheaded by the Mining Cluster Corporation of the Antofagasta region in alliance with CCM-Eleva, and executed by Fundación Chile and the Mining Council.

Born and raised in Antofagasta, Cecilia's roots in mining run deep. Her grandparents worked at the Pedro de Valdivia nitrate plant, and her parents are civil constructors. Her career began in the metalworking sector for large-scale mining at, where she spent seven years in the manufacturing of hoppers and the repair of buckets, ultimately rising to the position of Investment Manager.

It was during this time that she discovered her passion for projects focused on social justice and equal opportunity. Over the next decade, Cecilia led investment projects in human capital development as Project Manager for at the HEUMA UA-UCN Consortium. Her work impacted 4,400 students and 139 faculty members across the Engineering Faculties of UA and UCN, advancing initiatives in innovation, entrepreneurship, gender equity in STEM, and fostering diversity and inclusion in the region.

In her current role, Cecilia is driving a collaborative and socially mobilizing project within the mining sector, aiming to enhance the skills and relevance of technical education in the face of Industry 4.0 challenges. Throughout her career, she has remained committed to empowering women and young people, encourage their self-concept, self-love, and sense of validation within their communities.

Antofagastina y madre de Marco Antonio e Isidora, Karen posee un Magister en Gestión Integrada de Proyectos de la Universidad Católica del Norte y 24 años de experiencia, de los cuales 23 han sido en la industria minera.

Desde su ingreso a Codelco en 2001, ha ocupado roles estratégicos en Servicio a Terceros y Abastecimiento en Chuquicamata. En 2014, asumió como Gerente de Recursos Humanos en Gabriela Mistral, y en 2020, como Gerente de Integración. Dirigió la Gerencia Corporativa de Desarrollo de Personas en 2021 y 2022, y en 2023 asumió la Gerencia de Personas en Codelco Salvador.

Karen ha demostrado un liderazgo fundamentado en la empatía y la autenticidad, siendo la primera mujer en el equipo ejecutivo de Gabriela Mistral. Su compromiso constante con la diversidad e inclusión en Codelco ha desafiado persistentes sesgos de género en un entorno masculinizado. A lo largo de su carrera, ha enfrentado desafíos significativos para equilibrar su desarrollo profesional con su vida familiar, pero ha mantenido su convicción y determinación.

Karen fue la gestora de la universidad de Codelco y del programa de aprendices dirigido especialmente a las mujeres de Chile. Entrenar y desarrollar ha sido su legado por más de 20 años.

Karen, originally from Antofagasta and mother of Marco Antonio and Isidora, holds a Master's degree in Integrated Project Management from Universidad Católica del Norte. She has 24 years of experience, 23 of which have been in the mining industry.

Since joining Codelco in 2001, Karen has held strategic roles in Third-Party Services and Procurement at Chuquicamata. In 2014, she became the Human Resources Manager at Gabriela Mistral, and in 2020, she took on the role of Integration Manager. She led the Corporate People Development Management in 2021 and 2022, and in 2023, she assumed the position of People Management Manager at Codelco Salvador.

Karen has demonstrated leadership rooted in empathy and authenticity, becoming the first woman on the executive team at Gabriela Mistral. Her unwavering commitment to diversity and inclusion at Codelco has challenged persistent gender biases in a male-dominated environment. Throughout her career, she has faced significant challenges in balancing her professional development with her family life, but she has remained steadfast in her conviction and determination.

Karen was Codelco's university manager and she was also the manager of the apprenticeship program aimed specifically at women in Chile. Training and development has been her legacy for more than 20 years.



Karen Molina Sánchez
Ingeniera Civil Industrial
Gerente Gestión de Personas
Codelco, División Salvador
Industrial Civil Engineer
People Management Manager

“Creo profundamente que la perseverancia y la determinación han sido esenciales para avanzar en un entorno minero complejo.”

“I deeply believe that perseverance and determination have been essential on advancing in a complex mining environment.”



María Paz Núñez Cristino
Ingeniera Civil Industrial
Vicepresidenta
Ausenco Chile
Industrial Civil Engineer
Vice President

“Estar en la posición de liderazgo donde me encuentro hoy es mi mayor logro profesional. No es el rol ni la posición, es el camino recorrido”

"Being in the leadership position where I am today is my greatest professional achievement. It is not the role or the position, it is the path taken."

María Paz es madre de una hija de 10 años y cuenta con 17 años de experiencia ha desarrollado toda su carrera en la industria minera, trabajando en diversas empresas proveedoras de servicios de ingeniería y construcción. Su especialidad es la planificación, gestión y control financiero de proyectos mineros. Ha liderado equipos de alto rendimiento y tiene una vasta experiencia en la gestión de operaciones mineras.

Desde muy joven, María Paz enfrentó desafíos atípicos debido a razones personales y su determinación la llevó a situarse tempranamente en lugares y situaciones donde no sentía pertenencia. Aprovechó todas las oportunidades, sin importar cuán irrelevantes parecieran, ganando experiencia y generando redes de contacto. Hace 12 años llegó a Ausenco y se especializó en Planificación y Control de Proyectos Mineros. A medida que los años pasaban, sus ganas de crecer se cruzaron con la visión y cultura de la compañía, una cultura de trabajo inclusiva que no consideraba su edad, perfil técnico o género.

En Ausenco, María Paz asumió nuevas responsabilidades, liderando equipos y expandiendo su rol a toda Sudamérica. Hace dos años, le ofrecieron el rol de Vicepresidenta de Ausenco Chile y hoy lidera la operación más grande de la compañía con mucho orgullo.

María Paz is the mother of a 10-year-old daughter and has 17 years of experience in the mining industry. She has spent her entire career working in various companies providing engineering and construction services, specializing in the planning, management, and financial control of mining projects. She has led high-performance teams and has vast experience in managing mining operations.

From a young age, María Paz faced unique challenges due to personal reasons, but her determination led her to navigate spaces where she often felt out of place. She seized every opportunity, no matter how minor, gaining valuable experience and building a strong network of contacts. Twelve years ago, she joined Ausenco, where she specialized in Planning and Control of Mining Projects. Over time, her ambition to grow aligned with the company's vision and culture—an inclusive environment that did not discriminate based on age, technical background, or gender.

At Ausenco, María Paz took on increasing responsibilities, leading teams and expanding her role across South America. Two years ago, she was selected Vice President of Ausenco Chile, and today she proudly leads the company's largest operation.

Esta sureña cambió el verde Temuco por El Salvador donde inició un recorrido por diferentes empresas mineras donde ha aportado al diseño y construcción de diversas plantas mineras. Con 30 años de experiencia profesional y 24 años en la industria minera, Claudia ha motivado desde su época universitaria a muchas mujeres a estudiar y desarrollarse en el campo de la ingeniería y la construcción, inspirándolas con su ejemplo.

Su trabajo dando vida a las plantas mineras, ver cómo una idea esbozada en un estudio finalmente se convierte en una planta que entrega agua o mineral es una fuente de gran satisfacción para ella. Recuerda con especial cariño la oportunidad de ser elegida a nivel mundial para ser parte de un equipo de 15 profesionales, con 10 nacionalidades y 4 idiomas diferentes, para construir el segundo puente atirantado más largo de Ruanda. En tan solo 15 días, demostraron que, con determinación y trabajo en equipo, "querer es poder".

Tomar la oportunidad de una pasantía en Australia y dejar a los hijos por algunos meses, sin dudas que es una decisión compleja. Pero lo acertado de su opción fue que, al regreso, le ofrecieron trasladarse por más tiempo con toda su familia.

Originally from Temuco, Claudia left her green hometown for El Salvador, embarking on a journey through various mining companies where she contributed to the design and construction of several mining plants. With 30 years of professional experience and 24 years in the mining industry, Claudia has inspired many women since her university days to study and excel in engineering and construction.

Her work in bringing mining plants to life—seeing how an idea outlined in a study ultimately becomes a plant that delivers water or minerals—brings her great satisfaction. Claudia fondly recalls being selected to join a team of 15 professionals from 10 nationalities and four different languages to build the second-longest cable-stayed bridge in Rwanda. In just 15 days, they demonstrated that, with determination and teamwork, "where there's a will, there's a way."

One of her most complex decisions was accepting an internship opportunity in Australia, which meant leaving her children for a few months. However, the success of that choice was confirmed when she was later offered a longer stay, this time with her entire family.



Claudia Olhagaray Pinna
Constructora Civil
Gerente de Gestión de Calidad de Proyectos
Bechtel Chile
Civil Construction Engineer
Project Quality Management Manager

“Cada uno de nosotros tiene el poder de lograr grandes cosas”

"Each one of us has the power to achieve great things."



Makarina Orellana Farías
Ingeniera Civil en Minas
Gerente de Operaciones
Compañía Minera del Pacífico
*Civil Mining Engineer
Operations Manager*

“Creo en los equipos, porque entre todos podemos cumplir los objetivos”

"I believe in teams because together we can achieve our goals."

Desde joven, Makarina se propuso destacar en un campo predominantemente masculino, y la minería capturó su atención porque además significaba contribuir a un propósito mayor – pilar esencial en el desarrollo del país - desafío al que quiso contribuir con determinación y disciplina. Con un Magíster en Minería de la Universidad de Chile y 13 años de experiencia en la industria minera.

Su carrera comenzó en Codelco, donde se sumergió en la realidad y los retos diarios de la minería. Tras casi una década de significativo crecimiento profesional en la empresa estatal, Makarina dio un importante salto a la Compañía Minera del Pacífico.

En esta nueva etapa, Makarina se convirtió en la primera mujer en la historia minera de Chile en ocupar el cargo de Gerente de Operaciones, liderando nueve faenas. Este logro no solo destacó su capacidad y liderazgo, sino también su compromiso con la innovación, la eficiencia y la sostenibilidad. A lo largo de su trayectoria, ha trabajado en operaciones, planificación y desarrollo de proyectos mineros, siempre con la misión de contribuir al crecimiento de las empresas y fomentar un enfoque sostenible.

Con la aspiración de tener una visión integral del negocio minero, Makarina aspira a ser un modelo a seguir para quienes buscan abrirse camino y su mensaje para la industria es claro: la inclusión de mujeres en roles de liderazgo es esencial para fomentar equipos diversos y perspectivas enriquecedoras que impulsen el desarrollo sostenible. Este compromiso no debe ser solo un deseo o una aspiración de las compañías mineras, sino una decisión firme.

From a young age, Makarina set out to shine in a predominantly male field. Mining captured her attention because it represented a significant challenge and offered the chance to contribute to a greater purpose—an essential pillar in the country's development. With a Master's degree in Mining from the University of Chile and 13 years of experience in the mining industry, Makarina has dedicated herself to this pursuit.

Her career began at Codelco, where she immersed herself in the realities and daily challenges of mining. After almost a decade of significant professional growth within the state-owned company, Makarina made a pivotal career move to Compañía Minera del Pacífico.

In this new chapter, Makarina became the first woman in Chilean mining history to hold the position of Operations Manager, leading nine operations. This achievement not only underscored her leadership and capabilities but also her commitment to innovation, efficiency, and sustainability. Throughout her career, she has worked in operations, planning, and development of mining projects, always with the mission of contributing to company growth while promoting a sustainable approach.

With the goal of having a comprehensive vision of the mining business, Makarina aspires to be a role model for those seeking to carve out their path. Her message to the industry is clear: the inclusion of women in leadership roles is essential to fostering diverse teams and enriching perspectives that drive sustainable development. This commitment should not merely be a wish or aspiration for mining companies but a firm decision.



Fabiola Ortiz Muñoz
Ingeniera Civil en Obras Civiles
Gerente de Ingeniería
Fluor Chile S.A.
*Civil Engineer in Civil Works
Engineering Manager*

Nacida en Rengo, Fabiola completó su educación media antes de emigrar a Santiago para estudiar en la USACH. Madre de Coni, Camila, Fran y Diego, esposa de Diego Fabiola ha sabido equilibrar su vida familiar y profesional de manera ejemplar.

Su pasión por trabajar con equipos mixtos y su compromiso con la diversidad la han convertido en una líder respetada en su campo. Además de su trabajo, Fabiola disfruta de las manualidades, como tejer y coser, y también de la lectura, actividades que forman parte de su kit de relajación personal.

La carrera de Fabiola ha estado marcada por momentos de profundo impacto personal y profesional. Reconocida por su capacidad como mentora, con un estilo de liderazgo creativo, participativo y estratégico, se enfoca en fomentar la participación de todos, capturando sus ideas y motivaciones, para - bajo una estrategia definida- lograr juntos el objetivo común.

Born in Rengo, Fabiola moved to Santiago to pursue her studies at USACH after completing her secondary education. A mother to Coni, Camila, Fran, and Diego, and wife to Diego, Fabiola has skillfully balanced her family and professional life.

Her passion for working with diverse teams and her commitment to inclusivity have established her as a respected leader in her field. Outside of her professional responsibilities, Fabiola enjoys knitting and sewing, as well as reading—activities that help her relax.

Fabiola's career has been marked by significant personal and professional impact. Renowned for her creative, participative, and strategic leadership style, she emphasizes encouraging team participation, capturing ideas and motivations, and working collaboratively towards shared goals.

“Haber influido positivamente, haber entregado oportunidades de trabajo me enorgullece. Porque hay sueños detrás de ello, proyectos personales que tomamos si estamos en un entorno seguro”

"Influencing positively and providing job opportunities fills me with pride. There are dreams behind it, personal projects that we take on when we are in a safe environment."



Karla Osorio Mohamad
Ingeniera Comercial
Mining & Metals Human Resources Manager, Strategic HRBP
Bechtel Chile
Commercial Engineer
Mining & Metals Human Resources Manager, Strategic HRBP

"Represento a muchos chilenos y chilenas en una compañía de origen norteamericano, por lo que siento gran orgullo, compromiso y responsabilidad"

"I represent many Chileans in a North American company, so I feel a great sense of pride, commitment, and responsibility."

Nacida en Bogotá, Colombia, Karla se trasladó a Chile en su niñez junto a su familia, motivados por el deseo de su padre de trabajar en el campo de la ingeniería en minas. A lo largo de su vida, ha vivido en diversas ciudades chilenas, incluyendo Santiago, La Serena y Los Andes, donde se familiarizó desde temprana edad con las largas jornadas y los sacrificios inherentes a la vida minera. Esta experiencia temprana moldeó su carácter y determinación, valores que la han acompañado a lo largo de su carrera profesional.

Magíster en Dirección de Personas y Organización, Karla cuenta con 16 años de experiencia profesional, de los cuales 14 han sido dedicados a la industria minera, puntualmente en Bechtel donde ha ocupado diversas posiciones en el área de Recursos Humanos, destacándose por su capacidad de asumir responsabilidades crecientes y su dedicación al aprendizaje continuo, incluyendo la adquisición de competencias en inglés.

Su pasión por el desarrollo de una cultura corporativa inclusiva la llevó a involucrarse profundamente en iniciativas de Diversidad e Inclusión (D&I). Hoy en día, Karla juega un rol fundamental en los comités ejecutivos de Minería y Metales, Recursos Humanos y Diversidad de Bechtel, donde representa con orgullo a numerosos profesionales chilenos y chilenas en una compañía de origen norteamericano.

Una de las historias más inspiradoras de Karla se centra en su liderazgo para promover una cultura inclusiva en Bechtel. Su influencia ha sido crucial para animar a otros a trabajar en una industria más diversa e inclusiva, en la cual se ha avanzado mucho pero donde reconoce que aún queda mucho por hacer, y sigue comprometida en su misión de fomentar un ambiente de trabajo inclusivo para todos.

Born in Bogotá, Colombia, Karla moved to Chile in her childhood with her family, motivated by her father's ambition to work in mining engineering. Throughout her life, she has lived in various Chilean cities, including Santiago, La Serena, and Los Andes, gaining early exposure to the long hours and sacrifices associated with the mining industry. This experience shaped her character and determination, values that have guided her throughout her career.

With a Master's degree in People Management and Organization, Karla boasts 16 years of professional experience, 14 of which have been dedicated to the mining sector, specifically at Bechtel. There, she has held various roles in Human Resources, demonstrating her ability to assume increasing responsibilities and her dedication to continuous learning, including acquiring proficiency in English.

Her passion for cultivating an inclusive corporate culture led her to deeply engage in Diversity and Inclusion (D&I) initiatives. Today, Karla plays a crucial role in Bechtel's executive committees for Mining and Metals, Human Resources, and Diversity, where she proudly represents numerous Chilean professionals in a North American company.

One of Karla's most inspiring achievements is her leadership in promoting an inclusive culture at Bechtel. Her efforts have been essential in encouraging others to embrace a more diverse and inclusive industry. While acknowledging the progress made, she remains committed to her mission of creating an inclusive work environment for everyone.

Proveniente de una familia de Chuquicamata, Alejandra ha dedicado su vida profesional a la minería desde sus años universitarios. Con 16 años de experiencia, de los cuales 12 han sido en la minería, cuenta con un Magíster en Gestión de Operaciones y un MBA.

Inició su carrera como la primera mujer en el programa trainee de Antofagasta Minerals, destacándose en diversas áreas. Su trayectoria la ha llevado a trabajar en España y Japón, aunque su amor por la minería chilena siempre ha permanecido intacto. Casada y madre de dos niños, siempre ha buscado inspirar a sus hijos a enamorarse de lo que hagan, reflejando su propia pasión por su profesión.

Después de trabajar dos años en McKinsey, una de las consultoras más reconocidas a nivel internacional, Alejandra hizo una pausa en su carrera minera para dedicarse al nacimiento de su primera hija. Durante este tiempo, se especializó en áreas de apoyo y llegó a ser Gerente Regional de Desarrollo Profesional, además de impartir clases de emprendimiento a estudiantes de último año. Sin embargo, la minería volvió a llamarla, esta vez en BHP, donde ha encontrado un entorno más flexible y diverso, permitiéndole balancear su vida profesional y personal.

Alejandra destaca la importancia de brindar oportunidades de retorno a la minería para muchas mujeres que, debido a las barreras de cristal, han migrado a otras industrias o incluso han dejado de trabajar. Ella cree firmemente que, por exitosas que sean en otros rubros, una minera siempre será minera si así lo desea. Por ello, alienta a las mujeres a preservar su voz distinta y valiosa, aunque sean minorías.

Originally from a family in Chuquicamata, Alejandra has devoted her professional life to mining since her university days. With 16 years of experience, including 12 in the mining sector, she holds a Master's in Operations Management and an MBA.

She began her career as the first woman in Antofagasta Minerals trainee program, distinguishing herself across various roles. Her career has also taken her to Spain and Japan, but her commitment to Chilean mining has remained strong. As a married mother of two, Alejandra strives to inspire her children to be passionate about their pursuits, mirroring her own dedication to her profession.

Following two years at McKinsey, a globally recognized consulting firm, Alejandra took a career pause to focus on the birth of her first daughter. During this time, she specialized in support roles, serving as Regional Manager of Professional Development and teaching entrepreneurship to final-year students. Mining eventually calls her back, this time to BHP, where she has found a flexible and diverse work environment that supports her work-life balance.

Alejandra emphasizes the importance of creating opportunities for women to return to mining, especially for those who have left the industry due to systemic barriers. She firmly believes that, regardless of their success in other fields, women remain miners at heart if they choose to be. She encourages women to retain their unique and valuable perspectives, even if they are in the minority.



Alejandra Parra Pizarro
Ingeniera Civil Química
Principal Commercial Development
BHP
Civil Chemical Engineer
Principal Commercial Development

"Una mujer minera es y será minera siempre si así lo quiere"

"A woman in mining is and will always be a miner if she wants to be."



Ximena Partarrieu Ramos
Abogada
Regional Associated Counsel - Latin America
Boart Longyear
Lawyer
Regional Associate Counsel - Latin America

“Vivo lo que digo y soy consecuente con mis valores y principios”

“I live by what I say and remain true to my values and principles.”

Ximena es una destacada abogada con 16 años de experiencia profesional y 13 años dedicados a la industria minera. Actualmente, se desempeña como Regional Associate Counsel - Latin America en Boart Longyear, donde su compromiso y dedicación han sido fundamentales para el desarrollo de políticas inclusivas y justas dentro de la compañía.

A sus 44 años, Ximena es madre de Clemente de 3 años y medio y esposa de Samuel. Es la menor de tres hermanos, hija de Patricia y Arturo. Uno de los momentos más significativos de su trayectoria profesional fue cuando impulsó desde el área legal modificaciones a las políticas de la compañía, enfocadas en que las madres profesionales puedan compatibilizar correctamente sus roles laborales y familiares.

En colaboración con el departamento de Recursos Humanos, lograron implementar una política de sala cuna que hoy beneficia a todas las madres colaboradoras de la empresa. Esta experiencia enseñó a Ximena que, como abogada, puede ser un puente entre la compañía y sus colaboradores, promoviendo políticas más justas e inclusivas.

El liderazgo de Ximena se manifiesta en su capacidad para abordar y superar desafíos legales y administrativos, siempre con una visión enfocada en el bienestar de los empleados. Su trabajo no solo ha mejorado las condiciones laborales de muchas madres trabajadoras, sino que también ha sentado un precedente importante en términos de políticas inclusivas dentro de la industria minera. Ximena cree firmemente en la importancia de crear un entorno de trabajo equitativo y apoyador, donde todos los colaboradores puedan desarrollar su potencial al máximo.

Ximena is a distinguished lawyer with 16 years of professional experience, 13 of which have been dedicated to the mining industry. She currently serves as Regional Associate Counsel - Latin America at Boart Longyear, where her commitment has been crucial in developing inclusive and fair policies within the company.

At 44 years old, Ximena is the mother of 3-and-a-half-year-old Clemente and the wife of Samuel. As the youngest of three siblings and daughter of Patricia and Arturo, her strong values have consistently guided her. A outstanding achievement in her career was advocating for changes in company policies from the legal department to help professional mothers better balance their work and family responsibilities.

In partnership with the Human Resources department, Ximena played a key role in implementing a nursery policy that now benefits all the company's working mothers. This experience underscored her belief that a lawyer can serve as a bridge between the company and its employees, driving the creation of fairer and more inclusive policies.

Ximena's leadership is evident in her ability to address and overcome legal and administrative challenges with a focus on employee well-being. Her efforts have not only improved working conditions for many mothers but have also set a significant precedent for inclusive policies within the mining industry. She is committed to fostering an equitable and supportive work environment where all employees can realize their full potential.

Con 12 años de experiencia en la industria minera, Karla comenzó su trayectoria profesional a los 22 años en el área de propuestas, diseñando arquitecturas de control para numerosos proyectos mineros. Su talento y habilidad para conectar con las personas la llevaron rápidamente al área comercial.

A lo largo de su carrera, Karla ha trabajado en proyectos emblemáticos para grandes mineras y ha sido parte de las primeras desaladoras en la minería. Ha estado presente en los desafíos de la operación remota y en el cambio de paradigmas necesarios para implementar estrategias que mejoran la vida de los operarios. En 2023, fue premiada como “Vendedor Más Estratégico” y en 2024 fue reconocida con el premio mundial President’s Club, posicionando la industria minera en Emerson.

Uno de los mayores orgullos de Karla es su familia. Madre de cuatro hijos- el último llegó sorpresivamente en pandemia, a continuación del tercero, ha logrado balancear su vida profesional con su rol de madre, enfrentando desafíos significativos, a fuerza de increíble resiliencia y fortaleza. Su capacidad para superar obstáculos y formar un equipo fuerte tanto en casa como en el trabajo es un testimonio de su determinación y liderazgo.

With 12 years in the mining industry, Karla started her career at 22 in the proposals area, designing control architectures for various mining projects. Her natural talent for connecting with people swiftly led her to the commercial sector.

Karla has contributed to prominent projects for major mining firms and has been involved in pioneering desalination plants in mining. She has undertaken the challenges of remote operations and the necessary paradigm shifts to implement strategies that enhance operators' lives. In 2023, she earned the “Most Strategic Seller” award, and in 2024, she was honored with the global President’s Club award, showcasing her impact on the mining industry at Emerson.

Karla takes immense pride in her family. As a mother of four—her youngest arriving unexpectedly during the pandemic, following her third child—she has skillfully balanced her professional career with motherhood. Her resilience and strength in navigating significant challenges, and her ability to foster strong teams both at home and at work, reflect her determination and leadership.



Karla Ramírez Valdevellano
Tecnóloga en Automatización Industrial
Gerente de Negocios
Emerson
Industrial Automation Technologist
Business Manager

“No es necesario tener un cargo para ser líder y no hay líder que no necesite retroalimentación”

“You don’t need a title to be a leader, and there’s no leader who doesn’t need feedback.”



Lidia Rubio Aravena
 Ingeniera Industrial
 Gerente Técnico de Servicios y Suministros
 Tecnologías COBRA Ltda.
Industrial Engineer
Technical Services and Supplies Manager

“Lidero desde el amor para inspirar, combinando una comunicación abierta y decisiones justas, impulsando al equipo hacia al éxito”

"I lead from a place of love to inspire, combining open communication and fair decisions to drive the team toward success."

Diplomada en Administración de Empresas y con un Magíster en Habilidades Directivas, Lidia ha desarrollado una carrera profesional de 25 años, 23 de los cuales se ha dedicado a la industria minera, donde ha sido precursora de la inclusión femenina y la innovación tecnológica en sostenibilidad.

Lidia fue una precursora técnica en la tecnología del cátodo permanente en la industria de los óxidos y sulfuros, en un tiempo donde prácticamente no existían mujeres en este medio. Su persistencia, resiliencia y dedicación a sus estudios técnicos le permitieron estar al mismo nivel que sus colegas hombres, ganándose el respeto y el prestigio que inspiró a otras mujeres a seguir sus pasos.

Su visión de la economía circular y el reciclaje, cuando aún eran conceptos incipientes, y su impulso a la robótica en una industria resistente al cambio, demuestran su capacidad de liderazgo y su compromiso con la innovación. Lidia ha sido una defensora del liderazgo desde el amor, atrayendo a nuevas generaciones a ambientes laborales de alto rendimiento y potenciando talentos.

Es reconocida por sus charlas "Encuentros para incluirnos, inspirarnos e innovarnos" (3xi), donde ejerce un liderazgo colaborativo, desarrollando a nuevas líderes STEM. Su compromiso con la inclusión y la innovación ha dejado una marca significativa en la industria, inspirando a futuras generaciones de mujeres a perseguir carreras en STEM y a asumir roles de liderazgo.

With a degree in Business Administration and a Master's in Management Skills, Lidia has built a 25-year career, 23 of which have been dedicated to the mining industry. She has been a pioneer in advancing female inclusion and technological innovation in sustainability.

Lidia was a technical pioneer in permanent cathode technology within the oxide and sulfide sector at a time when women were scarcely represented in this field. Her persistence, resilience, and dedication to her technical studies allowed her to match the expertise of her male colleagues, earning respect and prestige that motivated other women to follow her example.

Her early adoption of circular economy and recycling concepts, along with her push for robotics in an industry resistant to change, underscores her leadership and commitment to innovation. Lidia champions a leadership style rooted in love, drawing new generations to high-performance work environments and nurturing talent.

She is renowned for her talks "Encounters to Include, Inspire, and Innovate" (3xi), where she exemplifies collaborative leadership and fosters the development of new STEM leaders. Lidia's dedication to inclusion and innovation has left a profound impact on the industry, inspiring future generations of women to pursue STEM careers and take on leadership roles.

Yenny tiene un MBA y en sus 17 años de experiencia profesional, ha desempeñado roles de liderazgo en Recursos Humanos, Control de Gestión y Operaciones en compañías nacionales e internacionales, tanto como cliente como proveedor. Gracias a ello, ha cultivado una visión global del negocio, y su habilidad para integrar equipos diversos y multidisciplinarios, junto con su enfoque en la eficiencia de procesos, han sido clave en su carrera.

Madre y esposa, reside en Santiago con su familia y disfruta de actividades en su casa de campo en la cordillera.

Desde que asumió su actual cargo, ha tenido una misión clara: promover la inclusión femenina en un sector mayoritariamente masculinizado. Con determinación y enfoque, ha implementado políticas de contratación inclusivas y programas de capacitación especializados para mujeres. Fomentando un entorno de trabajo donde todas las voces son escuchadas y valoradas, ha mejorado no solo la moral del equipo sino también la calidad del trabajo. Cada una de las mujeres que integran las cuadrillas de construcción en sus proyectos demuestra su capacidad y profesionalismo, lo que constituye una fuente de inspiración para otras mujeres.

Yenny ha promovido una serie de Encuentros de Mujeres en Construcción a lo largo del país, para impulsar el networking y entregar herramientas para fortalecer el desarrollo profesional no solo en su compañía, sino también en la industria en su totalidad. Esto refleja el fehaciente compromiso de Yenny con la inclusión femenina en el sector de minería y construcción. Está orgullosa de liderar una transformación que desafía estereotipos y abre puertas, demostrando que la diversidad impulsa la innovación y el progreso.



Yenny Saldías Morales
 Ingeniera Civil Industrial con mención en Gestión
 Gerente de Operaciones
 Bechtel Chile Construcción
Industrial Civil Engineer with a Major in Management
Operations Manager

“Seguimos construyendo no solo proyectos, sino un futuro más equitativo y justo para todos”

"We continue to build not only projects but a more equitable and fair future for all."

Yenny holds an MBA and brings 17 years of professional experience in leadership roles across Human Resources, Management Control, and Operations within both national and international companies, serving as both a client and supplier. This diverse background has equipped her with a global business perspective, and her skill in integrating diverse and multidisciplinary teams, coupled with a focus on process efficiency, has been central to her career success.

As a mother and wife, Yenny lives in Santiago with her family and enjoys their country house in the mountains.

In her current role, Yenny has been dedicated to advancing female inclusion in a sector traditionally dominated by men. Through determined efforts, she has implemented inclusive hiring practices and specialized training programs for women. By fostering an environment where every voice is valued, she has significantly improved team morale and work quality. The women on her construction crews exemplify professionalism and capability, inspiring others in the industry.

Yenny has also spearheaded Women in Construction Meetings nationwide, aimed at enhancing networking opportunities and providing tools for professional growth, benefiting not only her company but the entire industry. Her commitment to female inclusion and her efforts to challenge stereotypes demonstrate that diversity is a powerful driver of innovation and progress.



María Laura Severi Bottaro
Contadora Público Nacional
Gerente de Servicios de Negocios
Fluor Salta para proyecto Desarrollo Minera Centinela
Certified Public Accountant
Business Services Manager

"Mi empuje y tenacidad abrió importantes espacios para que las mujeres estemos presentes en el lugar donde se toman las decisiones. No dejé que los estereotipos de género dictaran mi camino, más bien los desafié con mis logros."

"My drive and tenacity have opened significant spaces for women to be present where decisions are made. I didn't let gender stereotypes dictate my path; instead, I challenged them with my achievements."

Nacida en Argentina, María Laura lleva 28 años de experiencia profesional en la minería, tanto en posiciones de proyectos como en cargos corporativos dentro de Fluor, a nivel regional y mundial. Su trayectoria incluye una activa participación en el desarrollo de propuestas comerciales, arbitrajes internacionales y negociaciones contractuales.

Junto a un MBA y un Diplomado en Gobierno Corporativo de la Universidad Católica de Chile, María Laura se desempeña también como Presidenta del GROW (Growing Representation of Women) para la región.

Desde el inicio de su carrera en la industria minera, María Laura ha trabajado incansablemente para crear más y mejores oportunidades para las mujeres que desean destacarse en su carrera profesional. Ha desempeñado diversos y desafiantes roles a lo largo de los años, abarcando áreas como finanzas, desarrollo de negocios, contratos y manejo de temas legales.

En cada una de estas tareas, ha demostrado pasión y compromiso, evidenciando claramente que las mujeres tienen mucho que aportar a esta industria. Ha desarrollado talleres de mentorías individuales y grupales tanto para profesionales recién graduadas como para mujeres candidatas a posiciones de liderazgo. Este esfuerzo ha contribuido significativamente a catapultar una nueva generación de mujeres destacadas y líderes en Fluor.

Ha focalizado sus esfuerzos en fomentar los entrenamientos del talento femenino para "nivelar la cancha", organizando varios talleres de desarrollo de habilidades gerenciales en los últimos años.

Originally from Argentina, María Laura with 28 years of professional experience in the mining sector, encompassing roles in both project management and corporate positions at Fluor, on both regional and global levels. Her career includes active involvement in developing commercial proposals, international arbitration, and contract negotiations.

In addition to an MBA and a Diploma in Corporate Governance from Universidad Católica, Chile. María Laura also serves as President of GROW (Growing Representation of Women) for the region.

Since the beginning of her career in mining, María Laura has worked tirelessly to create better opportunities for women aspiring to excel professionally. She has taken on a variety of challenging roles over the years, including finance, business development, contracts, and legal matters.

In each of these roles, she has demonstrated passion and commitment, proving that women have much to contribute to the industry. María Laura has developed both individual and group mentoring workshops for recently graduated professionals and women aiming for leadership positions. Her efforts have significantly advanced a new generation of outstanding women leaders at Fluor.

She has also focused on promoting the training of female talent to "level the playing field," organizing several managerial skills development workshops in recent years.

Oriunda de Llay-Llay criada en Santiago desde su adolescencia, Carla también es docente adjunta en la Pontificia Universidad Católica de Chile impartiendo cursos en temas de energía y participando activamente en fundaciones y programas de mentoría. Ha desarrollado una destacada carrera nacional e internacional en la industria minera, trabajando en países como Brasil, Argentina, Perú y Australia.

A lo largo de su trayectoria, ha sido parte de importantes empresas consultoras y mineras, tales como JRI Ingeniería, Angloamerican Los Bronces, Jacobs, Golder Associates, CMP y Minera Los Pelambres. La carrera de Carla ha estado marcada por su capacidad para liderar y gestionar proyectos complejos en diversos contextos y geografías. Su enfoque en la administración de proyectos civiles y su habilidad para la negociación y el coaching la han posicionado como una referente en la industria.

Una de las experiencias más inspiradoras de Carla se ha dado a través de su participación en diversas asociaciones de mujeres en ingeniería, así como en colegios y universidades, donde ha compartido su trayectoria personal y profesional. Carla relata cómo, siendo una niña de origen modesto de Llay-Llay, logró progresar gracias al esfuerzo académico y al apoyo incondicional de su familia, hasta convertirse en una referente internacional en aspectos técnicos y gestión de proyectos.

Esta historia ha inspirado a muchas jóvenes y mujeres a perseguir sus sueños en el campo de la ingeniería y ha servido de catalizador para quienes ya han estudiado ingeniería, motivándolas a explorar oportunidades en la industria minera.



Carla Tapia Guerrero
Ingeniera Civil con mención en Hidráulica
Gerente de Operaciones
SHIMIN Ingeniería SPA
Civil Engineer with a Specialization in Hydraulics
Operations Manager

"Cada uno de nosotros tiene el poder de lograr grandes cosas"

"Each of us has the power to achieve great things."

Originally from Llay-Llay and raised in Santiago from her teenage years, Carla is also an adjunct professor at Pontificia Universidad Católica, Chile, where she teaches energy-related courses and actively participates in foundations and mentoring programs. She has forged a distinguished career in the mining industry, with experience in countries such as Brazil, Argentina, Peru, and Australia.

Throughout her career, Carla has been involved with notable consulting and mining companies, including JRI engineer, Angloamerican Los Bronces, Jacobs, Golder Associates, CMP, and Los Pelambres mining. Her career has been defined by her capability to lead and manage complex projects across diverse contexts and geographies. Her expertise in civil project management, combined with her skills in negotiation and coaching, has positioned her as a prominent figure in the industry.

Carla's most inspiring achievements stem from her involvement in various women's engineering associations, as well as schools and universities, where she shares her personal and professional journey. She reflects on her rise from a modest background in Llay-Llay, made possible by academic diligence and the unwavering support of her family, to becoming a recognized international authority in technical aspects and project management.

Her story has inspired many young women to pursue careers in engineering and has acted as an inspiration for those already in the field, motivating them to seek opportunities within the mining industry.



Sibila Valdés Soto
Ingeniera Civil de Minas
Directora de Gestión y Fiscalización de Contratos
División Gabriela Mistral de Codelco
Civil Mining Engineer
Director of Management and Contract Oversight

“La diversidad va más allá del género, por eso me gusta articular equipos con distintas edades, carreras, universidades, orígenes, experiencias y empresas, en pos de integrar distintas perspectivas y lograr soluciones creativas que permitan maximizar los resultados del negocio”

“Diversity goes beyond gender; that’s why I enjoy assembling teams with different ages, backgrounds, universities, origins, experiences, and companies, to integrate diverse perspectives and achieve creative solutions that maximize business results.”

Motivada por el aprendizaje, los desafíos y el desarrollo de equipos diversos que aportan valor, Sibila es una profesional con 9 años de experiencia en minería. A lo largo de su carrera, ha desempeñado diversos roles en la operación autónoma, gestión de proyectos, instrucción, implementación de nuevas tecnologías, fiscalización laboral y gestión de contratos. Esta amplia experiencia le ha otorgado una visión transversal del negocio minero, permitiéndole integrar distintos recursos y perspectivas en su trabajo.

Comprometida con la creación de espacios seguros para la diversidad, especialmente la de género, Sibila fundó RIM y ha liderado como vicepresidenta WIM, alumni #SoyPromociona e impulsora de la Red de Mujeres de Codelco.

Enfrentar reestructuraciones organizacionales - con desvinculación masiva de empleados -, dirección de proyectos, abordar roles de liderazgo en faena con un bebé de meses en casa, son parte de los desafíos que Sibila ha debido abordar durante su ejercicio profesional.

Sus experiencias la llevaron a desarrollar competencias claves para gestionar, delegar y articular equipos, logrando la integración y colaboración necesarias para cumplir con los compromisos y completar los proyectos en costo, calidad, alcance y mínimos retrasos.

En sus palabras, uno de sus mayores logros ha sido hacer transitar a la organización hacia una mirada estratégica de la gestión de los contratos, siendo clave la articulación transversal de la organización, entendiéndolos como un sistema integrado que requiere la colaboración y compromiso de todos los stakeholders para el logro de los resultados y no solo el administrador de contratos.

Driven by a passion for learning, overcoming challenges, and nurturing diverse teams, Sibila is a seasoned professional with 9 years of experience in the mining industry. Her career has spanned various roles including autonomous operations, project management, instruction, implementation of new technologies, labor oversight, and contract management. This broad experience has provided her with a comprehensive understanding of the mining business, allowing her to seamlessly integrate diverse resources and perspectives.

Sibila is committed to promotion environments that support diversity, particularly gender diversity. She founded RIM and has served as Vice President of WIM, alumni of #SoyPromociona, and an advocate for the Network of Women at Codelco.

She has navigated numerous challenges in her career, including organizational restructuring with significant employee layoffs, leading projects, and managing leadership roles in the field while caring for a young baby at home.

Her experiences have improved her skills in managing, delegating, and coordinating teams, ensuring effective integration and collaboration to meet project commitments on budget, on quality, and with minimal delays.

One of Sibila’s notable achievements is transitioning her organization to a strategic approach to contract management, emphasizing the need for an integrated view where collaboration and commitment from all stakeholders are essential for achieving successful results.

Desde sus inicios en minería hace 15 años, trabajando en el área de Recursos Humanos en Codelco El Teniente, esta Magíster en Gestión para la Globalización por la Universidad de Chile, ha liderado equipos de trabajo interdisciplinarios y multiculturales en proyectos estratégicos centrados en el mejoramiento, la captura y la sostenibilidad de valor para el negocio.

Gracias a la versatilidad de su carrera, Carmen Gloria pudo transitar por diversas áreas: desarrollo de personas, transformación cultural y el mejoramiento de procesos, dedicándose por completo a la Excelencia Operacional desde hace casi 10 años. Su experiencia en estrategia, gestión del cambio y desarrollo organizacional le ha permitido enfocar sus esfuerzos en un trabajo de equipo integrado, con una visión sistémica que busca sacar lo mejor de las personas con las que se vincula.

Comprometida con la incorporación de mujeres en minería, promueve personalmente este objetivo a través de sus redes sociales - LinkedIn y en su Instagram @mujer_minera-. Su mayor motivación ha estado siempre en el liderazgo de equipos, desarrollando competencias que permitan trabajar de manera integrada y conectada, incorporando visiones y perspectivas diversas para crear valor para el negocio. Hoy el 60% de su equipo está integrado por mujeres y durante los últimos años, ha acompañado a otras mujeres de la industria como mentora.

Casada desde hace 26 años y madre de cuatro hijos maravillosos, su familia ha sido siempre su pilar fundamental, su motivación y fuente de energía para dar lo mejor de sí misma.



Carmen Gloria Vega Cancino
Ingeniera Civil Industrial
Gerente de Excelencia Operacional
Minera Los Pelambres
Industrial Civil Engineer
Operational Excellence Manager

“¡Amo lo que hago! Soy una agradecida de la vida y de las oportunidades que me ha dado”.

“I love what I do! I am grateful for life and the opportunities it has given me.”

With 15 years of experience in mining, starting in Human Resources at Codelco El Teniente, Carmen Gloria, a Master’s graduate in Management for Globalization from the University of Chile, has led interdisciplinary and multicultural teams on strategic projects focused on improvement, value capture, and business sustainability.

Her versatile career has allowed her to explore various areas, including people development, cultural transformation, and process improvement, dedicating herself to Operational Excellence for nearly 10 years. Her expertise in strategy, change management, and organizational development has enabled her to lead integrated team efforts, applying a systemic vision to bring out the best in her collaborators.

Passionate about increasing the presence of women in mining, Carmen Gloria actively promotes this goal through her social media networks—LinkedIn and Instagram (@mujer_minera). Her greatest motivation has always been team leadership, developing skills that foster integrated and connected work, and incorporating diverse perspectives to create business value. Today, 60% of her team is composed of women, and she has spent recent years mentoring other women in the industry.

Married for 26 years and mother of four wonderful children, her family has always been her foundation, motivation, and source of energy to give her best.



Paola Villagrán Cárdenas
Ingeniera Civil Industrial en Mina - Ingeniera Geomensor
Gerente de Servicios Técnicos
Sierra Gorda SCM
*Industrial Civil Engineer in Mining - Geomatics Engineer
Technical Services Manager*

“Me enorgullece lo que he desarrollado en cada cargo y que me ha posicionado en lo que soy ahora. No cambiaría nada de mi historia”

“I take pride in everything I have developed in each role, which has shaped who I am today. I wouldn't change a thing about my journey”

Paola es madre de Matías, de 15 años, y vive con su madre y su hijo, formando una pequeña pero unida familia. Su pasión por la minería comenzó a los 22 años y desde entonces ha desempeñado diversos roles durante 28 años.

Inició su carrera como ingeniera geomensora trabajando para el MOP y posteriormente en el área de topografía de minas en El Abra y Minera Escondida. Fue en este entorno donde descubrió su interés por el área de planificación, lo que la motivó a continuar sus estudios, obteniendo una nueva ingeniería, diversos diplomados y, más recientemente, un MBA.

La planificación fue la puerta de entrada a una carrera que le ha generado grandes satisfacciones. Para Paola, la capacidad de imaginar algo con un objetivo claro, maximizar el negocio y luego verlo plasmado en el terreno es una de las mayores recompensas. Esta área también le ha brindado oportunidades para desarrollar su creatividad, generando y armando nuevas áreas de trabajo, y lo más importante, viendo crecer a profesionales bajo su liderazgo.

Uno de sus mayores logros profesionales, fue la creación del área de control de mineral en SGSCM, donde generó con su equipo el actual sistema de control de ley en línea. Así, Paola ha recorrido un camino lleno de aprendizajes que le ha permitido crecer personal y profesionalmente, madurando su visión de la vida y sus prioridades.

Paola, a devoted mother to her 15-year-old son Matías, lives with her mother and child in a small by unite family. Her passion for mining began at the age of 22, leading her through a diverse 28-year career.

She started as a geomatics engineer with the Ministry of Public Works (MOP) and later worked in the topography departments at El Abra and Minera Escondida. This early experience exploded her interest in planning, prompting her to further her education with a new engineering degree, various diplomas, and an MBA.

Planning became the gateway to a fulfilling career for Paola. She finds great satisfaction in envisioning objectives, maximizing business potential, and seeing these goals come to realization on the ground. This field has also allowed her to cultivate creativity, develop new work areas, and mentor emerging professionals.

One of her significant achievements was establishing the mineral control area at SGSCM, where she and her team developed the current online grade control system. Paola's career is defined by continuous learning and growth, enhancing her personal and professional perspectives and refining her life's priorities.

Destacada dirigente minera con 12 años de sus 17 de experiencia dedicada a esta industria. Nieta de minero e hija de agricultor, ella sigue la senda del perfeccionamiento ya que está cursando el último año de Ingeniería Comercial en la Universidad Andrés Bello. Madre de dos hijos, Virginia Pazy y Matías Alfonso, quienes son su inspiración diaria.

Nacida en La Serena, Juana María inició su carrera en 2010 con una pequeña concesión minera en la zona centro de Chile, lo que marcó el comienzo de una trayectoria llena de logros y dedicación.

Su capacidad para gestionar sinergias entre pequeños productores, entidades públicas y privadas ha sido fundamental para promover el desarrollo sostenible en el sector minero.

En 2022, Juana María alcanzó un hito significativo en su carrera al ser electa Secretaria General de SONAMI, marcando un precedente histórico al ser la primera mujer en ocupar ese cargo en 140 años de historia de la gremial, abriendo camino para futuras generaciones de mujeres en la minería.

Este logro refleja su habilidad para liderar y su compromiso con la igualdad de género y el empoderamiento femenino en un sector tradicionalmente dominado por hombres. Su labor ha sido ampliamente reconocida, demostrando que con determinación y esfuerzo es posible transformar y enriquecer la industria minera.

Juana María is a prominent mining leader with 12 of her 17 years of experience dedicated to this industry. As the granddaughter of a miner and daughter of a farmer, she continues her path of improvement while in her final year of studying Business Administration at Andrés Bello University. A mother of two, Virginia Paz and Matías Alfonso, her children are her daily inspiration.

Born in La Serena, Juana María began her career in 2010 with a small mining concession in central Chile, marking the start of a career filled with achievements and dedication.

Her skill in managing synergies between small producers, public, and private entities has been crucial in promoting sustainable development within the mining sector. In 2022, she reached a significant milestone by being elected General Secretary of SONAMI, making history as the first woman to hold this position in the union's 140-year history, thereby paving the way for future generations of women in mining.

This achievement underscores her leadership abilities and commitment to gender equality and female empowerment in a traditionally male-dominated sector. Juana María's work has been widely recognized, showing that with determination and effort, it is possible to transform and enrich the mining industry.



Juana María Vives Saavedra
Técnica en Comercio Internacional
Secretaria General
SONAMI
*International Trade Technician
General Secretary*

“Estoy orgullosa de contribuir a estos avances y de seguir trabajando para fomentar un desarrollo sostenible y equitativo en la industria minera.”

“I am proud to contribute to these advances and to continue working to promote sustainable and equitable development in the mining industry.”



Stephanie Wilhelm Núñez
Ingeniera Civil de Minas
Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional
Compañía Minera del Pacífico
Civil Mining Engineer
Occupational Health and Safety Manager

“Creo fervientemente que la determinación y el liderazgo pueden abrir puertas en la minería, permitiendo que más mujeres se desempeñen y destaquen en la industria.”

“I firmly believe that determination and leadership can open doors in mining, allowing more women to thrive and excel in the industry.”

Nacida en Puerto Varas, Stephanie es madre de un niño de 7 años y una niña de 4 años. Además, es la Presidenta de la Red de Ingenieras de Minas de Chile (RIM Chile) para el periodo 2024-2025, promoviendo la igualdad de género en la industria.

Desde una edad temprana, Stephanie tuvo facilidad para las matemáticas, lo que la llevó a decidirse por la ingeniería. Durante su tiempo en la universidad, descubrió su pasión por la ingeniería de minas. Al ingresar al mundo laboral, se enfrentó a un entorno predominantemente masculino, donde trabajó incansablemente para demostrar sus capacidades con resultados concretos. A medida que avanzaba en su carrera, aceptó diversos desafíos y aprovechó las oportunidades que se presentaban.

Trabajó en operaciones en El Teniente de CODELCO y luego en diseño y planificación para las minas subterráneas del complejo Grasberg de Freeport McMoran.

Su experiencia en Estados Unidos le permitió trabajar con equipos multidisciplinarios y multiculturales, entendiendo la importancia de la diversidad para la obtención de resultados de excelencia.

Al regresar a Chile, esta experiencia internacional le abrió puertas para crecer profesionalmente y ocupar cargos ejecutivos en empresas relevantes como ENAMI - donde fue la primera gerente más joven con 33 años de edad - y actualmente CMP.

Born in Puerto Varas, Stephanie is a mother of a 7-year-old boy and a 4-year-old girl. She also serves as the President of the Chilean Network of Women Mining Engineers (RIM Chile) for the 2024-2025 term, where she advocates for gender equality in the mining sector.

Stephanie's affinity for mathematics from a young age directed her towards engineering. During her university years, she discovered her passion for mining engineering. Entering a predominantly male-dominated field, she worked diligently to prove her skills with tangible results. Throughout her career, she has embraced various challenges and seized opportunities for growth.

Her career includes roles in operations at CODELCO's El Teniente and in design and planning for the underground mines at Freeport McMoran's Grasberg complex. Working in the United States exposed her to multidisciplinary and multicultural teams, underscoring the importance of diversity in achieving excellence.

Returning to Chile, her international experience facilitated her professional growth and led to executive positions at prominent companies such as ENAMI, where she became the youngest manager at age 33, and currently at CMP, where she continues to make significant contributions



Empresarias / **Entrepreneurs**



Orietta Araya Pangué
Empresaria
Gerente General
Rentamaq
Entrepreneur
General Manager

“He aportado a la inclusión femenina del sector, demostrando que las mujeres tenemos la capacidad técnica para poder guiar empresas y poder ser líderes de equipos multidisciplinarios de alto nivel”

“I have contributed to the inclusion of women in the industry, proving that we have the technical ability to lead companies and guide high-level multidisciplinary teams.”

En Andacollo, comuna tradicionalmente minera - enclave de la pequeña minería del oro de antaño - Orietta emerge como una extraordinaria empresaria, filántropa y madre, que tuvo que hacerse de un espacio en el contexto minero a pulso, luego de tomar el liderazgo de la empresa familiar tras la muerte de su esposo.

La vida la hizo aprender sobre la marcha el negocio del movimiento de tierra en minería. Gracias a dos décadas de duro trabajo, Orietta logró desarrollar y hacer crecer la empresa, convirtiéndola en la más importante de la comuna de Andacollo. Actualmente, lidera un holding minero con más de 600 trabajadores y una decena de faenas y unidades de negocio.

Bajo su liderazgo cercano y orientado a las personas, RentaMaq se ha convertido en una escuela para muchos operadores, técnicos y profesionales de diversas áreas, transformándose en un pilar en la generación de puestos de trabajo de calidad y con proyección a largo plazo, ofreciendo oportunidades para la promoción interna y el desarrollo de nuevas competencias entre sus colaboradores.

Adicionalmente, Orietta ha mantenido un fuerte compromiso con la comunidad, apoyando a diversas instituciones como bomberos, grupos de folklore y adultos mayores, y contribuyendo en situaciones de necesidad de salud y otros eventos solidarios.

Su legado incluye una ética sólida, responsabilidad social, positivismo y perseverancia. Liderar una empresa en el rubro minero, especialmente tras la pérdida de su esposo y con dos hijos adolescentes, sin tener experiencia previa, fue un desafío inmenso, que la llevó a imponerse sobre los prejuicios para adquirir las competencias técnicas necesarias, encantando a un equipo que tuvo que operar prácticamente de forma inmediata y con muchas privaciones técnicas y premios financieros para salir a flote.

In Andacollo, a town with a deep-rooted mining tradition—once a hub for small-scale gold mining—Orietta has emerged as an extraordinary entrepreneur, philanthropist, and mother. She had to earn her place in the mining industry through absolute determination after taking over the leadership of the family business following her husband’s passing.

Life forced her to quickly learn the mining earthmoving business. Over two decades of hard work, Orietta succeeded in developing and expanding the company, transforming it into the most important in Andacollo. Today, she leads a mining holding company with more than 600 workers and numerous operations and business units.

Under her supervision, people-focused leadership, RentaMaq has become a training ground for many operators, technicians, and professionals across various fields. The company has become a cornerstone in creating quality jobs with long-term potential, offering opportunities for internal promotion and the development of new skills among its employees.

Additionally, Orietta has maintained a strong commitment to the community, supporting institutions such as fire departments, folklore groups, and senior citizens, while also contributing during health crises and other charitable events.

Her legacy includes solid ethics, social responsibility, positivity, and perseverance. Leading a company in the mining industry, especially after the loss of her husband and with two teenage children, without prior experience, was a tremendous challenge. Orietta overcame prejudice to acquire the necessary technical skills, inspiring a team that had to operate almost immediately under significant technical and financial limitations.

Aquilatando 29 años de experiencia en diversas industrias de minería, retail, telecomunicaciones y logística, Pamela fundó su propia empresa, que brinda asesoría y consultoría en temáticas de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en la industria minera, un tema que le apasiona y en el que ha trabajado extensamente a lo largo de su carrera, liderando y diseñando estrategias corporativas de DEI, enfocándose en género, discapacidad, diversidad sexual, comunidades y generaciones, entre otros.

Certificada como Agente de Igualdad por el Ministerio de la Mujer y Equidad de Género, Pamela es Gestora de Inclusión Laboral y miembro de Mesas Técnicas para la elaboración de estándares y procedimientos en asociaciones públicas y privadas.

Desafiada desde sus inicios, Pamela nació con una discapacidad congénita en una familia de esfuerzo. Al descubrir que su condición de salud generaba diferencia con sus pares y comprender que eso no era bueno ni malo, sino que podía generar valor, enfocó su vida para desarrollarse profesionalmente en diferentes áreas e industrias y definió un propósito laboral a partir de su experiencia, donde se propuso que otras personas pudieran ser visibles, encontrar sus talentos, aportar a un objetivo común, trabajando en equipo y sintiéndose incluidas.

Sin duda, una de sus mayores pruebas, fue cambiar de rumbo su carrera profesional para poder conciliarla con la maternidad, cuando su hijo tenía 4 años y decidió dejar los cargos ejecutivos. Sin embargo, no dejó de trabajar en su propósito y lideró desde la gestión del aprendizaje, enseñando a otras personas y promoviendo instancias de colaboración y trabajo en equipo, generando valor a las organizaciones, las personas y los negocios de las empresas.

Pamela continúa liderando con pasión y dedicación, inspirando a otros a seguir su ejemplo y promoviendo un entorno donde la diversidad y la inclusión son fundamentales para el éxito y el progreso.

With 29 years of experience across various industries, including mining, retail, telecommunications, and logistics, Pamela founded her own company, specializing in Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) consulting for the mining sector. This is a field she is passionate about, and throughout her career, she has led and designed corporate DEI strategies, focusing on gender, disability, sexual diversity, communities, and generational issues.

Certified as an Equality Agent by the Ministry of Women and Gender Equity, Pamela is also a Labor Inclusion Manager and an active member of Technical Committees responsible for developing standards and procedures in both public and private associations.

Pamela’s journey has been one of overcoming challenges from the very beginning. Born with a congenital disability into a hardworking family, she learned early on that her condition set her apart from her peers. Instead of viewing it as a disadvantage, she recognized it as a unique strength that could create value. This realization drove her to build a diverse and accomplished career, focusing on helping others to be seen, discover their talents, contribute to common goals, work effectively in teams, and feel included.

One of her most significant challenges came when she decided to change her career to balance it with motherhood. When her son was four years old, she stepped down from executive roles but remained deeply committed to her purpose. She transitioned into learning management, teaching others, promoting collaboration, and generating value for organizations, individuals, and businesses.

Pamela continues to lead with passion and dedication, inspiring others to follow her example and fostering an environment where diversity and inclusion are not just principles but essential elements for success and progress.



Pamela Canales Burrows
Ingeniera Comercial – Relacionadora Pública
Directora Ejecutiva
Gestión Inclusiva
Commercial Engineer – Public Relations
Executive Director

“He sido reconocida como referente en diversidad y generar entornos de trabajo respetuosos. No hay mayor satisfacción que otra persona me exprese su gratitud por haber generado un cambio en ella.”

“I have been recognized as a leader in diversity and in creating respectful work environments. There is no greater satisfaction than when someone expresses their gratitude for the positive change I’ve helped inspire in their life.”



Valeria Castillo Collado
Asistente Jurídico
Directora y Fundadora
Gruval SPA.
*Legal Assistant
Director and Founder*

“Como líder, empodero a los demás entregándoles confianza en sus habilidades, demuestro sus cualidades, celebro y reconozco sus logros y ofrezco oportunidades de crecimiento”.

“As a leader, I empower others by instilling confidence in their abilities, highlighting their qualities, celebrating and recognizing their achievements, and offering opportunities for growth.”

Esta joven madre de tres hijos – una de las cuales tiene autismo - fundó hace seis años la empresa Gruval SPA, que se dedica al arriendo de grúas horquilla, especialmente para la región de Antofagasta y la minería.

Su historia de emprendimiento comenzó en 2018 cuando, con solo un letrero que decía "Arriendo y su contacto", inició su negocio arrendando una grúa horquilla de 16 toneladas en Antofagasta. Desde entonces, ha dedicado tiempo y esfuerzo para aprender las partes técnicas de las grúas y las habilidades necesarias para administrar y publicitar su empresa.

Gracias a su dedicación y visión empresarial, Gruval SPA ha crecido significativamente. Actualmente, la empresa cuenta con cinco grúas horquilla de diversas capacidades (16, 10, 7 y 5 toneladas) y una amplia cartera de clientes. Además, Valeria ha incorporado un enfoque inclusivo en su empresa al adquirir una grúa color azul, dedicada a contribuir con un porcentaje de sus ganancias a una fundación de autismo.

Con un liderazgo empático, autodidacta y resiliente, Valeria tuvo que enfrentar la difícil decisión de reestructurar su empresa cambiando la estrategia para adaptarse a nuevos escenarios en el mercado y así mantenerse a la vanguardia.

La trayectoria de Valeria es un ejemplo inspirador de cómo, con perseverancia y aprendizaje constante, se puede transformar una idea en una empresa exitosa y con un impacto positivo en la comunidad.

This young mother of three – one of whom has autism – founded Gruval SPA six years ago, a company dedicated to leasing forklifts, particularly for the Antofagasta region and the mining industry.

Her entrepreneurial journey began in 2018 with nothing more than a sign that read “For Lease” and her contact information. She started her business by leasing a 16-ton forklift in Antofagasta. Since then, she has invested time and effort into learning the technical aspects of forklifts and the skills necessary to manage and promote her company.

Thanks to her dedication and business vision, Gruval SPA has grown significantly. Today, the company operates five forklifts of various capacities (16, 10, 7, and 5 tons) and has built a substantial client group. Valeria has also incorporated an inclusive approach by acquiring a blue forklift, with a portion of its profits going to an autism foundation.

With empathetic, self-taught, and resilient leadership, Valeria faced the challenge of restructuring her company by adapting her strategy to new market conditions, ensuring that Gruval SPA remains at the forefront.

Valeria's career is an inspiring example of how perseverance and continuous learning can transform an idea into a successful company with a positive impact on the community.

Con 27 años de experiencia profesional, todos dedicados al rubro minero, Patricia se ha destacado como una líder innovadora y valiente en un sector tradicionalmente dominado por hombres, sintiéndose en la actualidad doblemente ganadora y eternamente agradecida.

Durante 21 años, hizo carrera en Maestranza, una empresa de metalmecánica de Calama, donde partió como secretaria y terminó siendo gerente transversal para Iquique, cargo que mantuvo por 5 años. En su trayectoria en la empresa, junto con el aprendizaje de todos los detalles técnicos del rubro, llevó a la compañía a certificar en las normas ISO 9001, siendo una de las primeras en la región en lograr esta certificación.

Trabajar en el rubro minero, siendo mujer y joven, fue un desafío considerable para Patricia. Participó en proyectos de desarrollo de proveedores para la minería en Calama, Antofagasta e Iquique, y asistió a misiones de ferias mineras en Bolivia, Brasil y Australia, adquiriendo la experiencia y conocimientos necesarios para su crecimiento profesional, inquietud de aprendizaje que mantiene hasta la fecha.

En 2018, Patricia y su equipo iniciaron su propia empresa dedicada a la reparación de componentes oleohidráulicos y la fabricación de estructuras metálicas para la minería. Hoy, su empresa presta servicios a importantes faenas mineras como El Abra, Centinela, Sierra Gorda, Finning y Komatsu, contando con un equipo humano de 45 personas en el taller y 75 en faena.

Haber decidido salir de su zona de confort y atreverse a dar este salto de independencia, sobrevivir los años inciertos de pandemia y liderar en la actualidad el rubro, ha sido una experiencia doblemente satisfactoria.

With 27 years of professional experience, all within the mining sector, Patricia has distinguished herself as an innovative and courageous leader in a field traditionally dominated by men, feeling both victorious and eternally grateful for her journey.

For 21 years, she built her career at Maestranza, a metalworking company in Calama, where she started as a secretary and eventually became a cross-functional manager for Iquique, a position she held for five years. During her time there, she not only mastered the technical details of the industry but also led the company to achieve ISO 9001 certification, making it one of the first in the region to do so.

Working in the mining sector as a young woman was a considerable challenge for Patricia. She participated in supplier development projects for mining in Calama, Antofagasta, and Iquique, and attended mining fair missions in Bolivia, Brazil, and Australia, gaining valuable experience and knowledge for her professional growth—an eagerness to learn that she continues to nurture.

In 2018, Patricia and her team launched their own company, KLP mining service Spa, specializing in the repair of hydraulic components and the manufacturing of metal structures for mining. Today, her company serves major mining operations such as El Abra, Centinela, Sierra Gorda, Finning, and Komatsu, with a dedicated team of 45 in the workshop and 75 on-site.

Choosing to step out of her comfort zone, daring to take this leap of independence, surviving the uncertain years of the pandemic, and now leading the industry has been an incredibly satisfying experience for Patricia.



Patricia Castillo Contreras
Ingeniera en Informática
Directora y Fundadora
KLP Servicios Mineros Spa
*Computer Engineer
Director and Founder*

“Desde mi cargo y mi participación gremial en la CCHC, impulso la inclusión femenina potenciando el desarrollo de competencias para mujeres vulneradas, para que puedan abrirse un nuevo camino laboral”.

“From my position and through my union involvement with the CCHC, I advocate for female inclusion by promoting skill development for vulnerable women, helping them forge new career paths.”



Solange Gálvez Zuleta
Periodista
Directora
MKT Promociona SPA
Journalist
Director

“Responsable, comprometida y creyente, tengo una fe tremenda, en que las cosas se logran en la vida. Soy una convencida que soy capaz.”

“Responsible, committed, and a strong believer, I have tremendous faith that things can be achieved in life. I am convinced that I am capable.”

Con múltiples diplomados en Sustentabilidad (PUV), Planificación Turística (UCentral) y Planificación Territorial (USACH) y 19 años de experiencia en el campo de las comunicaciones, 10 de los cuales han sido en minería, Solange fundó en 2017 su propia empresa de marketing y merchandising corporativo y dirige la iniciativa "La vida es un regalo".

Hija de un abogado y una profesora y la segunda de tres hermanas, esta porteña se destacó desde niña por su alegría, sensibilidad y solidaridad. Durante su etapa escolar, ganó numerosos diplomas y fue reconocida por su personalidad integrada y su compromiso con las causas sociales.

En su vida profesional, Solange trabajó en diversas instituciones públicas y privadas, incluyendo el Gobierno Regional de Antofagasta, el Consejo Regional de Turismo de la Región de Valparaíso y Codelco Chuquicamata. En 2017, su vida dio un giro drástico al ser diagnosticada con cáncer ovárico. Este desafío la motivó a emprender y fundar su propia empresa, MktPromociona SPA, en un momento en el que se encontraba en su tercera quimioterapia.

Autodidacta nata, decidió que no tenía nada que perder y, con una gran dosis de disciplina y responsabilidad, se lanzó a la aventura empresarial sin conocimientos previos en finanzas o contabilidad. Rompiendo con la tradición familiar humanista, se convirtió en la primera empresaria de su familia. Desde entonces, ha compartido su experiencia a través de charlas gratuitas en empresas mineras, grupos femeninos y universidades, instando a las mujeres a realizarse exámenes de detección temprana bajo el lema "empoderamiento femenino desde la salud".

De manera anónima y junto a su oncólogo, Solange también trabaja en la investigación de tratamientos y diagnósticos certeros para el cáncer, ofreciendo su apoyo gratuito a quienes lo necesitan. Esta labor, realizada con urgencia y dedicación, ha permitido brindar tratamientos oportunos a muchas personas afectadas por tumores malignos que compatibiliza con su voluntariado en la Corporación Valientes.

With multiple diplomas in Sustainability (PUV), Tourism Planning (UCentral), and Territorial Planning (USACH), and 19 years of experience in communications—10 of which have been in mining—Solange founded her own marketing and corporate merchandising company in 2017 and leads the initiative "Life is a Gift."

Daughter of a lawyer and a teacher, and the second of three sisters, this Valparaíso native stood out from childhood for her joy, sensitivity, and solidarity. During her school years, she earned numerous diplomas and was recognized for her well-rounded personality and commitment to social causes.

In her professional life, Solange has worked in various public and private institutions, including Antofagasta Regional Government, Valparaíso Regional Tourism Council, and Codelco Chuquicamata. In 2017, her life took a drastic turn when she was diagnosed with ovarian cancer. This challenge motivated her to start her own company, MKT Promotion SPA, while undergoing her third chemotherapy session.

A natural self-learner, she decided she had nothing to lose and, with a great deal of discipline and responsibility, embarked on her entrepreneurial journey without prior knowledge of finance or accounting. Breaking with her family's humanist tradition, she became the first entrepreneur in her family. Since then, she has shared her experience through free talks at mining companies, women's groups, and universities, urging women to undergo early detection exams under the motto "female empowerment through health."

Anonymously and alongside her oncologist, Solange also works on research into accurate cancer treatments and diagnostics, offering free support to those in need. This urgent and dedicated work has enabled her to provide timely treatment to many affected by malignant tumors, complementing her volunteer work with the Valientes corporation.



Ivana González García
Licenciada en Administración
Gerente General y fundadora
Management 360° Consultora en RH
Graduate in Administration
General Manager and Founder

Ivana es una profesional experta en Desarrollo Organizacional y Efectividad Personal, con más de 17 años de experiencia tanto a nivel nacional como internacional. Especialista en coaching ontológico empresarial, análisis PPA-Disc, Lego Serious Play y PNL, también es speaker internacional.

Comprometida con el liderazgo y empoderamiento de género, Ivana es mentora voluntaria en programas de la ONU dirigidos a jóvenes, mujeres y niñas. Entre sus logros destacan el Premio WEPS ONU Mujeres 2021 en la categoría PyME, mención Bronce, y el Premio ONG W.A.W 2021 #ShelsLeading en el Reino Unido. También ha sido galardonada con el Premio Newfield Consulting por Excelencia Académica en Chile en 2020. Además, es coautora del proyecto "Creación de Incubadora de Empresas con Base Tecnológica" en Patagonia, Argentina, en 2010.

Con un estilo de liderazgo transformacional, Ivana realiza un importante trabajo como coach / mentora /facilitadora que implica acompañar a descubrir el máximo potencial de una persona, establecer metas claras y alcanzables, apoyar su desarrollo personal y profesional contribuyendo a crear impacto positivo tanto en sus vidas como en su entorno laboral. Implica escucha activa, generar espacios de confianza y mutuo respeto sin juicios.

Este trabajo le apasiona y resulta altamente gratificante puesto que ser testigo del avance de cada una de las personas con quienes ha trabajado y del impacto positivo que están logrando en su vida personal, laboral y comunidad, es una valiosa oportunidad de aprendizaje.

Ivana is an experienced professional with over 17 years of experience in Organizational Development and Personal Effectiveness, both nationally and internationally. She specializes in business ontological coaching, PPA-DISC analysis, Lego Serious Play, and NLP, and is also an international speaker.

Dedicated to leadership and gender empowerment, Ivana is a volunteer mentor in UN programs targeting youth, women, and girls. Her achievements include the WEPS UN Women Award 2021 in the SME category, bronze mention, and the W.A.W 2021 #ShelsLeading Award in the UK. She also earned the Newfield Consulting Award for Academic Excellence in Chile in 2020 and co-authored the "Creation of a Technology-Based Business Incubator" project in Patagonia, Argentina, in 2010.

Ivana's transformational leadership style is evident in her work as a coach, mentor, and facilitator, where she helps individuals uncover their full potential, set clear and achievable goals, and supports their personal and professional development. Her approach involves active listening, creating spaces of trust, and fostering mutual respect without judgment.

Passionate about her work, Ivana finds it highly rewarding to witness the progress of those she has mentored and the positive impact they make in their personal lives, work environments, and communities. This experience provides her with valuable learning opportunities and reinforces her commitment to empowering others.

“Conocer el mundo de la mujer en minería, ha sido profundamente inspirador y revelador. Son mujeres valientes y resilientes que desafían el status quo y los estereotipos, superan barreras y se reinventan constantemente. Las admiro y les estoy muy agradecida”.

“Getting to know the world of women in mining has been deeply inspiring and revealing. They are brave and resilient women who challenge the status quo and stereotypes, overcome barriers, and constantly reinvent themselves. I admire them and am very grateful to them.”



Anita Marambio Reynes
Arquitecta
Fundadora y Presidenta Directorio
Grupo Workmate
Architect
Founder and President of the Board

“Mi estilo de liderazgo es colaborativo, amable pero no complaciente, ya que busco desafiar los límites que nos impiden generar cambios significativos para mejorar nuestras vidas y entorno”.

“My leadership style is collaborative, friendly but not complacent, as I seek to challenge the limits that prevent us from generating significant changes to improve our lives and environment.”

Anita es fundadora, empresaria y emprendedora, con 25 años de experiencia, de los cuales 23 han sido dedicados a la minería. Durante su trayectoria, ha sido directora de Aprimin, promoviendo la participación de más mujeres en minería, y ha sido representante en la Mesa de Mujer y Minería, así como directora sponsor del Comité de Sostenibilidad.

Además, ha sido mentora de emprendedores en la Fundación Simón de Cirene y miembro de Chapter Zero. Actualmente, preside el Directorio de Compromiso Minero y de Mininnova, buscando conectar el ecosistema minero con la sociedad en colaboración con universidades y otras organizaciones.

Hace más de 25 años, Anita enfrentó una situación que cambió el curso de su carrera. Con menos de 30 años, tres de sus cuatro hijos y recientemente divorciada, decidió emprender desde cero un proyecto que se convirtió en un grupo de empresas que hoy emplea a más de 1,000 personas. Brindando servicios de logística, laborales y transitorios, Workmate está calificada como Empresa B y certificada en NCH 3262.

Esta experiencia le permitió comprender el impacto positivo que una organización puede generar en el ecosistema, y la importancia de que los negocios contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas, creando conciencia sobre su rol en la sociedad.

Al ingresar a la minería, Anita formó parte de una generación de mujeres que vivió los cambios en una industria tradicionalmente dominada por hombres. Su experiencia como gerente general de una empresa contratista la llevó a comprender la importancia de cambiar paradigmas y prejuicios para permitir que más mujeres, empresarias y trabajadoras, se desarrollen en esta industria llena de oportunidades.

Anita is a founder, businesswoman, and entrepreneur with 25 years of experience, 23 of which have been dedicated to the mining industry. Throughout her career, she has served as a director of Aprimin, promoting increased female participation in mining, and has represented the industry at the Women and Mining Roundtable, as well as serving as sponsor director of the Sustainability Committee.

Additionally, she has mentored entrepreneurs at the Simón de Cirene Foundation and is a member of Chapter Zero. Currently, she chairs the Boards of Compromiso Minero and Mininnova, working to connect the mining ecosystem with society in collaboration with universities and other organizations.

Over 25 years ago, Anita faced a crucial challenge that altered her career path. At under 30, with three of her four children and recently divorced, she decided to start a project from scratch that grew into a group of companies employing over 1,000 people. Providing logistics, labor, and temporary services, Workmate is recognized as a B Corporation and certified in NCH 3262.

This experience enabled her to grasp the positive impact that organizations can have on their ecosystem and the importance of businesses contributing to improving people's quality of life, while raising awareness about their societal role.

Entering the mining industry, Anita became part of a generation of women who witnessed and contributed to the transformation of a traditionally male-dominated field. Her role as general manager of a contracting company highlighted the necessity of changing paradigms and prejudices to foster the development of more women, both entrepreneurs and workers, in this opportunity-rich industry.

Nacida en Osorno, Alexandra es hija única y creció bajo el amor y la protección de sus abuelos y su joven madre. En su época escolar puso en práctica sus habilidades deportivas participando en torneos locales y regionales de vóleybol, aunque la natación es el deporte que practica hoy en día.

Diplomada en Recursos Humanos, Gestión de Negocios, Transformación Digital y Experiencia Cliente. A lo largo de su carrera, Alexandra ha demostrado una constante perseverancia y dedicación para generar ideas que agreguen valor a las organizaciones.

Ingeniera forestal en primera instancia, su carrera profesional comenzó en 1998, cuando partió desde su casa en Osorno a Puerto Montt con la convicción de encontrar una práctica profesional en el área forestal. Logró conseguir una pasantía en un organismo público vinculado al agro, lo que le permitió terminar su carrera y continuar trabajando en proyectos relacionados con el sector silvoagropecuario y, por azares del destino, llegó a industrias relacionadas con la gestión de recursos humanos, lo que produjo un cambio significativo en su carrera y futuro.

Con la experiencia adquirida, Alexandra creó su propia consultora y OTEC, que lleva 12 años en el mercado asesorando en selección de personas, consultoría empresarial y capacitación. Este vuelco total en su historia profesional fue difícil pero clave: migrar desde su natal sur, dejar a su familia, cambiar su hábitat y su zona de confort para instalarse en la capital con todas sus exigencias fue todo un reto, que valió absolutamente la pena, porque le permitió ampliar su mirada y proyectar un mejor futuro.

A través de su empresa, ha trabajado con diversos sectores: agrícola, eléctrico, inmobiliario, minero, transporte, sanitario, educación y gobierno central. Su capacidad para innovar se reflejó en 2014 cuando co-creó los primeros cursos técnicos sobre Sistemas de Información Geográfica (GIS) basados en software de código abierto, ampliamente difundido y utilizado en Chile y el mundo.

Born in Osorno, Alexandra is an only child who grew up under the care and support of her grandparents and her young mother. During her school years, she actively participated in local and regional volleyball tournaments, although swimming is the sport she practices today.

She holds degrees in Human Resources, Business Management, Digital Transformation, and Customer Experience. Throughout her career, Alexandra has demonstrated unwavering perseverance and dedication to generating ideas that add value to organizations.

Initially trained as a forestry engineer, Alexandra's professional journey began in 1998 when she left Osorno for Puerto Montt, determined to find an internship in the forestry sector. She secured a position at a public agency linked to agriculture, which enabled her to complete her degree and continue working on projects related to the forestry and agriculture sector. By chance, she transitioned into human resources management, marking a significant shift in her career trajectory.

Leveraging her experience, Alexandra founded her own consulting firm and training organization, which has been operating for 12 years, specializing in personnel selection, business consulting, and training. This significant change in her professional path was challenging but crucial: relocating from her native south, leaving her family, and adapting to the capital's demands proved to be a worthwhile effort, allowing her to extend her perspective and envision a brighter future.

Through her company, she has collaborated with various sectors including agriculture, electricity, real estate, mining, transportation, healthcare, education, and central government. Her innovative approach was particularly evident in 2014 when she co-created the first technical courses on Geographic Information Systems (GIS) based on open-source software, which has been widely adopted and used in Chile and globally.



Alexandra Momberg Olavarría
Ingeniera Civil Industrial
Directora Ejecutiva
Eprime Consultores y Capacitación
Industrial Civil Engineer
Executive director

“Mi propósito personal y como empresaria es seguir incorporando a mujeres mayores, cuya experiencia y mirada del negocio es fundamental para la apertura de ideas y nuevos negocios, su compromiso es más estable en las organizaciones”.

“My personal and business goal is to continue incorporating older women, whose experience and business outlook are essential for generating new ideas and ventures. Their commitment is more stable within organizations.”



Sandra Fabiola Morales Herrera
Ingeniera en Ejecución en Mantenimiento Industrial
Socia Fundadora y Gerente Comercial
MINEGROUP
*Industrial Maintenance Execution Engineer
Founding Partner and Commercial Manager*

“Motivar a un trabajador que depende de ti, es entender y comprender que cada persona es diferente y puede necesitar diferentes enfoques de motivación y guía. Por eso me aplico en conocer y maximizar sus fortalezas y trabajar sus debilidades con una estrategia de crecimiento”.

“Motivating a worker who depends on you means understanding that each person is unique and may need different approaches to motivation and guidance. That’s why I focus on recognizing and maximizing their strengths while addressing their weaknesses with a growth strategy.”

Sandra cuenta con 26 años de experiencia y un Diplomado en Dirección Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC). Madre de tres niños maravillosos, Laura, Augusto y Arturo, y esposa de Miguel; es la mayor de cuatro hermanas y ha dedicado su vida profesional a la promoción de la igualdad de género en la industria minera, ocupando cargos de liderazgo en los cuales ha trabajado para romper las barreras tradicionales que enfrentan las mujeres en este sector.

Después de más de 15 años en roles de liderazgo y otros 10 en posiciones ejecutivas, Sandra decidió fundar su propia empresa, dedicada a la organización de congresos mineros, asumiendo la Gerencia Comercial. Su enfoque ha sido unir a la industria en espacios estratégicos y facilitar conexiones directas en temas de relevancia. Su principal objetivo ha sido potenciar tanto a jóvenes talentos como a profesionales senior, con un enfoque especial en impulsar el talento femenino. Este compromiso ha sido una verdadera cruzada personal, apoyada por colegas y amigas que han creído en su visión y la han acompañado en esta aventura empresarial.

Sandra está convencida de que tendrá un impacto significativo en el desarrollo de la industria. Su experiencia directa en terreno le ha permitido comprender las necesidades específicas de los profesionales que operan en faenas, orientando así la dirección estratégica de MINEGROUP. Como ejecutiva de la empresa, su misión es clara: no solo liderar desde la experiencia, sino también inspirar y transformar el entorno industrial hacia un futuro más dinámico y equitativo.

Sandra brings 26 years of experience and a Diploma in Commercial Management from Pontificia Universidad Católica (PUC). A mother of three wonderful children—Laura, Augusto, and Arturo—and wife to Miguel, she is the eldest of four sisters. Sandra has devoted her career to advancing gender equality in the mining industry, taking on leadership roles to break down traditional barriers for women in the sector.

After over 15 years in leadership roles and an additional 10 in executive positions, Sandra founded her own company, specializing in organizing mining conferences, where she serves as the Commercial Manager. Her focus has been on uniting the industry in strategic spaces and facilitating direct connections on key issues. Her main goal has been to empower both young talents and senior professionals, with a special emphasis on promoting female talent. This dedication has been a personal mission, supported by colleagues and friends who have shared her vision and supported her in this entrepreneurial endeavor.

Sandra is confident in her ability to make a significant impact on the industry’s development. Her extensive field experience has given her a deep understanding of the specific needs of professionals working on site, guiding the strategic direction of MINEGROUP. As the company’s executive, her mission is clear: to lead from experience while inspiring and transforming the industrial environment towards a more dynamic and equitable future.

Especializada en Planificación Estratégica, Coaching y Liderazgo Organizacional, con 25 años de experiencia profesional y 22 años en la industria minera, Cecilia está decidida a desarrollar su propia empresa de coaching.

Nacida en Valparaíso, creció en una familia disfuncional y tradicional, lo que la impulsó a romper esquemas y a desafiar las expectativas de su entorno. Desde pequeña, jugaba "a la pelota" con sus amigos del cerro Cordillera y soñaba con recorrer el mundo. Su sueño de convertirse en auxiliar de vuelo se truncó debido a unos pocos centímetros de altura, lo que la llevó a elegir un camino diferente: la ingeniería, graduándose como una de las dos únicas mujeres de su curso.

Su carrera profesional comenzó en el área de consultoría, donde descubrió su pasión por la minería. Hace 25 años, ingresar a la minería era entrar en un mundo liderado por hombres, pero su resiliencia y determinación la llevaron a destacarse. Minera El Tesoro fue su escuela, donde se convirtió en la primera jefa de Gestión Estratégica y, posteriormente, en la primera superintendente de la compañía. En el camino, aunque intentó emprender, no todo salió bien, pero aprendió valiosas lecciones que la fortalecieron.

Cecilia regresó al mundo minero, encontrando una industria más inclusiva y diversa, ejerciendo cargos destacados en BHP y Codelco, en las áreas de finanzas, logística y planificación estratégica.

Un día, un respetado le preguntó qué quería dejar como legado profesional. En ese momento, Cecilia entendió que cada paso vivido, cada curso, diplomado o magister, cada empresa, cada experiencia, cada vivencia tenían que tener un propósito al que ahora podría curso: brindar coaching a mujeres en la industria minera.

Specialized in Strategic Planning, Coaching, and Organizational Leadership, Cecilia has 25 years of professional experience, including 22 years in the mining industry. She is now focused on developing her own coaching business.

Born in Valparaíso, Cecilia grew up in a dysfunctional and traditional family, which motivated her to break norms and challenge the expectations placed upon her. From a young age, she played soccer with friends from Cordillera hills and dreamed of traveling the world. Her aspiration to become a flight attendant was thwarted by a few centimeters of height, leading her to choose a different path: engineering, graduating as one of only two women in her class.

Her professional journey began in consulting, where she discovered her passion for mining. Entering the mining industry 25 years ago meant stepping into a male-dominated field, but her resilience and determination helped her stand out. At Minera El Tesoro, she became the first Head of Strategic Management and later the company’s first Superintendent. Despite some entrepreneurial endeavors not panning out as planned, she gained valuable lessons that fortified her.

Cecilia returned to the mining industry to find it more inclusive and diverse, taking on prominent roles at BHP and Codelco in finance, logistics, and strategic planning.

A turning point came when a respected mentor asked her what she wanted to leave as her professional legacy. It was then that Cecilia realized that every step she had taken, every course, diploma, and master’s degree, every company and experience, needed to have a purpose she could now pursue: providing coaching to women in the mining industry.



Cecilia Porta Mancilla
Ingeniera Civil Informática
En transición laboral, formando su propia empresa
Civil Computer Engineer

“Mi historia profesional tiene de dulce y agraz, de logros y fracasos, sin embargo, el resultado es un camino que recorrería muchas veces. ¡Estoy convencida que todo lo que uno se propone se puede lograr!”

“My professional history is one of highs and lows, of achievements and setbacks, yet it’s a path I would tread again and again. I am convinced that anything one sets out to achieve is possible!”



Maribel Villagra López
Ingeniera en Prevención de Riesgos
Gerente General
APCIS Limitada
Risk Prevention Engineer
General Manager

“Mi objetivo es seguir demostrando que la inclusión y la sostenibilidad son esenciales para el progreso y el éxito en la minería, y que juntas podemos construir un futuro más brillante y equitativo para todas.”

“My goal is to continue showing that inclusion and sustainability are essential for progress and success in mining, and that together we can build a brighter and more equitable future for all.”

Con una vasta trayectoria en el mundo de la ingeniería y construcción en roles de consultoría, docencia y de liderazgo, Maribel se encuentra a sus anchas en APCIS. Empresa que surgió con la misión de ser líder en el campo de la ingeniería y la asesoría, especializándose en el desarrollo de estudios de proyectos que ofrecen soluciones innovadoras y eficientes a los clientes. Pero el compromiso va más allá con la unidad de negocio Mujeres en oficio que tiene por objetivo promover la inserción de las mujeres en el mundo laboral, como andamieras, pintoras, reparadoras e instaladoras de gráficas publicitarias.

Maribel ha destacado en diversas empresas, incluyendo Valuenet Latam y APCIS Limitada. En APCIS, ha encontrado la plataforma perfecta para desarrollar su compromiso con la sostenibilidad y la equidad de género. Su enfoque en empoderar a mujeres en situaciones de riesgo social, especialmente a madres jefas de hogar, ha sido fundamental para el éxito de sus iniciativas.

Estos programas se centran en la capacitación laboral y el desarrollo personal, promoviendo la equidad de género en un sector tradicionalmente dominado por hombres. Gracias a su formación en ISO y sostenibilidad, Maribel ha liderado proyectos de mejora continua y mitigación ambiental, demostrando que la inclusión y la sostenibilidad son esenciales para el progreso.

Este camino no ha sido fácil. Precisamente, una de las decisiones complejas de su vida profesional fue desvincular a un supervisor excelente por su calidad técnica, pero, que no fue capaz de entender el propósito inclusivo ni alinearse con él. Por lo mismo, Maribel no transa sus objetivos, continuando con la creación de programas que empoderan a mujeres en riesgo social, proporcionando capacitación y empleo en el sector minero, transformando a estas mujeres invisibilizadas en agentes de cambio y promoviendo la equidad de género en una industria tradicionalmente dominada por hombres.

With extensive experience in engineering and construction through consulting, teaching, and leadership roles, Maribel feels at home at APCIS. The company was founded with the mission to be a leader in engineering and consulting, specializing in project studies that offer innovative and efficient solutions to clients. Beyond this, the Women in Trade business unit aims to promote the inclusion of women in the workforce as scaffolders, painters, repairers, and installers of advertising graphics.

Maribel has excelled at various companies, including Valuenet Latam and APCIS Limitada. At APCIS, she has found the ideal platform to further her commitment to sustainability and gender equity. Her focus on empowering women at risk, particularly single mothers, has been crucial to the success of her initiatives.

These programs emphasize job training and personal development, promoting gender equality in a traditionally male-dominated sector. Thanks to her expertise in ISO standards and sustainability, Maribel has led continuous improvement and environmental mitigation projects, demonstrating that inclusion and sustainability are vital for progress.

This path has not been easy. One of the challenging decisions in her professional life was to dismiss an excellent technical supervisor who could not understand or align with the inclusive purpose. For this reason, Maribel remains committed to her objectives, continuing to develop programs that empower women at risk of social exclusion, providing training and employment in the mining sector, transforming these previously overlooked women into agents of change, and advancing gender equality in a traditionally male-dominated industry.



Profesionales / **Professionals**



Lorena Acle Saldías
Economista
Jefa Corporativa de Atracción de Talento
Codelco
Economist
Corporate Head of Talent Attraction

“Mi historia es un testimonio de cómo la pasión y la dedicación pueden transformar industrias y mejorar vidas.”

“My story is a testament to how passion and dedication can transform industries and improve lives.”

Lorena cuenta con un MBA especializado en Recursos Humanos y 17 años de experiencia en finanzas y recursos humanos. Su liderazgo y visión han sido fundamentales para transformar la forma en que se atrae y desarrolla talento en la organización.

Casada y madre de dos niños, Lorena ha destacado en los sectores de tecnología de la información y minería, liderando equipos con un enfoque en excelencia e innovación, gestionando proyectos estratégicos regionales para atraer y desarrollar talento, promoviendo el trabajo en equipo y mejorando los procesos de contratación.

Dedicada a la resiliencia, la diversidad y la mejora continua, Lorena utiliza su experiencia en LinkedIn para fortalecer la marca personal de la organización. Su experiencia internacional en tres países diferentes ha enriquecido su perspectiva, facilitando la navegación efectiva de las dinámicas del mercado global.

Lorena se ha dedicado a transformar cómo se atrae y desarrolla talento en las organizaciones, con un fuerte enfoque en la colaboración, la productividad y, especialmente, la inclusión y diversidad. Su liderazgo no solo ha aumentado la eficiencia y calidad de los procesos de contratación, sino que también ha promovido un ambiente laboral resiliente y colaborativo. Ha implementado políticas que fortalecen la marca empleadora y generan un impacto positivo y duradero en la sociedad. Esta perspectiva global le ha permitido liderar con un entendimiento profundo de las dinámicas del mercado global.

Una de las historias más inspiradoras de Lorena es su capacidad para equilibrar su vida profesional con su vida personal. Su experiencia internacional le ha permitido adaptarse a diversas culturas y superar retos significativos, liderando con un entendimiento profundo de las dinámicas del mercado global. Lorena demuestra que es posible lograr la excelencia profesional sin sacrificar los aspectos importantes de la vida personal. Su dedicación y pasión por su trabajo han transformado industrias y mejorado vidas, inspirando a otros a seguir sus pasos. Equilibrando su rol de madre y profesional, Lorena se convierte en un ejemplo viviente de que, con esfuerzo y dedicación, es posible alcanzar el éxito en ambos ámbitos.

Lorena holds an MBA specializing in Human Resources and brings 17 years of experience in finance and human resources. Her leadership and vision have been crucial in reshaping how talent is attracted and developed within the organization.

Married and mother to two children, Lorena has excelled in the information technology and mining sectors, leading teams with a focus on excellence and innovation. She manages regional strategic projects aimed at attracting and developing talent, promoting teamwork, and enhancing hiring processes.

Dedicated to resilience, diversity, and continuous improvement, Lorena leverages her LinkedIn experience to enhance the organization's personal brand. Her international experience across three countries has broadened her perspective, allowing her to navigate global market dynamics effectively.

Lorena's commitment to transforming talent acquisition and development processes emphasizes collaboration, productivity, and particularly, inclusion and diversity. Her leadership has significantly improved the efficiency and quality of hiring processes while fostering a resilient and collaborative work environment.

One of Lorena's most inspiring achievements is her ability to balance her professional and personal life. Her international experience has enabled her to adapt to diverse cultures and overcome significant challenges. Lorena exemplifies that achieving professional excellence is possible without sacrificing personal life's important aspects. Her dedication and passion have not only transformed industries but also enriched lives, serving as an inspiration to others. Balancing her role as a mother and a professional, Lorena stands as a living example of how effort and dedication can lead to success in both realms.



Tamara Aguilera Zepeda
Ingeniera en Prevención de Riesgos
Asesora en Prevención de Riesgos- Proyectos Operacionales
Teck Quebrada Blanca
Risk Prevention Engineer
Risk Prevention Advisor - Operational Projects

Tamara creció en una familia nuclear siendo la tercera de cuatro hermanas en Ovalle. Su educación básica la cursó en Punitaqui y la enseñanza media en Coquimbo. Inició su formación superior en la carrera de Investigador Criminalístico, lo que le permitió su primer acercamiento a la minería, trabajando como guardia de seguridad. Su inserción en este entorno la motivó a continuar su perfeccionamiento profesional, estudiando Ingeniería en Prevención de Riesgos y actualmente finalizando su carrera de Ingeniería Civil en Minas.

Debido a la falta de oportunidades laborales en su primera carrera, Tamara ingresó casi por casualidad a la minería que la hizo estudiar y especializarse en Prevención de Riesgos, acumulando una valiosa experiencia en este campo. Hoy en día, es una referente entre sus pares y una reconocida experta en Prevención de Riesgos de la Industria Extractiva Minera, que está pronta a terminar sus estudios de Ingeniería Civil en Minas.

Su enfoque en la formación valórica y su historia de superación personal la han llevado a escalar en su trayectoria profesional, impactando positivamente en sus equipos de trabajo y fortaleciendo el trabajo colaborativo. Tamara es una profesional integral, disciplinada, con sólidas competencias y habilidades socioemocionales, proactiva y resiliente.

Una de las historias más inspiradoras de Tamara es su compromiso con la seguridad y la responsabilidad en el trabajo. Su formación y valores familiares han sido la base para su éxito profesional. Su liderazgo, empatía, humildad y solidaridad han influido positivamente en los equipos de trabajo, desde la mano de obra directa hasta los niveles ejecutivos, demostrando que el respeto y la responsabilidad son fundamentales para el éxito en la industria minera.

Tamara grew up in a nuclear family as the third of four sisters in Ovalle. She completed her basic education in Punitaqui and secondary education in Coquimbo. She began her higher education in Criminalistics Investigation, which introduced her to mining through her work as a security guard. This initial exposure motivated her to pursue further professional development by studying Risk Prevention Engineering and she is currently finishing her degree in Civil Mining Engineering.

Due to limited job opportunities in her initial field, Tamara entered mining almost by chance, which led her to specialize in Risk Prevention, gaining valuable experience in this area. Today, she is a leading figure among her peers and a recognized expert in Risk Prevention within the mining extractive industry, soon to complete her studies in Civil Mining Engineering.

Her focus on value-based training and personal growth has propelled her career, positively impacting her teams and enhancing collaborative work. Tamara is a well-rounded, disciplined professional with strong socio-emotional skills, proactive and resilient.

One of Tamara's most inspiring stories is her commitment to safety and responsibility at work. Her training and family values have been the foundation for her professional success. Her leadership, empathy, humility, and solidarity have positively influenced teams, from direct labor to executive levels, demonstrating that respect and responsibility are essential for success in the mining industry.

“He aportado a la inclusión femenina en minería, promoviendo que más mujeres se atrevan al acceso, permanencia y participación, pero sobre todo que crean en sus potencialidades y competencias.”

“I have contributed to female inclusion in mining by encouraging more women to access, stay, and participate, and above all, to believe in their potential and skills.”



Daniela Araos Walker
Ingeniera Civil Industrial
Ingeniero especialista repuestos y reparables
División Gabriela Mistral - Codelco
Daniela Araos Walker
Industrial Civil Engineer
Spare Parts and Repairables Specialist Engineer

“Mi liderazgo es mucho más que una posición, es una oportunidad para generar un impacto positivo y promover el desarrollo personal y profesional.”

“My leadership is much more than a position; it is an opportunity to generate a positive impact and promote personal and professional development.”

Con 14 años de trayectoria profesional, la mitad de los cuales ha estado ligada a la minería, Daniela está casada y es madre de dos hermosos hijos de 9 y 3 años.

Desde joven, Daniela se sintió atraída por el mundo de la minería y a los 20 años ingresó al sector en el área de abastecimiento en Peñón, convirtiéndose en la primera mujer en ocupar ese puesto. Este desafío no solo fue un gran logro personal, sino que también abrió la puerta para que futuras colegas pudieran integrarse en esa área, marcando un hito en su carrera y en la industria.

A lo largo de su carrera en Codelco, Daniela ha demostrado su capacidad para manejar la planificación del mantenimiento con eficiencia y dedicación. Su experiencia y compromiso han sido fundamentales para optimizar los procesos y asegurar el buen funcionamiento de las operaciones mineras.

Y aunque el camino no ha estado exento de decisiones difíciles - como elegir entre su familia y seguir con su carrera - Daniela celebra como mayor logro profesional el poder elegir hoy donde quiere estar trabajando.

With 14 years of professional experience, half of which has been in mining, Daniela is married and the mother of two beautiful children, aged 9 and 3.

From a young age, Daniela was drawn to the world of mining. At the age of 20, she entered the sector in the supply area at Peñón, becoming the first woman to hold that position. This challenge was not only a significant personal achievement but also paved the way for future female colleagues to join the field, marking a milestone in her career and the industry.

Throughout her career at Codelco, Daniela has demonstrated her ability to manage maintenance planning with efficiency and dedication. Her experience and commitment have been crucial in optimizing processes and ensuring the smooth operation of mining activities.

Although the path has included difficult decisions—such as balancing family and career—Daniela considers her greatest professional achievement to be the ability to choose where she wants to work today.

Esta copiapina, la menor de 5 hermanos, estudió Ingeniería de Ejecución en Metalurgia y Civil Industrial en la Universidad de Atacama, desde donde migró hace 20 años a Rancagua cuando comenzó a trabajar para El Teniente, como profesional de apoyo. Durante este periodo tuvo dos hijas de 27 y 14 años y hoy comparte su vida con una nueva pareja desde hace 7 años.

La carrera profesional de Patricia ha estado intrínsecamente ligada a la minería desde sus inicios cuando Patricia se maravilló al entrar a la mina subterránea de cobre más grande del mundo y observar el proceso de extracción y producción del cobre, desde la trituración de grandes rocas hasta la fundición y moldeado en planchas comerciales.

Patricia se siente profundamente enriquecida y motivada por su trabajo en la minería. La transformación de la materia prima y la complejidad de los procesos metalúrgicos han sido una fuente constante de inspiración a lo largo de su carrera.

Fomentar y potenciar a sus pares, transmitiendo los valores de la minería a las nuevas generaciones es parte de su compromiso con la inclusión. Como madre y profesional, fue una decisión difícil pero consciente, el solo alcanzar el mayor grado de especialista y no competir por cargos ejecutivos en beneficio del tiempo para su familia.

Patricia Araya Piñones
Ingeniera Civil Industrial
Ingeniera Especialista en Control de Gestión y Proyectos
Grupo Avanza SPA
Patricia Araya Piñones
Industrial Civil Engineer
Specialist in Management Control and Projects



“Promuevo la participación, el trabajo en equipo y la colaboración entre pares, definiendo objetivos claros que todos entiendan para el éxito común.”

“I promote participation, teamwork and collaboration among peers, defining clear objectives that everyone understands for common success.”

A native of Copiapó and the youngest of five siblings, Patricia studied Metallurgy and Industrial Civil Engineering at the University of Atacama. She relocated to Rancagua 20 years ago to start her career at El Teniente as a support professional. During this time, she had two daughters, now aged 27 and 14, and has been with her current partner for the past 7 years.

Patricia's professional journey has been closely tied to mining since the beginning, when she was awestruck by the scale of the world's largest underground copper mine and observed the process of copper extraction and production, from crushing large rocks to smelting and molding into commercial sheets.

She feels deeply enriched and motivated by her work in mining. The transformation of raw materials and the complexity of metallurgical processes have been a constant source of inspiration throughout her career.

Encouraging and empowering her peers, and transmitting mining values to new generations, is central to her commitment to inclusion. Balancing her role as a mother and professional, Patricia made a deliberate decision to pursue the highest specialist degree while forgoing executive positions to spend more time with her family.



Catalina Cabello Ruiz
Socióloga
Gestora de Proyectos
Consultora Brinca
Sociologist
Project Manager

“Aspiro a influir en políticas públicas desde una perspectiva de género y promover una mejor calidad de vida para las mujeres”.

“I aspire to influence public policies from a gender perspective and promote a better quality of life for women.”

Con un diplomado en Herramientas para el Liderazgo y la Gestión Pública y tres años de experiencia en su campo, desde junio de 2023 Catalina trabaja en la Comunidad Mineras en Escondida BHP, donde se dedica a fomentar un entorno de apoyo entre operadoras y mantenedoras, fiel a su interés por las temáticas de género que se remonta a su época universitaria.

En 2024, Catalina lideró una serie de talleres de "Historias de vida" en la Comunidad Mineras, respondiendo a la necesidad expresada por operadoras y mantenedoras de compartir y aprender de sus experiencias personales. Entendiendo la importancia de contar historias que inspiran, enfatizó que cada mujer, independientemente de su edad o profesión, posee experiencias valiosas capaces de motivar a las generaciones futuras. Mostró cómo cada historia importa y puede cambiar vidas, preparando a las participantes para compartir sus logros.

La iniciativa la enorgullece profundamente, por cuanto esta primera comunidad de mujeres en Escondida, cuenta con más de 350 miembros. Juntas, estas mujeres se sienten empoderadas y orgullosas de su contribución, fortaleciendo su sentido de pertenencia y apoyo entre ellas.

Este proyecto tuvo un impacto inmediato y profundo: cerca de 10 mujeres mineras visitaron escuelas municipales y liceos técnicos en Antofagasta para contar sus historias, inspirando a niñas y adolescentes a considerar carreras en STEM y en la minería. Estas presentaciones han motivado a jóvenes a seguir caminos que antes parecían inaccesibles, demostrando el poder transformador del relato personal y la representación en campos tradicionalmente dominados por hombres. Este es un paso concreto hacia la transformación de la percepción de la minería, haciendo de ella un campo más inclusivo y diverso.

With a diploma in Tools for Leadership and Public Management and three years of experience in her field, Catalina has been working with the Mineras Community at Escondida BHP since June 2023. She is dedicated to fostering a supportive environment among female operators and maintenance workers, faithful to her interest in gender issues that dates back to her university days.

In 2024, Catalina led a series of "Life Stories" workshops within the Mineras Community, addressing the need for operators and maintenance workers to share and learn from their personal experiences. Understanding the importance of inspiring stories, she highlighted that every woman, regardless of age or profession, has valuable experiences that can motivate future generations. She demonstrated how every story matters and can change lives, preparing participants to share their achievements.

Catalina takes great pride in this initiative, as the first women's community at Escondida now includes over 350 members. These women feel empowered and proud of their contributions, strengthening their sense of belonging and mutual support.

The project had an immediate and profound impact: nearly 10 female miners visited municipal schools and technical high schools in Antofagasta to share their stories, inspiring girls and adolescents to consider careers in STEM and mining. These presentations motivated young people to pursue paths that previously seemed inaccessible, showcasing the transformative power of personal storytelling and representation in traditionally male-dominated fields. This marks a significant step toward transforming the perception of mining, making it a more inclusive and diverse industry.

Elizabeth tiene 23 años de experiencia, de los cuales ha dedicado los últimos 8 años en su actual rol en minería. Esta antofagastina, cuenta con un Magíster en Gestión de Políticas Públicas y es una apasionada por el norte, su riqueza y su potencial socioeconómico para la región, el país y el mundo. Es la menor de tres hermanos, casada, amante de los perros y una entusiasta del mundo STEM. Su ingreso a la industria minera en 2016 marcó el inicio de una carrera dedicada a la promoción de la igualdad de género y la empleabilidad de mujeres en la minería.

Desde su incorporación a BHP, Elizabeth ha liderado el Plan de Género y el de Empleabilidad de la compañía, con el objetivo de que más niñas, adolescentes, estudiantes y mujeres descubran la minería como una oportunidad real de desarrollo. Disfruta inspirar y ser agente de cambio a través de diversos programas que motivan la transformación cultural en cuanto a la presencia femenina en áreas STEM. Elizabeth está convencida de que promoviendo la ampliación de opciones vocacionales para más mujeres se puede derribar la brecha de participación STEM y aumentar la presencia de mujeres en estas carreras vinculadas a la industria minera.

En 2017, cuando BHP anunció su aspiración global de alcanzar el balance de género al 2025, muchos lo vieron como un objetivo inalcanzable, pero para Elizabeth fue un desafío transformador. En ese momento, Escondida contaba con solo un 7% de representación femenina. Elizabeth y su equipo crearon el Plan de Empleabilidad con enfoque de género, hoy conocido como "Mineras". Este plan nació de una lluvia de ideas, horas de reflexión y creatividad, resignificando el concepto de "la minera" para que las mujeres que producen cobre y están en la cadena de valor sean reconocidas como las verdaderas mineras, contribuyendo al desarrollo del país y de sus familias.

A 2024, Escondida ha alcanzado el 40% de participación femenina, desafiando todos los prejuicios y paradigmas.

Elizabeth has 23 years of experience, dedicating the last 8 years to her current role in the mining industry. A native of Antofagasta, she has a Master's degree in Public Policy Management and is deeply passionate about the north of Chile, recognizing its wealth and socio-economic potential for the region, the country, and the world. She is the youngest of three siblings, married, a dog lover, and an enthusiast of the STEM field. Her entry into the mining industry in 2016 marked the beginning of a career focused on promoting gender equality and women's employability in mining.

Since joining BHP, Elizabeth has led the company's Gender and Employability Plan, aiming to inspire more girls, adolescents, students, and women to see mining as a real opportunity for development. She enjoys being an agent of change, driving cultural transformation regarding the presence of women in STEM areas through various programs. Elizabeth is convinced that by expanding vocational opportunities for more women, the STEM participation gap can be closed, increasing female representation in careers linked to the mining industry.

In 2017, when BHP announced its global aspiration to achieve gender balance by 2025, many saw it as an unachievable goal, but for Elizabeth, it was a transformative challenge. At that time, Escondida had only 7% female representation. Elizabeth and her team developed the Gender-Focused Employability Plan, now known as "Mineras." This plan emerged from brainstorming sessions, hours of reflection, and creativity, redefining the concept of "the miner" so that the women who produce copper and are part of the value chain are recognized as true miners, contributing to the development of the country and their families.

By 2024, Escondida has reached 40% female participation, challenging all prejudices and paradigms.



Elizabeth Cameron Ovando
Ingeniera Comercial
Especialista Asuntos Corporativos
Escondida|BHP
Commercial Engineer
Corporate Affairs Specialist

“Soy una líder persistente en el logro de los objetivos. Me caracterizo por la alta determinación, resiliencia y enfocada en las personas y su desarrollo.”

“I am a persistent leader in achieving objectives. I am characterized by high determination, resilience, and a strong focus on people and their development.”



Angie Caro Astorga
Ingeniera en Medio Ambiente y Recursos Naturales
Ingeniero Gestión Sustentable en SIAM y Servicios
Minera Los Pelambres
Environmental and Natural Resources Engineer
Sustainable Management Engineer at SIAM and Services

“Me siento responsable de generar una cultura de inclusión en cada actividad que desarrollo, valorando y respetando a cada una de las personas que me rodean”

“I feel responsible for generating a culture of inclusion in every activity I develop, valuing and respecting each of the people around me.”

Oriunda de Quilpué, V Región, Angie desarrolló su formación estudiantil en el Colegio Inglés Religiosas Pasionistas. Su trayectoria deportiva profesional en el tenis la llevó a la Universidad de Viña del Mar, donde se graduó como una de las primeras generaciones de ingenieros ambientales de Chile. Posteriormente, inició su carrera profesional en asesorías gubernamentales y en Intec Chile, actual Fundación Chile, para luego ingresar al sector minero.

Casada y madre de tres hijos, durante sus 25 años de experiencia, Angie ha trabajado en diversos ámbitos, incluyendo marítimo, agrícola, comunitario y en los últimos 18 años en minería.

En su carrera en el sector minero comenzó siendo la única mujer en su área, lo que la empoderó y la llevó a buscar maneras y técnicas para integrarse y colaborar con sus colegas. Su enfoque abarca seguridad, medio ambiente y comunidades, lo que ha resultado en un trabajo integral y continuo en la mejora de las operaciones.

La mirada a futuro de Angie considera avanzar a una minería cada vez mejor, entregándole el valor a cada equipo, estimular el trabajo, y sacar adelante cada logro con la entrega y esfuerzo que se merece, poniendo al servicio de los demás sus conocimientos como herramientas para avanzar en el desarrollo personal de cada persona.

Angie se esfuerza por empoderar a las mujeres que ingresan al sector, integrándolas en el foco de mejora continua de las operaciones. Su principio es avanzar cada día en conjunto, logrando objetivos mientras se resguarda la seguridad y salud de todos, gestionando y revisando el impacto ambiental y siendo respetuosos con todas las comunidades.

Originally from Quilpué in Chile's V Region, Angie received her education at Colegio Inglés Religiosas Pasionistas. Her professional tennis career led her to the University of Viña del Mar, where she became part of one of Chile's first generations of environmental engineers. After graduation, she began her professional journey in government consultancies and at Intec Chile, now Fundación Chile, before transitioning into the mining sector.

Married and a mother of three, Angie has 25 years of experience across various sectors, including maritime, agricultural, community work, and the last 18 years in mining.

In her early mining career, Angie was the only woman in her area, an experience that empowered her to find ways and techniques to integrate and collaborate with her colleagues. Her approach, which includes safety, the environment, and communities, has led to continuous and comprehensive improvements in operations.

Angie's vision for the future is focused on advancing mining practices, valuing every team, motivating hard work, and ensuring that each achievement is reached with the dedication and effort it deserves. She is committed to using her knowledge to support the personal development of others.

Angie also dedicates herself to empowering women entering the mining sector, integrating them into the continuous improvement process. Her guiding principle is to move forward together each day, achieving goals while safeguarding everyone's safety and health, managing environmental impacts, and respecting all communities.

Pamela creció en un hogar cálido, donde sus padres le inculcaron valores como la disciplina, la responsabilidad y el respeto por los demás. Debido a sus metas personales y a pesar de las dificultades económicas, tuvo que mudarse de ciudad para cursar su educación media y universitaria. Durante su etapa universitaria, enfrentó altos y bajos, incluida la pérdida de su padre, lo cual le dio más fuerzas para seguir adelante. Su desarrollo profesional la ha llevado a explorar nuevos lugares y conocer personas enriquecedoras que forman parte de su vida.

Al graduarse, Pamela tuvo un fuerte interés en trabajar en una fundición de cobre, lo cual consiguió en su segundo empleo. En el 2015, regresó a su región para trabajar en la fundición donde había realizado su primera práctica. Asumió un gran desafío al ser nombrada Jefa de turno fundición, supervisando a 45 operadores con vasta experiencia. Recuerda con especial énfasis el día “cero”, cuando estaba frente a la nave de convertidores y a toda la fundición expectante, siendo la primera mujer en ocupar este rol y dar instrucciones vía radio.

A pesar de su poca experiencia en comparación con los trabajadores, estableció una enseñanza bidireccional, resolvió problemas multidisciplinariamente, conoció el lado humano del trabajo, proporcionó directrices claras y contó con el soporte incondicional de sus colegas y líderes, lo cual fue crucial en esa etapa.

En el 2018, Pamela trabajó en la puesta en marcha de la Planta PTGC y luego asumió el cargo de jefa de Planta de Ácido, para llegar a su actual rol, desde donde sigue forjando su camino en la minería con dedicación y excelencia, inspirando a las futuras generaciones con su ejemplo de perseverancia y compromiso.

Pamela grew up in a warm home, where her parents imparted values such as discipline, responsibility, and respect for others. Driven by her personal goals and despite economic challenges, she had to move to another city to pursue her secondary and university education. During her university years, she faced various ups and downs, including the loss of her father, which only strengthened her resolve to move forward. Her professional journey has taken her to new places and introduced her to enriching people who have become a significant part of her life.

Once graduated, Pamela had a strong interest in working at a copper smelter, which she realized in her second job. In 2015, she returned to her home region to work at the smelter where she had completed her first internship. She took on a significant challenge when she was appointed Smelter Shift Supervisor, overseeing 45 operators with extensive experience. She vividly recalls "day zero," standing in front of the converter aisle with the entire smelter watching, as she became the first woman to hold this position and issue instructions via radio.

Despite her limited experience compared to the seasoned workers, Pamela established a two-way teaching approach, solved problems through multidisciplinary collaboration, connected with the human side of the job, provided clear guidelines, and relied on the unwavering support of her colleagues and leaders, which was crucial during that phase.

In 2018, Pamela worked on the startup of the PTGC Plant and later assumed the role of Acid Plant Manager. She continues to forge her path in mining with dedication and excellence, inspiring future generations with her example of perseverance and commitment.



Pamela Cerda Cuevas
Ingeniera Civil Química
Jefa Mejora Continua y Control de Procesos
ENAMI- Fundación Hernán Videla Lira
Chemical Civil Engineer
Head of Continuous Improvement and Process Control

“Cada paso en este sendero es una oportunidad de aprendizaje concretado gracias al apoyo y pasión compartida donde el género no ha sido un factor limitante; todos somos seres humanos aportando en armonía.”

“Each step on this path is an opportunity for learning, made possible through shared support and passion, where gender has not been a limiting factor; we are all human beings contributing in harmony.”



Valentina Cielo Hernández
Ingeniera Mecánica
Supervisor Maintenance Concentrator
Spence | BHP
Mechanical Engineer
Supervisor, Maintenance Concentrator

“La diversidad e inclusión hay que vivirla más allá de las cuotas, hay que empujar a que las minorías se sientan representadas y tengan voz, que puedan expresarse para poder vivir el real beneficio de la diversidad”.

“Diversity and inclusion must be lived beyond quotas; we must push for minorities to feel represented and have a voice, to express themselves and experience the real benefits of diversity.”

Con un Magister en Gestión de Activos y Mantenimiento y actualmente estudiante del último año de Ingeniería Eléctrica y de un diplomado en liderazgo adaptativo en la UAI, Valentina no ha cesado de aprender en estos 8 años de experiencia en la industria.

Inició su carrera en Komatsu Cummins como especialista en soporte técnico, siendo la primera mujer en certificarse en motores de alta potencia y líder de monitoreo de condiciones de motores. Desde 2020, se ha desempeñado en Spence | BHP, donde ha sido supervisora de mantenimiento de molienda y flotación. Además, este año participó en la delegación a Alemania de WIM.

Nacida en Viña del Mar, Valentina es hija de María Cristina, a quien le dedica su historia. Su madre, sin tener una educación previa, le enseñó que podía ser quien quisiera ser, a ser feliz primero, y que sus sueños no tienen límites. Ella fue su fuente de inspiración y guía en el camino del liderazgo, acompañándola a todas las clases gratuitas que ofrecía el colegio público y la municipalidad. Participó en natación, hockey, básquetbol, guitarra, danza y ballet, aprendiendo el valor de la perseverancia y la constancia.

Tras el inesperado fallecimiento de su madre hace 4 años, Valentina tomó el amor por la vida y adoptó el apellido "Cielo" en su honor. Desde 2016, trabaja en minería y cree firmemente que las mujeres son parte fundamental del proceso de desarrollo humano y científico. Valentina considera que el liderazgo femenino es distintivo y que es esencial trabajar para inspirar a otros, como lo hizo su madre con ella.

With a Master's degree in Asset Management and Maintenance and currently a final-year student of Electrical Engineering, along with a diploma in Adaptive Leadership at UAI, Valentina has spent the past eight years continuously expanding her expertise in the industry.

She began her career at Komatsu Cummins as a technical support specialist, becoming the first woman certified in high-power engines and later leading engine condition monitoring. Since 2020, she has worked at Spence | BHP as a grinding and flotation maintenance supervisor. This year, she also participated in the WIM delegation to Germany.

Born in Viña del Mar, Valentina dedicates her story to her mother, María Cristina. Despite having no formal education, her mother taught her that she could be whoever she wanted, to prioritize happiness, and to believe that her dreams had no limits. María Cristina was her source of inspiration and guided her along her leadership journey, accompanying Valentina to all the free classes offered by the public school and the municipality. Valentina participated in swimming, hockey, basketball, guitar, dance, and ballet, learning the value of perseverance and consistency.

After her mother's unexpected passing four years ago, Valentina embraced a love for life and adopted the surname "Cielo" in her honor. Since 2016, she has worked in mining and firmly believes that women are a fundamental part of human and scientific development. Valentina views female leadership as distinctive and essential, and she is committed to inspiring others just as her mother inspired her

Madre, ingeniera petroquímica con un MSc. en Gerencia de Proyectos Industriales, Antonia es una profesional venezolana que cuenta con 16 años de trayectoria en la industria, se ha convertido en promotora de la diversidad e inclusión y es especialista en liderar equipos multidisciplinarios para el desarrollo de proyectos mineros, enfocados en la fase de diseño, generando soluciones y custodiando su ejecución e implementación.

Desde los 9 años, Antonia mostró interés en ser ingeniera, pidiendo a su padre que la llevara a las oficinas de los campos petroleros los días sábados cuando le tocaba casos especiales como encargado de RRHH. Su padre, su mejor mentor y defensor de las mujeres en la industria, le inculcó la necesidad de generar igualdad de género en las industrias masculinizadas, impulsándola a llegar a sitios con escasas oportunidades para hacer la diferencia.

Graduada en ingeniería petroquímica y tras pasar por diversas industrias, Antonia se interesó en la minería, donde forjó su carrera nuevamente desde lo técnico hasta conocer a fondo cada proceso de la industria. Además, ha adquirido profundos conocimientos en el área de mantenimiento, específicamente en confiabilidad de mina, buscando la salud de los CAEX y equipos auxiliares mediante el análisis de criticidad, causa raíz y modos de falla.

A lo largo de su carrera, ha aprendido la forma de llevar proyectos mineros y manejar la salud de los equipos de la mina para garantizar la disponibilidad física requerida para su correcto uso en la extracción y traslado de mineral. En el camino, ha abordado temas relevantes para romper barreras que enfrentan las mujeres, promoviendo la inclusión y mentoring en las organizaciones.

Su mayor logro después de ser una #MadrePresente, ha sido forjarse profesionalmente en el país con mayor recurso cuprífero a nivel mundial, en empresas de gran renombre en minería y donde ha tenido oportunidad de promover la voz femenina como liderazgo desde cualquier rol, conociendo en el proceso a grandes mujeres de alto impacto.



Antonia Chirino Pirela
Ingeniera Petroquímica
Ingeniera Confiabilidad Camiones y Equipos Auxiliares
Minera Zaldivar
Petrochemical Engineer
Truck and Auxiliary Equipment Reliability Engineer

Antonia, a mother and petrochemical engineer with an MSc in Industrial Project Management, is a Venezuelan professional with 16 years of experience in the industry. She is a strong advocate for diversity and inclusion, specializing in leading multidisciplinary teams in the development of mining projects, focusing on the design phase, generating solutions, and overseeing their execution and implementation.

Antonia's passion for engineering began at the age of 9, when she asked her father to take her to the oil field offices on Saturdays while he handled special cases as an HR manager. Her father, who was her greatest mentor and a defender for women in the industry, instilled in her the importance of promoting gender equality in male-dominated industries, encouraging her to pursue opportunities in challenging environments to make a difference.

After receiving her degree in petrochemical engineering and gaining experience in various industries, Antonia developed a keen interest in mining. She rebuilt her career from a technical standpoint, gaining an in-depth understanding of every process in the industry. Additionally, she has developed extensive expertise in maintenance, particularly in mine reliability, focusing on the health of CAEX trucks and auxiliary equipment through criticality analysis, root cause analysis, and failure modes.

Throughout her career, Antonia has mastered the art of managing mining projects and ensuring the health of mine equipment to guarantee the physical availability needed for the efficient extraction and transportation of minerals. Along the way, she has faced significant issues to break down barriers faced by women, promoting inclusion and mentoring within organizations.

Her greatest achievement, after being a Present Mother, has been building a successful professional career in the country with the world's largest copper resources, working for highly renowned mining companies where she has had the opportunity to amplify the female voice in leadership roles. In the process, she has connected with remarkable women who have made a significant impact.

“Asumo un papel protagónico en la inclusión y diversidad, subrayando mi compromiso con el fomento de la igualdad de género y promoviendo, además, un empoderamiento de las mujeres en la industria minera”

“I take on a leading role in inclusion and diversity, highlighting my commitment to promoting gender equality and empowering women in the mining industry.”



Evelyn Escudero Alarcón
Ingeniera Civil Metalúrgica
Supervisor de Proyectos para Mejora Continua
Spence | BHP
Civil Metallurgical Engineer
Continuous Improvement Project Supervisor

“Motivo y guío mediante la determinación y mi ejemplo es mi familia. Mi propósito es inspirar confianza, integrar personas y recursos para maximizar el valor del área y la compañía.”

“I motivate and guide through determination, and my example is my family. My purpose is to inspire confidence, integrate people and resources to maximize the value of the area and the company.”

Iquiqueña, con una sólida formación en gestión de riesgos y salud ocupacional, Evelyn acumula ocho años de experiencia en la minería y ha enfocado su carrera en procesos operacionales y servicios a las personas, destacándose por su capacidad para estandarizar procesos y liderar proyectos en seguridad y medio ambiente.

Su mayor inspiración es su padre, cuya perseverancia y resiliencia la guían diariamente. Evelyn valora profundamente el tiempo con su familia y se describe como una persona perseverante, comprometida y motivada, siempre buscando liderar equipos de alto rendimiento y proyectos de gran impacto.

El desarrollo profesional de Evelyn en la industria minera comenzó en ENAMI y Las Luces (Taltal), donde aprendió la importancia de la perseverancia y la búsqueda de diferentes caminos para solucionar los desafíos. Tras cuatro años de experiencia en Cerro Colorado, Evelyn ha fortalecido su capacidad de trabajo en equipo con disciplina y respeto, valores clave para alcanzar el cumplimiento de metas con un sentimiento de logro compartido.

Reinventarse luego de haber atravesado desafíos personales complejos - como la pérdida de su padre en un accidente laboral - ha sido el mayor logro de Evelyn quien a partir de ese evento, giró su enfoque profesional hacia la seguridad laboral, buscando impactar positivamente en la cultura organizacional. Un acierto en esta línea ha sido liderar el proyecto de eliminación de fatalidades en Spence, logrando disminuir el riesgo de fatiga y somnolencia con éxito.

Originally from Iquique, Evelyn has a solid background in risk management and occupational health, with eight years of experience in mining. Her career has focused on operational processes and people services, where she has distinguished herself by standardizing processes and leading projects in safety and environmental management.

Her greatest inspiration is her father, whose perseverance and resilience guide her daily. Evelyn values her family deeply and describes herself as persistent, committed, and motivated, always striving to lead high-performance teams and impactful projects.

Evelyn began her mining career at ENAMI and Las Luces (Taltal), where she learned the importance of perseverance and exploring different solutions to challenges. After four years at Cerro Colorado, she further developed her teamwork skills with discipline and respect—key values for achieving goals with a shared sense of accomplishment.

Reinventing herself after overcoming personal challenges, such as the loss of her father in a workplace accident, has been Evelyn's greatest achievement. This experience led her to shift her professional focus towards occupational safety, with a goal to positively impact organizational culture. A significant success in this area has been leading the project to eliminate fatalities at Spence, where she has successfully reduced the risk of fatigue and drowsiness.

Especializada en Derecho de Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable con 7 años de experiencia, Constanza cuenta con una Mención en Derecho Público y un Minor en Psicología Organizacional de la Universidad Adolfo Ibáñez, además de un postgrado en Derecho de Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Universidad Católica.

Heredera de una familia de pirquineros de Salamanca e hija de una de las primeras ingenieras en minas del país. Esta herencia la ha impulsado a luchar por la incorporación de más mujeres en industrias tradicionalmente masculinizadas, un esfuerzo que se refleja en su trabajo de los últimos 5 años. Su labor le ha permitido relacionarse estrechamente con la minería artesanal, reforzando su compromiso con esta causa.

Desde muy temprana edad, Constanza ha estado fuertemente ligada a la minería, especialmente a la minería artesanal, que se ha convertido en una de sus pasiones, porque representa una riqueza cultural que debe ser potenciada, fortalecida y protegida. La minería define a la Región de Coquimbo y ella se siente afortunada de ser parte de este sector.

Durante su carrera, ha recorrido la Región de Coquimbo casi en su totalidad, cubriendo más de 35,000 kilómetros en los últimos dos años. Este recorrido le ha permitido ver de primera mano la realidad de los mineros y mineras artesanales de la región, transformándola en un puente entre sus necesidades y el Ministerio de Minería. Constanza trabaja con el claro objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas de su región, asumiendo este rol con mucho cariño y compromiso.

Specializing in Environmental Law and Sustainable Development with 7 years of experience, Constanza has a degree with a mention in Public Law and a Minor in Organizational Psychology from Adolfo Ibáñez University, along with a postgraduate degree in Environmental Law and Sustainable Development from Universidad Católica.

Coming from a family of miners in Salamanca and being the daughter of one of the country's first female mining engineers, Constanza has been driven to advocate for greater female inclusion in traditionally male-dominated industries. This dedication is evident in her work over the past 5 years, which has involved close engagement with artisanal mining, reinforcing her commitment to this cause.

From a young age, Constanza has been deeply connected to mining, particularly artisanal mining, which she views as a cultural treasure that must be promoted, strengthened, and protected. Mining is a defining aspect of the Coquimbo Region, and she feels fortunate to be part of this sector.

Throughout her career, Constanza has extensively traveled the Coquimbo Region, covering over 35,000 kilometers in the past two years. This extensive travel has provided her with firsthand insight into the realities faced by artisanal miners, allowing her to serve as a bridge between their needs and the Ministry of Mining. Constanza approaches her role with dedication and commitment, working with the clear objective of improving the quality of life for people in her region.



Constanza Espinosa Henríquez
Abogada
Seremi de Minería - Región de Coquimbo
Seremi de Energía (s)
Ministerio de Minería
Lawyer
Seremi of Mining - Coquimbo Region
Acting Seremi of Energy

“Lo esencial para motivar es reconocer el trabajo y compromiso, potenciar constantemente el crecimiento y desarrollo profesional de todos y todas”.

“The essential thing to motivate is to recognize work and commitment, while constantly promoting the professional growth and development of everyone, is also crucial.”



María José Espinoza Vilches
Ingeniera de Ejecución en Minas
Jefa de Operaciones
Compañía Minera Lomas Bayas
*Mining Execution Engineer
Head of Operations*

“Siento que contribuyo a la inclusión a través de mi propia historia, además de guiar y enseñar a mis colegas mujeres que están recién comenzando en este rubro para que no sólo sea un KPI o una moda para la compañía”.

“I feel that I contribute to inclusion through my own story, in addition to guiding and teaching my female colleagues who are just starting out in this field so that it is not just a KPI or a trend for the company.”

Nacida en Los Vilos, donde cursó su enseñanza básica y media, María José continuó sus estudios superiores en la Universidad de La Serena, finalizando con éxito la carrera de Ingeniería Ejecución de Minas. Actualmente reside en la misma región junto a su esposa e hijo de 3 años. Desde muy pequeña participaba en actividades relacionadas con el deporte, especialmente fútbol femenino.

Posee más de 10 años de experiencia en minería, desarrollándose principalmente en el área operativa como Jefa de Turno Mina, en distintas compañías mineras como SQM, Teck, BHP hasta llegar a su rol actual en Lomas Bayas.

A través de su trayectoria profesional, María José ha liderado diversos equipos de trabajo de distintas edades, siguiendo una sola regla: conocer a su gente y apoyarlos para que se puedan desarrollar y crecer como personas y profesionales, sacando lo mejor de cada uno. Esta premisa le ha ayudado a liderar de la mejor manera, con profesionalismo, empoderamiento, proactividad, disciplina, asertividad y calidad humana, destacando por sobre el resto y rompiendo con los estereotipos de género en un rubro laboral mayoritariamente de hombres.

Born in Los Vilos, María José completed her primary and secondary education there before pursuing higher education at the University of La Serena, where she earned her degree in Mining Execution Engineering. She now resides in the same region with her wife and their 3-year-old son. From an early age, María José was involved in sports, particularly women's soccer.

With over 10 years of experience in mining, María José has primarily worked in operational roles as a Mine Shift Manager across various mining companies including SQM, Teck, and BHP, and is now in her current role at Lomas Bayas.

Throughout her career, María José has led diverse teams of various ages, adhering to a key principle: understanding her team members and supporting their personal and professional growth, bringing out the best in each individual. This approach has enabled her to lead with professionalism, empowerment, proactivity, discipline, assertiveness, and human quality, distinguishing herself and challenging gender stereotypes in a predominantly male-dominated industry.

Fernanda ha demostrado desde el inicio de su carrera una dedicación inquebrantable hacia la mejora de la seguridad y la eficiencia en el entorno laboral. Su trayectoria de 13 años en la industria comenzó como asesora en prevención de riesgos, desempeñándose en diferentes empresas y consolidando su experiencia en el campo.

En 2016, Fernanda dio un paso significativo en su carrera al asumir el rol de planificadora en una empresa del sector industrial minero. Posteriormente, se convirtió en administradora de contrato en otra entidad, donde permaneció durante cinco años. En 2022, decidió unirse a una nueva compañía, continuando en el mismo cargo y aportando su vasta experiencia y conocimientos.

En febrero de 2023, Fernanda se integró al equipo de servicios de Fourthane, enfrentando el desafío de liderar el contrato con la mayor dotación de personal. Desde esta posición, ha logrado generar cambios positivos que se han reflejado en el compromiso del equipo, así como en mejoras en la eficiencia y eficacia del contrato. Fernanda ha sido un ejemplo de manejo y liderazgo, demostrando su capacidad para inspirar y guiar a otros en el camino hacia la excelencia.

Uno de sus mayores desafíos fue abrirse paso en el competitivo ámbito de las correas transportadoras. Como mujer en el sector minero, su misión ha sido convertirse en un referente y facilitar el desarrollo e inclusión de más mujeres en esta industria.

Su liderazgo en Fourthane ha sido clave para el éxito del equipo y la optimización de los procesos, consolidando su reputación como una profesional dedicada y competente.



Fernanda Fernández Córdova
Ingeniera en Prevención de Riesgos
Administradora de Contratos
Fourthane
*Risk Prevention Engineer
Contract Administrator*

Fernanda has demonstrated an unwavering dedication to enhancing safety and efficiency in the workplace from the beginning of her career. With 13 years of experience in the industry, she started as a risk prevention advisor, working across various companies and solidifying her expertise in the field.

In 2016, Fernanda took a significant career step by becoming a planner at a company in the mining industrial sector. She later transitioned to a contract administrator role at another organization, where she worked for five years. In 2022, she joined a new company, continuing in the same position and bringing with her extensive experience and knowledge.

In February 2023, Fernanda joined the services team at Fourthane, where she took on the challenge of leading the contract with the largest staffing. From this role, she has successfully implemented positive changes reflected in the team's commitment and improvements in contract efficiency and effectiveness. Fernanda exemplifies strong management and leadership, demonstrating her ability to inspire and guide others toward excellence.

One of her greatest challenges has been establishing herself in the competitive field of conveyor belts. As a woman in the mining sector, Fernanda's mission has been to serve as a reference and facilitate the development and inclusion of more women in the industry.

Her leadership at Fourthane has been crucial to the team's success and the optimization of processes, cementing her reputation as a dedicated and competent professional.

“Ser una colaboradora que fortalece la integración del equipo en sus distintas especialidades, manteniendo una cercanía que no comprometa la visión general de la organización”.

“Being a collaborator who strengthens the integration of the team in its different specialties, maintaining a closeness that does not compromise the overall vision of the organization.”



Priscila Gaete Pulgar
Técnico en Turismo y Gestor de Inclusión
Coordinadora de viajes y gestora de inclusión
Caserones Lunding Mining
Technician in Tourism and Inclusion Manager
Travel Coordinator and Inclusion Manager

"Mi meta ha sido siempre luchar por el crecimiento y la innovación en la minería, y me enorgullece ser parte de WIM".

"My goal has always been to strive for growth and innovation in mining, and I am proud to be part of WIM."

Destacada profesional con una trayectoria de 26 años en su campo, y 8 años dedicados a la minería, Priscila es hija y nieta de mineros de Copiapó, lo que la conecta profundamente con el sector desde sus raíces. Su carrera comenzó lejos de la minería, con 18 años de experiencia en LAN Chile, pero su pasión por la industria minera la llevó a un cambio significativo en su vida profesional hace nueve años.

Con 26 años de matrimonio y dos hijos, Priscila se desempeña como Coordinadora de viajes y gestora de inclusión laboral en Caserones. Su compromiso con la inclusión y la diversidad la llevó a unirse a Women in Mining (WIM), donde dedica parte de su tiempo personal a proyectos que buscan integrar a más mujeres y empresas en esta misión. Aunque este rol implica dejar de lado algunos procesos personales, Priscila encuentra una gran satisfacción en alcanzar los objetivos junto al equipo de WIM Atacama.

A pesar de sus orígenes en una familia minera, Priscila asumió otros desafíos profesionales antes de involucrarse en este sector. Todo comenzó como una idea que se transformó en un proyecto que presentó a una compañía minera, la cual, tras varias discusiones, aceptó la propuesta y así llegó Priscila a la industria. Esta experiencia despertó en Priscila el deseo de ser parte activa de la minería, reconociendo el inmenso potencial de su aporte.

Al descubrir Women in Mining, Priscila se apasionó tanto que promovió la visión de WIM en su empresa, Coresemin, y con otras compañías. Siempre ha creído en la importancia de establecer objetivos claros y perseguirlos con tenacidad. Hoy, su meta sigue siendo luchar por el crecimiento y la innovación en la minería, sintiéndose orgullosa de ser parte de WIM.

A distinguished professional with a 26-year career in her field and 8 years dedicated to mining, Priscila is the daughter and granddaughter of miners from Copiapó, deeply connected to the industry from her roots. Her career began far from mining, with 18 years of experience at LAN Chile, but her passion for the mining industry led her to make a significant change in her professional life nine years ago.

With 26 years of marriage and two children, Priscila works as a Travel Coordinator and Inclusion Manager at Caserones. Her commitment to inclusion and diversity led her to join Women in Mining (WIM), where she dedicates part of her personal time to projects that aim to integrate more women and companies into this mission. Although this role requires putting aside some personal processes, Priscila finds great satisfaction in achieving goals with the WIM Atacama team.

Despite her origins in a mining family, Priscila pursued other professional challenges before getting involved in this sector. It all started as an idea that turned into a project, which she presented to a mining company that, after several discussions, accepted the proposal, thus bringing Priscila into the industry. This experience ignited in Priscila the desire to be an active part of mining, recognizing the immense potential of her contribution.

Discovering Women in Mining, Priscila became so passionate that she promoted WIM's vision in her company, Coresemin, and with other companies. She has always believed in the importance of setting clear goals and pursuing them tenaciously. Today, her goal remains to strive for growth and innovation in mining, feeling proud to be part of WIM.

Después de un vasto periplo estudiantil que la llevó a sacar títulos en INACAP, UNIAC, DUOC, la Pontificia Universidad Católica y la Universidad de Chile, Gabriela ha recorrido 20 años de experiencia profesional, 12 de los cuales han estado dedicados a la minería.

Gabriela creció en una familia uniparental con su madre Nancy Olivares que era profesora, quien inculcó en ella y sus hermanas la ambición académica y la ética de trabajo. Buscando su vocación, Gabriela exploró distintos caminos profesionales, comenzando con la Administración Gastronómica hasta alcanzar su más grande logro académico con un MBA en Gestión y Dirección de Empresas para la Industria Minera, apoyada por becas y su incansable dedicación.

José, su pareja, ha sido su apoyo incondicional, y su sobrino Matías, su fuente de fuerza e inspiración. Formar su propia familia es uno de los objetivos personales más importantes para Gabriela.

Inició su carrera en minería en el área de Alimentación, en una empresa colaboradora, ascendiendo rápidamente de jefa de turno a jefa de operaciones, un logro que la llenó de orgullo. En 2016, fue diagnosticada con esclerosis múltiple (EM), lo que inicialmente la hizo pensar que su carrera en minería terminaría. Sin embargo, Gabriela no se rindió y continuó perfeccionándose, a pesar de los desafíos que presentó su enfermedad, logró estabilizarla y regresó a la minería con determinación.

Su enfermedad no define sus capacidades y aunque cambió su vida, también despertó en ella una fuerza interior que le permitió superar dolores y realizar actividades que parecían imposibles. Hoy en día, Gabriela se está desarrollando profesionalmente, es reconocida por su jefatura actual en Minera Centinela donde lleva ya 5 años y está comprometida en contribuir al crecimiento y participación de las mujeres y personas con discapacidad en la industria minera.

Gabriela's extensive educational journey led her through INACAP, UNIAC, DUOC, Universidad catolica, and the University of Chile, culminating in 20 years of professional experience, with 12 years dedicated to mining.

Raised in a single-parent household by her mother Nancy Olivares, a teacher who instilled academic ambition and a strong work ethic, Gabriela initially explored various professional paths. Starting with Gastronomic Administration, she ultimately achieved her greatest academic milestone with an MBA in Business Management and Administration for the Mining Industry, supported by scholarships and her relentless dedication.

Gabriela's partner, José, has been her unwavering support, and her nephew, Matías, is a source of strength and inspiration. Building her own family remains one of Gabriela's most important personal goals.

She began her mining career in the Food Services sector with a collaborating company, swiftly advancing from shift manager to operations manager, an achievement that filled her with pride. In 2016, she was diagnosed with multiple sclerosis (MS), which initially led her to believe her mining career would end. Nevertheless, Gabriela did not give up; she continued to enhance her skills and, despite the challenges of her illness, managed to stabilize it and return to mining with renewed determination.

Her illness does not define her capabilities. While it has changed her life, it has also awakened an inner strength, enabling her to overcome pain and achieve what once seemed impossible. Today, Gabriela is thriving professionally in her current role at Minera Centinela, where she has been for 5 years, and is dedicated to advancing the growth and participation of women and individuals with disabilities in the mining industry.



Gabriela González Olivares
Administradora en Producción Gastronómica
Ingeniera de Contrato
Compañía Minera Centinela
Manager in Gastronomic Production
Contract Engineer

"Volver a trabajar en minería con una discapacidad que no se ve, implica un compromiso conmigo y mi salud. A ratos es un desafío que enfrento con fuerza de voluntad y alegría, a pesar de la incertidumbre diaria".

"Going back to work in mining with a disability that is not visible implies a commitment to myself and my health. At times, it is a challenge that I face with willpower and joy, despite the daily uncertainty."



Catherine Grandon Muñoz
Ingeniera en Producción
Líder de Construcción
Fluor Chile S.A.
*Production Engineer
Construction Leader*

“Ejerzo un liderazgo cercano, participativo e inclusivo que me ha permitido motivar los equipos de trabajo en un ambiente de confianza y disciplina para llevar adelante un proyecto con un fin común”.

“I exercise a close, participatory, and inclusive leadership that has allowed me to motivate work teams in an environment of trust and discipline to carry out a project with a common end”

Catherine se ha destacado como una profesional líder en la industria de la minería, acumulando más de 15 años de experiencia, especialmente en el área de construcción. En su rol actual ha demostrado una habilidad sobresaliente para impulsar equipos de trabajo, reconociendo y potenciando el talento de las personas bajo su cargo. Con 17 años de experiencia en total, Catherine se ha ganado la confianza de su equipo gracias a su carácter alegre y cercano, proyectando siempre una imagen de liderazgo inspirador.

La carrera de Catherine en la minería ha sido un viaje de determinación y perseverancia. A lo largo de su trayectoria, ha enfrentado y superado las limitaciones de género impuestas en la industria. Su camino hacia el éxito no ha sido fácil ni lineal, los obstáculos, incertidumbres y fracasos no han disminuido su ímpetu ni sus ganas de crecer profesionalmente.

En su área de trabajo – la construcción - ha sido imperativo crear un espacio donde las mujeres puedan participar, eliminar las barreras de género y garantizar la igualdad de oportunidades, demostrando que se cuenta con las herramientas necesarias para integrar equipos en los cuales predominan hombres.

En este viaje, una de las decisiones difíciles fue desvincular trabajadores por hacer comentarios despectivos y misóginos hacia su líder, por el simple hecho de ser una mujer quien estaba a cargo del equipo, lo que afectaba el ambiente de trabajo y la forma de actuar de los demás miembros del grupo.

Catherine valora profundamente a las personas, identificando sus intereses y brindándoles las herramientas necesarias para su desarrollo profesional.

Catherine has over 15 years of experience as a leading professional in the mining industry, particularly in the construction sector. In her current role, she has demonstrated outstanding ability to drive work teams, recognizing and enhancing the talents of the people under her supervision. With 17 years of experience, Catherine has earned her team trust thanks to her cheerful and approachable nature, always projecting an image of inspiring leadership.

Catherine's career in mining has been a journey of and perseverance. Throughout her trajectory, she has faced and overcome gender limitations imposed in the industry. Her path to success has not been easy or lined—obstacles, uncertainties, and failures have not diminished her drive or desire to grow professionally.

In her work area, construction, it has been imperative to create a space where women can participate, eliminate gender barriers, and ensure equal opportunities, demonstrating that the necessary tools exist to integrate teams predominantly composed of men.

On this journey, one of the difficult decisions was to dismiss workers for making pejorative and misogynistic comments about their leader simply because she was a woman in charge, which affected the work environment and the behavior of other team members.

Catherine deeply values people, identifying their interests, and providing them with the necessary tools for their professional development.

Nacida y criada en Calama, Lorena es un ejemplo de perseverancia y determinación y la primera generación en su familia en obtener título universitario. A los 18 años, se recibió de técnico contador en un liceo técnico, realizando su primera experiencia laboral en el Sindicato Minero, lo que le dio su primer acercamiento a la minería. A los 21 años, ingresó a Atlas Copco, ahora Epiroc, donde comenzó a desarrollar habilidades y experiencia en gestión minera. Posteriormente, se tituló como ingeniera en control de gestión, lo que la llevó a asumir uno de sus mayores desafíos: la administración de un contrato en Chuquicamata Subterránea, donde ha trabajado por más de tres años.

Madre de Javier y Agustín - su mayor fuente de inspiración- Lorena se ha esforzado desde adolescente para acceder a un mejor futuro, por la vía de la educación y el trabajo. Su familia llegó a Calama en los años 80, enfrentando numerosas dificultades. Gracias a su práctica del liceo, Lorena conoció y se encantó con la minería, un campo en el que ha prosperado gracias a la ayuda de personas clave que la han guiado en su crecimiento profesional y académico.

Para administrar un contrato donde la mayoría de los trabajadores y colegas del rubro son varones hay que tener coraje. Ser mujer no ha impedido que Lorena pueda cumplir su sueño, y su historia es un ejemplo que puede ayudar a otras mujeres a avanzar y trazar sus propios caminos o sueños.

Lorena reflexiona sobre su trayectoria, reconociendo que no ha sido fácil, pero destaca que le encanta lo que hace. Su pasión por la minería y su capacidad para superar obstáculos la han convertido en un valioso aporte para la industria.



Lorena Huine González
Ingeniera en Control de Gestión
Administradora de Contrato
Epiroc Chile SAC
*Management Control Engineer
Contract Administrator*

Born and raised in Calama, Lorena is an example of perseverance and determination and the first in her family to have a university degree. At 18, she graduated as a technical accountant from a technical high school, gaining her first work experience in the Mining Union, giving her initial exposure to the mining industry. At 21, she joined Atlas Copco, now Epiroc, where she began developing skills and experience in mining management. She later earned her degree as a management control engineer, leading her to take on one of her biggest challenges: managing a contract at Chuquicamata, where she has worked for over three years.

Mother of Javier and Agustín, her greatest source of inspiration, Lorena has strived since adolescence to achieve a better future through education and work. Her family arrived in Calama in the 1980s, facing numerous difficulties. Thanks to her internship at school, Lorena discovered and fell in love with mining, a field in which she has thrived with the help of key people who have guided her professional and academic growth.

Managing a contract where most workers and colleagues are men requires courage. Being a woman has not prevented Lorena from fulfilling her dream, and her story is an example that can help other women move forward and pursue their own paths or dreams.

Lorena reflects on her journey, acknowledging that it has not been easy, but she emphasizes that she loves what she does. Her passion for mining and her ability to overcome obstacles have made her a valuable asset to the industry.

“El mayor logro en mi vida profesional es sin duda el reconocimiento de mi organización al trabajo realizado, el sentirme valorada y apreciada hacen que al final del día me sienta satisfecha por el trabajo realizado”.

“The greatest achievement in my professional life is with no doubt the recognition from my organization for the work done; feeling valued and appreciated makes me satisfied with the work accomplished at the end of the day.”



Sandra Jeraldo Pastén
Ingeniera Civil Industrial
Especialista Senior en Riesgos
Minera Los Pelambres
*Industrial Civil Engineer
Senior Risk Specialist*

"Mi mayor logro es ser la "Protagonista de Diversidad e Inclusión" de mi gerencia que me permitió capacitarme en todos estos temas y generar espacios de conversación y reflexión a nivel grupal".

"My greatest achievement is being the 'Diversity and Inclusion Protagonist' in my management, which allowed me to train in all these topics and create spaces for conversation and reflection at the group level."

Nacida en La Serena, Sandra cuenta con 13 años de experiencia, de los cuales 12 han sido en la industria minera. Su carrera comenzó a través del Programa de Graduados de Codelco, donde trabajó durante 7 años en las Divisiones de Radomiro Tomic y Ventanas. Estas experiencias la llevaron a vivir en diversas ciudades como Calama y Concón.

Su desarrollo profesional ha sido integral, abarcando áreas como Gerencias de Administración y Finanzas, Equipos de Control de Gestión, Inversiones y Riesgos del Negocio, y realizando pasantías en Abastecimiento y Fiscalización de Empresas Contratistas.

A lo largo de su trayectoria, Sandra ha enfrentado diversos desafíos, destacándose por su capacidad para superar el síndrome del impostor, una dificultad que afecta a muchas mujeres en la industria minera. Gracias a distintas mentorías y programas de liderazgo proporcionados por su compañía, Sandra descubrió un propósito claro en su vida profesional: no solo desarrollarse a nivel individual, sino también apoyar, impulsar e incentivar el crecimiento de otras mujeres en la industria. Su rol como mentora y guía ha sido fundamental para las nuevas generaciones, convirtiéndola en una "líder informal" entre las jóvenes profesionales del sector.

Sandra está convencida que, para equiparar la cantidad de mujeres en la toma de decisiones en un futuro, hoy se necesitan y se debe impulsar referentes femeninos que permitan evidenciar la diversidad de estilos de liderazgos que tenemos. Ella ha logrado combinar su experiencia técnica con su pasión por el liderazgo y el desarrollo de otras mujeres, participando activamente en Women in Mining (WIM) y en el Comité de Socias.

Born in La Serena, Sandra has 13 years of experience, 12 of which have been in the mining industry. Her career began through Codelco's Graduate Program, where she worked for seven years in the Radomiro Tomic and Ventanas Divisions. These experiences led her to live in various cities such as Calama and Concón.

Her professional development has been wide-ranging, covering areas such as Administration and Finance Management, Management Control Teams, Business Risk and Investment Management, and internships in Procurement and Contractor Company Supervision.

Throughout her career, Sandra has faced various challenges, standing out for her ability to overcome impostor syndrome, a difficulty that affects many women in the mining industry. Thanks to different mentoring and leadership programs provided by her company, Sandra discovered a clear purpose in her professional life: not only to develop individually but also to support, encourage, and promote the growth of other women in the industry. Her role as a mentor and guide has been fundamental for the new generations, making her an "informal leader" among young professionals in the sector.

Sandra is convinced that to balance the number of women in decision-making in the future, today we need and must promote female role models that showcase the diversity of leadership styles we have. She has managed to combine her technical experience with her passion for leadership and the development of other women, actively participating in Women in Mining (WIM) and the Members' Committee.

Maritza es una profesional senior con 34 años de experiencia en la industria minera, de los cuales 26 han sido en Lomas Bayas. Natural de Los Andes, ingresó al mundo de la minería (1998) cuando recién habían derogado el artículo del código del trabajo chileno que impedía a las mujeres trabajar en minería subterránea. A pesar de las restricciones legales como culturales, ella siempre quiso desafiar el status quo e ingresó al Laboratorio Químico, trabajando en turno de 4 días x 3 de descanso, los que debe subir a faena diariamente, teniendo 4 horas de traslado diario más las 11 horas de jornada. Tuvo a su hija y nunca dejó de ser una mamá comprometida.

Desde joven, mostró una inclinación hacia las ciencias, motivada por una constante búsqueda de conocimiento y una curiosidad innata por entender los comportamientos de la materia. Decidió estudiar Química, impulsada por su deseo de romper paradigmas y desafiar las expectativas sociales de su época. Posteriormente, realizó un diplomado en Ingeniería Industrial y actualmente cursa una maestría para seguir alimentando su mente y mantenerse expectante ante los nuevos escenarios de su vida.

Maritza comenzó su carrera en la empresa Geovita como técnico mecánico en Chuquicamata subterráneo, donde vivió una etapa de crecimiento personal y profesional. Su personalidad e integración le permitieron expresar sus ideas y contribuir a la incorporación de otra mujer en el área de mantenimiento.

A lo largo de su carrera, Maritza ha demostrado una gran capacidad para tomar decisiones y enfrentar desafíos. Como madre soltera de una hija, encontró inspiración en la frase de su hija pequeña: "Mamá, tú trabajas tranquila, hay que cuidar el trabajito". Esta frase la motivó a seguir adelante, sabiendo que la independencia es una lucha constante que requiere generar ingresos y mantener una fuente laboral estable.

Maritza is a senior professional with 34 years of experience in the mining industry, 26 of which have been at Lomas Bayas. Originally from Los Andes, she entered the mining world in 1998 when Chilean labor laws prohibiting women from working in underground mining were recently repealed. Despite the legal and cultural restrictions, she always wanted to challenge the status quo and joined the Chemical Laboratory, working on a 4-day shift with 3 days off, traveling to the site daily with a 4-hour commute plus 11-hour workdays. She had her daughter and never stopped being a committed mother.

From a young age, she showed an inclination toward the sciences, driven by a constant quest for knowledge and a distinctive curiosity about understanding the behavior of matter. She decided to study Chemistry, motivated by her desire to break paradigms and challenge the social expectations of her time. Later, she completed a diploma in Industrial Engineering and is currently pursuing a master's degree to continue feeding her mind and staying alert to new scenarios in her life.

Maritza began her career at Geovita as a mechanical technician in Chuquicamata, where she experienced a period of personal and professional growth. Her personality and integration allowed her to express her ideas and contribute to the incorporation of another woman in the maintenance area.

Throughout her career, Maritza has demonstrated great decision-making ability and the capacity to face challenges. As a single mother of a daughter, she found inspiration in her young daughter's phrase: "Mom, you work calmly; we need to take care of the job." This phrase motivated her to keep going, knowing that independence is a constant struggle that requires generating income and maintaining a stable job.



Maritza Jofré Concha
Ingeniera Química
Gerente de Laboratorio
Compañía Minera Lomas Bayas
*Chemical Engineer
Laboratory Manager*

"Soy la única mujer que fundó Lomas Bayas hace 26 años y feliz sigo aquí, promoviendo los valores de inclusión y respeto, para que más mujeres se puedan integrar a nuestra empresa"

"I am the only woman who founded Lomas Bayas 26 years ago, and I happily continue here, promoting the values of inclusion and respect so that more women can join our company."



Katherine Mansilla Ormeño
Ingeniera Civil Químico
Ingeniera Procesos Senior
Fluor Ingeniería y Construcción
Civil Chemical Engineer
Senior Process Engineer

"Mi gran orgullo hasta ahora es emprender un desafío de innovación para la industria de molibdeno, donde se realizó integración académica, industrial y de investigación, generando una sinergia importante en la solución alcanzada".

"My greatest pride so far is undertaking an innovation challenge for the molybdenum industry, where academic, industrial, and research integration was carried out, generating significant synergy in the solution achieved."

Katherine tiene 15 años de experiencia en el procesamiento de minerales, se desempeña hace 4 años como en su rol actual, donde desarrolla proyectos para la gran minería del cobre, y a la vez, como profesional guía para practicantes del área de procesos de diferentes universidades.

Dentro de su experiencia ha trabajado en diferentes etapas del proceso minero, proyectando ingeniería asociada a tecnologías de flotación de gruesos (CPF), filtración de relaves, remoción y precipitación de arsénico, como también en revisión de pruebas metalúrgicas asociadas a procesos de flotación con agua de mar, lixiviación de sulfuros secundarios, y consumos de energía en extracción de litio.

Actualmente, la inspira el desarrollo de proyectos mineros que integren soluciones tecnológicas eficientes en el uso de los recursos y huella de carbono, mediante el trabajo conjunto con el equipo multidisciplinario. Su liderazgo inclusivo, lo ejerce compartiendo sus experiencias y conocimiento con las profesionales que se insertan en el rubro y se enfrentan a los diferentes desafíos de la industria.

El haber sido reconocida entre las 100 mujeres líderes de la minería, le demostró el valor de su influencia para las siguientes generaciones, lo que impulsa a Katherine a transmitir lo que le apasiona, siendo una guía y visualizando los desafíos de procesos que aún deben ser optimizados para entregar la posta a las nuevas generaciones.

Katherine has 15 years of experience in mineral processing and has served in her current role for 4 years, where she develops projects for large copper mining and, at the same time, mentors process area interns from different universities.

In her experience, she has worked on different stages of the mining process, projecting engineering associated with coarse particle flotation (CPF) technologies, tailings filtration, arsenic removal and precipitation, as well as reviewing metallurgical tests associated with flotation processes using seawater, secondary sulfide leaching, and energy consumption in lithium extraction.

She is currently inspired by the development of mining projects that integrate efficient technological solutions in resource use and carbon footprint through collaborative work with a multidisciplinary team. Her inclusive leadership is exercised by sharing her experiences and knowledge with the professionals entering the industry and facing the different challenges of the sector.

Being recognized among the 100 leading women in mining showed Katherine the value of her influence on future generations, which drives her to convey her passion, guiding and visualizing the process challenges that still need to be optimized to pass the baton to the next generations.

Como la menor de tres hermanos, es conocida por ser la más disruptiva y la "conchito" de su familia, que disfruta de las cosas simples de la vida. Compartir momentos con su familia y amigos, y su amor por los animales y los viajes, son aspectos que valora profundamente. Optó por estudiar minería como una forma de desafiar a sí misma y marcar la diferencia en un campo predominantemente masculino.

Su primera incursión laboral en el sector fue en 2016 en la División Gabriela Mistral de Codelco, mientras realizaba su memoria universitaria. Después de algunas experiencias laborales en otros lugares, regresó en 2022, volviendo a su "primera casa". Carmen Gloria se desempeña actualmente como Líder de Instrucción en la misma división. Su propósito es encontrar la felicidad en lo que hace, creyendo firmemente que no hay nada más desmotivador que trabajar sin satisfacción.

Carmen Gloria combina su espíritu conciliador con el compromiso de contribuir al bienestar de los demás, involucrándose activamente en el desarrollo de las personas que la rodean, especialmente aquellos que están dando sus primeros pasos en el rubro minero. Consciente de los desafíos que enfrenta la industria, Carmen Gloria cree en la importancia de seguir potenciando equipos de trabajo diversos e inclusivos, cuyos beneficios son cruciales para alcanzar el éxito de manera sostenible y segura a lo largo del tiempo. Su dedicación y enfoque en el desarrollo personal y profesional de su equipo son testimonio de su liderazgo y compromiso con la minería.

As the youngest of three siblings, she is known for being the most disruptive and the "little one" of her family, enjoying the simple things in life. Sharing moments with her family and friends and her love for animals and travel are aspects she deeply values. She chose to study mining as a way to challenge herself and make a difference in a predominantly male field.

Her first work experience in the sector was in 2016 at Codelco's Gabriela Mistral Division while working on her university thesis. After some work experiences elsewhere, she returned in 2022, going back to her "first home." Carmen Gloria currently serves as an Instruction Leader in the same division. Her purpose is to find happiness in what she does, firmly believing that there is nothing more demotivating than working without satisfaction.

Carmen Gloria combines her conciliatory spirit with the commitment to contribute to the well-being of others, actively involving herself in the development of those around her, especially those taking their first steps in the mining sector. Aware of the challenges the industry faces, Carmen Gloria believes in the importance of continuing to empower diverse and inclusive work teams, whose benefits are crucial for achieving success sustainably and safely over time. Her dedication and focus on the personal and professional development of her team are a testament to her leadership and commitment to mining.



Carmen Gloria Merino Araya
Ingeniera Civil de Minas
Líder de Instrucción
División Gabriela Mistral - Codelco
Civil Mining Engineer
Instruction Leader

"Mi propósito es encontrar la felicidad en lo que hago. Creo firmemente que no hay nada más desmotivador que trabajar sin satisfacción."

"My purpose is to find happiness in what I do. I firmly believe that there is nothing more demotivating than working without satisfaction."



Yolanni Montecinos Tapia
Ingeniera Civil Metalúrgico
Senior Área Seca, Control Proceso y Cátodos
Escondida | BHP
Civil Metallurgical Engineer
Senior Dry Area Process and Cathodes Control

“Lidero enseñando con el ejemplo, en búsqueda constante del trabajo colaborativo, desarrollando las fortalezas del equipo y trabajando en el mejoramiento en nuestras oportunidades”

"I lead by teaching through example, constantly seeking collaborative work, developing the team's strengths, and improving our opportunities."

Yolanni proviene de una familia de comerciantes. Creció jugando con sus hermanas Katherine y Yocelyne, recordando tardes interminables de juegos y risas. Luego nacieron sus hermanos menores Nathalie y Giovanni, a quienes recuerda llevar al jardín antes de ir a su colegio. Sus grandes inspiraciones son su abuela y su madre, quienes siempre trabajaron e inculcaron la importancia del estudio. Con esta motivación, Yolanni fue una de las primeras generaciones de su familia en llegar a la universidad, dejando un precedente de que con esfuerzo y objetivos claros se puede llegar a la meta.

Esta chuquicamatina observaba día a día cómo la minería movía una ciudad y región completa, lo que la llevó a estudiar para desarrollarse en el mundo minero, a pesar de ser un mundo dominado por hombres, siendo la primera de su familia en hacerlo. Esa valentía es un modelo a seguir inspirado en su abuela y madre, grandes mujeres muy empoderadas, algo difícil de encontrar en esos tiempos.

Con 24 años de experiencia en el campo, su trayectoria refleja la dedicación y el compromiso que ha demostrado desde sus primeros años de vida, consolidándose como un referente en la industria minera. Su liderazgo ejercido desde el ejemplo, enseñando en terreno, con humildad cuando hay que mejorar y realizando las conversaciones diarias con su equipo de trabajo, le ha permitido consolidarse en la dirección de equipos multidisciplinarios.

Yolanni comes from a family of merchants. She grew up playing with her sisters Katherine and Yocelyne, recalling endless afternoons of games and laughter. Later, her younger siblings Nathalie and Giovanni were born, whom she remembers taking to kindergarten before going to her school. Her greatest inspirations are her grandmother and mother, who always worked and inculcated in her the importance of education. With this motivation, Yolanni was one of the first generations in her family to attend university, setting a precedent that with effort and clear goals, one can reach the finish line.

This Chuquicamatina observed daily how mining moved an entire city and region, leading her to study and develop in the mining world despite it being male-dominated, being the first in her family to do so. This courage is a role model inspired by her grandmother and mother, great empowered women, which was rare at that time.

With 24 years of experience in the field, her career reflects the dedication and commitment she has shown since her early years, establishing herself as a reference in the mining industry. Her leadership is exercised by example, teaching in the field with humility when there is room for improvement, and holding daily conversations with her team, which has allowed her to consolidate her position in directing multidisciplinary teams.

Loreto es una profesional con más de 14 años de experiencia, especializada en gestión de contratos y operaciones tanto en grandes como medianas y pequeñas escalas. Su enfoque se centra en el control de gestión, la gestión de proyectos y la sala de control, contribuyendo al éxito operativo. Además, lidera iniciativas de género, diversidad e inclusión en colaboración con entidades gubernamentales.

Desde sus inicios, Loreto enfrentó desafíos y prejuicios al ser una mujer acreditada con discapacidad, pero con el tiempo ha demostrado su valía. Con más de una década en el campo, ha gestionado proyectos clave y contratos complejos de montaje industrial, destacándose en áreas críticas como el control de gestión y la operación eficiente.

Una de sus mayores satisfacciones ha sido liderar iniciativas de diversidad e inclusión, promoviendo un entorno respetuoso donde todos los géneros prosperen. Colaborar con entidades gubernamentales para impulsar políticas de género ha sido clave en su carrera.

El camino de Loreto no ha estado exento de obstáculos, pero cada desafío ha fortalecido su determinación. En una etapa de crecimiento profesional y liderazgo de equipos, fue diagnosticada con una enfermedad que afectó su confianza y bienestar y la obligó a tomar un receso. A su regreso, ha valorado con mayor énfasis la diversidad que la entiende como un proceso estratégico para el éxito empresarial.

Destacando por sus habilidades interdisciplinarias, su perseverancia, actitud positiva y capacidad para manejar la frustración, a lo largo de su carrera, Loreto ha demostrado un compromiso constante con la eficiencia y el impacto positivo, unificando equipos a través de la empatía para lograr un objetivo en común.



Loreto Muñoz Amigo
Ingeniera de Ejecución en Minas
Consultora Independiente
UpMine
Mining Execution Engineer
Independent Consultant

“Mi mayor éxito es demostrar que, a pesar de los desafíos, siempre podemos superarnos a nosotros mismos”

"My greatest success is proving that despite the challenges, we can always better ourselves."

Loreto is a professional with more than 14 years of experience, specializing in contract management and operations on large, medium, and small scales. Her focus is on management control, project management, and control room operations, contributing to operational success. Additionally, she leads gender, diversity, and inclusion initiatives in collaboration with government entities.

From the beginning, Loreto faced challenges and prejudices due to being a woman accredited with a disability, but over time she has proven her worth. With over a decade in the field, she has managed key projects and complex industrial assembly contracts, excelling in critical areas such as management control and efficient operation.

One of her greatest satisfactions has been leading diversity and inclusion initiatives, promoting a respectful environment where all genders thrive. Collaborating with government entities to promote gender policies has been key in her career.

Loreto's journey has not been without obstacles, but each challenge has strengthened her determination. During a period of professional growth and team leadership, she was diagnosed with an illness that affected her confidence and well-being, forcing her to take a break. Since her return, she has placed greater emphasis on diversity, understanding it as a strategic process for business success.

Standing out for her interdisciplinary skills, perseverance, positive attitude, and ability to manage frustration throughout her career, Loreto has demonstrated a constant commitment to efficiency and positive impact, uniting teams through empathy to achieve a common goal.



Patricia Narváez Dinamarca
Geóloga
Consultora independiente
Compañía Minera San Gerónimo y SMN Inversiones SpA.
Geologist
Independent Consultant

"Las personas logramos nuestro propósito teniendo confianza en uno mismo y esforzándonos, sin perseguir quimeras irrealizables sino siempre manteniendo los pies en la tierra".

"People achieve their purpose by having self-confidence and striving without chasing unrealizable dreams, always keeping their feet on the ground."

Patricia es una destacada geóloga con una vasta experiencia en minería y exploraciones. Actualmente, es la Presidenta de FEXMIN, Feria de Exploraciones y Minas y ha trabajado para ENAMI y Codelco, además de consultora para empresas privadas de Mediana Minería. Ha descubierto numerosos yacimientos de cobre y oro, y ha realizado estudios geológicos en casi todo el país. También se desempeñó como SEREMI de Minería de la Región de Coquimbo.

Patricia nació en Santiago, hija de un chofer de micro y una dueña de casa emprendedora. Junto a sus dos hermanas, todas profesionales, fue motivada desde pequeña por sus padres. Proveniente de la educación pública donde destacó como una excelente alumna, concretó sus sueños de niña al ingresar a la Escuela de Geología de la Universidad de Chile.

Tempranamente aceptó las difíciles condiciones de trabajar en terreno, paliadas por las bellezas naturales y las maravillosas personas que conoció en su camino. Estas experiencias la motivaron a ser una de las pocas mujeres en su campo – por más de 15 años - y a contribuir significativamente al desarrollo de la minería en Chile.

Como gremialista, Patricia fue presidenta del Colegio de Geólogos durante cinco años y actualmente es directora. Es reconocida como Persona Competente y Perito Judicial. En 2017, planificó e inició FEXMIN, una feria que busca contribuir al desarrollo y futuro de la minería.

Viuda, madre de tres hijos y abuela de siete nietos, Patricia es amante de la flora nativa y de la historia, y actualmente está trabajando en la escritura de un libro sobre sus vivencias en la minería.

Patricia is a geologist with extensive experience in mining and exploration. She is currently the President of FEXMIN, the Exploration and Mines Fair, and has worked for ENAMI and Codelco, as well as a consultant for private companies in Medium Mining. She has discovered numerous copper and gold deposits and conducted geological studies throughout much of the country. She also served as SEREMI of Mining for the Coquimbo Region.

Patricia was born in Santiago, the daughter of a bus driver and an entrepreneurial housewife. Together with her two sisters, all professionals, she was motivated from a young age by her parents. Coming from public education, where she excelled as an excellent student, she fulfilled her childhood dreams by entering the School of Geology at the University of Chile.

Early on, she accepted the difficult conditions of working in the field, compensated by the natural beauties and wonderful people she met along the way. These experiences motivated her to be one of the few women in her field—for over 15 years—and to contribute significantly to the development of mining in Chile.

As a unionist, Patricia served as president of the College of Geologists for five years and is currently a director. She is recognized as a Competent Person and Judicial Expert. In 2017, she planned and initiated FEXMIN, a fair that seeks to contribute to the development and future of mining.

A widow, mother of three children, and grandmother of seven grandchildren, Patricia is a lover of native flora and history and is currently working on writing a book about her experiences in mining.

Catalina es una joven profesional en el campo de la Ingeniería Industrial y la Administración de Empresas, con seis años de experiencia en minería. Su carrera comenzó a los 21 años, cuando ingresó al sector minero tras obtener su título en Administración de Empresas. Posteriormente, continuó su formación académica en ingeniería mientras trabajaba en un proyecto de gran envergadura durante cinco años. Esta combinación de estudios y experiencia laboral temprana ha permitido a Catalina desarrollar habilidades valiosas y consolidar su conexión con la industria minera.

A lo largo de su carrera, Catalina ha desempeñado roles diversos, incluyendo logística, control de proyectos, ingeniería, calidad y gestión de riesgos. Esta experiencia multifacética no solo ha enriquecido su perfil profesional, sino que también le ha permitido ver la minería desde múltiples perspectivas, potenciando su capacidad para implementar soluciones integrales y eficaces.

A pesar de los desafíos y sacrificios, cada logro académico y profesional ha representado un paso significativo hacia sus metas personales y profesionales. Su experiencia ha servido como fuente de inspiración para otras jóvenes, mostrándoles que nunca deben renunciar a sus estudios ni a sus sueños.

Catalina siempre ha tenido un propósito claro: generar un cambio significativo en la sociedad, incursionando en un sector con menos oportunidades para las mujeres y demostrando que, con esfuerzo y perseverancia, es posible superar las barreras y abrir puertas a futuras generaciones. Desde muy joven, tuvo claro que su trayectoria no solo sería un viaje personal de crecimiento, sino también un ejemplo de lo que se puede lograr cuando se persiguen los sueños con determinación y constancia.

Catalina is a young professional in the field of Industrial Engineering and Business Administration with six years of experience in mining. Her career began at 21 when she entered the mining sector after obtaining her degree in Business Administration. She later continued her academic training in engineering while working on a large-scale project for five years. This combination of studies and early work experience has allowed Catalina to develop valuable skills and strengthen her connection to the mining industry.

Throughout her career, Catalina has held various roles, including logistics, project control, engineering, quality, and risk management. This multifaceted experience has not only enriched her professional profile but also allowed her to see mining from multiple perspectives, enhancing her ability to implement comprehensive and effective solutions.

Despite the challenges and sacrifices, each academic and professional achievement has represented a significant step toward her personal and professional goals. Her experience has served as a source of inspiration for other young women, showing them that they should never give up on their studies or dreams.

Catalina has always had a clear purpose: to create significant change in society by entering a sector with fewer opportunities for women and demonstrating that with effort and perseverance, it is possible to overcome barriers and open doors for future generations. From a young age, she knew that her journey would not only be a personal growth journey but also an example of what can be achieved when dreams are pursued with determination and persistence.



Catalina Osés Zagal
Ingeniera Civil Industrial
Specialist Quality Assurance Engineer
Bechtel
Industrial Civil Engineer
Specialist Quality Assurance Engineer

"Todos tenemos el poder de fomentar un cambio positivo. Mi aspiración es que este círculo virtuoso inspire a otras mujeres a seguir sus sueños en la industria y así, promover su integración, desarrollo y permanencia de manera significativa"

"We all have the power to foster positive change. My aspiration is that this virtuous circle inspires other women to pursue their dreams in the industry, thus promoting their integration, development, and permanence in a meaningful way."



Romina Riquelme Zelada
Ingeniera Civil Electricista
Ingeniera de Proyectos
Bechtel
*Civil Electrical Engineer
Project Engineer*

"He derribado prejuicios de los supervisores masculinos demostrando las competencias del género femenino. Además, con el grupo de mujeres de la empresa, hemos visibilizado a las colegas y fomentado un ambiente sororo en el trabajo."

"I have broken down prejudices of male supervisors by demonstrating the skills of women. In addition, with the group of women in the company, we have made colleagues visible and fostered a supportive work environment."

Con 13 años de experiencia en la industria minera, Romina es la feliz madre de Simona y Santiago, y esposa de Mauricio. Como la mayor de tres hermanas, creció en una familia humilde en la comuna de Maipú. Sus padres, siempre trabajadores, la motivaron a estudiar en un ambiente protegido y amoroso. Asistió al Colegio Filipense, una institución solo para mujeres en ese entonces, donde sus profesoras la inspiraron en temas de equidad de género.

Decidida a superar los desafíos, Romina ingresó a la Universidad de Chile para estudiar Ingeniería y encontró su lugar en la industria minera a través de Bechtel, donde ha ocupado diversos roles a lo largo de su trayectoria.

Su llegada fue a través de una feria laboral que le permitió ingresar a la compañía en un programa rotacional donde pudo observar la interacción y dependencia entre distintos departamentos, comprendiendo la importancia de un trabajo coordinado para el éxito de los proyectos.

Inicialmente, se integró a un equipo de Ingeniería Básica, pero una crisis que redujo los puestos de trabajo la obligó a buscar nuevas oportunidades. Afortunadamente, encontró una en el área de Calidad, lo que amplió su visión y le permitió participar en las fases de detalle y construcción de un proyecto, trabajando en terreno con contratistas.

Trabajar en Calidad fue una experiencia enriquecedora para Romina, ya que tuvo la oportunidad de trasladarse al área de Pre-Operaciones, donde coordinó con el cliente final la entrega de una planta. Esta experiencia le permitió comprender mejor las necesidades del terreno y aplicar sus conocimientos de manera más efectiva al regresar a la oficina y a la Ingeniería, logrando ganar credibilidad y aceptación de sus supervisores a través de los buenos resultados de su trabajo. Esto le permitió recibir asignaciones con más responsabilidades y desafíos, los cuales ha superado con éxito, consolidando su carrera en el sector.

With 13 years of experience in the mining industry, Romina is the proud mother of Simona and Santiago, and wife to Mauricio. As the eldest of three sisters, she grew up in a humble family in Maipú. Her hardworking parents motivated her to pursue her studies in a nurturing and loving environment. She attended Colegio Filipense, an all-girls institution at the time, where her teachers inspired her on issues of gender equality.

Determined to overcome challenges, Romina entered the University of Chile to study Engineering and found her place in the mining industry through Bechtel, where she has held various roles throughout his career.

Her journey began through a job fair that led her to join the company in a rotational program. This opportunity allowed her to observe the interaction and interdependence between different departments, understanding the importance of coordinated work for project success.

Initially, she joined a Basic Engineering team, but a crisis that reduced job positions forced her to seek new opportunities. Fortunately, she found a role in the Quality area, which broadened her perspective and allowed her to participate in the detailed design and construction phases of a project, working on-site with contractors.

Working in Quality was an enriching experience for Romina, as it provided her the opportunity to move to the Pre-Operations area, where she coordinated with the end client for the delivery of a plant. This experience enabled her to better understand field needs and apply her knowledge more effectively upon returning to the office and Engineering. Her successful results earned her credibility and acceptance from her supervisors, leading to assignments with greater responsibilities and challenges, which she has successfully met, consolidating her career in the sector.

Mónica es una profesional con 39 años de trayectoria en la gran minería del cobre. Nació en Chuquicamata en el seno de una familia minera y fue una de las dos primeras mujeres egresadas de su carrera. Madre de dos hijas, se ha destacado por su liderazgo natural, integridad y responsabilidad. Su enfoque estratégico y visión han contribuido significativamente al desarrollo tecnológico de la industria minera.

Mónica inició su carrera profesional en la minería, influenciada por su inclinación hacia los números y la fascinación que la informática le provocaba al ofrecer un mundo nuevo sin explorar. Comenzó su viaje haciendo práctica en la División Chuquicamata de Codelco y luego trabajó en Mantos Blancos, SQM y finalmente en Escondida, donde permaneció 18 años.

En esta última compañía, Mónica tuvo la oportunidad de crecer liderando proyectos de identificación y puesta en marcha de soluciones tecnológicas. Fue pionera en este rubro, incorporando la gestión de sistemas de información desde los procesos en terreno. Estableció nuevos estándares que inspiraron incluso a Codelco, que adoptó algunas de sus estrategias para su iniciativa "Codelco Digital".

Su trabajo fue reconocido a nivel internacional por BHP en Australia, consolidando su estatus como líder en innovación tecnológica. Además, SAP la destacó en un congreso internacional en Estados Unidos como una de las tres implementaciones más exitosas de una de sus nuevas herramientas, donde la heterogénea composición de su equipo, con igual número de hombres y mujeres de diversas nacionalidades, demostró que la diversidad contribuye a la excelencia.

Desde 2016, Mónica se ha formado en el ámbito del coaching y la educación, motivada por compartir sus aprendizajes desde un rol de consultora y asesora independiente. Es miembro de Women in Mining (WIM) desde 2018, desde donde sigue contribuyendo con su vasta experiencia y conocimientos a la promoción de la inclusión y la diversidad en la industria minera.

Mónica is a professional with 39 years of experience in the large copper mining industry. Born in Chuquicamata to a mining family, she was one of the first two women to graduate from her class. The mother of two daughters, she has distinguished herself through her natural leadership, integrity, and responsibility. Her strategic approach and vision have significantly contributed to the technological development of the mining industry.

Mónica began her professional career in mining, driven by her affinity for numbers and the fascination that information technology offered, opening a new, unexplored world. She started as an intern at Codelco's Chuquicamata Division and subsequently worked at Mantos Blancos, SQM, and Escondida, where she spent 18 years.

At Escondida, Mónica had the opportunity to advance by leading projects focused on identifying and implementing technological solutions. She was a pioneer in this field, integrating information systems management into on-site processes. Her innovative standards even influenced Codelco, which adopted some of her strategies for its "Codelco Digital" initiative.

Her work received international recognition from BHP in Australia, solidifying her reputation as a leader in technological innovation. Additionally, SAP featured her at an international conference in the United States as one of the three most successful implementations of its new tools, showcasing how the diverse composition of her team—balanced between men and women of various nationalities, demonstrated that diversity fosters excellence.

Since 2016, Mónica has pursued training in coaching and education, driven by her desire to share her expertise as an independent consultant and advisor. She has been a member of Women in Mining (WIM) since 2018, where she continues to leverage her extensive experience to promote inclusion and diversity in the mining industry.



Mónica Rojas Aracena
Ingeniera en Computación e Informática
Coach y consultora senior independiente
*Computer and Information Technology Engineer
Coach and independent Senior Consultant*

"En cada paso, sobre todo enfrentando las decisiones difíciles, siempre conté con el apoyo invaluable de mis padres a quienes les agradezco infinitamente todo lo que soy"

"At every step, especially when facing difficult decisions, I always had the invaluable support of my parents, to whom I am infinitely grateful for everything I am."



Carla Rojas Galaz
 Encargada de Comunicaciones
 y Relacionamento Comunitario
 Compañía Minera Cordillera
Journalist
 Communications and Community Relations Officer

"Creo firmemente que somos capaces de crear lo que creemos desde nuestro corazón".

"I firmly believe that we are capable of creating what we believe from our hearts."

Desde la Araucanía, Carla llegó a Iquique a trabajar y allí se quedó formando su familia con sus hijos Augusto y Elena. A lo largo de sus 17 años de experiencia en comunicaciones, Carla ha equilibrado su vida personal con un profundo compromiso profesional, destacándose por su trabajo en comunicación y desarrollo social dentro del sector minero.

Con una sólida formación en Relacionamento Comunitario Corporativo, Sostenibilidad Patrimonial, Marketing Digital y Comunicación Estratégica, su carrera en la cobertura de la industria minera en Tarapacá la ha llevado a narrar y visibilizar las historias de vida de la pequeña y gran minería de la región, abordando su trabajo con una perspectiva integral y sensible. Como parte de su compromiso con la justicia social y la inclusión, Carla ha trabajado junto a comunidades indígenas para fomentar la equidad en la industria.

Carla ha participado en importantes instancias mineras como el Congreso Internacional de Minería CIMIT, la Mesa Público Privada de la Minería de Tarapacá, la Mesa Mujer y Minería Tarapacá, el Consejo Regional de Seguridad Minera de Tarapacá y es actualmente parte de la Directiva del Núcleo Tarapacá de WIM Chile. Actualmente, cursa un Máster en Desarrollo de Proyectos Medioambientales y Responsabilidad Social Corporativa, ampliando su conocimiento y compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social en la industria.

La colaboración de Carla con comunidades indígenas en diversos proyectos le ha proporcionado un profundo entendimiento de sus necesidades, apoyando la equidad y la inclusión en todas las iniciativas. Su dedicación y trabajo incansable han hecho de ella una figura clave en la industria minera, inspirando a otros a seguir su ejemplo y promoviendo un cambio positivo en el sector.

Carla arrived in Iquique from Araucanía to work and stayed to raise her family with her children, Augusto and Elena. Over her 17 years of experience in communications, she has adeptly balanced her personal life with a profound professional commitment, distinguishing herself in communication and social development within the mining sector.

Her extensive background in Corporate Community Relations, Heritage Sustainability, Digital Marketing, and Strategic Communication has guided her work in the mining industry in Tarapacá. Carla has played a crucial role in narrating and showcasing the life stories of both small and large-scale mining operations in the region, approaching her work with a comprehensive and empathetic perspective. Committed to social justice and inclusion, she has worked closely with indigenous communities to advance equity in the industry.

Carla has been involved in significant mining events such as the CIMIT International Mining Congress, the Tarapacá Public-Private Mining Roundtable, the Tarapacá Women and Mining Roundtable, and the Tarapacá Regional Mining Safety Council. She is currently a board member of the Tarapacá Nucleus of WIM Chile and is pursuing a Master's Degree in Environmental Project Development and Corporate Social Responsibility to further her expertise and commitment to sustainability and social responsibility in the industry.

Her work with indigenous communities has deepened her understanding of their needs and has been instrumental in promoting equity and inclusion in various projects. Carla's dedication and tireless efforts have established her as a pivotal figure in the mining industry, inspiring others and driving positive change in the sector.



Marjholyn Sánchez Quispe
 Ingeniera Civil Industrial
 Administradora de Contratos
 Romaa Spa.
Industrial Civil Engineer
 Contract Administrator

Oriunda de Calama y de origen quechua, Marjholyn es una destacada profesional con 13 años de experiencia en la minería. Madre de tres hijos, ha dedicado su vida profesional a la industria minera, liderando con pasión y determinación.

Hace cuatro años, Marjholyn asumió la administración de Romaa, y desde el principio, se enfocó en promover la igualdad de género y oportunidades en el trabajo. Su visión de poner la ingeniería al servicio de las personas ha permitido hacer los procesos más eficientes y tener un impacto positivo en la sociedad.

La incorporación de mujeres en la operación minera ha sido una tarea desafiante pero gratificante para Marjholyn. Convencida de que las mujeres pueden demostrar sus capacidades si son lideradas por personas que creen en ellas, decidió hace cuatro años iniciar el reclutamiento de mujeres para la Operación de Descarga de Ácido, un área tradicionalmente dominada por hombres debido a su alto riesgo. Comenzó con una operadora, y hoy cuenta con un equipo de 8 operadoras y 2 supervisoras.

A pesar de las dificultades y las brechas existentes, Marjholyn ha marcado la diferencia, logrando una operación de excelencia y demostrando que la inclusión y la igualdad son posibles y beneficiosas para la industria minera

Originally from Calama and of Quechua origin, Marjholyn is a distinguished professional with 13 years of experience in mining. A mother of three, she has devoted her career to the mining industry, leading with passion and determination.

Four years ago, Marjholyn took over the management of Romaa Spa and immediately focused on promoting gender equality and opportunities in the workplace. Her vision of applying engineering to serve people has led to more efficient processes and a positive societal impact.

Integrating women into the mining operation has been both a challenging and rewarding endeavor for Marjholyn. Convinced that women can prove their capabilities when led by those who believe in them, she began recruiting women for the Acid Discharge Operation, a traditionally male-dominated area due to its high risk. Starting with one female operator, she now leads a team of 8 female operators and 2 female supervisors.

Despite the difficulties and existing gaps, Marjholyn has made a significant impact, achieved operational excellence and demonstrated that inclusion and equality are both possible and beneficial for the mining industry.

"Me llena de orgullo trabajar en algo que me apasiona, me hace feliz y sobre todo que puede contribuir a que más mujeres se sientan como yo, absolutamente plenas..."

"I am proud to work on something that I am passionate about, that makes me happy, and above all, that can contribute to more women feeling as fulfilled as I do..."



Camila Senociain Fuentes
Ingeniera Civil Industrial
Supervisora de mantenimiento de equipos móviles
En transición laboral
Industrial Civil Engineer
Mobile Equipment Maintenance Supervisor

“Mi estilo de liderazgo es participativo, transversal y visionario. Me gusta enseñar, aprender y que todos sean parte importante del proceso”.

“My leadership style is participative, transversal, and visionary. I enjoy teaching, learning, and ensuring that everyone plays an important role in the process.”

Con ocho años de experiencia en la industria minera, esta penquista ha trabajado en el mantenimiento de equipos de mina y se ha destacado como una líder pionera en su campo. Fue la primera supervisora de mantenimiento en los 29 años de historia de Minera Zaldívar y la primera supervisora de Mantenimiento de Camiones en Escondida BHP, donde gestionó la mayor flota de camiones Komatsu 960.

Además de su carrera profesional, Camila es una apasionada de la decoración de interiores, abrazando el maximalismo, y una ávida lectora y entusiasta del entrenamiento funcional. También es orgullosa mamá de dos perros Frenchie, posee diplomas en gestión minera y relaciones laborales, y habla inglés con fluidez desde los cuatro años.

Como profesional de la minería, Camila ha enfrentado desafíos significativos a lo largo de su carrera. Uno de los momentos más inspiradores fue cuando ingresó a un trabajo anterior y tuvo que erradicar prejuicios hacia ella derivados de calumnias. Implementando una estrategia de conocimiento, logró que los técnicos que formaban parte de su grupo la apoyaran y trabajaran con ella, al punto de formar un equipo de alto desempeño. Su turno fue el único que utilizaba correctamente sus equipos de protección personal (EPP), firmaba y llenaba correctamente sus documentos de seguridad, y se convirtió en un ejemplo en lo que respecta a seguridad y mantenimiento.

La historia de Camila es un testimonio de su capacidad para superar adversidades y liderar con eficacia. Su dedicación a la seguridad y el bienestar de su equipo, así como su habilidad para implementar soluciones efectivas, le han valido el respeto y reconocimiento de su entorno.

With eight years of experience in the mining industry, Camila, a native of Concepción, has made a mark as a pioneering leader in her field. She was the first female maintenance supervisor in the 29-year history of Minera Zaldívar and also the first female Truck Maintenance Supervisor at Escondida BHP, where she managed the largest fleet of Komatsu 960 trucks.

Outside of her professional career, Camila has a passion for interior decoration, embracing maximalism, and is an avid reader and functional training enthusiast. She is a proud mother of two French Bulldogs, has diplomas in mining management and labor relations, and has been fluent in English since she was four years old.

Throughout her career in mining, Camila has faced significant challenges. One of her most inspiring experiences was joining a previous job and overcoming prejudices and slander. By implementing a strategic approach, she earned the support of her technicians, creating a high-performance team. Her shift became the model for correctly using personal protective equipment (PPE), completing safety documentation accurately, and setting standards in safety and maintenance.

Camila's story is a testament to her resilience and effective leadership. Her dedication to safety and her team's well-being, united with her ability to implement practical solutions, has earned her the respect and recognition of her peers.

Iquiqueña de corazón, Joselyn legó a la región a los 7 años. Desde pequeña, desarrolló su personalidad con el apoyo de sus padres, participando en cursos de piano y taekwondo, lo que le permitió formar su carácter. Su compromiso social se manifestó desde temprana edad, participando en fundaciones como "Un Techo para Chile", donde afloró su solidaridad hacia los demás. Durante su etapa escolar, fue presidenta del centro de alumnos de su colegio.

En su último año de carrera universitaria, tuvo la oportunidad de realizar un intercambio profesional en la Universidad Técnica de Compiègne en Francia. Al terminar sus estudios, ingresó a la industria minera a través del programa de Profesionales en Entrenamiento de la empresa Minera Teck Quebrada Blanca. Desde entonces, ha ocupado diversos cargos, en un viaje de 12 años, que incluye Ingeniero de Confiabilidad de Mantenimiento, Ingeniero de Planificación del Mantenimiento, Administradora de Contrato de Equipo de Alto Tonelaje, y Apoyo en Early Work para la expansión de Quebrada Blanca Fase 2.

En 2019, Joselyn tuvo la oportunidad de ser Jefe de Turno de la planta SX-EW en Teck-Quebrada Blanca, donde lideró a trabajadores propios y de empresas colaboradoras, todos del género masculino. Fue la primera mujer en tener ese cargo en esa área. Ese mismo año, se declaró la pandemia de COVID-19, lo que aumentó el desafío en su rol, ya que tuvo que asegurar el cumplimiento de las medidas preventivas mientras continuaba la producción. Durante la pandemia, trabajaron en turnos 14x14, lo que puso a prueba su carácter y temple, logrando mantener a todo el equipo sano y salvo durante todo ese período.

La experiencia y dedicación de Joselyn Soto Díaz en la industria minera son un testimonio de su capacidad de liderazgo y resiliencia, siendo un ejemplo inspirador para otras mujeres en el sector.



Joselyn Soto Díaz
Ingeniera Civil Industrial
Ingeniero Senior en Procesos de Mantenimiento
Compañía Minera Teck Quebrada Blanca
Industrial Civil Engineer
Senior Engineer in Maintenance Processes

Joselyn, a proud Iquiqueña, moved to the region at the age of 7. With her parents' support, she developed her personality early on by participating in piano and taekwondo courses, which helped shape her character. Her social commitment was evident from a young age, as she engaged in foundations like "Un Techo para Chile," showcasing her solidarity. During her school years, she served as president of her student center.

In her final year of university, Joselyn had the opportunity to participate in a professional exchange program at the Technical University of Compiègne in France. After graduating, she joined the mining industry through the Professionals in Training program at Teck Quebrada Blanca Mining Company. Over a 12-year career, she has held various roles, including Maintenance Reliability Engineer, Maintenance Planning Engineer, High Tonnage Equipment Contract Manager, and Early Work Support for the Quebrada Blanca Phase 2 expansion.

In 2019, Joselyn became the Shift Manager at the SX-EW plant at Teck Quebrada Blanca, leading male workers from both her team and collaborating companies. She was the first woman to hold this position in that area. The same year, the COVID-19 pandemic posed additional challenges, as she had to ensure adherence to preventive measures while maintaining production. During the pandemic, she worked 14x14 shifts, which tested her resilience and leadership, successfully keeping her entire team safe throughout this period.

Joselyn experience and dedication in the mining industry highlight her leadership and resilience, making her an inspiring example for other women in the sector.

“He aprendido a guiar a las personas a través del ejemplo, manteniendo conversaciones para poder analizar oportunidades de mejora entre todos en un ambiente de respeto mutuo”

“I have learned to lead people by example, holding conversations to analyze opportunities for improvement among all in an environment of mutual respect.”



Sandra Valenzuela Fernández
Ingeniera Civil en Obras Civiles
Ingeniero Senior de Proyectos
Antofagasta Minerals
*Civil Engineer in Civil Works
Senior Project Engineer*

“Ser mujer para mí es sello de valentía, ¡PARA NOSOTRAS TODO ES POSIBLE!”

“Being a woman for me is a sign of courage; FOR US, EVERYTHING IS POSSIBLE!”

Nacida en Santiago, Sandra es hija de un carpintero y una auxiliar de cocina y cuenta con 32 años de experiencia en la industria. Egresada de la educación pública, Sandra era una de las cinco mujeres en un grupo de 75 estudiantes de su carrera de ingeniería en la USACH. A pesar de las frases desalentadoras que le decían - “esta carrera no era para mujeres” -, Sandra perseveró y se graduó, demostrando que todas las carreras son para mujeres si ellas así lo desean.

Comenzó su carrera profesional en 1992 como Field Engineer para la construcción de la Compañía Minera Candelaria, participando en el primer consorcio BSK en Chile. En ese proyecto, Sandra y otras tres mujeres profesionales destacaron en un entorno dominado por hombres.

Madre orgullosa de tres hijos, ha obtenido la certificación Sernageomin B, es Auditor Interno de BV en SGI y cuenta con una Certificación en Lean Construction. Además, es folclorista y terapeuta.

Siempre soñó con ser profesora, pero a la hora de elegir su carrera, su padre le aconsejó que estudiara algo que le permitiera ser independiente. En 1996, su vida dio un giro de 180° con la llegada de su primer hijo. Convertirse en madre le presentó nuevos desafíos, pero también le demostró que era posible compatibilizar su vida profesional con su rol de madre.

Cambiando sus prioridades y elaborando nuevas estrategias, Sandra logró estar presente en la vida de sus hijos mientras continuaba creciendo profesionalmente. Entendió que trabajar con personas y crear redes de apoyo eran claves para el éxito.

Born in Santiago, Sandra is the daughter of a carpenter and a kitchen assistant, and she has 32 years of experience in the industry. A proud graduate of public education, Sandra was one of five women in a group of 75 students in her engineering degree at USACH. Despite being told discouraging phrases like “this career is not for women,” Sandra persevered and graduated, proving that all careers are for women if they so wish.

She began her professional career in 1992 as a Field Engineer for the construction of the Candelaria Mining Company, participating in the first BSK consortium in Chile. In this project, Sandra and three other professional women stood out in a male-dominated environment, demonstrating their expertise and resilience.

A proud mother of three, Sandra has earned the Sernageomin B certification, is a BV Internal Auditor at SGI, and holds a Certification in Lean Construction. She is also a folklorist and therapist, showcasing her multifaceted talents.

Sandra always dreamed of becoming a teacher, but when it came to choosing a career, her father advised her to study something that would allow her to be independent. In 1996, her life took a 180° turn with the arrival of her first child. Becoming a mother presented new challenges, but also showed her that it was possible to balance her professional life with her role as a mother.

By changing her priorities and developing new strategies, Sandra managed to be present in her children's lives while continuing to grow professionally. She learned that working with people and building support networks were key to achieving success. Sandra's journey is a testament to her resilience, proving that with determination, everything is possible for women in any field.

Motivada por su amor a la naturaleza, Carolina se especializó en ecosistemas acuáticos y biodiversidad. Inició su carrera en el laboratorio de Limnología y de Bio-óptica, guiada por destacadas académicas. Con 21 años de trayectoria y 11 dedicados a la minería, ha realizado líneas base y estudios con consultoras, principalmente en salares para proyectos mineros.

En 2005, Carolina ingresó a la Dirección General de Aguas en el Departamento de Conservación y Protección de Recursos Hídricos. Posteriormente, trabajó en la Gerencia Corporativa de Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional de Arauco en el rubro forestal. Ha brindado asesorías ambientales a particulares, asesorado al PNUD para el Ministerio de Medio Ambiente y trabajado en diversas consultoras.

Al finalizar la jornada, en una de sus primeras experiencias en terreno en el Salar de Huasco, Carolina recuerda que la camioneta en la que se encontraba quedó empantanada en la costra salina. A medida que la temperatura bajaba, su compañero intentaba en vano mover el vehículo. Observando la situación, Carolina sugirió que se quedaran dentro con calefacción y baliza, confiando en que sus colegas notarían su ausencia. Finalmente, una persona local les aconsejó esperar a que el terreno se endureciera al día siguiente, permitiendo que la camioneta saliera sin esfuerzo. Esta experiencia dejó en Carolina valiosas lecciones sobre la importancia del conocimiento del territorio y la confianza en su equipo.

Las decisiones difíciles han llegado cuando ha debido afrontar con las acciones necesarias y debida neutralidad situaciones críticas, como confiar en la palabra de un trabajador, esclarecer hechos, sostener consecuencias, manteniendo equipo y foco en los objetivos del trabajo y su buen desarrollo.

Y como motivo de orgullo, Carolina destaca el haber sido líder en un proceso de certificación ambiental de biodiversidad por los desafíos que representó, evidenciar brechas, trabajar con un equipo multidisciplinario (principalmente masculino) y con el necesario cambio cultural de la organización.

Carolina Vargas González
Bióloga Ambiental y Licenciada en Ciencias Ambientales
Líder de Biodiversidad
Ausenco
*Environmental Biologist and Graduate in Environmental Sciences
Biodiversity Leader*



Motivated by her love of nature, Carolina specialized in aquatic ecosystems and biodiversity. She began her career in the Limnology and Bio-optics laboratory, guided by distinguished academics. With 21 years of experience, including 11 dedicated to mining, Carolina has conducted baseline studies and assessments with consulting firms, focusing primarily on salt flats for mining projects.

In 2005, Carolina joined the General Board of Water in the Department of Conservation and Protection of Water Resources. She later transitioned to the Corporate Environmental, Safety, and Occupational Health Management at Arauco in the forestry sector. Carolina has provided environmental consulting services to private clients, advised the UNDP for the Ministry of Environment, and worked with various consulting firms.

One of Carolina's early field experiences in the Salar de Huasco left a lasting impression. When the truck she was in became stuck in the salt crust and the temperature dropped, her colleague's attempts to free the vehicle were unsuccessful. Carolina suggested they stay inside with the heater on and the beacon flashing, trusting that their absence would be noticed. A local eventually advised them to wait until the next day when the ground would harden, allowing the truck to be freed effortlessly. This experience taught Carolina invaluable lessons about the importance of local knowledge and team trust.

Throughout her career, Carolina has faced difficult decisions, such as maintaining neutrality in critical situations, trusting a worker's word, clarifying facts, and managing consequences—all while keeping her team focused on their objectives.

Carolina is particularly proud of leading a biodiversity certification process. This project was challenging, as it required identifying gaps, working with a predominantly male multidisciplinary team, and driving the necessary cultural change within the organization.

“Fortaleciendo la integración de mujeres en Ausenco. La génesis es la diversidad, vital y necesaria, pues enriquece y nutre los equipos y sus trabajos.”

“Strengthening the integration of women at Ausenco. Diversity is the genesis—vital and necessary, as it enriches and sustains teams and their work.”



Paula Velásquez Hurtado
Ingeniera Prevención de Riesgos
Ingeniera Civil Industrial
Especialista de Seguridad y Salud Ocupacional
Ambipar
*Risk Prevention Engineer - Industrial Civil Engineer
Occupational Health and Safety Specialist*

“He promovido la inclusión femenina al abogar por políticas y prácticas que fomenten la igualdad de oportunidades, el respeto a las mujeres en todos los niveles de la industria y el valor de la diversidad de género.”

“I have promoted female inclusion by advocating for policies and practices that foster equal opportunities, respect for women at all levels of the industry, and the value of gender diversity.”

Hija de una profesora, esta profesional santiaguina creció rodeada de una gran familia que siempre la apoyó. Desde joven, Paula mostró una gran determinación y esfuerzo, estudiando y trabajando para obtener su título de Ingeniera en Prevención de Riesgos. A los 21 años, se convirtió en madre de Paula Antonella, lo que la motivó aún más a completar su formación para asegurarle un mejor futuro a su hija. Su primera experiencia laboral en prevención de riesgos fue en la ACHS, donde adquirió una base sólida de conocimientos y habilidades.

Gracias a una oportunidad brindada por un exprofesor de su instituto, Paula ingresó al mundo minero y se encontró de repente bajándose de un bus con su maleta, llena de sueños y enfrentando muchas incertidumbres y miedos. Extrañando a su familia, se dedicó completamente a su nueva carrera, enfrentando desafíos significativos como el rol de ITO de Seguridad y Salud Ocupacional en una planta con operaciones 24/7.

Estudiando y perfeccionándose continuamente, Paula desarrolló tanto habilidades técnicas como de liderazgo. Enfrentó el reto de las mantenciones mayores, que involucran a más de 1,000 trabajadores en actividades de alto riesgo. Gracias a su dedicación y a la implementación de planes de seguridad, educación, coaching y trabajo en equipo, ha logrado asegurar que los trabajadores lleguen sanos a sus hogares. Paula comienza su jornada a las 4:00 de la mañana, mientras el mundo aún duerme, impulsada por sus sueños y su compromiso con la seguridad y el bienestar de su equipo.

Paula, a dedicated professional from Santiago and daughter of a teacher, grew up in a supportive, united family. Her journey into engineering was driven by determination and a strong work ethic, as she balanced studying and working to earn her degree in Risk Prevention Engineering. At just 21 years old, Paula became a mother to Paula Antonella, an experience that further motivated her to complete her education and secure a better future for her daughter. Her first incursion into risk prevention was with ACHS, where she built a solid foundation of knowledge and skills.

A unique opportunity, offered by a former teacher, introduced Paula to the mining industry. She found herself stepping off a bus with nothing but her suitcase and dreams, ready to face the challenges ahead. Despite missing her family, Paula fully immersed herself in her new career, taking on the demanding role of Occupational Health and Safety ITO in a 24/7 operational plant.

Paula's commitment to continuous learning has seen her develop both technical expertise and leadership. She has successfully managed major maintenance projects involving over 1,000 workers in high-risk activities, ensuring safety through meticulous planning, education, coaching, and teamwork. Paula starts her day at 4:00 AM, driven by her dedication to her team's safety and well-being, and the deep-seated desire to make a positive impact in her field.

Carolina estudió en un colegio de mujeres en el centro de Santiago y luego en la Universidad de Chile, donde realizó su tesis y trabajó en el IDIEM de la misma universidad. Madre de tres hijos, ha trabajado en diversas consultoras, principalmente desarrollando estudios para la minería.

A lo largo de su carrera como ingeniera geotécnica, Carolina ha acumulado una vasta experiencia durante 24 años, que le ha dejado distintos aprendizajes. Durante la pandemia, apoyó como revisora en un proyecto minero en Argentina. En una de las primeras reuniones online con el cliente, casi nadie encendió la cámara, pero Carolina decidió dar su opinión sobre la causa de un problema en la mina. Un ingeniero, visiblemente molesto, cuestionó su capacidad para opinar sobre el tema, aparentemente subestimándola debido a su voz juvenil. Carolina, con más de 20 años de experiencia en geotecnia, respondió con fundamentos sólidos sobre las causas del problema.

En la siguiente reunión, el gerente de la mina se disculpó por el desafortunado comentario del ingeniero, y este no volvió a aparecer en las reuniones del proyecto. Carolina reflexiona sobre esta experiencia, subrayando que muchas veces, las mujeres deben demostrar continuamente su conocimiento para ganar la confianza de sus colegas en el ámbito profesional.

A través de su trabajo en ARCADIS y otros proyectos, Carolina ha contribuido significativamente al desarrollo de estudios geotécnicos para la minería, demostrando que la experiencia y el conocimiento son las bases para el éxito en este campo.



Carolina Vergara Vilches
Ingeniera Civil - mención Estructuras y Construcción
Consultor Geotécnico Senior
ARCADIS
*Civil Engineer - Specialization in Structures and Construction
Senior Geotechnical Consultant*

Carolina studied at a girls' school in Santiago and then at the University of Chile, where she wrote her thesis and worked at IDIEM, a research institute within the same university. A mother of three, she has worked in various consulting firms, mainly developing studies for the mining industry.

Throughout her 24-year career as a geotechnical engineer, Carolina has gained vast experience, leading to many important learnings. During the pandemic, she supported a mining project in Argentina as a reviewer. In one of the first online meetings with the client, almost no one turned on their cameras, but Carolina decided to voice her opinion on the cause of a problem at the mine. An engineer, visibly upset, questioned her ability to comment on the matter, seemingly underestimating her due to her youthful voice. With more than 20 years of geotechnical expertise, Carolina responded with solid reasoning regarding the issue's causes.

At the next meeting, the mine manager apologized for the engineer's unfortunate comment, and he did not appear at project meetings again. Carolina reflects on this experience, stressing that often, women must continually demonstrate their knowledge to gain the trust of their colleagues in the professional field.

Through her work at ARCADIS and other projects, Carolina has significantly contributed to the development of geotechnical studies for mining, proving that experience and knowledge are the foundations for success in this field.

“Nunca he dejado de ser quien soy en mi carrera profesional. Soy muy sensible y estoy muy atenta a como se sienten las personas que me rodean.”

“I have never stopped being true to who I am in my professional career. I am very sensitive and very attentive to how the people around me feel.”



Académicas e Investigadoras
Academics and Researchers



Dora Altbir Drullinsky
Doctora en Física
Vicerrectora Investigación e Innovación
Universidad Diego Portales
PhD in Physics
Vice-Chancellor for Research and Innovation

“Creo que para liderar uno debe entender muy bien lo que hay que hacer, y ser parte del hacer, no sólo del decir”

“I believe that to lead, one must understand very well what needs to be done, and be part of the doing, not just the saying.”

Con 30 años de experiencia en su campo y 8 años dedicados a la minería, Dora ha centrado su investigación en nanoestructuras magnéticas y sus aplicaciones. Ha publicado 152 artículos en revistas científicas de alto impacto y ha presentado 10 solicitudes de patentes tanto en Chile como en el extranjero.

Su trabajo ha sido ampliamente reconocido, incluyendo el Premio Nacional de Ciencias en 2019. Desde 2021, es miembro de número de la Academia Chilena de Ciencias y, desde 2023, ocupa el cargo de vicepresidenta 2°. Hasta 2023, lideró el Centro de Nanociencia y Nanotecnología (CEDENNA), el centro más importante del país en esta área.

Dora comenzó a trabajar en minería con el objetivo de apoyar a ex-estudiantes que deseaban desarrollar sensores para esta industria. En su búsqueda de una solución al problema de los inchantables, descubrió la importancia de vincular la ciencia con desarrollos innovadores en el sector minero. Esta experiencia la ha motivado y comprometido profundamente con la tarea de integrar la ciencia en la minería. Ha presentado cuatro solicitudes de patentes en minería, varias de ellas ya concedidas en distintos países y en Chile, y es fundadora de la empresa de innovación en minería, SISTRAT.

Dora está convencida de que la ciencia chilena puede generar un gran impacto en la minería nacional. Cree firmemente que más científicas y más mujeres en minería pueden hacer una diferencia significativa en la industria, promoviendo la innovación y el avance tecnológico.

With 30 years of experience in her field and 8 years dedicated to mining, Dora has focused her research on magnetic nanostructures and their applications. She has published 152 articles in high-impact scientific journals and has filed 10 patent applications both in Chile and abroad.

Her work has been widely recognized, including receiving the National Science Award in 2019. Since 2021, she has been a member of the Chilean Academy of Sciences and, since 2023, has served as the 2nd Vice President. Until 2023, she led the Center for Nanoscience and Nanotechnology (CEDENNA), the most prominent center in Chile in this field.

Dora began her involvement in mining to support former students who wished to develop sensors for the industry. In her quest to address challenge, she discovered the critical role of integrating scientific research with innovative mining solutions. This experience has profoundly motivated her and deepened her commitment to merging science with mining. She has filed four patents in mining, several of which have been granted in various countries and in Chile. Additionally, she is the founder of the mining innovation company SISTRAT.

Dora is convinced that Chilean science can make a substantial impact on the national mining industry. She strongly believes that increasing the presence of scientists and women in mining can significantly drive innovation and technological advancement in the sector.

Katherine tiene 2 años de experiencia en la industria minera y un cúmulo de sueños para concretar en un mundo de mayor equidad e inclusión para la mujer en minería. Proveniente de una familia de escasos recursos, estudió en la educación pública y logró continuar sus estudios superiores gracias a su perseverancia y excelentes resultados académicos que le permitieron estudiar en la Universidad del Desarrollo con una beca total, accediendo al intercambio en Queen's University durante su pregrado. En esta instancia, conoció a su actual advisor, con quien realizó cursos de nivel superior, logrando obtener financiamiento para la realización de su máster en Equidad, Diversidad e Inclusión.

Durante su trayectoria profesional, Katherine ha desarrollado investigaciones en los tópicos de Equidad, Diversidad e Inclusión y Personas Indígenas, presentando en múltiples conferencias en Chile y en el extranjero. Gracias a sus investigaciones, ha logrado importantes reconocimientos y becas, destacando el premio ERM de sostenibilidad entregado por la Conferencia Minera más grande del mundo, la PDAC, en 2024. En esta misma instancia, fue invitada como experta académica en el panel de reclutamiento y retención de talento del programa de sustentabilidad de la conferencia.

Siendo mujer e ingeniera en una industria predominantemente masculina, ha experimentado barreras sistemáticas y brechas de género a lo largo de su trayectoria. Sin embargo, decidió utilizar su experiencia y conocimientos para hacer el cambio desde la academia. Así, Katherine se ha convertido en una referente, demostrando que, con esfuerzo y determinación, es posible superar las dificultades y alcanzar grandes logros, inspirando a otros a seguir su ejemplo.

Katherine has 2 years of experience in the mining industry and a lot of dreams to realize a world with greater equity and inclusion for women in mining. Coming from a low-income family, she studied in public education and managed to pursue higher education thanks to her perseverance and excellent academic results, earning a full scholarship to Universidad del Desarrollo. During her undergraduate studies, she participated in an exchange program at Queen's University, where she met her current advisor, took advanced courses, and secured funding for her master's degree in Equity, Diversity, and Inclusion.

Throughout her professional career, Katherine has conducted research on topics related to Equity, Diversity, and Inclusion, and Indigenous Peoples, presenting her work at multiple conferences in Chile and abroad. Her research has garnered significant recognition and scholarships, including the ERM Sustainability Award presented at the world's largest mining conference, PDAC, in 2024. At this same event, she was invited as an academic expert to a panel on talent recruitment and retention within the conference's sustainability program.

As a woman and engineer in a predominantly male industry, Katherine has encountered systemic barriers and gender gaps throughout her career. However, she chose to use her experience and knowledge to drive change from within academia. Katherine has become a role model, demonstrating that with effort and determination, it is possible to overcome challenges and achieve significant accomplishments, inspiring others to follow in her footsteps.



Katherine Arenas - Collao
Ingeniera Civil de Minas
Advisor Sustainability & EDI y Teacher Assistant
Epiroc y Queen's University
Civil Mining Engineer
Sustainability & EDI Advisor and Teaching Assistant

“Decidí a través de la academia, contribuir a crear nuevas estrategias de negocio que permitan a la industria avanzar en términos de equidad, diversidad e inclusión y sostenibilidad.”

“I decided to contribute through academic world to create new business strategies that enable the industry to advance in equity, diversity, inclusion, and sustainability.”



Nadia Mery Guerrero
Ingeniera Civil en Minas
Profesora Asistente e investigadora
Universidad de Chile
Mining Engineer
Assistant Professor and Researcher

“Mi visión es moldear una industria más inclusiva y avanzada, donde la innovación y la equidad de género vayan de la mano hacia un futuro más prometedor y diverso en la minería”

“My vision is to shape a more inclusive and advanced industry, where innovation and gender equity go hand in hand towards a more promising and diverse future in mining.”

Con estudios doctorales en la Ecole Polytechnique Montreal, Canadá y nueve años de experiencia en la minería, Nadia ha sido una destacada profesora guía de estudiantes de Ingeniería de Minas y Geología y ha jugado un rol crucial como encargada de la comisión de género del Departamento de Ingeniería de Minas. Su impacto en la diversidad y sus contribuciones académicas han sido reconocidas en publicaciones en destacadas revistas y presentaciones en conferencias internacionales.

Como encargada de la comisión de género, Nadia se ha dedicado a promover la igualdad de género y la inclusión en la industria minera. Su investigación y liderazgo culminaron en la publicación de datos innovadores sobre iniciativas para atraer a más mujeres al sector minero en la prestigiosa revista "The Extractive Industries and Society". Este trabajo, realizado en colaboración con una colega, no solo documenta las diferentes iniciativas, sino que también cuestiona y presenta los desafíos pendientes para lograr una industria más inclusiva.

Además, sus investigaciones en aprendizaje automático y geoestadística han mejorado la evaluación de recursos minerales. Estas investigaciones buscan mejorar la eficiencia operativa y promover la sostenibilidad ambiental al reducir la incertidumbre geológica.

Pese en que su momento fue la decisión más difícil, completar su doctorado en Canadá en pandemia y establecerse como profesora asistente en el Departamento de Ingeniería en Minería de la Universidad de Chile, es hoy su mayor logro. Porque desde allí, puede contribuir activamente a la investigación innovación y promoción de la igualdad de género en la industria minera.

With doctoral studies at École Polytechnique Montréal, Canada, and nine years of experience in the mining industry, Nadia has been an outstanding mentor to Mining and Geology Engineering students and has played a crucial role as the head of the gender commission in the Department of Mining Engineering. Her impact on diversity and her academic contributions have been recognized through publications in prominent journals and presentations at international conferences.

As the head of the gender commission, Nadia has dedicated herself to promoting gender equality and inclusion in the mining industry. Her research and leadership culminated in the publication of innovative data on initiatives to attract more women to the mining sector in the prestigious journal The Extractive Industries and Society. This work, conducted in collaboration with a colleague, not only documents various initiatives but also challenges the remaining obstacles to achieving a more inclusive industry.

Additionally, her research in machine learning and geo statistics has significantly enhanced the evaluation of mineral resources. These studies aim to improve operational efficiency and promote environmental sustainability by reducing geological uncertainty.

Even though completing her Ph.D. in Canada during the pandemic and establishing herself as an assistant professor in the Department of Mining Engineering at the University of Chile was initially the most challenging decision, it has now become her greatest achievement. This position allows her to actively contribute to research, innovation, and the promotion of gender equality in the mining industry.

Mary es Management Ph.D., con especialización en Control de Gestión por la Universidad de Ottawa, Canadá, cuenta con un MBA y Diploma en Docencia Universitaria por la Universidad Católica del Norte (UCN). También es Especialista en Derecho Tributario por la Fundación Getulio Vargas y en Auditoría Tributaria por la UFRJ, Brasil.

Con 25 años de experiencia, ha trabajado en áreas de control de gestión, finanzas y auditoría en Codelco, el Servicio de Impuestos Internos y diversas empresas nacionales y multinacionales.

Convertirse en académica fue una feliz casualidad para Mary, gracias a su alma mater. Tras investigar sobre el clúster minero para su master, a los 40 años, tomó el GRE, perfeccionó sus idiomas y fue aceptada en el programa de Management Ph.D. de la Universidad de Ottawa, Canadá. Gracias a Becas Chile, emprendió viaje a Canadá junto a sus hijos, viviendo en familia una experiencia llena de sacrificios, crecimiento y aprendizaje. Su investigación ha sido reconocida con múltiples premios, incluyendo la nominación a "Mejor Tesis 2023" de Contabilidad de Gestión de la Asociación Americana de Contabilidad.

En su actual rol, Mary es la primera mujer en ocupar este cargo en la historia de la institución. Además, investiga los sistemas de control de gestión de Pymes proveedoras de la minería, fundamentales para el desarrollo sostenible de las regiones mineras. También estudia las condiciones de mercado, brechas en capacidades y dificultades que enfrentan las Pymes regionales, especialmente aquellas lideradas por mujeres.

Mary has a Ph.D. in Management, specializing in Management Control from the University of Ottawa, Canada. She also has an MBA and a Diploma in University Teaching from Universidad Católica del Norte (UCN). Additionally, she is a Specialist in Tax Law from the Getulio Vargas Foundation and in Tax Auditing from UFRJ, Brazil.

With 25 years of experience, Mary has worked in management control, finance, and auditing at Codelco, the Internal Revenue Service, and various national and multinational companies.

Becoming an academic was a happy coincidence for Mary, sparked by her alma mater. After researching the mining cluster for her master's degree, at the age of 40, she took the GRE, honed her language skills, and was accepted into the Management Ph.D. program at the University of Ottawa, Canada. With the support of Becas Chile, she moved to Canada with her children, embarking on an experience filled with sacrifice, growth, and learning as a family. Her research has earned multiple awards, including a nomination for "Best Thesis 2023" in Management Accounting from the American Accounting Association.

In her current role, Mary is the first woman to hold this position in the institution's history. She also researches the management control systems of SMEs that supply the mining industry, which are essential for the sustainable development of mining regions. Additionally, she studies market conditions, capacity gaps, and challenges faced by regional SMEs, especially those led by women.



Mary Valdés Tapia
Contadora Pública y Auditora
Directora de la Escuela de Negocios Mineros
Universidad Católica del Norte
Public Accountant and Auditor
Director of the School of Mining Business

“A todas las mujeres les digo, nunca es tarde para cumplir tus sueños. ¡Eres más capaz de lo que crees o te han dicho!”

“I tell all women; it is never too late to fulfill your dreams. You are more capable than you think or have been told!”



Paulina Vallejos Aravena
Ingeniera Civil Química
Investigadora
Universidad Técnica Federico Santa María
Chemical Civil Engineer
Researcher

“Participo en múltiples programas e instituciones nacionales e internacionales que fomentan el desarrollo profesional de mujeres, valorando la diversidad de ideas y experiencias”

“I actively participate in national and international programs that promote the professional development of women, valuing the diversity of ideas and experiences.”

Con 7 años de experiencia en la industria minera y un Magister en Ciencias de la Ingeniería Química, con especialización en procesamiento de minerales, Paulina se desempeña como investigadora en Valparaíso. Ha participado en numerosos proyectos de investigación y desarrollo para la industria minera, colaborando con diversas compañías mineras de Chile y del extranjero.

Paulina nunca imaginó trabajar en el área de minería, consciente de que sería una tarea difícil siendo mujer y teniendo una personalidad introvertida y tímida. Sin embargo, decidió desafiar a sí misma en la universidad y se aventuró en esta área, superando sus temores. Desde entonces, ha consolidado su carrera profesional y ha intentado alentar a otras mujeres a ingresar a la industria. Ha participado en diversos programas, tanto a nivel escolar como universitario, para apoyar a jóvenes interesados en áreas de ciencia, innovación y procesamiento de minerales.

Su trabajo le ha permitido desarrollar investigación aplicada en celdas de flotación industriales de gran tamaño. Se ha especializado en áreas como caracterización de plantas industriales, modelación y simulación de procesos, nuevas tecnologías de flotación, muestreos y balance de materiales en plantas de flotación.

Como investigadora, Paulina ha participado como expositora en numerosos congresos internacionales. También ha sido invitada a formar parte de comités técnicos de congresos internacionales, a revisar revistas científicas y a ser instructora en cursos de capacitación, lo que demuestra su sólido posicionamiento en su campo, reconocido a nivel nacional e internacional. Desde sus tiempos en el colegio y la universidad, donde fue la mejor graduada, hasta premios recientes como el "IMPC Young Author Award 2020" (Sudáfrica), "50 Genias del Año 2023" (Chile) y el "MEI Young Person's Award 2023" (Reino Unido).

With 7 years of experience in the mining industry and a Master's degree in Chemical Engineering with a specialization in mineral processing, Paulina works as a researcher in Valparaíso. She has contributed to numerous research and development projects for the mining industry, collaborating with various mining companies in Chile and abroad.

Paulina never envisioned herself working in the mining sector, aware of the challenges posed by being a woman with an introverted and shy personality. Nevertheless, she decided to challenge herself at university, venturing into this field and overcoming her fears. Since then, she has established a successful professional career and has actively encouraged other women to enter the industry. She has participated in various programs, both at school and university levels, to support young people interested in science, innovation, and mineral processing.

Her work has enabled her to conduct applied research in large-scale industrial flotation cells. She has specialized in areas such as industrial plant characterization, process modeling and simulation, new flotation technologies, sampling, and material balance in flotation plants.

As a researcher, Paulina has presented at numerous international conferences and has been invited to join technical committees, review scientific journals, and instruct training courses. These achievements reflect her strong standing in her field, recognized both nationally and internationally. From her days as the top graduate in school and university to receiving prestigious awards such as the "IMPC Young Author Award 2020" (South Africa), "50 Genias del Año 2023" (Chile), and the "MEI Young Person's Award 2023" (United Kingdom).



Fuerza de Mujer / **Women's Strength**



Cinthia Alcayaga Vega
Publicista - Ingeniera Comercial
Analista de Relaciones Laborales y Administración de Personal
División Gabriela Mistral - Codelco
Publicist - Commercial Engineer
Employee Relations and Personnel Administration Analyst

"Me gusta el terreno porque creo que es importante conocer a las personas para entregar un servicio de calidad, más aún en un área staff"

"I like being in the field because I believe it's important to know people to provide quality service, especially in a staff area"

Nacida en Antofagasta, Cinthia ha vivido en varias regiones de Chile, lo que la ha dotado de una visión amplia y diversa. Su carrera en la minería suma 13 años y comenzó con su práctica profesional en la División Chuquicamata en el área de Seguridad y Salud Ocupacional. Luego, se incorporó a la División Gabriela Mistral, donde ha desempeñado roles en comunicaciones internas, reclutamiento y desarrollo, administración de personal, efectividad organizacional y relaciones laborales.

Cinthia siempre ha demostrado una incansable entrega al servicio de los demás, buscando la excelencia en cada proyecto en el que participa. Su energía positiva y su capacidad para conectar con las personas la han convertido en un pilar fundamental en su equipo. Inspirada por los valores que le inculcó su madre, Cinthia ha sido resiliente a los cambios y ha sabido adaptarse rápidamente a nuevas circunstancias. Un ejemplo de ello es cuando tuvo que formar y capacitar a un nuevo grupo después de que su equipo de más de ocho años se disolviera, logrando que se sintieran parte de la división y consolidándolos como el gran equipo que son hoy.

Su dedicación no solo se manifiesta en el trabajo de oficina, sino que también pasa mucho tiempo en terreno, conociendo e involucrándose con el sentir de los trabajadores para mejorar continuamente sus funciones.

Conocer cada una de las áreas de recursos humanos y haber contribuido con proyectos de innovación en cada una de ellas la llevó a ser Key USER SAP de la división. Eso, junto a la elección como presidenta del Comité Paritario DGM, sin previa postulación y gracias a la mayoría de votos de por sus compañeros y compañeras, demuestra que Cinthia ha dejado una impronta en la división, por su estilo de liderazgo y dedicación.

Born in Antofagasta, Cinthia has lived in various regions of Chile, giving her a broad and diverse perspective. Her 13-year career in mining began with an internship in the Occupational Health and Safety area at the Chuquicamata Division. She then joined the Gabriela Mistral Division, where she has served in roles including internal communications, recruitment and development, personnel administration, organizational effectiveness, and labor relations.

Cinthia has consistently demonstrated tireless dedication to serving others, seeking excellence in every project she undertakes. Her positive energy and ability to connect with people have made her a foundation of her team. Inspired by the values instilled by her mother, she has shown resilience to change and adaptability to new circumstances. A notable example is her success in forming and training a new team after her previous team of over eight years was dissolved, effectively integrating them into the division and establishing them as a cohesive and effective unit.

Her commitment extends beyond office work; she also invests significant time in the field, engaging with workers to continuously enhance her role.

Her extensive knowledge of human resources and contributions to innovation projects led her to become the Key SAP User for the division. Additionally, her election as President of the DGM Joint Committee, without prior nomination and based on the majority vote from her colleagues, highlights Cinthia's impactful leadership and dedication to the division.

Hija del norte grande, Claudia ama la pampa y sus historias. Tiene una familia de cinco miembros, incluidos sus dos hijos maravillosos y una gatita. En su tiempo libre, disfruta leer, ver series y practicar aerial yoga en tela y en lira. Es amante del vóleybol y valora mucho el tiempo en familia, planificando espacios de relajación, viajes y viviendo aventuras.

Con una trayectoria profesional de 17 años, 12 de los cuales han sido dedicados a la industria minera, Claudia ingresó a la concentradora de Chuquicamata, asignada al área de mantenimiento eléctrico en Molienda Convencional (Flotación y Recuperación de Agua), convirtiéndose en la primera mujer en integrar el equipo de electricistas de la misma gerencia tras 63 años.

Este logro histórico también implicó enfrentar desafíos y miedos debido a las brechas y sesgos de género presentes. Sin embargo, Claudia no permitió que esto la detuviera; al contrario, la motivó aún más a demostrar de lo que están hechas las mujeres. Día a día, llegó con la mejor disposición para ejecutar trabajos duros como el cambio de motores (de 20 a 3500 HP), mantenciones de rutina y manejo de maquinaria, aprendiendo a operar grúa puente y manlift.

La sinergia increíble que formó con sus colegas mecánicos, operadores y eléctricos fue una de las experiencias más inspiradoras para Claudia. Con mucho orgullo, afirma que siempre será una más de ellos, habiendo ganado su lugar, confianza y cariño, algo que siempre supo que estaba allí.

Entre sus logros, atesora especialmente el haber sido reconocida como Mujer Destacada en la industria minera por la Seremi de Antofagasta el año 2021, en el marco de la conmemoración de los 50 años de la nacionalización del cobre de Codelco División Chuquicamata.

Claudia Cepeda Muñoz
Ingeniera Industrial con mención en Gestión de Operaciones
Especialista Sala de Control Energía
Teck Quebrada Blanca
Industrial Engineer with a Major in Operations Management
Energy Control Room Specialist



Daughter of the great north, Claudia has a deep love for the pampas and its stories. She has a family of five, including her two wonderful children and a kitten. In her free time, she enjoys reading, watching series, and practicing aerial yoga on fabric and lyra. A volleyball enthusiast, she cherishes family time, planning relaxation spaces, trips, and adventures.

With 17 years career, 12 of which have been dedicated to the mining industry, Claudia began her journey at the Chuquicamata concentrator, working in the electrical maintenance area of Conventional Milling (Flotation and Water Recovery). She made history as the first woman to join the electrician team in this management after 63 years.

This historic achievement came with its challenges, including gender gaps and prejudices. However, Claudia used these obstacles as motivation, demonstrating the strength and capabilities of women. She attempted demanding tasks such as engine replacements (from 20 to 3500 HP), routine maintenance, and machinery handling, learning to operate bridge cranes and manlifts with dedication.

The exceptional synergy she developed with her mechanical, operational, and electrical colleagues was one of the most inspiring aspects of her career. She takes great pride in being recognized as one of them, having earned their respect, trust, and affection—something she always believed in.

Among her accomplishments, Claudia treasures being named an Outstanding Woman in the mining industry by the Seremi of Antofagasta in 2021, as part of the commemoration of the 50th anniversary of the nationalization of copper at Codelco's Chuquicamata Division.

"Promuevo un ambiente colaborativo donde cada miembro se siente valorado y empoderado para contribuir, fomentando el crecimiento profesional y personal de todos en el equipo".

"I promote a collaborative environment where each member feels valued and empowered to contribute, fostering the professional and personal growth of everyone on the team."



Roxana Fernández Dávila
Ingeniera Comercial
Analista de Relaciones Laborales
Teck Quebrada Blanca
Commercial Engineer
Labor Relations Analyst

“Como fortalezas, tengo el compromiso para crear e implementar una cultura basada en el respeto, la inclusión y la diversidad, promoviendo un trabajo en equipo para un ambiente laboral positivo”

“As strengths, I have the commitment to create and implement a culture based on respect, inclusion, and diversity, promoting teamwork for a positive work environment.”

Esta ingeniera comercial cuenta ya con 30 años de experiencia en la industria, 19 de los cuales ha estado en Teck Quebrada Blanca. Nacida en Arica y residente en Iquique, Roxana tiene 55 años y es madre de dos hijos, Sebastián y Felipe.

Inició su carrera laboral en Transportes Sciappacasse (Cargotrans) y continuó en SyS Sciaraffia, antes de ingresar al mundo de la minería en Quebrada Blanca, hoy Teck QB. Roxana ha tenido la oportunidad de experimentar en diversas áreas como Operaciones Mina, Asistente de Gerencia General, Finanzas, Comunidades, y actualmente en Recursos Humanos. Su formación académica incluye diplomados en Gestión del Cambio para la Excelencia Profesional, Liderazgo y Fortalecimiento en Equipos, entre otros.

Roxana se siente inspirada por su trayectoria y está segura de que dejará una huella significativa en Teck Quebrada Blanca. Se destaca por su rol como “Facilitadora de Liderazgo Valiente”, que le permite ser transversal a todas las áreas de Cordillera a Puerto, llevando el mensaje de seguridad entre el personal. Desde 2008, participa activamente en el mejoramiento continuo de los procesos para mantener la vigencia de la Certificación Internacional de Calidad ISO 9001 para los Cátodos de Cobre (certificaciones en 2009, 2012, 2015, 2019 y 2022).

Desde marzo de 2022, Roxana forma parte del Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS), representando a la empresa. En 2013, fue nominada a los “Premios a la Excelencia” o “Excellence Award”, en reconocimiento a sus contribuciones significativas a la productividad y soluciones innovadoras en el lugar de trabajo. También fue nominada Champion del Sitio QB para liderar el Programa Teck Excellence Awards, logrando la participación del 95% del personal de la faena. Además, se ha iniciado como Gestora de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad (PcD).

With 30 years of experience in the industry, 19 of which have been with Teck Quebrada Blanca, Roxana, born in Arica and currently residing in Iquique, has a rich career history. At 55 years old and a mother of two, Sebastián and Felipe, Roxana has made significant contributions across various roles.

She began her career at Transportes Sciappacasse (Cargotrans) and continued at SyS Sciaraffia before entering the mining industry at Quebrada Blanca, now Teck QB. Roxana’s experience spans Mine Operations, General Management Assistance, Finance, Community Relations, and currently, Human Resources. Her academic qualifications include diplomas in Change Management for Professional Excellence, Leadership, and Team Building, among others.

Roxana is motivated by her career and is confident in leaving a lasting impact at Teck Quebrada Blanca. She is notably recognized for her role as a “Courageous Leadership Facilitator,” which enables her to work across all areas from the Cordillera to the Port, delivering the message of safety to the staff. Since 2008, she has been actively involved in continuous process improvement to maintain the ISO 9001 International Quality Certification for Copper Cathodes, with certifications achieved in 2009, 2012, 2015, 2019, and 2022.

Since March 2022, Roxana has been a member of the Joint Health and Safety Committee (CPHS), representing the company. In 2013, she was nominated for the “Excellence Award” for her substantial contributions to productivity and innovative solutions in the workplace. She was also chosen as a QB Site Champion to lead the Teck Excellence Awards Program, achieving a 95% participation rate from site personnel. Additionally, Roxana has begun her role as a Manager for Labor Inclusion of People with Disabilities (PwD).

Oriunda de la ciudad de Los Andes, esta joven veinteañera ya ha descubierto lo que es trabajar en un entorno masculino. Como la segunda de cuatro hermanos, Ayleen fue criada en una familia tradicional y luego de obtener su título técnico en la Universidad Técnica Federico Santa María (USM), realizó un diplomado en Ingeniería Industrial en la misma casa de estudios y actualmente cursa la Ingeniería Industrial en la Universidad de Las Américas.

Su carrera profesional comenzó en la empresa Geovita, donde se desempeñó como técnico mecánico en Chuquicamata subterráneo, durante poco más de un año. La experiencia de trabajar en un entorno nuevo fue gratificante y una etapa de crecimiento para Ayleen. Aunque al principio sus compañeros tuvieron dificultades para acostumbrarse a su presencia, con el tiempo notaron su dedicación y la apoyaron en su desarrollo. Esta integración permitió que Ayleen expresara sus ideas y contribuyera a la incorporación de otra mujer al área de mantenimiento, un logro significativo en su incipiente carrera.

Posteriormente, Ayleen se unió al equipo de Workshop en Santiago en la empresa Sandvik. Comenzó apoyando al área de planificación, realizando la programación de una reconstrucción de un equipo minero subterráneo. Luego, se integró al equipo de ejecución donde su dedicación y perseverancia han sido reconocidas por el equipo, quienes valoran su capacidad para aportar en áreas operativas y en la ejecución de proyectos.

Ayleen es un ejemplo de cómo la integración y el compromiso pueden superar los desafíos iniciales en entornos predominantemente masculinos. Con perseverancia, optimismo y resiliencia, está segura que seguirá construyendo su camino de desarrollo.

Originally from Los Andes, Ayleen, a young woman in her twenties, has already navigated the challenges of working in a male-dominated environment. As the second of four siblings, she was raised in a traditional family. After obtaining her technical degree from the Universidad Técnica Federico Santa María (USM), she completed a diploma in Industrial Engineering at the same university and is currently pursuing a degree in Industrial Engineering at the Universidad de Las Américas.

Ayleen began her professional career at Geovita, working as a mechanical technician in Chuquicamata underground operations for just over a year. This experience, although challenging initially due to her colleagues’ adjustment to her presence, was rewarding and marked a period of significant growth. Her dedication eventually earned her colleagues’ support and led to the inclusion of another woman in the maintenance area—a notable achievement early in her career.

She then joined Sandvik’s Workshop team in Santiago, starting by supporting the planning department with the scheduling of an overhaul for underground mining equipment. She later moved to the execution team, where her dedication and perseverance have been recognized by her peers, who value her contributions in operational areas and project execution.

Ayleen exemplifies how integration and commitment can overcome initial challenges in predominantly male environments. With perseverance, optimism, and resilience, she is confident in her continued growth and success.



Ayleen Godoy Céspedes
Técnica en Mantenimiento Industrial
Técnica Mecánica
Sandvik
Industrial Maintenance Technician
Mechanical Technician

“Mi mayor logro es obtener valoración, integración y visibilidad en los equipos de trabajo en que he participado donde la mayoría son hombres”

“My greatest achievement is gaining appreciation, integration, and visibility in the work teams I’ve been part of, where the majority are men.”



Tiare Villalobos Cabezas
Laboratorista Químico
Supervisora de Hotelería y Aseo
ARAMARK – Sierra Gorda
Chemical Laboratory Technician
Hotel and Cleaning Supervisor

“Estar donde me encuentro hoy en día, me enorgullece como persona y me motiva a seguir creciendo con humildad y perseverancia. Nunca imaginé llegar tan lejos y sé que puedo llegar aún más alto”

“Being where I am today makes me proud as a person and motivates me to continue growing with humility and perseverance. I never imagined I would go this far, and I know I can go even higher.”

Trabajadora y esforzada desde niña, Tiare ha desarrollado una trayectoria en minería por más de 14 años, durante los cuales ha demostrado un compromiso inquebrantable y una ética de trabajo excepcional. Su carrera comenzó en el laboratorio químico, donde adquirió ocho años de experiencia, antes de asumir su actual rol de supervisión. La capacidad de Tiare para gestionar equipos y mantener altos estándares de calidad en su trabajo la ha convertido en una líder respetada en su campo.

Como líder, Tiare escucha, aprende y se adapta al entorno cambiante. Siente que debe ser capaz de identificarse y entender las necesidades individuales de su equipo, así como fomentar un ambiente de respeto y colaboración. La empatía y la comprensión son características clave, ya que le permiten conectar con su equipo a un nivel más profundo.

En su trayectoria, recuerda como un ejercicio particularmente difícil la evaluación de los trabajadores (as) por su desempeño laboral, porque resiente como jefatura cuando alguien de su equipo no valora las oportunidades, no se esforzó lo suficiente y debe ser removido de cargo, volver a sus funciones antiguas o desvinculación. Dado que ella también partió desde abajo, existe las expectativas que todas las personas aprovechen las oportunidades y las valoren como ella lo ha hecho: con motivación y ganas de aprender.

La historia de su gerente que partió como contador y hoy tiene un rol de liderazgo ejecutivo inspira el éxito de Tiare, recordándole que los días buenos y malos son parte del camino, y que nunca debe bajar los brazos. En lugar de desanimarse, estos desafíos le dan fuerzas para seguir adelante con más persistencia y determinación.

A hard worker since childhood, Tiare has developed a career in mining for over 14 years, demonstrating unwavering commitment and an exceptional work ethic. She began her career in the chemical laboratory, gaining eight years of experience, before taking on her current supervisory role. Tiare's ability to manage teams and maintain high-quality standards has established her as a respected leader in her field.

As a leader, Tiare listens, learns, and adapts to the changing environment. She believes in understanding and addressing the individual needs of her team while fostering an atmosphere of respect and collaboration. Empathy and understanding are key traits that allow her to connect with her team on a deeper level.

She recalls evaluating workers for their performance as a particularly challenging aspect of her role. It is difficult for her as a manager to see team members who do not value their opportunities, do not put in enough effort, and must be removed from their positions. Having started from the bottom herself, she expects everyone to take full advantage of their opportunities and value them as she has, with motivation and a desire to learn.

The story of her manager, who began as an accountant and now holds an executive leadership role, inspires Tiare. It reminds her that both good and bad days are part of the journey and encourages her to persevere. Rather than feeling discouraged, she finds strength in these challenges, driving her forward with greater persistence and determination.



Estudiantes / **Students**



Estefanía Medina Guzmán
Estudiante Ingeniería Civil de Minas
Universidad de Chile
Student of Mining Civil Engineering

“Ser alumna destacada durante mis años de formación ha sido mi mayor reconocimiento. Es la materialización de mucho esfuerzo y perseverancia, además de compromiso, fascinación y encanto por mi carrera”

“Being a distinguished student throughout my years of training has been my greatest recognition. It is the materialization of much effort and perseverance, as well as commitment, fascination, and passion for my career.”

Nacida en Chillán, Estefanía creció en un pequeño pueblo de los alrededores. Hija de una madre temporera y un padre agricultor, siempre se ha sentido profundamente orgullosa de sus raíces. Asistió a una escuela rural y luego a un colegio particular subvencionado, donde se destacó por su buen rendimiento académico y su participación en actividades extracurriculares como la danza, el arte y el deporte.

Desde pequeña, Estefanía mostró una gran curiosidad e interés por aprender, lo que la llevó a ser una excelente estudiante. Aunque enfrentó dificultades económicas, siempre encontró en sus padres el aliento y la motivación necesarios para esforzarse el doble y alcanzar sus metas. Hoy, convencida de que con esfuerzo y apoyo los sueños se cumplen, Estefanía trabaja arduamente para alcanzar sus objetivos y ser parte de algo grande.

La decisión más difícil que ha tomado ha sido independizarse y vivir lejos de su familia para seguir sus sueños. Ser estudiante de región implica grandes sacrificios, más aún viniendo de una familia tan unida, cuyo amor finalmente se convierte en la mayor inspiración para hacer que valga la pena.

Perseverante, autónoma y agradecida de la vida, Estefanía desarrolla un liderazgo orientando a las personas hacia un objetivo común, identificando y potenciando sus habilidades, siempre desde la vereda del respeto, comunicación horizontal y empatía.

Born in Chillán, Estefanía grew up in a small nearby town. The daughter of a worker mother and a farmer father, she has always felt deeply proud of her roots. She attended a rural school and later a subsidized private school, where she excelled in academic performance and participated in extracurricular activities such as dance, art, and sports.

From a young age, Estefanía showed a great curiosity and interest in learning, which led her to be an excellent student. Despite facing financial difficulties, she always found in her parents the encouragement and motivation necessary to work twice as hard and achieve her goals. Today, convinced that with effort and support, dreams come true, Estefanía works tirelessly to reach her objectives and be part of something significant.

The most difficult decision she has made was to become independent and live far from her family to pursue her dreams. Being a student from the region involves great sacrifices, even more so coming from such a close family, whose love ultimately becomes the greatest inspiration to make it all worthwhile.

Perseverant, autonomous, and grateful for life, Estefanía develops leadership by guiding people towards a common goal, identifying and enhancing their abilities, always from a place of respect, horizontal communication, and empathy.

Nacida en La Paz, Bolivia, Brenda es hija única. Sus padres se separaron cuando tenía 8 años, y desde entonces ha sido criada con el apoyo y el amor de sus abuelitos. Hace 13 años se trasladó a Chile, donde estudió técnico de Enfermería en el Liceo C12 de Pozo Almonte. Gracias a su buen rendimiento académico, recibió una beca en cuarto medio para un curso de manejo de maquinaria pesada, lo que despertó su amor por la minería. Posteriormente, estudió Ingeniería Civil en Minas en la Universidad Arturo Prat en Iquique.

Brenda actualmente realiza su memoria de titulación en el Área de Carguío y Transporte en la empresa Teck Quebrada Blanca. Su historia está marcada por la perseverancia y el esfuerzo. Al llegar a Chile, no creía posible ingresar a la universidad, pero una vez seleccionada para Ingeniería Civil en Minas, no podía creerlo. Su primer año fue difícil e incluso una profesora le dijo que no serviría para esa carrera y que nunca sería ingeniera. Aunque estas palabras la afectaron, decidió usarlas como motivación para seguir adelante.

Durante sus estudios, Brenda siempre se dedicó a ayudar a sus compañeros, compartiendo datos de prácticas, seminarios y cursos relacionados con la carrera. Siempre prestó sus apuntes y apoyó a los estudiantes de intercambio. Recuerda una vez que, antes de una prueba complicada, muchos estaban nerviosos, incluidos ella. Se paró frente a la clase y preguntó si podía orar, varios aceptaron, y eso ayudó a relajarlos. Al finalizar la prueba, un compañero le dijo que, aunque no creía en la oración, fue algo lindo lo que hizo. Como socia WIM, también ha impulsado conversaciones para visibilizar la minería como alternativa académica para jóvenes estudiantes.

Born in La Paz, Bolivia, Brenda is an only child. Her parents separated when she was 8 years old, and since then, she has been raised with the love and support of her grandparents. Thirteen years ago, she moved to Chile, where she studied Nursing Technician at C12 High School in Pozo Almonte. Thanks to her strong academic performance, she received a scholarship in her final year of high school for a heavy machinery management course, which ignited her passion for mining. She later pursued a degree in Mining Civil Engineering at Arturo Prat University in Iquique.

Brenda is currently working on her thesis in the Loading and Transport Area at Teck Quebrada Blanca. Her journey is marked by perseverance and effort. When she first arrived in Chile, she didn't think university was an option for her, but once she was accepted into Mining Civil Engineering, she could hardly believe it. Her first year was challenging, and a teacher even told her that she wasn't suited for the field and would never become an engineer. Though these words were disheartening, Brenda chose to use them as motivation to push forward.

Throughout her studies, Brenda has been dedicated to helping her classmates, sharing information about internships, seminars, and courses related to their field. She was always willing to lend her notes and support exchange students. She recalls one instance when, before a particularly difficult test, many students were nervous, including herself. She stood up in front of the class and asked if she could pray; several agreed, and it helped to calm everyone. After the test, a classmate told her that, although he didn't believe in prayer, what she did was a kind gesture. As a member of WIM (Women in Mining), she has also been active in promoting mining as an academic option for young students.



Brenda Quisberth Paz
Estudiante Ingeniería Civil de Minas
Universidad Arturo Prat
Mining Civil Engineering Student

“Cada pequeño paso, ha sido una conquista y un ejemplo que con fe, perseverancia, amor, humildad, resiliencia, visión y propósito, todo es posible”.

“Every small step has been a triumph, showing that with faith, perseverance, love, humility, resilience, vision, and purpose, anything is possible.”



María de los Ángeles Sevillano Santos
Estudiante Ingeniería Civil en Química
Universidad de Santiago Chile
Student of Civil Chemical Engineering

“Contribuyo a la inclusión femenina siendo voluntaria activa de WIM Chile y RIM Chile, incentivando e informando a otras compañeras sobre estas organizaciones y sus beneficios para las mujeres en la industria”

“I contribute to female inclusion by being an active volunteer for WIM Chile and RIM Chile, encouraging and informing other colleagues about these organizations and their benefits for women in the industry.”

Originaria del norte de Perú, María de los Ángeles llegó a Chile en busca de nuevas oportunidades y fue así como entró a estudiar primero Ingeniería Civil Metalúrgica, para luego migrar – en una difícil decisión – a civil química.

María de los Ángeles ha sido parte de distintas organizaciones para potenciar su desarrollo personal y profesional. Actualmente, forma parte de Women in Mining (WIM) y Red de Ingenieras de Minas (RIM) Chile, siempre buscando abrir más espacios para mujeres en la industria.

A lo largo de su carrera, ha enfrentado varios desafíos, en un campo dominado por hombres, donde ha abogado activamente por la inclusión femenina, lo que le valió una beca de WIM en 2023. Esta beca le ha permitido financiar su curso de inglés, ampliando sus habilidades comunicativas en un entorno global.

Ser parte de WIM ha significado para María de los Ángeles una fuente de inspiración y empoderamiento, lo que se ha reflejado en su capacidad para motivar a sus compañeras de universidad y promover la igualdad de género en la industria minera.

Originally from northern Peru, María de los Ángeles came to Chile in search of new opportunities, first enrolling in Civil Metallurgical Engineering before making the difficult decision to switch to Civil Chemical Engineering.

María de los Ángeles has been involved in various organizations to enhance her personal and professional development. Currently, she is part of Women in Mining (WIM) and the Network of Women Engineers in Mining (RIM) Chile, always seeking to create more opportunities for women in the industry.

Throughout her academic career, she has faced several challenges in a male-dominated field, where she has actively advocated for female inclusion. This advocacy earned her a WIM scholarship in 2023, allowing her to fund her English course and expand her communication skills in a global context.

Being part of WIM has been a source of inspiration and empowerment for María de los Ángeles, reflected in her ability to motivate her university peers and promote gender equality in the mining industry.

En 2023, Catalina hizo historia al convertirse en la primera presidenta mujer del Centro de Estudiantes de su carrera. Su liderazgo y dedicación no solo han sido evidentes en sus estudios, sino también en su esfuerzo por integrar la vida universitaria con la industria minera, creando puentes entre el ámbito académico y profesional.

Desde los 10 años, Catalina ha sido scout, y en los últimos tres años ha trabajado con niñas de entre 7 y 11 años, promoviendo el empoderamiento femenino desde una edad temprana, enseñándoles liderazgo, trabajo en equipo y compañerismo. Estas experiencias han moldeado a Catalina como una líder comprometida con la formación de nuevas generaciones de mujeres fuertes y capaces.

Como presidenta del centro de estudiantes, Catalina fortaleció la relación entre los alumnos y las personas del rubro minero mediante charlas y visitas a terreno. Una de sus mayores gestiones fue la organización de la masiva asistencia a la ExpoMin 2023, donde estudiantes de diversas ingenierías pudieron desarrollar lazos con empresas y profesionales del sector.

Pese a los desafíos logísticos de estar en Valparaíso, Catalina gestionó exitosamente transporte y entradas para sus compañeros, demostrando su capacidad organizativa y compromiso con la comunidad estudiantil. Además, coordinó una iniciativa social en un colegio vulnerable de Viña del Mar, donde los estudiantes de primer año participaron en un "mechoneo solidario", contribuyendo a mejorar las instalaciones para que los niños pudieran estudiar y jugar en mejores condiciones. La labor de Catalina es un ejemplo inspirador de cómo la dedicación y el liderazgo pueden generar un impacto positivo en la sociedad.

In 2023, Catalina made history by becoming the first female president of the Student Center for her program. Her leadership and dedication have not only been evident in her studies but also in her efforts to integrate university life with the mining industry, building bridges between the academic and professional spheres.

Since the age of 10, Catalina has been a scout, and for the past three years, she has worked with girls aged 7 to 11, promoting female empowerment from an early age, teaching them leadership, teamwork, and camaraderie. These experiences have shaped Catalina into a leader committed to fostering new generations of strong and capable women.

As president of the student center, Catalina strengthened the relationship between students and professionals in the mining sector through talks and field visits. One of her major achievements was organizing the massive attendance at ExpoMin 2023, where students from various engineering programs were able to develop ties with companies and professionals in the sector.

Despite the logistical challenges of being in Valparaíso, Catalina successfully managed transportation and tickets for her classmates, demonstrating her organizational skills and commitment to the student community. Additionally, she coordinated a social initiative at a vulnerable school in Viña del Mar, where first-year students participated in a "solidarity initiation," helping to improve the facilities so that children could study and play in better conditions. Catalina's work is an inspiring example of how dedication and leadership can create a positive impact on society.



Catalina Zurita Contreras
Estudiante Ingeniería Civil de Minas
Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
Student of Mining Engineering

“Decidir estudiar fuera de Santiago fue una decisión significativa en mi vida. Dejar la comodidad del hogar, vivir sola sin mis amigas ni familia, marcó mi camino hacia la independencia y madurez.”

“Deciding to study outside of Santiago was a significant decision in my life. Leaving the comfort of home, living alone without my friends or family, marked my path toward independence and maturity.”

Nuestros Convenios

Como socias estratégicas del ecosistema minero, en WIM hemos definido un plan de trabajo con empresas que contribuya en acciones que promuevan la diversidad en las distintas organizaciones, así como para incorporar más mujeres a la industria minera.

Mediante estos convenios - de renovación anual - podemos colaborar como agentes de cambio dentro de las mismas organizaciones, implementando iniciativas y programas que empoderan, desarrollan y conectan a las mujeres de nuestro rubro, aportando para reducir las brechas de género.

A julio de 2024, mantenemos convenio con las siguientes empresas:

Partner Companies

As strategic partners in the mining ecosystem, at WIM we have defined a work plan with companies that contributes to actions promoting diversity within various organizations and increasing the number of women in the mining industry.

Through these partnerships—renewed annually—we can act as change agents within these organizations, implementing initiatives and programs that empower, develop, and connect women in our field, helping to reduce gender gaps.

As of July 2024, we have partnerships with the following companies:

accenture

aclara

Albemarle
TODOS LOS ELEMENTOS PARA UN MUNDO MEJOR

Altonorte
UNA EMPRESA GLENCORE

ANTOFAGASTA MINERALS

ANTUCOYA
ANTOFAGASTA MINERALS

Ausenco

Candelaria
Lundin Mining

CASERONES
Lundin Mining

CENTINELA
ANTOFAGASTA MINERALS

CMP
UNA EMPRESA DEL GRUPO CAP

FCAB

FLUOR

FLS

GLENCORE

HATCH

HMC

INNOMOTICS
A Siemens Business

LOS PELAMBRES
ANTOFAGASTA MINERALS

LOMAS BAYAS
UNA EMPRESA GLENCORE

MANUTENCIÓN PROYECTOS MONTAJES

ORICA

SOUTH32

Stantec

Teck

veltis

ZALDÍVAR
ANTOFAGASTA MINERALS

Nuestras Alianzas

Así como mantenemos convenios con empresas, también hemos generado alianzas con organizaciones en la búsqueda de oportunidades de desarrollo para nuestras socias.

Actualmente tenemos alianzas con:

- Asociación de Industriales de Antofagasta
- Cámara Chileno Alemana de Comercio
- Coresemin
- Gecamin
- SONAMI

Our alliances

In addition to maintaining agreements with companies, we have also forged alliances with organizations to seek development opportunities for our members.

Currently, we have alliances with:

- Asociación de Industriales de Antofagasta
- Cámara Chileno Alemana de Comercio
- Coresemin
- Gecamin
- SONAMI





“100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena” en su tercera versión 2024, celebra y destaca las historias de mujeres excepcionales que han dejado una huella significativa en la industria minera de Chile, sirviendo de inspiración y ejemplo para futuras generaciones.

“100 Inspiring Women in Chilean Mining” in its third edition for 2024, celebrates and highlights the stories of exceptional women who have made a significant impact on the Chilean mining industry, serving as inspiration and examples for future generations.

